รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบ 12 เดือน ระหว่าง
ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

VISIT OUR WEBSITE
STRATEGY.KKU.AC.TH

กองยุทธศาสตร์
Strategy Division, Khon Kaen University

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น (รอบ 12 เดือน) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการกำกับติดตามและประเมินผลงานการดำเนินงานตามเป้าหมาย ทิศทางตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเป็นผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. 2567) ซึ่งรายงานผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบด้วยรายละเอียด 3 ส่วนสำคัญ คือ

ส่วนที่ 1 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ส่วนที่ 2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยขอขอบคุณคณะผู้บริหารระดับส่วนงาน คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้ร่วมสร้างผลงาน การให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนขอขอบคุณผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย) รวมถึงเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่ให้ข้อมูลและร่วมวิเคราะห์เรียบเรียงรายงานเพื่อจัดทำรายงานฯ ฉบับนี้ จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	**1**
1.1 สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น	1 - 28
1.2 ผลการดำเนินงานงบประมาณ ตามประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	30
ส่วนที่ 2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	**31**
2.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์	31
2.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามงบรายจ่าย	33
ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	**34**
ภาคผนวก ก รายละเอียดผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	**37**

ส่วนที่ 1
รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.1 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน โดยได้ดำเนินการจัดทำภายใต้หลักการที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2567 – 2570 และทิศทาง นโยบายการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของประเทศ รวมถึง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์สู่การเป็น "มหาวิทยาลัยวิจัยและพัฒนาชั้นนำระดับโลก (A World -Leading Research and Development University)"

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนการดำเนินงาน ประกอบด้วยกรอบทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัย 11 ยุทธศาสตร์ 44 กลยุทธ์ 92 แผนงาน/โครงการ 77 OKR โดยมีจุดเน้น ดังนี้

1) ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอน โดยเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm) และระบบการจัดการศึกษาใหม่ที่เป็นออนไลน์ทั้งระบบ (KKU Academy)

2) มุ่งเน้นการช่วยเหลือชุมชน และสังคม ผ่านการนำองค์ความรู้และความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยถ่ายทอดสู่สังคมและชุมชนเพื่อสร้างความยั่งยืน และความผูกพันระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัย

3) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเป็นแบบออนไลน์อย่างรวดเร็ว เพิ่มทักษะการทำงานออนไลน์ของบุคลากรทั้งการประชุม การติดต่อสื่อสาร การอนุมัติ รวมถึงการประเมินผลการทำงานของบุคลากรทั้งระบบ (Online Management) รวมถึงผลักดันรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลายและเน้นการใช้บริการจากหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น (Outsourcing)

4) ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้ โดยเฉพาะด้านการแพทย์และสาธารณสุข ด้านการเพิ่มศักยภาพการผลิตอาหาร ยารักษาโรค เวชภัณฑ์ทางการแพทย์ และพัฒนาระบบบริหารจัดการนวัตกรรมให้สามารถผลิตนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และปรับเปลี่ยนได้ทันเวลา

5) วางระบบรักษาความปลอดภัยอัจฉริยะ (Smart security) ให้ครอบคลุมทั้งมหาวิทยาลัย และจัดระบบการจราจร ควบคุมทางเข้าออกให้เหมาะสม

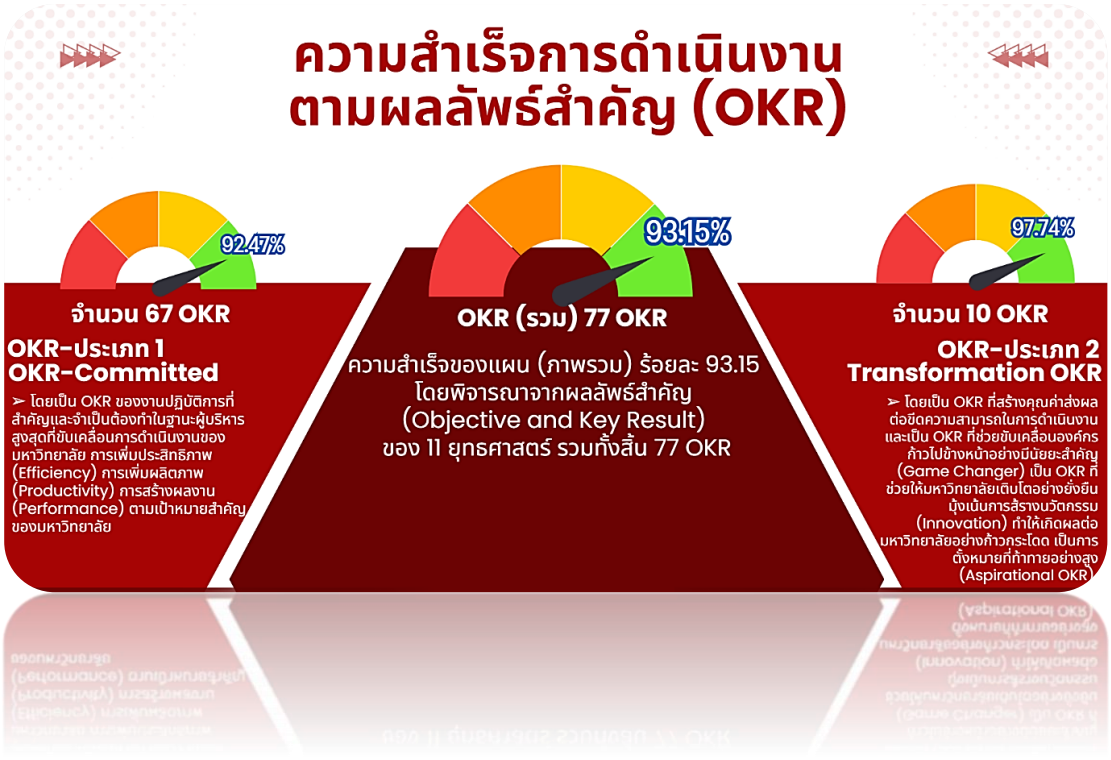
ผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

• ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (ภาพรวม) ร้อยละ 93.15 โดยพิจารณาจากผลลัพธ์สำคัญ (Objective and Key Result) ยุทธศาสตร์ 11 ด้าน 72 OKR

• ความสำเร็จของผลลัพธ์สำคัญ (Objective and Key Result) จำแนกตามประเภทของผลลัพธ์สำคัญ (Objective and Key Result) ประกอบด้วย

OKR ประเภท 1 หมายถึง OKR ที่ต้องทำ (Committed OKR) เป็น OKR ของงานปฏิบัติการที่สำคัญและจำเป็นต้องทำในฐานะผู้บริหารสูงสุดที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย การเพิ่มประสิทธิภาพ (Efficiency) การเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) การสร้างผลงาน (Performance) ตามเป้าหมายสำคัญของมหาวิทยาลัย จำนวน 67 OKR ร้อยละความสำเร็จ 92.47

OKR ประเภท 2 หมายถึง OKR ที่พลิกโฉม (Transformation) เป็น OKR ที่สร้างคุณค่าส่งผลต่อขีดความสามารถในการดำเนินงานและเป็น OKR ที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมีนัยยะสำคัญ (Game Changer) เป็น OKR ที่ช่วยให้มหาวิทยาลัยเติบโตอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ทำให้เกิดผลต่อมหาวิทยาลัยอย่างก้าวกระโดด เป็นการตั้งหมายที่ท้าทายอย่างสูง (Aspirational OKR) จำนวน 10 OKR ร้อยละความสำเร็จ 97.74



• ความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 11 ยุทธศาสตร์ 77 OKR ดังนี้

ตารางที่ 1 : แสดงความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เสาหลัก/ยุทธศาสตร์	จำนวน			ร้อยละความสำเร็จ
	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	OKR	
เสาหลักที่ 1 People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม				
• ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)	8	18	12	98.21
• ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)	6	15	15	91.11
• ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)	3	5	5	92.64
• ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)	4	8	7	91.20
เสาหลักที่ 2 Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ				
• ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)	4	5	5	90.76
• ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best Place to Work)	2	2	2	96.53
• ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)	3	9	6	94.85
• ยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)	5	10	10	92.45
• ยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)	4	6	5	97.47
เสาหลักที่ 3 Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น				
• ยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	3	9	5	94.66
• ยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)	2	5	5	85.00
รวม	**44**	**92**	**77**	**93.15**

ตารางที่ 2 : สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)								98.21		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรสู่กระบวนทัศน์ใหม่ (Learning paradigm)										
1.1	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบหลักสูตร 5 องค์ประกอบของหลักสูตรกระบวนทัศน์ใหม่ (Learning paradigm)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30 กันยายน 2567	43,186,753	20,156,675	OKR-01 (ประเภท2)	จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนทัศน์ใหม่	22	93.5	1. คณะสหวิทยาการ จำนวน 3 หลักสูตร (1) วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ (นานาชาติ) (2) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ (นานาชาติ) (3) ศึกษาศาสตรบัณฑิต การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ 2. คณะเทคโนโลยี จำนวน 4 หลักสูตร (1) วิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประกอบอาหาร (2) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมอาหารจากพืช (3) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมอาหารจากพืช (4) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีธรณี 3. คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน 2 หลักสูตร (1) ศึกษาศาสตรบัณฑิต การสอนภาษาจีนในฐานะภาษาต่างประเทศ (2) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา 4. คณะมนุษยศาสตร์ฯ จำนวน 5 หลักสูตร (1) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ภาษาศาสตร์ประยุกต์ (2) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สังคมวิทยา (3) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ภาษาศาสตร์ประยุกต์ (4) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สารสนเทศศาสตร์ (5) สารสนเทศศาสตรบัณฑิต 5. คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) เกษตรศาสตรบัณฑิต เกษตรนวัตกรรม 6. คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมและการประยุกต์ (นานาชาติ) 7. คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) พยาบาลศาสตรบัณฑิต 8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) การออกแบบมหาบัณฑิต 9. คณะแพทยศาสตร์จำนวน 3 หลักสูตร (1) แพทยศาสตรบัณฑิต (2) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ปรสิตวิทยาและสุขภาพหนึ่งเดียว (3) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ปรสิตวิทยาและสุขภาพหนึ่งเดียว 10. คณะเทคนิคการแพทย์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) วิทยาศาสตรบัณฑิต กายภาพบำบัด	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
1.2	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการศึกษา โดย KKUiLT									
1.3	การให้รางวัลหลักสูตรและอาจารย์ที่มีผลงานดีเด่นด้านการจัดการศึกษาตามกระบวนทัศน์									

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 2 การจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Education)										
2.1	การจัดทำหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิตตามกลุ่มสาขาวิชา - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ร่วมกับ TPQI - กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพร่วมมือกับสถาบันวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง - กลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีร่วมมือกับสถาบันวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	24,536,259	16,655,967	OKR-02 (ประเภท2)	จำนวนหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต (ใหม่)	114	100	• รูปแบบที่ 1 การจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาทักษะการทำงานในอนาคต (Future Skills) ได้แก่ Re/Up/New Skills, Unlearn/Relearn สำหรับกลุ่มคนทำงาน (74 หลักสูตร) 1. คณะเทคนิคการแพทย์ 1 หลักสูตร 1.1) อบรมเฉพาะทางเทคนิคการแพทย์ สาขาจีโนมิกส์และการแพทย์แม่นยำ 1.2) พลิกโฉมการดูแลสุขภาพด้วยแนวคิดดิจิทัล 2. สำนักบริการวิชาการ 10 หลักสูตร 2.1) การสื่อสารเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านการแพทย์และสาธารณสุข 2.2) การคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินสำหรับการพยาบาลวิชาชีพ 2.3) กลยุทธ์การนิเทศทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ 2.4) การพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล : Focus Charting 2.5) สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลด้าน Clinical Supervision 2.6) การตรวจสอบการรักษาความมั่นคงและความปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับ Non IT-Auditor (Cyber Security Audit) 2.7) การพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็กด้วยนวัตกรรมฝายดินซีเมนต์ อปท.หน่วยงานภาครัฐฯ 2.8) การคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินสำหรับพยาบาลวิชาชีพ 2.9) กลยุทธ์การนิเทศทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ 2.10) Risk Management การบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติการพยาบาล จำนวน 58 คน 3. คณะเกษตรศาสตร์ 10 หลักสูตร 3.1) การจัดการธุรกิจเกษตรในยุค Digital 3.2) เทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร 3.3) การเกษตรแม่นยำ 3.4) การจัดการเกษตรปลอดภัยและการเกษตรอินทรีย์ 3.5) อาหารและการจัดการโคนมไทยยุคใหม่ 3.6) การพูดและบุคลิกภาพในงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร 3.7) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการจัดทำฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ทางด้านทรัพยากรที่ดินและสิ่งแวดล้อม 3.8) การใช้ Generative AI ในงานส่งเสริมการเกษตร 3.9) เทคนิคการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ 3.10) การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product: CFP) 4. คณะนิติศาสตร์ 3 หลักสูตร 4.1) การบริหารจัดการสำนักงานกฎหมายและทักษะงานกฎหมาย (Law Firm Management and Legal Professional Skill) 4.2) Integrating ESG into Legal Practice) 4.3) กฎหมายกับการประยุกต์ใช้และการบูรณาการ (Law and Application and Integration)	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
									5. วิทยาลัยนานาชาติ 9 หลักสูตร 5.1) โครงการค่ายพัฒนาทักษะชีวิตและภาษาอังกฤษสำหรับโรงเรียนเมืองพลพิทยาคม 5.2) การสื่อสารของคนรุ่นใหม่กับการทำงานในศตวรรษที่ 21 5.3) Advanced-level Thai Language 5.4) "ค้นหาตัวตน ค้นพบทักษะ ยกระดับความสามารถ ปลดล็อคศักยภาพใหม่" 5.5) Life Skills Camp: The Art of Learning 5.6) "การทำสื่ออย่างสร้างสรรค์เพื่อการศึกษา" และ "การทำสื่อเคลื่อนไหวสร้างสรรค์" 5.7) Chinese Language and Culture Camp for MPK 5.8) Intensive English Camp for MPK 5.9) Japanese Camp for MPK 6. บัณฑิตวิทยาลัย 3 หลักสูตร 6.1) โครงการดนตรีบำบัด 6.2) Gerontology care : Healthy elderly 6.3) การสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน 7. สำนักหอสมุด 3 หลักสูตร 7.1) Financial Learning Programs the series 7.2) IT Learning Program The series 7.3) Relationship Management Learning Program : Sessions 1 8. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 1 หลักสูตร 8.1) เสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสาธารณสุขอำเภอ 9. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 27 หลักสูตร 9.1) หลักสูตรเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ 9.2) หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา 9.3) Machine Learning Engineering 9.4) 3D BUILDING & DRAFT WITH BIM TECHNOLOGY 9.5) Introduction to musical composition 9.6) Digital Short Film workshop 9.7) Python Programming for Engineers 9.8) AMR_Introduction to ROS workshop 9.9) AMR_Robot Programming 9.10) Robot navigation workshop 9.11) Robot Vision Workshop 9.12) Autonomous Mobile Robot Challenge 9.13) 2D Mapping จากอากาศยานไร้คนขับ 9.14) SolidWorks 9.15) Introduction to Amazon Web Services 9.16) Solidity Smart Contract for Blockchain Development 9.17) Youtuber/Tiktoker: From Starter to Professional 9.18) MATLAB workshop 9.19) เขียนโปรแกรมด้วย Factory I/O 9.20) AI Camp 9.21) หลักสูตรอบรมปฏิบัติการทางไฟฟ้า สิ่งประดิษฐ์ 9.22) การเขียนโปรแกรควบคุมและใช้งานบอร์ดไมโครบิต 9.23) Maker Space ประดิษฐ์หุ่นยนต์ 9.24) ปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมโรงงาน	
									9.25) Digital Lab 9.26) สร้างมอเตอร์อย่างง่าย 9.27) 3D BUILDING & DRAFT WITH BIM TECHNOLOGY 10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 2 หลักสูตร 10.1) การวาดภาพลายเส้นน่ารักรูปแบบจิบิ (Chibi) 10.2) "สีน้ำสร้างสุข" 11. วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ 5 หลักสูตร 11.1) A B C D สำหรับทุกวิชาชีพ 11.2) Applied AI for Data Driven Decision Making 11.3) ปัญญาประดิษฐ์สำหรับนักเรียน 11.4) เกษตรอัจฉริยะ 11.5) ธุรกิจอัจฉริยะ • รูปแบบที่ 2 โดยผู้ที่ผ่านการเรียนรู้จะได้ Certificate รับรองการเรียนรู้ที่ได้จากรายวิชา/ชุดวิชาเพื่อนำไปเทียบโอนหน่วยกิตต่อไปได้ หลักสูตรแบบรายวิชา/ชุดวิชา (40 หลักสูตร) 1. คณะพยาบาลศาสตร์ 4 หลักสูตร 1.1) พยาบาลศาสตรบัณฑิต 1.2) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต เวชปฏิบัติชุมชน 1.3) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการพยาบาล 1.4) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ) 2. คณะศิลปกรรมศาสตร์ 1 หลักสูตร 2.1) สาขาวิชาการแสดง 2.2) นวัตกรรมทางศิลปะและวัฒนธรรม 3. คณะนิติศาสตร์ 10 หลักสูตร 3.1) กฎหมายเบื้องต้น 3.2) การจัดการองค์กรสมัยใหม่ 3.3) วิจัยทางนิติศาสตร์ 3.4) กฎหมายและความยั่งยืน (Global Sustainability and Human Rights Law) 3.5) กฎหมายสำหรับผู้ประกอบธุรกิจยุคดิจิทัล (Business Law in Digital Entrepreneurship) 3.6) กฎหมายมหาชนและการบริหารรัฐกิจสมัยใหม่ (Public Law and Digital Governance) 3.7) กฎหมายและการบริหารงานยุติธรรม (Law and Justice Administration) 3.8) การสร้างนิติทัศนะและผู้นำทางจริยธรรม (Legal Mind and Ethics Leadership) 3.9) กฎหมายสำหรับนักบริหาร (Law for Management) 3.10) กฎหมายส่งเสริมธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม (Law and Governance Integrity) 4. คณะสหวิทยาการ 2 หลักสูตร 4.1) การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายภายหลังการบาดเจ็บ 4.2) การสกัด	

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
2.2	การพัฒนาระบบบริหารจัดการ และระบบคลังหน่วยกิจ (Credit Bank) รวมทั้งการออกใบรับรอง (Certification)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	2,100,000	358,703	OKR-03	จำนวนผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต (คน)	8,104	100	รูปแบบที่ 1 การจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาทักษะการทำงานในอนาคต (Future Skills) ได้แก่ Re/Up/New Skills, Unlearn/Relearn สำหรับกลุ่มคนทำงาน เพื่อการรับรองและพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ที่เฉพาะเจาะจง โดยผู้ที่ผ่านการเรียนรู้จะได้ Digital Badge รับรองสมรรถนะในวิชานั้นๆ รวมถึงหน่วยกิตที่จะสามารถนำมารวมกันและเทียบโอนเป็นใบปริญญาได้ในอนาคต 1. คณะเทคนิคการแพทย์ 1 หลักสูตร (จำนวน 80 คน) 2. สำนักบริการวิชาการ 10 หลักสูตร (จำนวน 467 คน) 3. คณะเกษตรศาสตร์ 10 หลักสูตร (จำนวน 2,275 คน) 4. วิทยาลัยนานาชาติ 9 หลักสูตร (จำนวน 2,399 คน) 6. บัณฑิตวิทยาลัย 1 หลักสูตร (จำนวน 21 คน) 6.1) 7. สำนักหอสมุด 3 หลักสูตร (จำนวน 933 คน) 8. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 1 หลักสูตร 8.1) 9. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 27 หลักสูตร (จำนวน 1,848 คน) รูปแบบที่ 2 การจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับกลุ่มนักเรียนและนักศึกษา เพื่อการเก็บสะสมผลลัพธ์การเรียนรู้ โดยผู้ที่ผ่านการเรียนรู้จะได้ Certificate รับรองการเรียนรู้ที่ได้จากรายวิชา/ชุดวิชาเพื่อนำไปเทียบโอนหน่วยกิตต่อไปได้ 1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2 หลักสูตร (จำนวน 50 คน) 2. คณะเทคนิคการแพทย์ 1 หลักสูตร (จำนวน 14 คน) 3. คณะเภสัชศาสตร์ 1 หลักสูตร (จำนวน 17 คน) 4. คณะพยาบาลศาสตร์ 4 หลักสูตร (จำนวน 72 คน)	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ (New Curriculum) เพื่อสร้างอาชีพใหม่ตามความต้องการของสังคม										
3.1	การจัดทำหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องตามความต้องการ ของประเทศ ได้แก่ 12 S-Curve และ Global Mega Trends เช่น - หลักสูตรวิทยาศาสตร์แบตเตอรี่และพลังงานใหม่ - หลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประกอบอาหาร - หลักสูตรวัสดุศาสตร์และนาโนเทคโนโลยี - หลักสูตร Bioscience and Bioinnovation for Sustainability - หลักสูตร Systems Biosciences เป็นต้น	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	26,182,600	4,551,601	OKR-04	จำนวนหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคม	1	85	หลักสูตร ปี 2567 1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมเซมิคอนดักเตอร์ หลักสูตร ปี 2566 1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์แบตเตอรี่และพลังงานใหม่ 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาการข้อมูลและสารสนเทศศาสตร์ทางสุขภาพ 3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประกอบอาหาร 4. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารโรงพยาบาล	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ 4 การจัดตั้งระบบการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ที่รองรับการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบดิจิทัล (KKU Academy)										
4.1	การเตรียมสถานที่ ครุภัณฑ์ และบุคลากรใน KKU Academy การจัดทำหลักสูตรของ KKU Academy	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	9,449,000	2,372,693	OKR-05	จำนวนหลักสูตรใน KKU Academy	4	100	จำนวน 4 หลักสูตร 1. หลักสูตร Transformation for Educators: Module 1. How do learners learn? 2. หลักสูตร Transformation for Educators: Module 2. Intended learning outcomes 3. หลักสูตร Education Transformation for Leadership 4. หลักสูตร Advance Life Plan	ฝ่ายการต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง										
5.1	มีระบบสนับสนุนทั้งทุน อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการตลอดจนแหล่งเรียนรู้	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	4,501,100	487,700	OKR-06	ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกที่สอดคล้องกับโจทย์การพัฒนาประเทศ	21.58	100	1. จำนวนทุนภายใน 139 ทุน (4,389,800.-) 2. จำนวนทุนภายนอก 30 ทุน (4,745,300.-) 2.1 ทุนส่งเสริมการเพิ่มจำนวนทุนการศึกษาภายนอก (Topup) 15 ทุน 2.2 ทุนอุดหนุนและส่งเสริมการทำวิทยานิพนธ์ (ภายใต้การยื่นข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ วช.) 10 ทุน 2.3 ทุนส่งเสริมการขอทุนการศึกษาภายนอก (ภายใต้โครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก (คปก.) ประจำปีงบประมาณ 2567 รุ่นที่ 26) 5 ทุน (เงินทุน Topup 703,300 / ทุนล่อ 60,000 / ทุนล่อ คปก 3,982,000) สรุป ทุนภายนอก 30 ทุน คิดเป็นร้อยละ 21.58	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
5.2	พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพหรือศักยภาพสูงที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	4,119,100	1,506,462	OKR-07	ร้อยละหลักสูตรที่มีคุณภาพหรือศักยภาพสูงในการพัฒนาตามเป้าหมายของประเทศ	28.08	100	จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้รับทุนจากภายนอก/ มีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ รวมทั้งสิ้น 57 หลักสูตร (จากหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา 203 หลักสูตร) ประกอบด้วย • หลักสูตรระดับปริญญาโท 28 หลักสูตร 1) นิติวิทยาศาสตร์ 2) เคมี 3) คณิตศาสตร์ 4) ฟิสิกส์ 5) จุลชีววิทยา 6) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม 7) กีฏวิทยา 8) พืชไร่ 9) สัตวศาสตร์ 10) ประมง 11) วิศวกรรมโยธา 12) วิศวกรรมเกษตร 13) วิศวกรรมอุสาหการ 14) วิศวกรรมไฟฟ้า 15) วิศวกรรมเครื่องกล 16) การพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติ) 17) กายวิภาคศาสตร์ 18) ชีวเคมี 19) ปรสิตวิทยา 20) พยาธิวิทยา 21) เภสัชวิทยา 22) เวชศาสตร์ชุมชน 23) โสตศอนาสิกวิทยา 24) วิทยาศาสตร์การแพทย์ 25) กายภาพบำบัด 26) ชีวเวชศาสตร์ 27) เภสัชศาสตร์ 28) วิทยาการคอมพิวเตอร์ • หลักสูตรระดับปริญญาเอก 29 หลักสูตร 1) ชีวเวชศาสตร์ 2) วัสดุศาสตร์และนาโนเทคโนโลยี 3) วิทยาศาสตร์ชีวภาพ 4) ชีววิทยา 5) เคมี 6) คณิตศาสตร์ 7) ฟิสิกส์ 8) จุลชีววิทยา 9) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม 10) ปฐพีศาสตร์และสิ่งแวดล้อม 11) สัตวศาสตร์ 12) พืชไร่ 13) วิศวกรรมโยธา 14) วิศวกรรมอุตสาหการ 15) วิศวกรรมเครื่องกล 16) วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ 17) วิศวกรรมเกษตร 18) วิศวกรรมไฟฟ้า 19) วิศวกรรมเคมี 20) จิตวิทยาพหุวัฒนธรรม 21) วิทยาศาสตร์คลินิก 22) ประสาทวิทยาศาสตร์ 23) จุลชีววิทยา 24) ปรสิตวิทยา 25) สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต 26) เภสัชกรรม 27) บริหารธุรกิจ 28) ดุริยางคศิลป์ 29) วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
5.3	มีหลักสูตร soft skill training ซึ่งเป็น extra curriculum เพื่อการพัฒนานักศึกษา	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	1,936,600	1,430,264	OKR-08	ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้ผ่านการอบรม Soft skill มากขึ้น	65.45	100	หลักสูตรอบรม Soft-skill จำนวน 36 หลักสูตร มีนักศึกษาเข้าอบรม Soft-skill จำนวน 3,542 คน นักศึกษาบัณฑิตศึกษาทั้งหมด 5,412 คน (ณ 17 ก.ย. 2567) สรุป ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้ผ่านการอบรม Soft skill มากขึ้น = ร้อยละ 65.45	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
5.4	พัฒนาระบบการรับนักศึกษาที่มีศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ (Active recruitment)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	650,000	361,902	OKR-09	ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้น	27.39	100	1. นักศึกษาไทยกรณีพิเศษ 92 คน+โควต้า 85 คน = 177 คน (ไม่รวม MBA) 2. นักศึกษาต่างชาติ (กรณีพิเศษทั้งหมด) 267 คน รวมรับเข้าระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้น 444 คน สรุป ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้น 444 คน ต่อรับเข้าทั้งหมด 1,621 คน = ร้อยละ 27.39	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่สนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)										
6.1	ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับแนวหน้าของโลก	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	3,000,000	1,543,654	OKR-10	จำนวนหลักสูตรที่นักศึกษาอย่างน้อย 25% ตีพิมพ์ Q1	13	100	จำนวนหลักสูตรที่ตีพิมพ์ใน Q1 จำนวน 13 หลักสูตร • คณะวิทยาศาสตร์ 8 หลักสูตร (Biochemistry, Biological Science, Biology, Chemistry, Materials Science and Nanotechnology, Microbiology,Organic Chemistry, Physics) • คณะเกษตรศาสตร์ 1 หลักสูตร (Animal Science) • คณะเทคโนโลยี 1 หลักสูตร (Biotechnology) • คณะแพทยศาสตร์ 1 หลักสูตร (Parasitology) • คณะเภสัชศาสตร์ 1 หลักสูตร (Research and Development in Pharmaceuticals) • บัณฑิตวิทยาลัย 1 หลักสูตร (Biomedical Science)	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (21st Century skills)										
7.1	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องทั้ง 10 ทักษะ โดยเน้น 4 ทักษะพิเศษ ดังนี้ - ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ (Computing & ICT literacy) - ทักษะการตระหนักรู้ทางสังคม (Social awareness) - ทักษะการสื่อสาร (Communications) - ทักษะความเป็นผู้นำและการประสานความร่วมมือ (Leadership and Collaboration)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	134,690,400	124,176,994	OKR-11	ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินทักษะตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อนักศึกษาที่เข้ารับการประเมิน	94.65	100	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด 34,186 ครั้ง มีนักศึกษารับการประเมินและผ่านตามเกณฑ์ 32,255 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 94.65	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
7.2	ออกแบบวิธีการประเมินทักษะเพื่อใช้ในการทดสอบและประเมินผลทักษะที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม									
7.3	การสะสมหน่วยกิจกรรมเพื่อช่วยพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่ตลาดแรงงานในอนาคต									
7.4	สร้างความร่วมมือกับฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ ฝ่ายดิจิทัล ศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอนและสถาบันการสอนวิชาศึกษาทั่วไป ให้สามารถเทียบหรือวัดทักษะ และมาเทียบกับหน่วยกิจกรรมสะสมได้									

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดมุมมอง และขีดความสามารถในการเป็นพลเมืองโลก (Global Perspective & Capability)										
8.1	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามี Global Life Skillsโดยสร้างความร่วมมือกับชาวต่างชาติในการทำกิจกรรม - การจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาทั้งในและนอกหลักสูตร - การอบรมเชิงปฏิบัติการ เช่น 1) Learn & Experience the world 2) International communication skills	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	10,108,600	5,656,571	OKR-12	จำนวนนักศึกษา มข. ที่ทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาต่างชาติ หรือสถาบันต่างประเทศ	2,533	100	• วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น จำนวน 452 คน 1.) ASEAN - JAPAN YOUTH FESTIVAL 2023 จัดโดย Ho Chi Minh Communist Youth Union (HCYU) 2 คน 2.) College of Economics, Law and Government, UEH University สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม 80 คน 3.) นักศึกษาฝึกสหกิจ ณ ต่างประเทศ 10 คน 4.) COLA KKU-BU Student Exchange Program University of Baguio ประเทศฟิลิปปินส์ 10 คน 5.) COLA KKU Celebrates 2nd International Day 350 คน • วิทยาลัยนานาชาติดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ จำนวน 1,529 คน 1) The Flavor of Thailand: Cooking Sustainably 11 คน 2) KKU Game 2023 44 คน 3) KKUIC Holloween Evalution 112 คน 4) KKUIC InterFest : Love in Full Bloom 142 คน 5) Nobel Prize Dialogue 236 คน 6) inter Home Coming #2 ในวาระฉลองครบรอบ 60 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น 300 คน 7) โครงการทัศนศึกษาและเสริมสร้างประสบการณ์ในต่างประเทศ 114 คน 8) KKUIC Farewell Celebration 2024: A Night to Remember จำนวน 101 คน 9) CA Shoecase 2024 จำนวน 74 คน 10) KKUIC Orientation 395 คน • คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 207 คน 1) นักศึกษาฝึกปฏิบัติวิชาชีพเภสัชกรรม 13 คน 2) วิชาชีพเภสัชกรรมในต่างประเทศ ณ Keio University ประเทศญี่ปุ่น และ University of Porto ประเทศโปรตุเกส 35 คน	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)								91.11		
กลยุทธ์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยแนวหน้าชั้นนำของโลก (Global and Frontier Research University)										
1.1	การสร้างแพลทฟอร์มวิจัยใหม่รองรับความต้องการวิจัยชั้นสูงของหน่วยงานภายนอกและส่งเสริมการทำงานในลักษณะจัตุรภาคี	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	77,862,140	54,982,075	OKR-13	จำนวนแพลทฟอร์มการวิจัยใหม่ที่เป็นทิศทางและความต้องการของกระแสโลก	8	100	1.การวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการฟีโนมิกส์ 2.Multi-omics 3.Functional Food 4.PrecitionMed 5.Cannabis 6.การทดสอบประสิทธิภาพการฆ่าเชื้อ 7.การบริการวิชาการด้วยเครื่องมือชั้นสูง ศูนย์เครื่องมือวิจัย 8.การบริการวิชาการและวิจัยห้องปฏิบัติการปรับปรุงพันธุ์และโอมิกส์ทางสัตว์	ฝ่ายวิจัย
					OKR-14	จำนวนเงินทุนวิจัยหรือร่วมลงทุนในการพัฒนาวิจัยในแพลทฟอร์มใหม่ (ล้านบาท)	77,088,970	100	จำนวนเงินทุนใน Platform • Functional food 52% จำนวน 40,257,000 บาท • Precition Med 18% จำนวน 14,000,000 บาท • การวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการฟีโรมิกส์ 11% จำนวน 8,350,645 บาท • Multi-omics 11% จำนวน 7,920,000 บาท • การทดสอบประสิทธิภาพการฆ่าเชื้อ 6% จำนวน 4,719,100 บาท • Canabis 2% จำนวน 1,640,925 บาท • การบริการวิชาการและวิจัยห้องปฏิการปรับปรุงพันธ์สัตว์ 89,500 บาท	ฝ่ายวิจัย

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research program /Clusters)										
2.1	สนับสนุนให้นักวิจัยรวมกลุ่มเป็นทีมวิจัย (Research program/clusters)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	79,000,000	68,680,138	OKR-15	จำนวนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการวิจัย Research program/clusters (สะสม)	126	100	จำนวน 126 โครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการวิจัย Research program/clusters แบ่งเป็น - โปรแกรมวิจัยขนาดใหญ่ จำนวน 31 - โปรแกรมวิจัย จำนวน 78 - โครงการวิจัย จำนวน 17 ตัวอย่างเช่น • การแพทย์ฉุกเฉินและระบบปัญญาประดิษฐ์ • การเสริมสร้างศักยภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่และความพิการแต่กำเนิดของศีรษะและใบหน้า • งานวิจัยขั้นแนวหน้าสำหรับเคมีวัสดุสมบัติหน้าที่พิเศษขั้นสูง • การจัดการทรัพยากรที่ น้ำ และการใช้ประโยชน์พื้นที่ดินเค็มจัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) • การตลาดในผู้ป่วยโรคหยุดหายใจขณะหลับ • ศูนย์วิจัยและพัฒนาโครงสร้างมูลฐานอย่างยั่งยืน • การศึกษากลไกการยับยั้งการเกิดเนื้องอกโพรงจมูกชนิด inverted papilloma ของสารสกัดสมุนไพรฟ้าทะลายโจรโดยใช้เทคนิคการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อแบบ 3 มิติ และวิเคราะห์ทรานสคริบโตมิค • การพัฒนาสูตรอาหารโปรตีนต้นทุนต่ำเพื่อเลี้ยงจิ้งหรีดเชิงพาณิชย์ เป็นต้น	ฝ่ายวิจัย
2.2	ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขั้นสูงที่ต่อยอดสู่นวัตกรรมที่สร้างมูลค่าและผลกระทบสูงทางด้านเศรษฐกิจ ชุมชน สังคมแบบพลิกโฉม	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	35,935,828	6,186,455	OKR-16 (ประเภท2)	จำนวนงบประมาณด้านการวิจัย (พันล้านบาท)	1.44	100	จำนวนงบประมาณด้านการวิจัย 1,444,754,558 ล้านบาท - ทุนภายใน 113 ล้านบาท (8%) - ทุนภายนอก 880 ล้านบาท (61%) - ทุนต่างประเทศ 452 ล้านบาท (31%)	ฝ่ายวิจัย
2.3	การเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านการตีพิมพ์ของมหาวิทยาลัย	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	1,250,000	537,871	OKR-17	สัดส่วนของบทความวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในวารสารที่ อยู่ในฐานข้อมูล Scopus/ISI web of science ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	0.94	66.58	บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐาน 1,886 บทความ / อาจารย์ประจำ = 2,004 คน คิดเป็นร้อยละ = 0.94% โดยแบ่งเป็น วิทยาศาสตร์สุขภาพ 47 % วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 41% มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 12%	ฝ่ายวิจัย
2.4	พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อยกระดับผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและผลกระทบสูง	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	800,000	189,377	OKR-18	ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล Scopus/ISI ที่อยู่ใน Quartile 1	57	95	จำนวนบทความใน Quartile 1 ต่อจำนวนบทความทั้งหมด (1,074/1,886=) 57% จำแนกในแต่ละไตรมาส ดังนี้ ไตรมาส1 จำนวน 282/409 บทความ (69%) ไตรมาส2 จำนวน 414/818 บทความ (51%) ไตรมาส3 จำนวน 174/280 บทความ (62%) ไตรมาส4 จำนวน 204/303 บทความ (67%)	ฝ่ายวิจัย
2.5	เพิ่มจำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาและนักวิจัยหลังปริญญาเอก	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	5,525,000	1,837,953	OKR-19	จำนวนนักวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาและนักวิจัยหลังปริญญาเอก (คน)	1,887	100	รวมจำนวนนักวิจัย 1,847 คน ดังนี้ นักวิจัยระดับปริญญาเอก จำนวน 708 คน นักวิจัยระดับปริญญาโท จำนวน 1179 คน	ฝ่ายวิจัย

	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างระบบนิเวศของการวิจัย (Research Ecosystem)										
3.1	จัดตั้งศูนย์บริการด้านการวิจัยที่มีครุภัณฑ์และเครื่องมือที่พร้อมตอบโจทย์ปัญหาของภาคเอกชนแบบเบ็ดเสร็จ (Research complex, KKU Research solution center, Research accreditation Center)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	53,068,200	29,343,529	OKR-20	จำนวนชุมชนและภาคเอกชนที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย หรือบริการวิชาการด้านการวิจัย	28	100	จำนวน 28 ชุมชนที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย เช่น (1) คณะพยาบาลศาสตร์ การจัดการความรู้ : นวัตกรรมทางสังคมและดิจิทัลในการสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชน จ.ขอนแก่น (2) คณะเกษตรศาสตร์ การจัดการทรัพยากรที่ดินและน้ำ และการใช้ประโยชน์พื้นที่ดินเค็มจัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) จ.กาฬสินธุ์ (3) คณะวิศวกรรมศาสตร์ การบำบัดและรีไซเคิลกากอุตสาหกรรม จ.พิจิตร (4) คณะสหวิทยาการ การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง จ.แพร่ (5) คณะวิทยาศาสตร์ การประยุกต์ใช้แบบจำลองเชิงพื้นที่และตัวแบบการพยากรณ์ในการกำหนดพื้นที่เสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประเทศไทย ภาคอิสาน (6) คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี โครงการพัฒนาที่ดินขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แปลงนครราชสีมา เป็นต้น	ฝ่ายวิจัย
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)										
4.1	การส่งเสริม นักศึกษา นักวิจัย ตลอดจนบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีความเป็นนักนวัตกร และความเป็นผู้ประกอบการ (Innovator and entrepreneurship process) และสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นระบบ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	3,500,000	1,201,648	OKR-21	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการ licensing โดยผู้ประกอบการใหม่ต่อปี	25	100	1) สูตรและกรรมวิธีผลิตโฟมอาบน้ำสำหรับสัตว์ บ. นีโอ แฟคทอรี่ จำกัด 2) แผ่นชะลอการสุกของผลไม้นางสาวกฤติกา แซ่เตียว 3) พันธุ์ข้าวโพด บ. อีสท์ เวสท์ ซีด อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 4) ผลิตภัณฑ์กำจัดรังแคในสัตว์ ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามเคมีภัณฑ์ 5) ผลิตภัณฑ์สมุนไพรกำจัดเหา สูตรเคอร์คูมินโปรนีโอโซม ห้างหุ้นส่วน เอ็นเอ็น เฮลท์ ไซเอนซ์ 6) พริกอัคนีพิโรธ บ. บางกอกแล็ป แอนด์ คอสเมติก จำกัด 7) แชมพูสำหรับสัตว์ :นางสาวจรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด 8) ชุดทดสอบโรคเมลิออยโดสิสอย่างรวดเร็วด้วยวิธีอิมมูโนโครมาโตกราฟี บ. เซียร่า ไบโอไซเอนซ์ จำกัด 9) พริกยอดสนเข็ม บ. บางกอกแล็ป แอนด์ คอสเมติก จำกัด 10) พริกอัคนีพิโรธ พริกเพชรมอดินแดง คุณกรทอง พงษ์สุวรรณ 11) ผงไข่น้ำปรุงรส นางวรารัตน์ เอริไคล์เน็น 12) สูตรครีมกันแดดที่มีส่วนประกอบของสารสกัดผลยอและสารสกัดใบมะหาด บ. ไซสีอิฐ จำกัด 13) สูตรแชมพูสระผม บ. ไซสีอิฐ จำกัด 14) ครีมนวดผม บ. ไซสีอิฐ จำกัด 15) สูตรสมุนไพรเสริมสร้างคอลลาเจน บ. ไซสีอิฐ จำกัด 16) สูตรผลิตภัณฑ์ลดความอยากอาหาร บ. ไซสีอิฐ จำกัด 17) กรรมวิธีและสูตรซีรั่มบำรุงหนังศีรษะ บ. ไซสีอิฐ จำกัด 18) สูตรผลิตภัณฑ์โอลีเอไมด์ในน้ำมันรำข้าว บ. ไซสีอิฐ จำกัด 19) เชื้อ Paracoccus denitrificans KKU01 และกรรมวิธีการเลี้ยงเชื้อ KMP BIOTECH จำกัด 20) วิธีประมวลผลเพื่อหาช่วงความสูงของพืชเป้าหมายในแปลงด้วยภาพถ่ายทางอากาศ ขวัญตรี แสงประชาธนารักษ์ 21) เซรั่มเพื่อฟื้นฟูสภาพผิวสูตรนาโนอิมัลชัน บ. แพมพลัส กรุ๊ป จำกัด 22) ยาสีฟันแบบน้ำ นางสาวรัชนีวรรณ คุณกิตติ	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
4.2	การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมมหาวิทยาลัยขอนแก่น KKU Industrial park เช่น อุตสาหกรรมแบตเตอรี่	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	1,400,000	51,019	OKR-22	ความก้าวหน้าของโครงการ KKU Industrial park	อยู่ระหว่างการเลือกพื้นที่	20	อยู่ระหว่างการเลือกพื้นที่เพื่อจัดตั้ง KKU Industrial park โดยมีการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจาณาความเหมาะสมที่ดินไปแล้ว จำนวน 1 ครั้ง แต่ยังไม่มีมติคัดเลือกที่ดินที่มีความเหมาสม ดังนั้นจึงอยู่ระหว่างจัดหาที่ดินแปลงใหม่ เพื่อเสนอคณะทำงานร่วมกันพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
4.3	สนับสนุนการบริหารจัดการนวัตกรรม (Innovation Business management) ได้แก่ - สนับสนุนการทำ feasibility study, research market, business plan - สนับสนุนการลงทุนหรือร่วมลงทุน - สนับสนุนการจัดตั้งบริษัท - สนับสนุนการจัดการด้านการผลิตและการตลาดเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า - สนับสนุนการจัดทำระบบการบริหารงานของหน่วยงานวิสาหกิจเชิงรุกให้เกิดความคล่องตัวและสามารถพึ่งพาตนเองได้	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	3,000,000	747,532	OKR-23	เกิดหน่วยงานวิสาหกิจใหม่เพิ่มขึ้น	2	100	จำนวน 2 หน่วยวิสาหกิจ คือ 1) ศูนย์บริการวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม (SCi Centre) (ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 704/2567 ลว.15 มี.ค.2567) 2) ศูนย์ธุรกิจเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ (ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2097/2567 ลว. 17 ส.ค. 2567)	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
4.4	การให้บริการโรงงานต้นแบบและห้องปฏิบัติการเชิงพาณิชย์	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	5,000,000	2,978,882	OKR-24	รายได้รวมที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญาหรือวิสาหกิจหรือstartupหรือบริษัทที่เกิดจากองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม	10.31	100	รายได้ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.31 • ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายได้รวม 1,102,135,753.44 บาท โดยประเภทรายได้จำแนกดังนี้ 1) รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา (ตาม พรบ.ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม 2564 : Loyalty ,Upfront ,non-Exclusive fee , Exclusive fee ,Technology transfer) = 1,897,908.05 (ข้อมูล ณ ก.ย.2567) 2) รายได้จากการถ่ายทอดเทคโนโลยี/ รายได้จากการจ้างที่ปรึกษา(ในการถ่ายทอดเทคโนโลยี)/ การบริการวิชาการ = 785,436,188.00 บาท 3) รายได้หน่วยงานวิสาหกิจ 314,801,657.39 บาท (ข้อมูลอยู่ระหว่างการตรวจสอบงบการเงินของผู้สอบบัญชีมหาวิทยาลัย) • ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รายได้รวม 999,144,390.99 บาท	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มจำนวนผู้ประกอบการ หรือลงทุน หรือร่วมลงทุน (startup/ venture capital)										
5.1	การเพิ่มผู้ประกอบการ หรือลงทุน หรือร่วมลงทุน (startup/ venture capital) ในองค์ความรู้ เทคโนโลยี สิ่งประดิษฐ์ วิจัยและนวัตกรรมของ มข. ผ่านระบบบริหารจัดการธุรกิจ นวัตรรม	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	30,749,000	2,312,764	OKR-25	จำนวน Start up ที่ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ มข. (start up)	12	100	1) เครื่องดื่มพร้อมชงที่มีส่วนผสมสารสกัดใบหม่อนและผักแพรวเป็นองค์ประกอบ :บ.เจดับบลิวเอฟจำกัด 2) ผลิตภัณฑ์แกงหวายฟรีซดราย : นายอนุชา วิลัยแก้ว จ.สกลนคร 3) ผลิตภัณฑ์โปรบาร์ (ผลไม้ผสมธัญพืชอัดแท่ง) : นางณัฐธิดา บุณยะกาญจน จ.ขอนแก่น 4) ผลิตภัณฑ์ครีมแซนวิชสดสีแก้ว : นางชนัสฎา กากแก้ว จ.ขอนแก่น 5) ผลิตภัณฑ์ น้ำมันอะโวคาโดสกัดเย็น โอวาโด : นายบริบูรณ์ ศักดาปรีชา จ.นครราชสีมา 6) ผลิตภัณฑ์ ผงถั่วชงดื่มอบสุก : นายชัยยศ จันทร์ทองสา จ.ขอนแก่น 7) ผลิตภัณฑ์แมลงแช่แข็ง : คุณประเดิมพงษ์ ไตรผล จ.นครพนม 8) ผลิตภัณฑ์หมี่กรอบ : คุณสุวดี อุปสีดา จ.ขอนแก่น 9) ผลิตภัณฑ์ผงกล้วยน้ำว้าดิบ : คุณสุภาวดี ปัจจัย ที่อยู่ปัจจุบัน บึงกาฬ 10) ผลิตภัณฑ์มะม่วงมหาชนกแช่อิ่มอบแห้ง : นายชวาร สอนคำหาร จ.กาฬสินธุ์ 11) ผลิตภัณฑ์น้ำยำพร้อมปรุงรส : นางสาวขันธิมา คลังแสง จ.ขอนแก่น 12) ผลิตภัณฑ์ ซอสพริก นายพิชิต บุษมงคล จ.กาฬสินธุ์	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
5.2	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานเชิงรุกร่วมกับสมาพันธ์ SME และสภาอุตสาหกรรม									
5.3	การลงทุนหรือร่วมทุนหรือ startup ด้าน Healthcare Agriculture & food, Green and sustainable energy	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567			OKR-26	จำนวนการลงทุนหรือร่วมทุนหรือตั้งบริษัทที่ใช้เทคโนโลยี องค์ความรู้ ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย (หน่วยนับจำนวนบริษัท)	1	85	1) บริษัทอินเทลลิเจนท์ ซอฟแวร์โซลูชั่น จำกัด (Intelligent Software Solutions : ISS) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนกับเอกชนหรือหน่วยงานภายนอก ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567) 1.1 ทุนจดทะเบียนบริษัท จำนวน 4,000,000 บาท 1.2 การชำระค่าหุ้นการร่วมลงทุนครั้งแรก ให้เรียกชำระค่าหุ้นร้อยละ 25 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,000,000 บาท ซึ่งเป็นสัดส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 400,000 บาท 1.3 รองศาสตราจารย์รัชพล สันติวรากร คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นของมหาวิทยาลัยขอนแก่น 1.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาณุพงษ์ วันจันทึก ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นกรรมการของบริษัท	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 6 การขับเคลื่อนการพึ่งพาตนเองของศูนย์พิพิธภัณฑ์ (Nature & Science Museum)										
6.1	การจัดทำมาตรฐานศูนย์พิพิธภัณฑ์ (Nature & Science Museum) - การเตรียมความพร้อมการขอยื่นรับรองมาตรฐาน - การปรับปรุงภูมิทัศน์	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	405,200	362,606	OKR-27	รายได้ที่เกิดจากศูนย์พิพิธภัณฑ์(ล้านบาท)	6.25	100	ข้อมูลรายได้ศูนย์พิพิธภัณฑ์และแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต ค่าเข้าชม = 3,127,083 บาท กิจกรรมเสริมทักษะ (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้) = 1,571,013 บาท อีเว้นท์ (กิจกรรมประจำเดือน) = 1,354,466 บาท ค่าเช้าพื้นที่ = 179,384 บาท ค่าธรรมเนียมการใช้ห้องประชุม = 26,300 บาท รวมทั้งสิ้น = 6,251,946 บาท	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)								92.64		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร										
1.1	การส่งเสริมขีดความสามารถของบุคลากรอย่างเป็นระบบ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	20,409,150	9,070,190	OKR-28 (ประเภท2)	ผลิตภาพของบุคลากร (เงินรายได้) (ลบ./คน)	1.6	100	1.งบประมาณเงินรายได้ พ.ศ.2567 จำนวน 18,551,428,103.56 บาท 2.จำนวนบุคลากร 11,551 คน ผลิตภาพของบุคลากร (เงินรายได้) (ลบ./คน) 18,551,428,103.56 /11,551 = 1,606,045.2 บาท	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
1.2	การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน	3,210,000	3,095,160	OKR-29 (ประเภท2)	ร้อยละของรายจ่ายด้านบุคลากรต่องบรายจ่ายทั้งหมด	30.87	86.73	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 4,774,138,924.62 บาท 2. งบประมาณรายจ่ายทั้งหมด จำนวน 15,463,195,515.01 บาท	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
1.3	การส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรมที่แสดงออกถึงค่านิยม SMART	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	200,000	66,200						
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน										
2.1	วางระบบการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร (Career path for All)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	1,887,500	1,002,892	OKR-30	ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	68.65	89.77	ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ 657 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 767 คน รองศาสตราจารย์ 572 คน ศาสตราจารย์ 100 คน รวมตำแหน่งทางวิชาการ 1,439 คน รวมบุคลากรสายวิชาการ 2,096 คน ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ = 1,439*100/2,096 = 68.65	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
					OKR-31	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ครองตำแหน่งสูงขึ้น	34.68	86.7	กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป จำนวน 1,537 คน ปฏิบัติงาน 982 ชำนาญงาน 532 ชำนาญงานพิเศษ 23 กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ จำนวน 4,537 คน ปฏิบัติการ 2,985 ชำนาญการ 1,167 ชำนาญการพิเศษ 368 เชี่ยวชาญ 17 รวมจำนวนทั้งหมด 6,074 คน รวมจำนวนที่ครองตำแหน่ง 2,107 คน ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ครองตำแหน่งสูงขึ้น 2,107*100/6,074 = 34.68	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ที่ 3 การสร้างระบบบริหารผู้มีศักยภาพพิเศษ (talent management system)										
3.1	โครงการจัดทำระบบการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพพิเศษ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	300,000	ไม่ใช้งบประมาณ	OKR-32	จำนวนบุคลากรที่เป็นผู้มีศักยภาพพิเศษ (talent)	28	100	บุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่มีผลงานตีพิมพ์และอ้างอิงสูงที่สุด ติด top 2 % ของโลก (จัดอันดับโดย Stanford university) ทั้งประเภท career-long citation impact และ citation impact during the single calendar year	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)								91.2		
กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Sustainable Environmental conservation and protection)										
1.1	1.การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) -การเปลี่ยนระบบบำบัดน้ำเสียเป็นแบบใช้อากาศ -โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและลอยน้ำ 2.พัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการให้สามารถใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่าสูงสุด โดย-การอนุรักษ์น้ำและพัฒนาแหล่งสำรองน้ำดิบเพื่ออุปโภคและการเกษตร-การปรับปรุงประสิทธิภาพอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน-การพัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน-การจัดการน้ำเสียจากกิจกรรมทั่วไป ห้องปฏิบัติการ และสถานพยาบาล ได้อย่างมีมาตรฐาน 3.การเพิ่มศักยภาพในการดูดซับคาร์บอนจากธรรมชาติ โดยการสร้างพื้นที่สีเขียว และฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม-การดูแลรักษาป่า และไม้ยืนต้น-การปลูกป่า-การพัฒนาภูมิทัศน์และสวนหย่อมสร้างมหาวิทยาลัยให้มีความร่มรื่นสวยงาม ควบคู่ไปกับการเป็นแหล่งเรียนรู้เชิงนิเวศ และสถานที่พักผ่อนของนักศึกษาและประชาชน	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	12,430,000	3,054,095	OKR-33	ร้อยละของการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO2e) สุทธิจากกิจกรรมทั้งหมด (Scope 1-2) เทียบกับปีฐาน 2562	20.82	88.47	การบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของมหาวิทยาลัย (GHG emission management) ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่ความเป็นกลางคาร์บอน (KKU carbon neutrality Strategy) ดังนี้ 1. การปรับปรุนและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียรวม : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 18,000 tCO2eq คิดเป็น 20% ของการปล่อยทั้งหมด 2. การส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) หรือการใช้พลังงานทางเลือก 3. การส่งเสริมการลดการใช้พลังงาน : ดำเนินการล้างและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ จำนวน 50 เครื่อง และเปลี่ยนไฟแสงสว่างเป็น LED แบ่งเป็นไฟแสงสว่างในอาคาร 4,300 ดวง และไฟถนน 200 ดวง คิดเป็นการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ลดลงได้ 288,407.52 kWh/y เป็นก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงได้ 144 tCO2eq หรือ 0.16% 3. การฟื้นฟูป่าไม้และจัดการป่ายั่งยืน : ผลการสำรวจและประเมินการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในป่าไม้ดั้งเดิมและพื้นที่อนุรักษ์ มีปริมาณกักเก็บทั้งสิ้น 45,712.16 tCO2eq หรือ 51.95% ของการปล่อยที่ปีฐาน (คิดผลการดำเนินงานที่ ร้อยละ 25 ของส่วนนี้) 4. การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย : มีพื้นที่ที่ทำการปรับปรุงให้เป็นพื้นที่สีเขียว พื้นที่ป่า เพิ่มขึ้นประมาณ 200 ไร่ หรือ คิดเป็นก๊าซเรือนกระจกที่ดูดซับได้ ประมาณ 3200 tCO2eq หรือ 3.57%	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์ที่ 2 การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่สังคมด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)										
2.1	การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจสังคม - การขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ระดับชุมชน	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	6,602,150	1,716,513	OKR-34	รายได้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ (ล้านบาท)	20.73	88.1	โครงการที่สร้างรายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น ดังนี้ 1. โครงการพัฒนาเกษตรกรผู้เลี้ยงจิ้งหรีดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่ระบบการผลิตที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 5,594,612 บาท 2. โครงการเชื้อราเอนโดไฟต์ในการยับยั้งโรคใบจุดสีน้ำตาลในข้าว เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 12,5000 บาท 3. โครงการส่งเสริมเกษตรกรเพื่อผลิตแมลงโปรตีนสำหรับเป็นอาหารสัตว์อย่างยั่งยืน เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 343 คน รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 4,620,059.94 บาท 4. โครงการผลิตเมล็ดพันธุ์ถั่วเหลืองพันธุ์ มข60 ฤดูฝน ในอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เพื่อขยายการผลิตถั่วเหลืองหลังการทำนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย จำนวน 20 คน รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 1,500,000 บาท 5. โครงการผลักดันไก่ KKU1 เพื่อเป็นตัวเลือกสินค้าเกษตรสุขภาพใหม่ในพื้นที่และสร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ขุน จำนวน 150 คน รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 9,000,000 บาท	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
2.2	โครงการศิลปวัฒนธรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และชุมชนสัมพันธ์ - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง - ส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรม กับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น งาน “สีฐานเฟสติวัล” - พัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	30,833,300	20,195,187	OKR-35	จำนวนสมาชิกนานาชาติเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม	5	85	จำนวน 5 ประเทศ ดังนี้ 1. โครงการสีฐานเฟสติวัล " บุญสมมาบูชานาค " จำนวน 2 ประเทศ ได้แก่ ลาว และ เวียดนาม 2. งานเทศกาลหนังเมืองแคน Kaen Film Festival จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ ลาว กัมพูชา จีน และญี่ปุ่น 3. โครงการบุญข้าวจี่วาเลนไทน์ จำนวน 1 ประเทศ ลาว	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรม และเศรษฐกิจสร้างสรรค์
					OKR-36	จำนวนเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น	12	85	1. เครือข่ายภาครัฐและเอกชนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 2. เครือข่ายชุมชนรอบรั้วมหาวิทยาลัย 3. เครือข่ายศิลปินมรดกอีสาน 4.เครือข่ายหมอลำ 5.เครือข่ายครูศิลปะ 6.เครือข่ายหน่วยงานรัฐในท้องถิ่น 7.เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา 8.เครือข่ายผู้กำกับ 9.เครือข่ายผู้กำกับภาพยนตร์ไทย 10. เครือข่ายสื่อมวลชน 11.เครือข่ายผ้าไหมไทย 12. เครือข่ายบุคลากร	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรม และเศรษฐกิจสร้างสรรค์
					OKR-37	จำนวนผลิตภัณฑ์และงานบริการเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจโดยเชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้จากชุมชน	108	91.8	1.งานเทศกาลหนังเมือง แคน “Kaen Film Festival” ครั้งที่ 7 โดยเป็นผลิตสร้างสรรค์ที่เกิดจาการเรียนรู้จากชุมชน โดยภาพยนตร์สั้นสร้างสรรค์ที่ส่งเข้าประกวดในปีนี้ ได้มีการนำทุนทางวัฒนธรรมของชุมชนสองฝั่งโขง คือภาคอีสานของประเทศไทย และ สปป.ลาว ในเรื่องของของความเชื่อเรื่องผี วิญญาณ และประเพณีที่เกี่ยวเนื่องกับผี ที่ปรากฎในชุมชนสองฝั่งโขง มาใช้เป็นแนวคิดหลักในการสร้างสรรค์เป็นภาพยตร์สั้น โดยผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์จากโครงการนี้ทั้ง 20 เรื่องได้แก่ 1.วิญญาณตามจีบ 2.คลำ 3.สืบสาน 4.โรงแรมวิปริต 5.namkhong 6.ก่อม 7.ภูติโขง 8.fillter 9.the mhorpee 10.ขอ 11.บั้งฝัน 12.ขิตของ 13.โคกสุขสันต์ มื้ออันตราย 14.เอไอมรณะ 15.live 16.ตะกรุดหนังคู 17.sciritual 18.ภารกิจนำศพ 19.อุบัง 20.stranger land 2.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างสร้างสรรค์ให้เกิดการมีส่วนร่วมในชุมชน 21 ผลิตภัณฑ์ เช่น กลุ่มตะกร้าจากเส้นพลาสติก อ.สีชมพู กลุ่มกระติ๊กข้าว อ.เปือยน้อย กลุ่มผ้าฝ้าย อ.เปือยน้อย กลุ่มแม่บ้านโคกฟันโปง ถักโคเช อ.เมือง กลุ่มแม่บ้านโคกฟันโปง ทำพรมเช็ดเท้า อ.เมือง เป็นต้น 3.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการผลิตภาพยนตร์สั้นจากศิลปะและวัฒนธรรมสองฝั่งโขง จำนวน 33 เรื่อง เช่น ปลาทู 2 เข่ง My Dream ฝันสุดฟ้า Krongkoi ซ่อนกลิ่น เรื่อง จดจำ Remember Another me เป็นต้น 4. โครงการประกวดละครเยาวชนสร้างสรรค์ “แก่นอีสานวัฒน์” จำนวน 15 เรื่อง เช่น ละครเวทีเรื่อง กม. 7 โรงเรียนบ้านแท่นวิทยา จ.ชัยภูมิ เฮือนเฮา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.สกลนคร ละครเวทีเรื่อง ไร้โฮม โรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย จ.ขอนแก่น เป็นต้น	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรม และเศรษฐกิจสร้างสรรค์

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 3 การสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งกับชุมชนและสังคม (Community Support)										
3.1	โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากด้วย เศษฐกิจ BCG	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	1,000,000	131,010	OKR-38	จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโมเดล BCG (สะสม)	9	100	• การแปรรูปหัวผักกาดขาวตกเกรด 1. บ.พาดปอแดง ต.โคกสำราญ อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น • การอนุรักษ์และพัฒนาการใช้ประโยชน์พืชสมุนไพรอย่างยั่งยืน 2. ต.หนองหญ้าปล้อง อ.วังสะพุง จ.เลย • การพัฒนาขีดความสามารถการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัลและการตลาดเชิงรุก จำนวน 6 ชุมชน 3. ต.นาใน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม 4. ต.แมดนาท่ม อ.โคกสีสุพรรณ จ.สกลนคร 5. ทต.กกตูม อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร 6. ต.บ้านค้อ อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร 7. ต.ดอนเตย อ.นาท่ม จ.นครพนม 8. ต.นาเข อ.บ้านแพง จ.นครพนม • ผู้จัดการนวัตกรรม (Certified Innovation Manager) 9. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพการเกษตร ต.โนนอุดม อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
3.2	การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน - การส่งเสริมอาชีพ - การส่งเสริมด้านการศึกษา - การดูแลสุขภาพ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	25,707,100	9,966,107						
กลยุทธ์ที่ 4 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชนและสังคม (Sustainable Development Goals : SDGs)										
4.1	การส่งเสริมความร่วมมือเพื่อเป้าหมายการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน - การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างบูรณาการ - การส่งเสริมความมั่นคงด้านอาหาร น้ำและพลังงานแก่สังคมและชุมชน - การส่งเสริมด้านสุขภาพ การศึกษา และการจัดการสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	16,409,500	2,296,484	OKR-39	ผลการจัดอันดับของ SDG ในเวทีโลก	97	100	มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับผลลการจัดลำดับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จาก Times Higher Education (THE) - Impact Ranking ซึ่งเน้นการประเมินผลกระทบเพื่อมุ่งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goal, SDG) โดยพิจารณาในส่วน Overall Rank อยู่ในลำดับที่ 97 ด้าน 2 Zero hunger 85.9% ด้าน 5 Gender Equality 71.2 % ด้าน 1 No pervoty 79.3% ด้าน 17 Partnerships 87.0%	ฝ่ายวิจัย ฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)								90.76		
กลยุทธ์ที่ 1 การนำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Resources Planning: ERP)										
1.1	การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (ERP) ร่วมกับการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์	เริ่มเบิกจ่ายงวดแรก พ.ค. 2566 - ยังไม่สิ้นสุดโครงการ	249,800,000 (โครงการต่อเนื่อง)	112,410,000 (โครงการต่อเนื่อง)	OKR-40 (ประเภท2)	การใช้ประโยชน์จาก ระบบ ERP	เริ่มมีการใช้งานระบบ	100	KKU-ERP Go-Live Internal Launch 2024 บริหารองค์กรการศึกษาสู่ High Performing University ประกอบไปด้วย 3 Domains หลัก ได้แก่ Enterprise Performance Management (EPM), Human Capital Management (HCM) และ Enterprise Resource Planning (ERP) ซึ่งจะกลายมาเป็นผู้ช่วยวางแผนบริหารจัดการงบประมาณ การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และระบบสารสนเทศด้านการเงินและการบัญชี ด้วย Shared-Data Model ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นมี Data Warehouse ที่นำไปสู่การบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศทั่วทั้งองค์กร เน้นการกระจายอำนาจ (Excellence execution by Centralized policy, Decentralized operation)										
2.1	นำระบบบริการด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาใช้ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย (TQA for all)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	2,755,500	1,256,388	OKR-41	ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาใช้	54.17	83.72	ส่วนงานที่นำเกณฑ์คุณภาพไปใช้จำนวน 19 ส่วนงาน จากส่วนงานทั้งหมด 24 ส่วนงาน /ผ่านการประเมิน EdPEx300/200 จำนวน 13 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 54.17 (13*100/24) 1. ส่วนงานที่ผ่านการประเมิน EdPEx 300 จำนวน 5 ส่วนงานได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะแพทย์ศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี และคณะศิลปกรรมศาสตร์ 2. ส่วนงานที่ผ่านการประเมิน EdPEx200 จำนวน 8 ส่วนงาน ได้แก่ คณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น คณะสัตวแพทยศาสตร์ และคณะเกษตรศาสตร์(เพิ่ม 2 คณะ) 3. ส่วนงานที่สมัครเข้าร่วม EdPEx200 (แต่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน) จำนวน 6 หน่วยงาน ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยี คณะนิติศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยนานาชาติ 4. คณะที่ยังไม่เคยสมัคร EdPEx 5 ส่วนงาน คือ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ/สหวิทยาการ/คณะเศรษฐศาสตร์/คณะเภสัชศาสตร์/วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	ฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ 3 บริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความยั่งยืน (Efficiently asset management)										
3.1	สร้างกลไกในการสร้างรายได้จากสินทรัพย์ที่มีตัวตน และสินทรัพย์ด้านการเงิน	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	12,003,800	4,202,454	OKR-42 (ประเภท2)	ร้อยละของรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินต่อรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	37.13	100	ร้อยละของรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินต่อรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาคิดเป็น 37.13 % โดยแบ่งเป็น 1) รายได้จากการบริหารทรัพย์สิน จำนวน 305,252,206.21 บาท (ข้อมูลจากศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน) 2) รายได้จากดอกเบี้ยรับและจากการลงทุน จำนวน 370,205,033.88 บาท 3) รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 1,819,168,435 บาท	ฝ่ายบริหาร
3.2	บริหารจัดการการขยายตัวของสินทรัพย์อย่างมีคุณภาพ				OKR-43	การเติบโตของสินทรัพย์โดยเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น	Top 4	84	ปัจจุบันมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 32,604 ล้านบาท โดยเมื่อเปรียบกับมหาวิทยาลัยคู่เทียบพบว่า อยู่ในลำดับ 4 มูลค่าสินทรัพย์มหาวิทยาลัยคู่เทียบ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 109,415 ล้านบาท 2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 60,805 ล้านบาท 3) มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 128,784 ล้านบาท	ฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ 4 มุ่งการขับเคลื่อนองค์กรเชิงกลยุทธ์และปรับปรุงกฎระเบียบที่ล้าสมัย (Strategic lead, Regulation follow)										
4.1	มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กร เชิงกลยุทธ์ ลดกระบวนการทำงานประจำที่ไม่ใช่สมรรถนะหลัก	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	21,107,027	4,355,179	OKR-44	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์	93.15	86.06	ผลการดำเนินการติดตามผลงาน OKR ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบด้วย 11 ยุทธศาสตร์ 44 กลยุทธ์ 92 แผนงาน/โครงการ 77 OKR ซึ่งมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ดังนี้ 1. ความสำเร็จของ OKR ภาพรวม ร้อยละ 93.15 (จำนวน 77 OKR) 2. ความสำเร็จของ OKR-Transformation ร้อยละ 97.74 (จำนวน 10 OKR) 3. ความสำเร็จของ OKR-Committed ร้อยละ 92.43 (จำนวน 67 OKR)	ฝ่ายบริหาร

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)								96.53		
กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good Workplace) ที่เป็นมาตรฐาน										
1.1	จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามมาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัย ขอนแก่น - จัดทำมาตรฐานจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัย ขอนแก่น	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	44,596,330	19,367,147	OKR-45	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	มีมาตรฐาน	100	มาตรฐานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำขึ้นโดยมีขอบข่าย ดังนี้ 1. เป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับหน่วยงาน คณะ ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. มาตรฐานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่นฉบับนี้ครอบคลุมงบประมาณปี 2568 https://kku.world/zu0kvh	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างความผูกพันบุคลากรอย่างยั่งยืน										
2.1	การสร้างความผูกพันบุคลากรอย่างเป็นระบบ (KKU Engagement System) (KES) - โครงการเสริมสร้างความสุขความผูกพันของบุคลากร	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	15,568,243	16,081,729	OKR-46	ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	87.59	93	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของบุคลากร 87.59 % ด้านการพูดถึงองค์กรในแง่ดี 88.48% ด้านการอยากอยู่ร่วมงานกับองค์กร 86.15% ด้านการทุ่มเทเพื่อองค์กรอย่างเต็มความสามารถ 88.13%	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)								94.85		
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว (Green & Smart Infrastructure Development)										
1.1	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกทุกรูปแบบให้มีความเหมาะสมและสามารถสร้างแรงจูงใจในการประกอบกิจกรรมและปฏิบัติงานได้ โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมและพัฒนา อาทิเช่น - พื้นที่ลานกิจกรรมอเนกประสงค์ - สถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และภูมิทัศน์ - เส้นทางออกกำลังกาย (ทางเดิน ทางวิ่ง ทางจักรยาน) - ถนน และทางเดินเท้า - ลานจอดรถ และพื้นที่จอดรถ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	41,063,900	11,088,975	OKR-47	ร้อยละความสำเร็จของผลการประเมินในแต่ละด้านตามเกณฑ์ UI Green Metric (ไม่รวมด้าน Education)	70.16	82.83	ผลการจัดอันดับ UI Green metric 2023 (คะแนนที่ได้/คะแนนเต็ม) Setting&Infrastructure = 1275 (1500) Energy&Climate Change = 1200 (2100) Waste = 1200 (1800) Water = 850 (1000) Transportation = 1225 (1800) คะแนนรวม = 5750 (8200) คิดเป็น 70.12%	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
1.2	ปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพการใช้งานอาคารที่มีอยู่แล้วให้เกิดประโยชน์หลากหลาย (Learning Space) เป็นทั้งห้องเรียน (Lecture based) ห้องสัมมนา ห้องปฏิบัติการ และนันทนาการ เป็นต้น รวมถึงวางระบบการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรของอาคารให้มีประสิทธิภาพ การสร้างสุขภาวะที่ดีแก่ผู้ใช้งานตามมาตรฐานสากล	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	17,927,000	6,245,390	OKR-48	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการจัดสภาพแวดล้อม (ด้านภูมิทัศน์/สภาพแวดล้อม)	76.65	89.25	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการจัดสภาพแวดล้อม (ด้านภูมิทัศน์/สภาพแวดล้อม) ร้อยละ 76.65	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
1.3	ปรับปรุงอาคารให้มีความเหมาะสมต่อคนทุกกลุ่ม และเป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคาร	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	12,305,000	5,519,236	OKR-49	จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว	8	100	1. ปรับปรุงพื้นที่ด้านทิศตะวันตกของสนามฮอกกี้ เป็นสนามซอฟท์บอล เพื่อเป็นการจัดกลุ่มการใช้ประโยชน์ และทดแทนสนามเดิม 2. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารองค์การนักศึกษา 3. โครงการปรับปรุงพื้นที่ใช้สอยอาคารสำนักงานอาคารอธิการบดี อาคาร 2 4. โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์อาหารและบริการ 1 (คอมเพล็กซ) 5. โครงการปรับปรุงเส้นทางสัญจรบริเวณข้างสำนักหอสมุด Academic Avenue 6. วิเคราะห์และจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นที่ตั้งวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ 7. วิเคราะห์และจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นที่ตั้งวิทยาลัยนานาชาติ 8. วิเคราะห์และจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับพัฒนาโครงการอาคารจอดรถ	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
1.4	การพัฒนาพื้นที่พักอาศัย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร ที่คำนึงถึงสภาพแวดล้อมทางสังคมที่ดี รองรับกิจกรรมและวิถีชีวิตสมัยใหม่ สะดวกสบาย ปลอดภัย ด้วยรูปแบบที่มีความสร้างสรรค์และมีอัตลักษณ์ มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม									
1.5	การวิเคราะห์ และการบูรณาการการใช้ประโยชน์อาคารสถานที่ในหลายด้าน หรือ Multifuction การใช้ประโยชน์จากพื้นที่รกร้าง/เสื่อมโทรม ที่คำนึงถึงความเหมาะสม สวยงาม ความคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และก่อประโยชน์ที่หลากหลายต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคม									
1.6	การยกระดับระบบการบำรุงรักษา (Maintenance System) ทั้งอาคารสถานที่ ระบบประจำอาคาร ภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามมาตรฐานระดับสากล									
กลยุทธ์ที่ 2 จัดระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ (Smart security)										
2.1	วางระบบรักษาความปลอดภัยโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น การใช้กล้องวงจรปิด และใช้โปรแกรมติดตามตัวผู้กระทำผิดให้ครบทุกพื้นที่เสี่ยงและการติดตั้งระบบบันทึกการเข้าออกมหาวิทยาลัยแบบอัตโนมัติโดยใช้เทคโนโลยี image processing	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	3,453,900	4,453,219	OKR-50	ร้อยละของอุบัติเหตุจราจรที่ลดลง	11.54	100	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 อุบัติเหตุจราจรลดลง 11.54 % สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67) จำนวน 92 ครั้ง สถิติปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66) จำนวน 104 ครั้ง = (92 - 104X 100)/104 = -11.54	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
					OKR-51	ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรมลดลง	14.89	100	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 อุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรมลดลง 21.28% สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67) จำนวน 40 ครั้ง สถิติปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 66) จำนวน 47 ครั้ง = (40 - 47X 100)/47= ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรม -14.89	
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างสุนทรียภาพให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย (Aesthetic Environment)										
3.1	พัฒนาระบบจราจร และสถานที่ลานจอดรถร่วมของบุคลากรและนักศึกษา	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	5,794,800	1,143,735	OKR-52	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย ด้านความปลอดภัย	85.6	97.01	1. ผลสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัย ร้อยละ 85.60 2. โครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีสำหรับผู้นำหน่วย โครงการบำรุงรักษาระบบกล้องวงจรปิดที่ชำรุดเสื่อมสภาพ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น โครงการซ้อมแผนเผชิญเหตุตามแนวทางมาตรฐานสากล(ICS) โครงการติดตั้งสัญญาณไฟจราจรเพื่อควบคุมการจราจรให้ปลอดภัย โครงการเสริมสร้างวินัยจราจรเพื่อลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ โครงการจัดระบบการจราจรภายในพื้นที่เขตการศึกษา และการกำหนดพื้นที่ที่รถไม่สามารถเข้าได้ (Car free zone)	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
3.2	ปรับปรุงระบบการจราจรโดยพยายามแยกถนนเพื่อการสัญจรหลักออกจากถนนแขนงย่อยที่เข้าสู่พื้นที่การศึกษา และพื้นที่บริการ									

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
ยุทธศาสตร์ที่ 8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)								92.45		
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมด้านดิจิทัล								89.19		
1.1	การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อให้บริการแก่บุคคลภายนอก	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	715,000	500,511	OKR-53	จำนวนหลักสูตรด้านทักษะดิจิทัล (สะสม)	5	85	ฝ่ายดิจิทัลได้ดำเนินโครงการพัฒนา หลักสูตรด้านทักษะดิจิทัลที่พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของนักศึกษา และบุคลากร โดยนับรวม รายวิชา หลักสูตรฝึกอบรม กิจกรรมสัมมนา ที่พัฒนาทักษะดิจิทัลของนักศึกษา ดังนี้ 1) Digital skills trianing: App sheet สำหรับนักพัฒนาซอฟต์แวร์ 2) การสร้างสรรค์สื่อดิจิทัลด้วย Genarative AI โดยศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน 3) การออกแบบและพัฒนาบทเรียนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตามแนว AUN-QA โดยใช้ KKU DIGITAL CLASSROOM โดยศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน 4) Generative AI เพื่อการออกแบบการเรียนการสอนและการสร้างสื่อการเรียนรู้ที่น่าสนใจ 5) การใช้ Generative AI สำหรับ HR	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
1.2	นักศึกษาระดับปริญญาตรีสามารถเข้าถึงคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอนตั้งแต่เข้าศึกษา	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	1,372,000	1,353,852	OKR-54	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีคอมพิวเตอร์เป็นของตัวเอง	82.57	82.57	จากข้อมูลการเข้าใช้งานระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พบว่า นักศึกษาเข้าใช้งานผ่านทางคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลคิดเป็นร้อยละ 82.57	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
1.3	นักศึกษาระดับปริญญาตรีมีทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์สำหรับการทำงาน	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	651,600	142,380	OKR-55 (ประเภท2)	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะปัญญาประดิษฐ์	28.25	100	นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะปัญญาประดิษฐ์ จำนวน 9,406 คน นักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมด จำนวน 33,292 คน ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะปัญญาประดิษฐ์ คิดเป็น 28.25%	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศด้านการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล										
2.1	พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนาหรือใช้นวัตกรรมด้านดิจิทัลร่วมกัน	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	352,000	141,910	OKR-56	จำนวนระบบด้านดิจิทัล	2	100	1. ระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตน โดยใช้ ThaiD เป็นฐาน 2. ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต โดยพัฒนาจากระบบ Unicon	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
2.2	พัฒนานวัตกรรมดิจิทัลแห่งอนาคตเพื่อเตรียมความพร้อมให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง				OKR-57	จำนวนนวัตกรรมด้านดิจิทัล	6	100	1. ระบบตรวจจับใบหน้า และ การประมวลผลภาพจากกล้องหรืออุปกรณ์ควบคุมการเข้าออกพื้นที่ 2. ระบบออก Account ชั่วคราวสำหรับชาวต่างชาติ 3. ระบบควบคุมลานจอดรถแบบสวนเลน เข้า-ออก 4. ระบบประมวลผลภาพแบบ GPU ระยะที่ 1 5. ระบบการ Reg Payment Channel (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ) 6. ระบบลงเวลาเข้า-ออกงาน ที่เชื่อมต่อกับระบบ ERP	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย										
3.1	พัฒนาระบบงานตามแนวคิด Digital by Design โดยมี ERP เป็นแกนกลาง	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	59,230,900	56,039,101	OKR-58	จำนวนงานสะสมที่ได้รับการพัฒนาตามแนวทาง Digital by Design	6	100	การพัฒนาระบบแบบ No-Code เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงานต่าง ๆ โดยมีผลการดำเนินการสะสมดังนี้ - Job Attendance (AppSheet) - ระบบลงเวลาเข้าปฏิบัติงานแบบ location-based - Budget and Project Management - ระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแบบเชื่อมต่อตรงกับ KKUFMIS - Advance Money Monitoring - การติดตามและการคืนเงินยืม เชื่อมตรงระบบ KKUFMIS - KKU Net-Account - ระบบออกบัญชีผู้ใช้งานเครือข่ายสำหรับแขกและประชาชนทั่วไป ด้วยแอพ ThaiD - KKU Donation via AppSheet - ระบบบริหารจัดการการทำงานล่วงเวลา	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
3.2	พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจ (Business Intelligence)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567			OKR-59	จำนวนระบบ Business Intelligence สะสมที่ใช้งานอยู่	23	97.75	1. ระบบ Particulate Matter 2. Student Dashboard 3. Business Travel 4. KKU Website Analytic Dashboard 5. Solar Farm 6. Waste Water Treatment 7. System Uptime 8. MHESI Covid Fund 2564 9. Carbon Emission 10. KKU Immunization Dashboard 11. Home Isolation Dashboard 12. KKU Employee Dashboard 13. KKU Smart Transit 14. KKU Advance Money 15. KKU Staff Digital Literacy 16. KKU Student Digital Literacy 17. KKU Budget Monitoring and Project Management 18. KKU Risk monitoring 19. KKU Cybersecurity Thread 20. Executive Dashboard KKU-DNA 21. OKR Progress report 22. ระบบแผน-ผลการรับนักศึกษา 23. Employment Status	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
3.3	พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศที่มั่นคงปลอดภัยสูง	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567			OKR-60 (ประเภท2)	จำนวนครั้งที่ระบบถูกบุกรุกสำเร็จ (ไม่เกิน)	2	100	การบุกรุก Website จำนวน 43 ครั้ง ซึ่งบุกรุกสำเสร็จที่เป็นการแจ้งเตือนจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ สภมช. NCSA โดยลักษณะการบุกรุกจะเป็นการฝังสคริปเว็ปพนันออนไลน์ ซึ่งเกิดจากการเปิดโหมดอนุญาติให้สิทธิ์ อ่าน เขียนและแชร์ไฟท์ได้ อย่างไรก็ตาม การบุกรุก Website ดังกล่าว เป็นการตรวจพบจากระบบป้องกันการโจมตีจากภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้รับการแก้ไขให้กลับมาใช้งานได้ตามปกติแล้ว โดยแจ้งให้ผู้ดูแลระบบปิดกั้นการเข้าถึงเวปไซต์ดังกล่าว และทำการปรับปรุงแก้ไขให้ระบบสามารถกลับมาใช้ได้ตามปกติ	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบนิเวศด้านดิจิทัลให้รองรับปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีดิจิทัลแห่งอนาคต										
4.1	พัฒนาระบบการจัดการห้องเรียนและระบบบริหารทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพด้วยปัญญาประดิษฐ์	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	28,350,000	19,971,736	OKR-61	ร้อยละของคณะ/วิทยาลัยที่จัดการทรัพยากรร่วมกัน	1	85	พัฒนาระบบบริหารจัดการห้องเรียนโดยนำร่องใช้งานกับอาคารเรียนรวมและปฏิบัติการ ภายใต้การดูแลของสำนักงานทรัพย์สิน	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 5 การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลในมหาวิทยาลัย										
5.1	การพัฒนาและวัดทักษะดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการทำงานของบุคลากร	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	1,500,000	703,725	OKR-62	ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านทักษะดิจิทัล	80.28	74.17	ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านทักษะด้านดิจิทัล 80.28% จากผู้เข้าทดสอบทั้งหมด 3,413 คน ซึ่งมีผู้สอบผ่านเกณฑ์ จำนวน2,740 คน คิดเป็น 80.28% หลักสูตรความฉลาดทางดิจิทัล 10 Module • ทักษะคอมพิวเตอร์ (Essential Computer Skills) 1.การใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน (Computer Basics) 2.การใช้อินเทอร์เน็ต (Internet) 3.การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ (Online Collaboration) 4.ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems) • ทักษะซอฟต์แวร์ที่จำเป็น (Essential Software Skills) 5.การใช้โปรแกรมประมวลคำ (Word Processing) 6.การใช้โปรแกรมตารางคำนวณ (Spreadsheets) 7.การใช้โปรแกรมการนำเสนองาน (Presentation) • ทักษะการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน (Using Technology in Workplace) 8.การใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) 9.การรู้สารสนเทศ (Information Literacy) 10.ร่องรอยทางดิจิทัล (Digital Footprint)	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
ยุทธศาสตร์ที่ 9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)								97.47		
กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนและส่งเสริม global learners, global alumni, and global staff										
1.1	กิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริม global learners, global alumni, global staff และสมรรถนะสากล (Global Competencies	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	5,950,000	3,533,801	OKR-63	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติแบบ Degree (Full-time) ทั้งระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	7.07	100	ปี 2566 มีจำนวนนักศึกษา 750 คน (แยกเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 78 คน และ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 663 คน ประกาศนียบัตร 9 คน ข้อมูล ณ 27 ก.ย.66) ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (จำนวนค่าเป้าหมายทั้งสิ้น 788 คน) ข้อมูลไตรมาส 4/2567 มีนักศึกษาต่างชาติ จำนวน 803 คน เพิ่มขึ้น 53 คน จากปี 2566 (แยกเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 90 คน และ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 709 คน ประกาศนียบัตร 4 คน ข้อมูล ณ 30 ก.ย.67) คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.07 ของจำนวนนักศึกษาต่างชาติจากปีที่ผ่านมา	ฝ่ายการต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนและส่งเสริมเครือข่ายคุณภาพระดับโลกและระบบนิเวศน์ รวมทั้งความร่วมมือกับคู่ความร่วมมือระดับโลก (Global Quality Network & Ecosystem)										
2.1	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ และระบบนิเวศน์ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา วิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ เช่น ด้านวิจัย นวัตกรรม Startup ecosystem การศึกษา บริการวิชาการ และเครือข่ายธุรกิจ เป็นต้น	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	11,640,570	6,110,944	OKR-64	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 300 ของโลก	69	90.23	กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการกับสถาบันที่ติดอันดับ Top 300 จำนวน 69 กิจกรรม จากค่าเป้าหมาย 65 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 106.15 ของค่าเป้าหมาย โดยแบ่งตามรูปแบบกิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรม Inbound จำนวน 38 กิจกรรม 2. กิจกรรม Outbound จำนวน 21 กิจกรรม 3. กิจกรรม Research จำนวน 10 กิจกรรม	ฝ่ายการต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น										
3.1	สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	5,820,000	2,494,551	OKR-65	ผลการจัดอันดับของ มข. โดยการจัดอันดับของ THE หรือ QS Ranking หรือ CWTS Leiden	THE อันดับที่ 4 ของประเทศ	100	Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ที่สถาบันการศึกษาในประเทศไทยและทั่วโลกให้การยอมรับ ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย World University Rankings 2025 ซึ่งมีสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการจัดอันดับทั้งสิ้น 1,907 แห่ง จาก 108 ประเทศ โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น คะแนนภาพรวมสูงขึ้นกว่าในปีที่ผ่านมา ถูกจัดเป็นอันดับ 1001-1200 ของโลก และอันดับ 4 ของประเทศไทย	ฝ่ายวิจัย
					OKR-66 (ประเภท2)	จำนวนสาขาวิชาของ มข. ได้รับการจัดอันดับ โดยการจัดอันดับของ THE หรือQS World University Ranking หรือ Academic Ranking อื่นๆ	8	97.14	1.Clinical, pre-clinical &health; 801-1000 2.Business&Economics; 601-800 3.Computer Science; 601-800 4.Social science, 801+ 5.Engineer&technology; 801-1000 6.Life science; 601-800 7.Physical science; 801-1000 8.Education 501-600	ฝ่ายวิจัย
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment) และส่งเสริมการรับรู้ชื่อเสียงของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในระดับโลก (visibility on global stage)										
4.1	สนับสนุนทุนการแลกเปลี่ยน นักศึกษา ทั้งส่วนที่ออกไปศึกษาต่อ และส่วนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Outbound & Inbound exchange fund)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	7,866,000	2,980,790	OKR-67	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาแบบ non-degree ทั้ง Outbound และ Inbound ระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	7.97	100	ปี 2566 มีจำนวนนักศึกษาแบบ non-degree จำนวน 1,958 คน ค่าเป้าหมายปี 2567 : เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (จำนวนค่าเป้าหมาย 2,056 คน) ผลลัพธ์ : นักศึกษาแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound • ไตรมาส 1 จำนวน 366 คน หรือร้อยละ 17.80 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ม.ค.67) (Non-degree-inbound = 44, Non-degree-outbound = 157, Learner-inbound = 150, Learner-outbound = 15) • ไตรมาส 2 จำนวน 924 คน หรือร้อยละ 44.94 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 18 เม.ย.67) (Non-degree-inbound = 76, Non-degree-outbound = 162, Learner-inbound = 388, Learner-outbound = 298) • ไตรมาส 3 จำนวน 1,758 คน หรือร้อยละ 85.51 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ก.ค.67) (Non-degree-inbound = 112, Non-degree-outbound = 269, Learner-inbound = 583, Learner-outbound = 794) • ไตรมาส 4 จำนวน 2,114 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย.67) (Non-degree-inbound = 117, Non-degree-outbound = 336, Learner-inbound = 716, Learner-outbound = 945) คิดเป็นร้อยละ : 107.97 ของปี 2566 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.97 จากปีที่ผ่านมา	ฝ่ายการต่างประเทศ
4.2	สนับสนุนการจัดสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ		362,400	329,654						
4.3	ส่งเสริมสมรรถนะสากลให้แก่บุคลากรเพื่อความเป็นนานาชาติ		1,355,000	342,136						

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
ยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำสังคม (Beyond Good Governance)								94.66		
กลยุทธ์ที่ 1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกัน										
1.1	การใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดคุณลักษณะและราคากลางของพัสดุครุภัณฑ์ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การเผยแพร่การใช้งบประมาณ การป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับเอกชนรายใดรายหนึ่ง และการตรวจสอบการใช้งบประมาณ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	734,100	336,796	OKR-68	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	94.25	94.25	ผลการประเมิน ITA ปี 2567 อยู่ในระดับ 94.25 (ผ่านดี) โดยมีผลการประเมินตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้ 1) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 92.24 2) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 94.15 (2.1) EIT ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ได้คะแนน 89.30 (2.2) EIT ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ได้คะแนน 99.00 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 95.84	ฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร
1.2	การสร้างระบบการขอใช้ทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้มีความสะดวก รวดเร็ว และการป้องกันไม่ให้นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว									
1.3	การวางระบบร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน									
1.4	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง									
1.5	การปรับปรุงคุณภาพ การให้ บริการแก่บุคคลภายนอก									
1.6	นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการบริหารงานทั่วทั้งมหาวิทยาลัย เช่น - การสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของ มข. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. - การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	370,000	358,812	OKR-69	ผลการประเมิน OIT (ปี 2565 ได้คะแนน 90.63)	95.84	90.52	ผลประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ร้อยละ 95.84	ฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร

	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์สำคัญ	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	4 ไตรมาส	ความสำเร็จ		
กลยุทธ์ที่ 2 การสื่อสารภาพลักษณ์ และความเชื่อถือของมหาวิทยาลัยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชน (Promote Trustworthiness from community and Role model)										
2.1	การสร้างความเชื่อมั่นจากชุมชน ด้านการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล - การออกมาตรการป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับ รายใดรายหนึ่ง เช่น การไม่ให้เอกชนพบเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างเป็นการส่วนตัว การไม่รับของ ขวัญของกำนัล - การเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน - การเผยแพร่ข้อมูลผลงานต่อสาธารณชน เช่น แผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย - การสื่อสาร ชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานในลักษณะ two-way communication - การสร้างช่องทางให้สามารถสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน และการปกป้องผู้ร้องเรียนไม่ให้ได้รับผลกระทบ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	2,432,000	1,137,309	OKR-70	ผลการประเมิน EIT (ปี 2565 ได้คะแนน 79.31)	94.15	100	ผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ร้อยละ 94.15 (Public 89.30 Survey 99.00)	ฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร
2.2	การเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล - โครงการสร้างการรับรู้ด้านการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล - โครงการจัดทำคำมั่นสัญญาการปฏิบัติตนเป็นต้นแบบการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล - โครงการประเมินแนวปฏิบัติที่ดี (Good practice) และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practice)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	340,800	125,483	OKR-71	ผลการประเมิน IIT (ปี 2565 ได้คะแนน 78.91)	92.24	98.01	ผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ร้อยละ 92.24	ฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร
กลยุทธ์ที่ 3 ตอบสนองและชี้นำสังคม (Social Advocacy)										
3.1	1. สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนด้านการเป็นผู้นำแนวคิดและการแก้ปัญหาสังคม - การส่งเสริมอาชีพ - การส่งเสริมการเข้าถึง และการดูแลสุขภาพ	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	OKR-72	การประเมิน Community trust (ประชาชนทั่วไป)	85.2	90.53	ผลประเมินระดับความมั่นใจและความไว้วางใจภาพรวม อยู่ใน ระดับมาก (ร้อยละ 85.2) สำรวจข้อมูลด้วยแบบสอบถาม กลุ่มเป้าหมายคือ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโมเดล BCG จากองค์ความรู้และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้แก่ 1) โครงการการจัดการความรู้ : นวัตกรรมทางสังคมและดิจิทัลในการสร้างสุขภาวะ และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชน 2) โครงการพัฒนาต้นแบบระดับครัวเรือนภายใต้แนวคิดของเสียเป็นศูนย์เพื่อการผลิตแก๊สชีวภาพ 3) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ. – มหาวิทยาลัยขอนแก่น) 4) โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบบูรณาการเชิงประเด็นตามแนวพระราชดำริ 5) แผนงานผู้จัดการนวัตกรรม 6) กิจกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อัตลักษณ์กลุ่มจังหวัดด้วยภูมิปัญญา เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็นสินค้ามูลค่าสูงแบบครบวงจร	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
ยุทธศาสตร์ที่ 11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)								85		
กลยุทธ์ที่ 1 โครงการขนาดใหญ่ที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง (Intelligent Risk Projects (Flagship Projects))										
1.1	โครงการ KKU Park and Campus Village - Complex KKU - ที่พักนักศึกษา - ที่พักบุคลากร - ลานจอดรถ (Car park)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	50,000,000	ไม่มีการเบิกจ่าย	OKR-73	ความก้าวหน้าของโครงการ KKU Park and Campus Village	เข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	100	มีการกำหนดพื้นที่ในการดำเนินการก่อสร้าง คือ 1. พื้นที่สนามซอฟต์บอลเดิม 2. พื้นที่บริเวณปั๊มน้ำมัน ลานจอดรถ เข้าสู่กระบวนการการจัดหาผู้ประกอบการ คอมเพล็ก เข้าสู่กระบวนการการจัดหาผู้ประกอบการ หอพัก เข้าสู่กระบวนการการจัดหาผู้ประกอบการ	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายกายภาพ และสิ่งแวดล้อม
1.2	โครงการ Spin – off Company เช่น - โรงงาน Battery	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	-	1,714,573.71	OKR-74	รายได้รวมที่เกิดขึ้นจาก Spin – off Company	จัดตั้งบริษัท 1 บริษัท	100	บริษัทอินเทลลิเจนท์ ซอฟแวร์โซลูชั่น จำกัด (Intelligent Software Solutions : ISS) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนกับเอกชนหรือหน่วยงานภายนอก ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567) 1.1 ทุนจดทะเบียนบริษัท จำนวน 4,000,000 บาท 1.2 การชำระค่าหุ้นการร่วมลงทุนครั้งแรก ให้เรียกชำระค่าหุ้นร้อยละ 25 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,000,000 บาท ซึ่งเป็นสัดส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 400,000 บาท 1.3 รองศาสตราจารย์รัชพล สันติวรากร คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นของมหาวิทยาลัยขอนแก่น 1.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาณุพงษ์ วันจันทึก ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นกรรมการของบริษัท	ฝ่ายวิสาหกิจ และสังคม ยั่งยืน ฝ่ายวิจัย
1.3	โครงการเขตนวัตกรรมการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพมหาวิทยาลัยขอนแก่น และส่วนต่อขยาย จ.ขอนแก่น	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	50,000,000	• งบประมาณค่าจ้างเหมาจัดทำฐานข้อมูล 1,500,000 • งบลงทุนค่าจ้างออกแบบ 16,000,0000	OKR-75	ความก้าวหน้าของโครงการ wellness	25	25	ความก้าวหน้าของโครงการ wellness ได้ดำเนินการใน Phase 1 คิดเป็น 25% 1. ดำเนินการจัดตั้ง สำนักงานบริหารเวลเนส เขตนวัตกรรมการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร สำนักงานบริหารเวลเนส เขตนวัตกรรมการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 3. ดำเนินการด้านงบประมาณจัดทำ TOR แบบรูปรายการก่อสร้างอาคารบริการนวัตกรรมทางการแพทย์อยู่ในขั้นตอนการจัดทำแผนงบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคารให้บริการการรักษาทางการแพทย์	อธิการบดี ส่วนงานที่ เกี่ยวข้อง

แผนงาน/โครงการ		ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์สำคัญ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน 4 ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
กลยุทธ์ที่ 2 โครงการความร่วมมือของหลายหน่วยงาน (Creative Coordinating Projects)										
2.1	โครงการ AI in Healthcare	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	-	1,726,474	OKR-76	จำนวน AI ที่พัฒนาขึ้น (สะสม)	3	100	1) แอพพลิเคชั่นเตือนกินยา (Remine Me) 2) ต้นแบบระบบบริการอาชีวอนามัยเชิงคลินิกแบบทางไกล (TELEHEALTH-CLINICAL OCCUPATIONAL HEALTH SERVICE) https://telehealth-om.kku.ac.th/ 3) ระบบปัญญาประดิษฐ์ตรวจจับกระดูกสะโพกหักจากภาพเอกซเรย์ >>> https://innoprise.kku.ac.th/blogs/detail/777	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
2.2	โครงการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart Farming)	เริ่ม 1 ตุลาคม 2566 สิ้นสุด 30กันยายน 2567	-	166,830	OKR-77	จำนวนผลิตภัณฑ์หรือโมเดลธุรกิจที่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันของคณะวิชา (สะสม)	40	100	ผลงาน 40 ผลงาน 1. L-Bumax ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารอัลบูมินจากไข่ขาว 2. L-Bumax Gold โปรตีนไข่ขาวจากไก่พื้นเมืองชนิดเม็ด 3. Chic-Tab ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารโปรตีนจากอกไก่ 4. Anserine Z+ ผลิตภัณฑ์เสริมเปปไทด์แอนเซอรีน 5. Collagen Type I 6. Collagen Type II 7. MorCal+ 8. KOLOSTRUM นมน้ำเหลือง 9. Hemp Fiber 10. Marijuana Fiber 11. CBD Oil 12. THC Oil 13. Hemp Seed Oil ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารน้ำมันเมล็ดกัญชง 14. Hemp Leaf Oil ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารสารสกัดใบกัญชงในน้ำมันมะกอก 15. Dried Hemp Leaf ใบกัญชงแห้ง 16. Hemp Leaf Seasonings เครื่องปรุงรสใบกัญชง 17. Chicken Soup ซุปไก่ตุ๋นสูตรกัญชง 18. ซุปไก่สกัดประดู่หางดำ 19. ซุปไก่สกัดเคเคยูวัน (ไก่โลว์ยูริก) 20. ซุปไก่สกัดไก่กระดูกดำ (ไก่ดำเคเคยู) 21.อะซอลล่า แทรค ปุ๋ยอินทรีย์ ชนิดของเหลว 22.HAcap 23.GABA drinking Yogurt 24.NCAB Diluter 25.ข้าวกล้องสามสี 26.Kombucha สบู่สับปะรด 27.KKU More Milk นมอัดเม็ด 28.Canabis Tea Kancha/Hemp 29.Smart Sensor 30.Smart Green House 31.ชุดทดสอบโรคพยาธิ 32.Gnathhostomiasisi Blood Rapid Test Kit 33.อู่ไก่บ้าน 34.ไก่บ้านคั่วเค็ม 35.Egg York Powder	ฝ่ายวิจัย คณะเกษตรศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี

1.2 ผลการดำเนินงานงบประมาณ ตามประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าหมายผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พบว่า มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งสิ้น 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1. การผลิตกำลังคนให้เป็นไปตามการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศจากอุตสาหกรรมเดิม และกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ (10 S-curve) จำนวน 6,421 คน คิดเป็นร้อยละ 86.06 ตัวชี้วัดที่ 2. ผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning จำนวน 200,116 คน คิดเป็นร้อยละ 98.24 ตัวชี้วัดที่ 3. จำนวนผู้เข้าถึงการให้บริการเพื่อสร้างความเสมอภาคทางเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาวะ จำนวน 1,386,595 คน คิดเป็นร้อยละ 112.53 ตัวชี้วัดที่ 4. นักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่นศึกษาต่อในด้าน 10 S-Curve ร้อยละ 70 คิดเป็นร้อยละ 100 ดังแสดงข้อมูลตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 : ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบุตามเอกสาร พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) ตามประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ /เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	**หน่วยนับ**	**แผน**	**ผล**	**ร้อยละ**
ประเด็นแผนแม่บทฯ: 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต				
ประชาชนทุกวัยทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสทางการศึกษาและมีการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตลอดจนมีทักษะและศักยภาพที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์				
1. การผลิตกำลังคนให้เป็นไปตามการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศจากอุตสาหกรรมเดิม และกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ (10 S-curve)	คน	7,461	6,421	86.06
2. ผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	คน	203,700	200,116	98.24
ประเด็นแผนแม่บทฯ: 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี				
การให้บริการรักษาพยาบาล ได้มาตรฐานวิชาชีพ และสร้างองค์ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของชุมชน สังคม ประเทศ				
3. จำนวนผู้เข้าถึงการให้บริการเพื่อสร้างความเสมอภาคทางเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาวะ	คน	1,232,200	1,386,595	112.53
ประเด็นแผนแม่บทฯ: 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม				
ประชาชนทุกวัยทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสทางการศึกษาและมีการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตลอดจนมีทักษะและศักยภาพที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์				
4. นักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่นศึกษาต่อในด้าน 10 S-Curve	ร้อยละ	70	70	100.00

ส่วนที่ 2
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

2.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามพันธกิจและยุทธศาสตร์

งบประมาณรายจ่าย มหาวิทยาลัยขอนแก่นจัดทำขึ้นภายใต้แนวทางระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance-Based Budgeting System: SPBBS) เพื่อให้หน่วยปฏิบัติมีความคล่องตัวในการจัดทำและบริหารงบประมาณ และเกิดผลงานตามยุทธศาสตร์สอดคล้องการการพัฒนาประเทศ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 –2570) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2567–2570

นโยบายการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำและการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการใช้งบประมาณทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนงานต่าง ๆ รวมถึงใช้เป็นแนวทางการกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของชาติ นโยบายของสภามหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการบริหารผลงานเชิงยุทธศาสตร์และการบูรณาการแผนงานโครงการให้เกิดความสอดคล้อง เชื่อมโยง และสนับสนุนซึ่งกันและกัน

ผลการดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและแผนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร พบว่า มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในภาพรวมร้อยละ 71.53 ตามพันธกิจ ร้อยละ 73.48 และตามยุทธศาสตร์ ร้อยละ 45.35 ของงบประมาณที่จัดสรรตามแผน ดังรายละเอียดในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4 : แผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์	แผน	ผล	ผลต่างแผนและผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1. พันธกิจ	18,547,826,910.00	13,628,117,485.00	4,919,709,425.00	73.48
ด้านการผลิตบัณฑิต	3,204,858,828.00	1,444,944,812.00	1,759,914,016.00	45.09
ด้านการวิจัย	194,074,750.00	30,127,469.00	163,947,281.00	15.52
ด้านการบริการวิชาการ	5,645,122,035.00	4,600,767,130.00	1,044,354,905.00	81.50
ด้านการบริหารจัดการองค์กร	9,500,083,697.00	7,549,761,962.00	1,950,321,735.00	79.47
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3,687,600.00	2,516,112.00	1,171,488.00	68.23
2. ยุทธศาสตร์	1,377,234,990.00	624,563,413.00	752,671,577.00	45.35
ด้าน People : การส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม	727,687,400.00	417,474,809.00	310,212,591.00	57.37
1: ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา	273,104,112.00	194,281,143.00	78,822,969.00	71.14
2: ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย	333,928,448.00	170,478,944.00	163,449,504.00	51.05
3: ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	27,521,650.00	13,914,974.00	13,606,676.00	50.56
4: การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม	93,133,190.00	38,799,748.00	54,333,442.00	41.66
ด้าน Ecological : การรักษาระบบนิเวศ	641,605,690.00	204,198,887.00	437,406,803.00	31.83
5: ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร	374,926,047.00	41,786,300.00	333,139,747.00	11.15
6: สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน	60,029,573.00	35,448,876.00	24,580,697.00	59.05
7: สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่	80,949,600.00	28,654,695.00	52,294,905.00	35.40
8: ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	90,721,500.00	78,281,688.00	12,439,812.00	86.29
9: การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	34,978,970.00	20,027,328.00	14,951,642.00	57.26
ด้าน Spiritual : การปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น	7,941,900.00	2,889,717.00	5,052,183.00	36.39
10: การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำสังคม	4,276,900.00	1,970,400.00	2,306,500.00	46.07
11: เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา	3,665,000.00	919,317.00	2,745,683.00	25.08
รวมทั้งหมด (1+2)	**19,925,061,900.00**	**14,252,680,898.00**	**5,672,381,002.00**	**71.53**

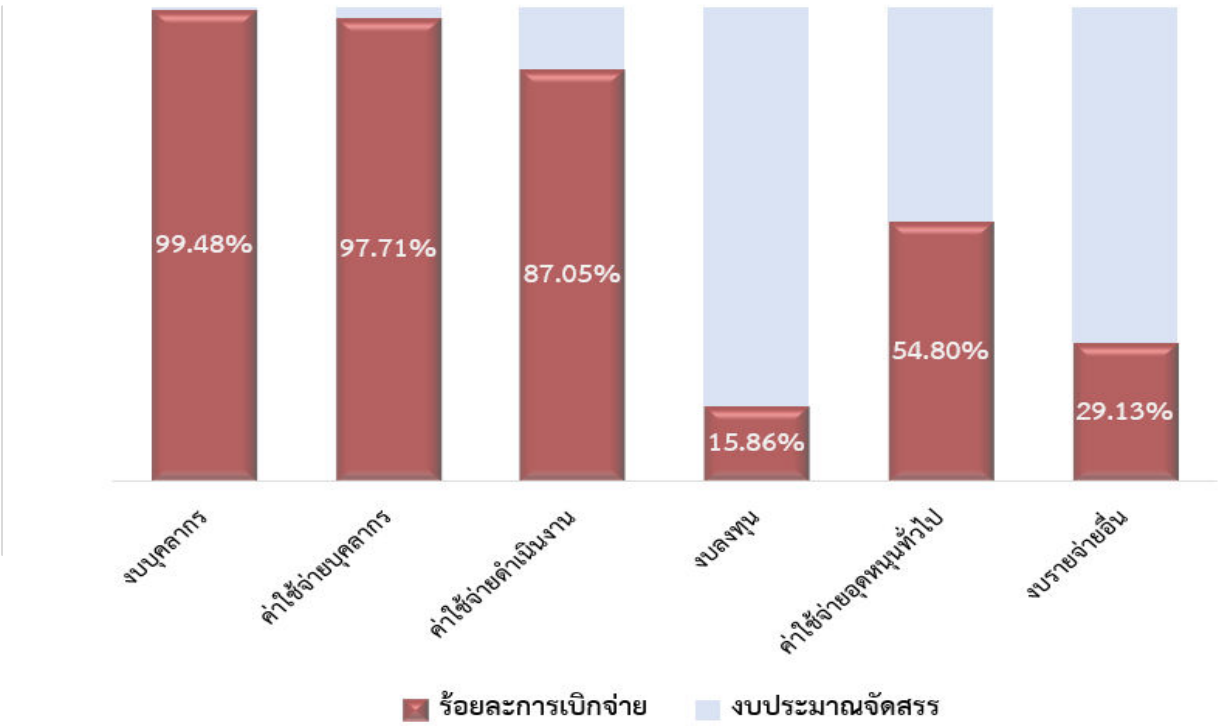
2.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามงบรายจ่าย

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยภาพรวมมีการเบิกจ่ายร้อยละ 71.53 จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เมื่อแบ่งตามงบรายจ่าย พบว่า งบบุคลากร เบิกจ่ายมากที่สุดร้อยละ 99.48 จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 251,739,700.00 บาท รองลงมาคือ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ร้อยละ 87.05 จำนวน 5,187,739,079.00 บาท ค่าใช้จ่ายอุดหนุนทั่วไป ร้อยละ 94.65 จำนวน 4,436,990,160.54 บาท ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ร้อยละ 54.80 จำนวน 2,591,795,137.00 บาท งบรายจ่ายอื่น ร้อยละ 29.13 จำนวน 210,242,793.00 บาท และงบลงทุน ร้อยละ 15.86 จำนวน 389,168,574.00 บาทตามลำดับ

ตารางที่ 5 : แผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567จำแนกตามงบรายจ่าย

ลำดับ	รายการ	งบประมาณจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลต่าง	ร้อยละการเบิกจ่าย
1	งบบุคลากร	253,064,700.00	251,739,700.00	1,325,000.00	99.48
2	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	5,310,873,102.00	5,189,064,079.00	121,809,023.00	97.71
3	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	6,456,667,809.00	5,620,670,615.00	835,997,194.00	87.05
4	งบลงทุน	2,453,232,545.00	389,168,574.00	2,064,063,971.00	15.86
	- ครุภัณฑ์	1,449,304,845.00	304,912,016.00	1,144,392,829.00	21.04
	- สิ่งก่อสร้าง	1,003,927,700.00	84,256,558.00	919,671,142.00	8.39
6	ค่าใช้จ่ายอุดหนุนทั่วไป	4,729,498,679.00	2,591,795,137.00	2,137,703,542.00	54.80
7	งบรายจ่ายอื่น	721,725,065.00	210,242,793.00	511,482,272.00	29.13
รวมเงิน		**19,925,061,900.00**	**14,252,680,898.00**	**5,672,381,002.00**	**71.53**

แผนภูมิ 1 : ร้อยละผลการใช้จ่ายงบประมาณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามงบรายจ่าย



ส่วนที่ 3
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

3.1 ปัญหาด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

จากรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมพบว่า ผลการเบิกจ่ายและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายฯ ต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 เนื่องจากสภาวการณ์ในการจัดตั้งรัฐบาลที่ต้องเป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงส่งผลให้การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีความล่าช้ากว่าปีงบประมาณอื่น ทั้งนี้ เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 และมีผลบังคับใช้ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เห็นชอบมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงบประมาณได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยขอนแก่น(หน่วยรับงบประมาณ) เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณในช่วงที่เหลือของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร 0717.1/ว 145 ลงวันที่ 33 กรกฎาคม 2567 เพื่อเร่งรัดและบริหารงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สำหรับผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีความสอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งเป็นการบรรเทาภาระค่าครองชีพและเพิ่มศักยภาพการใช้จ่ายของกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในกลุ่มเปราะบาง ให้สามารถเข้าถึงการใช้จ่ายที่จำเป็นและยกระดับการบริโภค และภายหลังจากที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลใช้บังคับการบริหารงบประมาณได้กลับเข้าสู่การดำเนินการปกติ ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณมีแนวโน้ม เร่งตัวขึ้นโดยเฉพาะรายจ่ายลงทุน รายการใหม่ที่มีวงเงินงบประมาณสูง ซึ่งจะส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐเป็นปัจจัยหลักสำคัญในการกระตุ้นระบบเศรษฐกิจให้เกิดการไหลเวียนของเม็ดเงิน ในภาคเศรษฐกิจต่าง ๆ และส่งเสริมการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ต่อไป

จากปัจจัยดังกล่าวเบื้องต้นส่งผลกระทบต่อภาพรวมด้านการใช้จ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีผลการเบิกจ่ายตามเป้าหมายตามมาตรการเร่งรัดรัดการเบิกจ่ายงบประมาณภาครัฐต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐเล็กน้อย มีการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า เนื่องจากต้องประกาศจัดซื้อจัดจ้างหลายครั้งเพราะไม่มีผู้เสนอราคา หรือมีปัญหาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือต้องมีการปรับแบบรูปรายการเพื่อให้สัมพันธ์กับสภาพเศรษฐกิจ ที่ราคาวัสดุก่อสร้าง ค่าขนส่ง ค่าสินค้าและบริการที่มีแนวโน้มสูงขึ้น

3.2 ปัญหาด้านการดำเนินงาน

1. ในช่วงไตรมาสที่ 1 และ 2 ของปีงบประมาณมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการใช้จ่ายจากเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีเป็นลำดับแรก แล้วจึงใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นลำดับถัดมา ประกอบกับรายการที่ก่อหนี้ผูกพันหรือลงนามในสัญญาแล้วยังไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนที่กำหนด เนื่องจากส่วนใหญ่อยู่ระหว่างการดำเนินงานของผู้รับจ้างหรือรอส่งมอบงาน โดยต้องรอเบิกจ่ายงบประมาณ ตามงวดงานหรือดำเนินการให้แล้วเสร็จจึงขอเบิกจ่ายในงวดเดียว

2. สถานการณ์ความแปรปรวนของสภาพอากาศและภัยพิบัติจากสาเหตุภัยแล้งและเกิดภาวะมลพิษทางอากาศ (PM 2.5) ในพื้นที่ ปัญหาแรงงาน ส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นตามแผน ทำให้ต้องปรับวิธีการทำงาน ตลอดจนปรับแผนการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหา

3. การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะรายจ่ายลงทุนมีความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เนื่องจากประสบปัญหาการดำเนินงานของส่วนงาน/หน่วยงานทั้งในขั้นตอนก่อนการจัดซื้อจัดจ้างและระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาทิ การขออนุญาตเข้าใช้พื้นที่ การปรับแก้ไขรายละเอียดแบบรูปรายการให้สอดคล้องกับพื้นที่ ดำเนินการการปรับปรุงราคากลางใหม่ให้เป็นปัจจุบันตามความผันผวนของราคาวัสดุ/ครุภัณฑ์ ข้อจำกัด ในการจัดทำแบบรูปรายการ/ประมาณการราคา/รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของส่วนงาน/หน่วยงาน เนื่องจากยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญทางเทคนิคและจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรจากหน่วยงานอื่น รวมถึงมีการยกเลิกการประกวดราคา เนื่องจากไม่มีผู้ยื่นเสนอราคาหรือมีผู้เสนอราคาไม่ถูกต้องตามเงื่อนไขที่กำหนดหรือมีผู้เสนอราคาถูกต้องเพียงรายเดียว หรือจากกรณีมีผู้อุทธรณ์ผลการประกวดราคา

3.3 ข้อเสนอแนะ

1. มหาวิทยาลัยขอนแก่นที่มีผลการใช้จ่ายงบประมาณต่ำกว่าเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ควรเร่งรัดดำเนินการก่อหนี้ผูกพันและเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กันไว้เบิกเหลื่อมปี และจัดทำแผนเพื่อเตรียมรองรับสถานการณ์ที่อาจเกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างรอบคอบและเหมาะสม หากรายการใดมีแนวโน้มล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ควรต้องเร่งรัดคู่สัญญาให้มีการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณสามารถสนับสนุนการกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศได้ และควรนำข้อมูลในระบบบริหารการเงินการคลังของมหาวิทยาลัย และรวมถึงระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) และระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP) เป็นเครื่องมือช่วยตรวจสอบและติดตามสถานะการดำเนินงานของแต่ละรายการโดยเฉพาะรายจ่ายลงทุน เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ในระบบเศรษฐกิจของประเทศ

2. มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมโครงการ ในขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ที่จะดำเนินการก่อสร้างก่อนขอรับการจัดสรรงบประมาณ อาทิ การจัดทำแบบรูปรายการ ประมาณการราคา รายละเอียดค่าใช้จ่าย การกำหนด รายละเอียดขอบเขตของงาน (Terms of

Reference : TOR) และรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (Specification) การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขออนุญาตเข้าใช้พื้นที่ รวมถึงการจัดลำดับ ความสำคัญของการปฏิบัติงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์และศักยภาพการดำเนินงานของส่วนงาน/ หน่วยงาน โดยควรต้องเร่งรัดการดำเนินการตามขั้นตอนหรือหลักเกณฑ์ของระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และติดตามความคืบหน้าอย่างใกล้ชิด รวมถึงให้มีการวางแผนและเตรียมความพร้อม เกี่ยวกับแนวทางการปรับแผนการดำเนินงานไว้ล่วงหน้า เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย และไม่ส่งผลกระทบต่อศักยภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนลดความเสี่ยงต่อการเกิดงบประมาณพับตก

3. มหาวิทยาลัยควรต้องมีการควบคุม เร่งรัดการดำเนินงานโครงการ/รายการ และการส่งมอบงานให้เป็นไปตามแผน รวมถึงการตรวจรับงานสำหรับโครงการ/ รายการที่ผู้รับจ้างส่งมอบงานแล้วและเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลา

4. มหาวิทยาลัย ส่วนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรเร่งการสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ส่วนงาน/หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมให้สามารถใช้จ่ายงบประมาณได้ทันภายในปีงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรายงานผล การดำเนินงาน ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

5. สำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เงินอุดหนุนจากรัฐโดยเฉพาะรายจ่ายลงทุนและหรือรายการผูกพันงบประมาณข้ามปี ส่วนงาน/ หน่วยงาน ควรเร่งรัดการจัดส่งรายละเอียดประกอบที่เกี่ยวข้องและครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาความเหมาะสมของราคาควบคู่กับการเร่งรัดการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยหากได้รับผลการจัดซื้อจัดจ้างแล้วและไม่เกินกว่าวงเงินงบประมาณที่สำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบ ให้แจ้งสำนักงบประมาณทราบและดำเนินการลงนามในสัญญาต่อไป เพื่อร่นระยะเวลาการดำเนินงานให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น และหากคาดว่ามีรายการงบประมาณที่ไม่สามารถ ก่อหนี้ได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ส่วนงาน/ หน่วยงานแจ้งส่วนงานหลักที่รับผิดชอบเพื่อแจ้งสำนักงบประมาณและหาแนวทางแก้ไขเป็นรายกรณีในโอกาสแรก เพื่อให้การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดและป้องกัน มิให้เงินพับตกเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่าย และการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเคร่งครัด

ภาคผนวก ก

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จำแนกตาม 77 ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

*รอบระยะเวลาการรายงาน: **ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)***

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-01 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนทัศน์ใหม่
	ประเภท OKR	ประเภท 2
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1Pb9U6calXEmeRf27JYh9UGcdriQ2lgbaB1QlgCsknl4/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.1 พัฒนาหลักสูตรสู่กระบวนทัศน์ใหม่ (Learning paradigm)

4	**งบประมาณที่ใช้**	20,156,675.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-01 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนทัศน์ใหม่	20	20	1	1	4	16

		ร้อยละความสำเร็จ :	93.50
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	8.50
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
22

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. คณะสหวิทยาการ จำนวน 3 หลักสูตร (1) วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ (นานาชาติ) (2) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ (นานาชาติ) (3) ศึกษาศาสตรบัณฑิต การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ
2. คณะเทคโนโลยี จำนวน 4 หลักสูตร (1) วิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประกอบอาหาร (2) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมอาหารจากพืช (3) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมอาหารจากพืช (4) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีธรณี
3. คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน 2 หลักสูตร (1) ศึกษาศาสตรบัณฑิต การสอนภาษาจีนในฐานะภาษาต่างประเทศ (2) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา
4. คณะมนุษยศาสตร์ฯ จำนวน 5 หลักสูตร (1) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ภาษาศาสตร์ประยุกต์ (2) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สังคมวิทยา (3) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ภาษาศาสตร์ประยุกต์ (4) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สารสนเทศศาสตร์ (5) สารสนเทศศาสตรบัณฑิต
5. คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) เกษตรศาสตรบัณฑิต เกษตรนวัตกรรม
6. คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมและการประยุกต์ (นานาชาติ)
7. คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) พยาบาลศาสตรบัณฑิต
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) การออกแบบมหาบัณฑิต
9. คณะแพทยศาสตร์จำนวน 3 หลักสูตร (1) แพทยศาสตรบัณฑิต (2) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ปรสิตวิทยาและสุขภาพหนึ่งเดียว (3) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ปรสิตวิทยาและสุขภาพหนึ่งเดียว
10. คณะเทคนิคการแพทย์ จำนวน 1 หลักสูตร (1) วิทยาศาสตรบัณฑิต กายภาพบำบัด

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบหลักสูตร 5 องค์ประกอบของหลักสูตรกระบวนทัศน์ใหม่ (Learning paradigm) 1.2 การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการศึกษา โดย KKUiLT 1.3 การให้รางวัลหลักสูตรและอาจารย์ที่มีผลงานดีเด่นด้านการจัดการศึกษาตามกระบวนทัศน์ใหม่	โครงการการพัฒนาเนื้อหาและหลักสูตรเสริมสมรรถนะดิจิทัลที่สอดคล้องการเรียนรู้ในกระบวนทัศนใหม่ โครงการพัฒนากลยุทธ์การสอนและการประเมินผลการเรียนรู้ตามกระบวนทัศน์ใหม่ โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรและระบบประกันคุณภาพการศึกษา โครงการพัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้ทั้ง On-Site และ ออนไลน์ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนการสอน

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-02 จำนวนหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต (ใหม่)
	ประเภท OKR	ประเภท 2
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1W3oB1p2_JcPQh6SciaqMTMZ5AnWIdDyp3ClcL_yOAL0/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.2 การจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Education)

4	**งบประมาณที่ใช้**	16,655,967.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-02 จำนวนหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต (ใหม่)	50	50	8	30	6	70

6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ : 193.80	ผลรวมไตรมาส 1-4
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : 108.80	114
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

● **รูปแบบที่ 1** การจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาทักษะการทำงานในอนาคต (Future Skills) ได้แก่ Re/Up/New Skills, Unlearn/Relearn สำหรับกลุ่มคนทำงาน (74 หลักสูตร)
1. คณะเทคนิคการแพทย์ 1 หลักสูตร 1.1) อบรมเฉพาะทางเทคนิคการแพทย์ สาขาจีโนมิกส์และการแพทย์แม่นยำ 1.2) พลิกโฉมการดูแลสุขภาพด้วยแนวคิดดิจิทัล
2. สำนักบริการวิชาการ 10 หลักสูตร 2.1) การสื่อสารเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านการแพทย์และสาธารณสุข 2.2) การคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินสำหรับการพยาบาลวิชาชีพ 2.3) กลยุทธ์การนิเทศทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ 2.4) การพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล : Focus Charting 2.5) สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลด้าน Clinical Supervision 2.6) การตรวจสอบการรักษาความมั่นคงและความปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับ Non IT-Auditor (Cyber Security Audit) 2.7) การพัฒนาแหล่งน้ำขนาดเล็กด้วยนวัตกรรมฝายดินซีเมนต์ อปท.หน่วยงานภาครัฐฯ 2.8) การคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินสำหรับพยาบาลวิชาชีพ 2.9) กลยุทธ์การนิเทศทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ 2.10) Risk Management การบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติการพยาบาล จำนวน 58 คน
3. คณะเกษตรศาสตร์ 10 หลักสูตร 3.1) การจัดการธุรกิจเกษตรในยุค Digital 3.2) เทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร 3.3) การเกษตรแม่นยำ 3.4) การจัดการเกษตรปลอดภัยและการเกษตรอินทรีย์ 3.5) อาหารและการจัดการโคนมไทยยุคใหม่ 3.6) การพูดและบุคลิกภาพในงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร 3.7) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการจัดทำฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ทางด้านทรัพยากรที่ดินและสิ่งแวดล้อม 3.8) การใช้ Generative AI ในงานส่งเสริมการเกษตร 3.9) เทคนิคการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ 3.10) การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product: CFP)
4. คณะนิติศาสตร์ 3 หลักสูตร 4.1) การบริหารจัดการสำนักงานกฎหมายและทักษะงานกฎหมาย (Law Firm Management and Legal Professional Skill) 4.2) Integrating ESG into Legal Practice) 4.3) กฎหมายกับการประยุกต์ใช้และการบูรณาการ (Law and Application and Integration)
5. วิทยาลัยนานาชาติ 9 หลักสูตร 5.1) โครงการค่ายพัฒนาทักษะชีวิตและภาษาอังกฤษสำหรับโรงเรียนเมืองพลพิทยาคม 5.2) การสื่อสารของคนรุ่นใหม่กับการทำงานในศตวรรษที่ 21 5.3) Advanced-level Thai Language 5.4) "ค้นหาตัวตน ค้นพบทักษะ ยกระดับความสามารถ ปลดล็อคศักยภาพใหม่" 5.5) Life Skills Camp: The Art of Learning 5.6) "การทำสื่ออย่างสร้างสรรค์เพื่อการศึกษา" และ "การทำสื่อเคลื่อนไหวสร้างสรรค์" 5.7) Chinese Language and Culture Camp for MPK 5.8) Intensive English Camp for MPK 5.9) Japanese Camp for MPK
6. บัณฑิตวิทยาลัย 3 หลักสูตร 6.1) โครงการตนครีบำบัด 6.2) Gerontology care : Healthy elderly 6.3) การสร้างเสริมศักยภาพเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
7. สำนักหอสมุด 3 หลักสูตร 7.1) Financial Learning Programs the series 7.2) IT Learning Program The series 7.3) Relationship Management Learning Program : Sessions 1
8. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 1 หลักสูตร 8.1) เสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสาธารณสุขอำเภอ
9. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 27 หลักสูตร 9.1) หลักสูตรเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ 9.2) หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา 9.3) Machine Learning Engineering 9.4) 3D BUILDING & DRAFT WITH BIM TECHNOLOGY 9.5) Introduction to musical composition 9.6) Digital Short Film workshop 9.7) Python Programming for Engineers 9.8) AMR_Introduction to ROS workshop 9.9) AMR_Robot Programming 9.10) Robot navigation workshop 9.11) Robot Vision Workshop 9.12) Autonomous Mobile Robot Challenge 9.13) 2D Mapping จากอากาศยานไร้คนขับ 9.14) SolidWorks 9.15) Introduction to Amazon Web Services 9.16) Solidity Smart Contract for Blockchain Development 9.17) Youtuber/Tiktoker: From Starter to Professional 9.18) MATLAB workshop 9.19) เขียนโปรแกรมด้วย Factory I/O 9.20) AI Camp 9.21) หลักสูตรอบรมปฏิบัติการทางไฟฟ้า สิ่งประดิษฐ์ 9.22) การเขียนโปรแกรควบคุมและใช้งานบอร์ดไมโครบิต 9.23) Maker Space ประดิษฐ์หุ่นยนต์ 9.24) ปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมโรงงาน 9.25) Digital Lab 9.26) สร้างมอเตอร์อย่างง่าย 9.27) 3D BUILDING & DRAFT WITH BIM TECHNOLOGY
10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 2 หลักสูตร 10.1) การวาดภาพลายเส้นน่ารักรูปแบบจิบิ (Chibi) 10.2) "สีน้ำสร้างสุข"
11. วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ 5 หลักสูตร 11.1) A B C D สำหรับทุกวิชาชีพ 11.2) Applied AI for Data Driven Decision Making 11.3) ปัญญาประดิษฐ์สำหรับนักเรียน 11.4) เกษตรอัจฉริยะ 11.5) ธุรกิจอัจฉริยะ

● **รูปแบบที่ 2** โดยผู้ที่ผ่านการเรียนรู้จะได้ Certificate รับรองการเรียนรู้ที่ได้จากรายวิชา/ชุดวิชาเพื่อนำไปเทียบโอนหน่วยกิตต่อไปได้ หลักสูตรแบบรายวิชา/ชุดวิชา (40 หลักสูตร)
1. คณะพยาบาลศาสตร์ 4 หลักสูตร 1.1) พยาบาลศาสตรบัณฑิต 1.2) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต เวชปฏิบัติชุมชน 1.3) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการพยาบาล 1.4) พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ)
2. คณะศิลปกรรมศาสตร์ 1 หลักสูตร 2.1) สาขาวิชาการแสดง 2.2) นวัตกรรมทางศิลปะและวัฒนธรรม
3. คณะนิติศาสตร์ 10 หลักสูตร 3.1) กฎหมายเบื้องต้น 3.2) การจัดการองค์กรสมัยใหม่ 3.3) วิจัยทางนิติศาสตร์ 3.4) กฎหมายและความยั่งยืน (Global Sustainability and Human Rights Law) 3.5) กฎหมายสำหรับผู้ประกอบธุรกิจยุคดิจิทัล (Business Law in Digital Entrepreneurship) 3.6) กฎหมายมหาชนและการบริหารรัฐกิจสมัยใหม่ (Public Law and Digital Governance) 3.7) กฎหมายและการบริหารงานยุติธรรม (Law and Justice Administration) 3.8) การสร้างนิติทัศนะและผู้นำทางจริยธรรม (Legal Mind and Ethics Leadership) 3.9) กฎหมายสำหรับนักบริหาร (Law for Management) 3.10) กฎหมายส่งเสริมธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม (Law and Governance Integrity)
4. คณะสหวิทยาการ 2 หลักสูตร 4.1) การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายภายหลังการบาดเจ็บ 4.2) การสกัดสารและการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสารสกัดสู่การสร้างธุรกิจ
5. คณะสัตวแพทย์ศาสตร์ 2 หลักสูตร 5.1) การจัดการสืบพันธุ์โค 5.2) การใช้ครื่องอัลตร้าซาวด์ประเมินคะแนนไขมันแทรกในโคเนื้อ
6. คณะเทคนิคการแพทย์ 1 หลักสูตร 6.1) การแพทย์แม่นยำและการประยุกต์
7. คณะเภสัชศาสตร์ 1 หลักสูตร 7.1) หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพเภสัชกรรม (การบริหารงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล)
8. คณะทันตแพทยศาสตร์ 2 หลักสูตร 8.1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตขั้นสูง สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟชียล 8.2) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
9. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2 หลักสูตร 9.1) หลักสูตรเตรียมวิศวกรรมศาสตร์ 9.2) หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
10. คณะวิทยาศาสตร์ 5 หลักสูตร 10.1) General Physic I 10.2) General Physic II 10.3) Genetics for Teachers 10.4) Plant Biology 10.5) Ecology for Teachers
11. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 2 หลักสูตร 11.1) สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ 11.2) การออกแบบบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบ
12. คณะมนุษยศาสตร์ฯ 3 หลักสูตร 12.1) เศรษฐศาสตร์ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 12.2) ผลิตภาพและแรงงานสัมพันธ์ 12.3) การเงินเชิงพฤติกรรม
13. คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี 13.1) Influencer Academy
14. วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น 4 หลักสูตร 14.1) ปริญาตรีควบรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต 14.2) นิติศาสตรบัณฑิตควบรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต 14.3) คณะวิทยาศาสตร์ควบรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต 14.4) วิศวกรรมศาสตรบัณฑิตควบรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 การจัดทำหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิตตามกลุ่มสาขาวิชา - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ร่วมกับ TPQI - กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพร่วมมือกับสถาบันวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง - กลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีร่วมมือกับสถาบันวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินโครงการจัดทำหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิตตามกลุ่มสาขาวิชา รูปแบบที่ 1 การจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาทักษะการทำงานในอนาคต (Future Skills) ได้แก่ Re/Up/New Skills, Unlearn/Relearn สำหรับกลุ่มคนทำงาน เพื่อการรับรองและพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ที่เฉพาะเจาะจง โดยผู้ที่ผ่านการเรียนรู้จะได้ Digital Badge รับรองสมรรถนะในวิชานั้นๆ รวมถึงหน่วยกิตที่จะสามารถนำมารวมกันและเทียบโอนเป็นใบปริญญาได้ในอนาคต รูปแบบที่ 2 การจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับกลุ่มนักเรียนและนักศึกษา เพื่อการเก็บสะสมผลลัพธ์การเรียนรู้ โดยผู้ที่ผ่านการเรียนรู้จะได้ Certificate รับรองการเรียนรู้ที่ได้จากรายวิชา/ชุดวิชาเพื่อนำไปเทียบโอนหน่วยกิตต่อไปได้

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

*รอบระยะเวลาการรายงาน: **ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)***

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-03 จำนวนผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต (คน)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	คน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1jNWLuEbiZQD-V-utt47x4eLxFnN50QA0d2DDqDLXBnU/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.2 การจัดการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Education)

4	**งบประมาณที่ใช้**	358,703.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-03 จำนวนผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต (คน)	1500	1,500				8,104

		ร้อยละความสำเร็จ :	459.23	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	374.23	8,104
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

รูปแบบที่ 1 การจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาทักษะการทำงานในอนาคต (Future Skills) ได้แก่ Re/Up/New Skills, Unlearn/Relearn สำหรับกลุ่มคนทำงาน เพื่อการรับรองและพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ที่เฉพาะเจาะจง โดยผู้ที่ผ่านการเรียนรู้จะได้ Digital Badge รับรองสมรรถนะในวิชานั้นๆ รวมถึงหน่วยกิตที่จะสามารถนำมารวมกันและเทียบโอนเป็นใบปริญญาได้ในอนาคต
1. คณะเทคนิคการแพทย์ 1 หลักสูตร (จำนวน 80 คน)
2. สำนักบริการวิชาการ 10 หลักสูตร (จำนวน 467 คน)
3. คณะเกษตรศาสตร์ 10 หลักสูตร (จำนวน 2,275 คน)
4. วิทยาลัยนานาชาติ 9 หลักสูตร (จำนวน 2,399 คน)
6. บัณฑิตวิทยาลัย 1 หลักสูตร (จำนวน 21 คน) 6.1)
7. สำนักหอสมุด 3 หลักสูตร (จำนวน 933 คน)
8. คณะสาธารณสุขศาสตร์ 1 หลักสูตร 8.1)
9. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 27 หลักสูตร (จำนวน 1,848 คน)

รูปแบบที่ 2 การจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับกลุ่มนักเรียนและนักศึกษา เพื่อการเก็บสะสมผลลัพธ์การเรียนรู้ โดยผู้ที่ผ่านการเรียนรู้จะได้ Certificate รับรองการเรียนรู้ที่ได้จากรายวิชา/ชุดวิชาเพื่อนำไปเทียบโอนหน่วยกิตต่อไปได้
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2 หลักสูตร (จำนวน 50 คน)
2. คณะเทคนิคการแพทย์ 1 หลักสูตร (จำนวน 14 คน)
3. คณะเภสัชศาสตร์ 1 หลักสูตร (จำนวน 17 คน)
4. คณะพยาบาลศาสตร์ 4 หลักสูตร (จำนวน 72 คน)

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ และระบบคลังหน่วยกิจ (Credit Bank) รวมทั้งการออกใบรับรอง (Certification)	1. ถ่ายทอดนโยบายและทิศทางด้านการศึกษาและบริการวิชาการ 2. การสัมมนา (Dean Forum) เพื่อระดมสมองการจัดการศึกษาตลอดชีวิต 3. การสัมมนาแต่ละกลุ่มสาขาวิชาเพื่อร่วมออกแบบหลักสูตร

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

*รอบระยะเวลาการรายงาน: **ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)***

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-04 จำนวนหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคม
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1lnFLq_6beeABw0OKuh6N4AIodxutP8eubMFcTUUVdHc/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.3 การพัฒนาหลักสูตรใหม่ (New Curriculum) เพื่อสร้างอาชีพใหม่ตามความต้องการของสังคม

4	**งบประมาณที่ใช้**	4,551,601.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-04 จำนวนหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคม	1	1				1

		ร้อยละความสำเร็จ :	85.00
		ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	0.00

ผลรวมไตรมาส 1-4
1

6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

หลักสูตร ปี 2567
1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมเซมิคอนดักเตอร์

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.1 การจัดทำหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องตามความต้องการของประเทศ ได้แก่ 12 S-Curve และ Global Mega Trends - หลักสูตรวิทยาศาสตร์แบตเตอรี่และพลังงานใหม่ - หลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประกอบอาหาร - หลักสูตรวัสดุศาสตร์และนาโนเทคโนโลยี - หลักสูตร Bioscience and Bioinnovation for Sustainability - หลักสูตร Systems Biosciences	ดำเนินการจัดทำหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องตามความต้องการของประเทศและ 12 S-Curve และ Global Mega Trends โดยกำหนดนโยบายให้ทุกคณะ วิทยาลัย พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นไปตามประกาศนโยบายการผลติบัณฑิตของมหาวิทยาลัยขอนแก่น หลักสูตร ปี 2564 1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตสาขาวิชาผู้ประกอบการดิจิทัล (คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี) 2. Master of Science Program in Data Science and Artificial Intelligence (International Program) (คณะวิทยาศาสตร์) 3. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ (คณะวิศวกรรมศาสตร์) 4. หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตรศึกษา (หลักสูตรในโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น รุ่นที่ 1) 5. หลักสูตรอบรมไกล่เกลี่ย "Building the graduates with "Honor Code" and Academic Integrity to be the Smart Citizens" การอบรมเชิงปฏิบัติการ: โครงการการสร้างเยาวชนสู่ความสุจริตทางวิชาการอย่างสมานฉันท์ ระหว่างวันที่ 23-24 สิงหาคม 2564 หลักสูตร ปี 2565 1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ 2. หลักสูตร Blood Transfusion in digital era 3. หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตรศึกษา (หลักสูตรในโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี 2565) 4. หลักสูตร วท.บ.สาขาวิชาปัญญาประดิษฐ์ (วิทยาลัยคอมพิวเตอร์) 5. หลักสูตร วท.บ.สาขาวิชาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (วิทยาลัยคอมพิวเตอร์) 6. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) 7. หลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ (iSchool KKU) (ปีการศึกษา 2561-2564) 8. หลักสูตรเกษตรศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรนวัตกรรม (ปีการศึกษา 2561-2564) หลักสูตร ปี 2566 1. หลักสูตร วท.บ.(วิทยาศาสตร์แบตเตอรี่และพลังงานใหม่) 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาการข้อมูลและสารสนเทศศาสตร์ทางสุขภาพ 3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประกอบอาหาร 4. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารโรงพยาบาล

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

*รอบระยะเวลาการรายงาน: **ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)***

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-05 จำนวนหลักสูตรใน KKU Academy
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1JBuQ6PrdxHksoh-rGqgLMTGowRYQfJqUNXSoWdVyer4/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการต่างประเทศ

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.4 การจัดตั้งระบบการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ที่รองรับการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบดิจิทัล (KKU Academy)

4	**งบประมาณที่ใช้**	2,372,693.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-05 จำนวนหลักสูตรใน KKU Academy	5	3	0	1	2	1

		ร้อยละความสำเร็จ :	113.33		ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	28.33		4
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)				
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)				
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)				
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)				
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)				

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวน 4 หลักสูตร
1. หลักสูตร Transformation for Educators: Module 1. How do learners learn?
2. หลักสูตร Transformation for Educators: Module 2. Intended learning outcomes
3. หลักสูตร Education Transformation for Leadership
4. หลักสูตร Advance Life Plan

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
4.1 การเตรียมสถานที่ ครุภัณฑ์ และบุคลากรใน KKU Academy 4.2 การจัดทำหลักสูตรของ KKU Academy	1. การดำเนินงาน KKU Academy เข้าใช้พื้นที่สำนักงานภายหลังการปรับปรุงชั้น 9 อาคารสำนักหอสมุด จัดหาอุปกรณ์ที่เหมาะสมเพื่อรองรับการผลิตหลักสูตรในอนาคต 2. การผลิตหลักสูตรการเรียนการสอนออนไลน์ของสถาบัน อยู่ในระหว่างดำเนินกิจกรรมผลิตหลักสูตร ดังต่อไปนี้ - Learning Transformation for Educators Module 1 เผยแพร่แล้ว - Learning Transformation for Educators Module 2 เผยแพร่แล้ว - Education Transformation for Leadership เผยแพร่แล้ว - Advance life plan เผยแพร่แล้ว - Thai Arts and Culture: Learn Thai Feel Thai อยู่ในขั้นตอนการหารือและวางแผนการผลิตหลักสูตร 3. โครงการ KKU Academy Talk โครงการ KKU Academy Talk (ครั้งที่ 1) - หัวข้อ DQ : From Digital Literacy to Digital Mastery โดย อาจารย์ ดร.กิตติ์ เธียรธโนปจัย และ When Cello Speaks the Music จาก คุณนันทน์ณัฏฐ์ ศุภวิบูลย์ - จำนวนผู้เข้าร่วม 48 คน - ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 94.64 โครงการ KKU Academy Talk (ครั้งที่ 2) - หัวข้อ The Beauty and Energy of Water จากคุณ Anton Moss ศิลปิน/ช่างภาพจากสวิตเซอร์แลนด์ และความรู้เกี่ยวกับอาหารชะลอวัยในหัวข้อ Eat Your Way to Youthfulness โดยศาสตราจารย์ ดร.จินตนาภรณ์ วัฒนธร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น - จำนวนผู้เข้าร่วม 54 คน 4. โครงการนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้และเพื่อการพัฒนาต่อยอดหลักสูตรออนไลน์ อยู่ระหว่างทดลองใช้งานและจัดทำคู่มือสำหรับระบบบริหารจัดการเครื่องมือผลิตสื่อดิจิทัลออนไลน์

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการผลิตหลักสูตรบางส่วนเป็นไปตามแผนที่กำหนด และมีบางหลักสูตรมีความล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจากผู้เชี่ยวชาญต่างก็มีภารกิจที่หลากหลายและจัดการเวลาค่อนข้างลำบาก จึงทำให้กระบวนการผลิตหลักสูตรไม่สามารถดำเนินการเป็นไปได้ตามแผน

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ***ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)***

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-06 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกที่สอดคล้องกับโจทย์การพัฒนาประเทศ
ประเภท OKR	ประเภท 1
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1K5aBqWsTqO7cKpoLU9cWWNmavblLbHslx5Jx7WnmsS8/edit?usp=sharing

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.5 พัฒนาระบบศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง

4 งบประมาณที่ใช้	487,700.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-06 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกที่สอดคล้องกับโจทย์การพัฒนาประเทศ	2	2.00				21.58

		ร้อยละความสำเร็จ :	917.15
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	832.15
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
21.58

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. จำนวนทุนภายใน 139 ทุน (4,389,800.-)
2. จำนวนทุนภายนอก 30 ทุน (4,745,300.-)
   2.1 ทุนส่งเสริมการเพิ่มจำนวนทุนการศึกษาภายนอก (Topup) 15 ทุน
   2.2 ทุนอุดหนุนและส่งเสริมการทำวิทยานิพนธ์ (ภายใต้การยื่นข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ วช.) 10 ทุน
   2.3 ทุนส่งเสริมการขอทุนการศึกษาภายนอก (ภายใต้โครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก (คปก.) ประจำปีงบประมาณ 2567 รุ่นที่ 26) 5 ทุน

(เงินทุน Topup 703,300 / ทุนล่อ 60,000 / ทุนล่อ คปก 3,982,000)
สรุป ทุนภายนอก 30 ทุน คิดเป็นร้อยละ 21.58

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
5.1 มีระบบสนับสนุนทั้งทุน อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการตลอดจนแหล่งเรียนรู้	โครงการพัฒนางานวิจัยและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (joint บัณฑิตวิทยาลัย) โครงการปรับปรุงห้องทำงานของนศ.ระดับบัณฑิตศึกษา โครงการพัฒนาคุณภาพงานวิจัยของ นศ. โครงการเข้าร่วมงานประชุมวิชาการและดูงานนอกสถานที่ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการพัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ด้านวิจัย

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ***ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)***

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-07 ร้อยละหลักสูตรที่มีคุณภาพหรือศักยภาพสูงในการพัฒนาตามเป้าหมายของประเทศ
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1-yuQf0Yk-AWhgthIKxhggIY5UrC4gPOH9quJxPZl0cg/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.5 พัฒนาระบบศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,506,462.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-07 ร้อยละหลักสูตรที่มีคุณภาพหรือศักยภาพสูงในการพัฒนาตามเป้าหมายของประเทศ	22	22				28.08

		ร้อยละความสำเร็จ :	108.49	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	23.49	28.08
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้รับทุนจากภายนอก/ มีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ รวมทั้งสิ้น 57 หลักสูตร (จากหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา 203 หลักสูตร) ประกอบด้วย

- **หลักสูตรระดับปริญญาโท 28 หลักสูตร** 1) นิติวิทยาศาสตร์ 2) เคมี 3) คณิตศาสตร์ 4) ฟิสิกส์ 5) จุลชีววิทยา 6) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม 7) กีฏวิทยา 8) พืชไร่ 9) สัตวศาสตร์ 10) ประมง 11) วิศวกรรมโยธา 12) วิศวกรรมเกษตร 13) วิศวกรรมอุสาหการ 14) วิศวกรรมไฟฟ้า 15) วิศวกรรมเครื่องกล 16) การพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติ) 17) กายวิภาคศาสตร์ 18) ชีวเคมี 19) ปรสิตวิทยา 20) พยาธิวิทยา 21) เภสัชวิทยา 22) เวชศาสตร์ชุมชน 23) โสตศอนาสิกวิทยา 24) วิทยาศาสตร์การแพทย์ 25) กายภาพบำบัด 26) ชีวเวชศาสตร์ 27) เภสัชศาสตร์ 28) วิทยาการคอมพิวเตอร์
- **หลักสูตรระดับปริญญาเอก 29 หลักสูตร** 1) ชีวเวชศาสตร์ 2) วัสดุศาสตร์และนาโนเทคโนโลยี 3) วิทยาศาสตร์ชีวภาพ 4) ชีววิทยา 5) เคมี 6) คณิตศาสตร์ 7) ฟิสิกส์ 8) จุลชีววิทยา 9) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม 10) ปฐพีศาสตร์และสิ่งแวดล้อม 11) สัตวศาสตร์ 12) พืชไร่ 13) วิศวกรรมโยธา 14) วิศวกรรมอุตสาหการ 15) วิศวกรรมเครื่องกล 16) วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ 17) วิศวกรรมเกษตร 18) วิศวกรรมไฟฟ้า 19) วิศวกรรมเคมี 20) จิตวิทยาพหุวัฒนธรรม 21) วิทยาศาสตร์คลินิก 22) ประสาทวิทยาศาสตร์ 23) จุลชีววิทยา 24) ปรสิตวิทยา 25) สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต 26) เภสัชกรรม 27) บริหารธุรกิจ 28) ดุริยางคศิลป์ 29) วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
5.2 พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพหรือศักยภาพสูงที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสูงตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ ดังนี้ 1.โครงการพัฒนาระบบบูรณาการผลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ หนังสือ ตำรา และทรัพย์สิน ทางปัญญาของนักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น 2.โครงการเพิ่มสมรรถนะการทำวิจัยของนักศึกษาบัณฑิตศึกษา 3.โครงการจ้างผู้ช่วยสอน และผู้ช่วยนักวิจัย เพื่อพัฒนาทักษะด้านวิชาการและด้านปฏิบัติการ (หลักสูตรบัณฑิตศึกษา-ภาคปกติ) 4.โครงการพัฒนาคณาจารย์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 5.โครงการส่งเสริมนวัตกรรมและนำเสนอผลงานในเวทีการประชุมวิชาการ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-08 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้ผ่านการอบรม Soft skill มากขึ้น
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1Lwuzto8VMtiXHCmLgXjXs9SIMDGm1kuvqgwCxBFkpvw/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.5 พัฒนาระบบศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,430,264.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-08 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้ผ่านการอบรม Soft skill มากขึ้น	35	35.00				65.45

		ร้อยละความสำเร็จ :	158.95	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	73.95	65.45
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

หลักสูตรอบรม Soft-skill จำนวน 36 หลักสูตร
มีนักศึกษาเข้าอบรม Soft-skill จำนวน 3,542 คน
นักศึกษาบัณฑิตศึกษาทั้งหมด 5,412 คน (ณ 17 ก.ย. 2567)
สรุป ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้ผ่านการอบรม Soft skill มากขึ้น = ร้อยละ 65.45

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
5.3 มีหลักสูตร soft skill training ซึ่งเป็น extra curriculum เพื่อการพัฒนานักศึกษา	1.โครงการเสริมทักษะด้าน Soft-skill ให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2.จัดอบรมพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการเรียนระดับบัณฑิตศึกษา 3.โครงการอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น 4.โครงการพัฒนาและส่งเสริมทักษะให้แก่นักศึกษาในการสร้างนวัตกรรม

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-09 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้น
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1LyoRoJHkQEm0vR_r8bIctrt_t3wumpi1zgRz69kJ3gM/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.5 พัฒนาระบบศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง

4	**งบประมาณที่ใช้**	361,902.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-09 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้น	15	15.00				27.39

		ร้อยละความสำเร็จ :	155.21	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	70.21	27.39
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. นักศึกษาไทยกรณีพิเศษ 92 คน+โควต้า 85 คน = 177 คน (ไม่รวม MBA)
2. นักศึกษาต่างชาติ (กรณีพิเศษทั้งหมด) 267 คน

รวมรับเข้าระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้น 444 คน

สรุป ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้น 444 คน ต่อ รับเข้าทั้งหมด 1,621 คน = ร้อยละ 27.39

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
5.4 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาที่มีศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ (Active recruitment)	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานวิจัย โครงการส่งเสริมความสามารถ และพัฒนาทักษะนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการเสริมความเป็นเลิศในการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (Conference) โครงการศึกษาดูงานด้านการจัดการนวัตกรรมในภาคอุตสาหกรรมทั้งในและหรือต่างประเทศ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-10 จำนวนหลักสูตรที่นักศึกษาอย่างน้อย 25% ตีพิมพ์ Q1
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1A5pId7M54gPizhEm0YzTRvO6ATSF5QDAJj3iTLn5p5E/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.6 พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่สนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,543,654.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-10 จำนวนหลักสูตรที่นักศึกษาอย่างน้อย 25% ตีพิมพ์ Q1	10	10	9	4		

		ร้อยละความสำเร็จ :	110.50	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	25.50	13
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวนหลักสูตรที่ตีพิมพ์ใน Q1 จำนวน 13 หลักสูตร
- คณะวิทยาศาสตร์ 8 หลักสูตร (Biochemistry, Biological Science, Biology, Chemistry, Materials Science and Nanotechnology, Microbiology,Organic Chemistry, Physics)
- คณะเกษตรศาสตร์ 1 หลักสูตร (Animal Science)
- คณะเทคโนโลยี 1 หลักสูตร (Biotechnology)
- คณะแพทยศาสตร์ 1 หลักสูตร (Parasitology)
- คณะเภสัชศาสตร์ 1 หลักสูตร (Research and Development in Pharmaceuticals)
- บัณฑิตวิทยาลัย 1 หลักสูตร (Biomedical Science)

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
6.1 ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับแนวหน้าของโลก	ดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับแนวหน้าของโลก ดังนี้ โครงการปรับเปลี่ยนการจัดการหลักสูตรสาขาวิชาร่วมเพื่อการขอทุนวิจัย โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา โครงการสร้างหลักสูตรบูรณาการบัณฑิตศึกษาจากกลุ่มศูนย์สถาบันวิจัย

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-11 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินทักษะตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อนักศึกษาที่เข้ารับการประเมิน
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1OFqz7Edukh4pXqUD3KuzwGkCeUh__7tnsYKmY8CNXDk/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.7 พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (21st Century skills)

4	**งบประมาณที่ใช้**	124,176,994.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-11 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินทักษะตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อนักศึกษาที่เข้ารับการประเมิน	65	65.00				94.65

		ร้อยละความสำเร็จ :	123.77	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	38.77	94.65
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด 34,186 ครั้ง มีนักศึกษารับการประเมินและผ่านตามเกณฑ์ 32,255 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 94.65

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
7.1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องทั้ง 10 ทักษะ โดยเน้น 4 ทักษะพิเศษ ดังนี้ - ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ (Computing & ICT literacy) - ทักษะการตระหนักรู้ทางสังคม (Social awareness) - ทักษะการสื่อสาร (Communications) - ทักษะความเป็นผู้นำและการประสานความร่วมมือ (Leadership and Collaboration) 7.2 ออกแบบวิธีการประเมินทักษะเพื่อใช้ในการทดสอบและประเมินผลทักษะที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม 7.3 การสะสมหน่วยกิจกรรมเพื่อช่วยพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่ตลาดแรงงานในอนาคต 7.4 สร้างความร่วมมือกับฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล ฝ่ายดิจิทัล ศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอนและสถาบันการสอนวิชาศึกษาทั่วไป ให้สามารถเทียบหรือวัดทักษะ และมาเทียบกับหน่วยกิจกรรมสะสมได้	- การดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องทั้ง 10 ทักษะ โดยเน้น 4 ทักษะพิเศษ ดังนี้ (1) ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ (Computing & ICT literacy) (2) ทักษะการตระหนักรู้ทางสังคม (Social awareness) (3) ทักษะการสื่อสาร (Communications) (4) ทักษะความเป็นผู้นำและการประสานความร่วมมือ (Leadership and Collaboration) โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (นับเฉพาะโครงการที่แจกแบบสำรวจ) - โครงการ International Creative Workshop Series - โครงการอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (21st Century Skills) - โครงการพัฒนาสุขภาวะทางปัญญาและอารมณ์ - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 - โครงการเสริมสร้างประสบการณ์และพัฒนาความคิดสู่บัณฑิตที่พึงประสงค์

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-12 จำนวนนักศึกษา มข. ที่ทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาต่างชาติ หรือสถาบันต่างประเทศ
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	คน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1kACM1lmOLixKLSemBYf_ms2IPia7sLr_sgDtz9FyseY/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	1.8 ส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดมุมมอง และขีดความสามารถในการเป็นพลเมืองโลก (Global Perspective & Capability)

4	**งบประมาณที่ใช้**	5,656,571.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-12 จำนวนนักศึกษา มข. ที่ทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาต่างชาติ หรือสถาบันต่างประเทศ	1300	1,300				2,533

		ร้อยละความสำเร็จ :	165.62	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	80.62	2,533
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

• วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น จำนวน 452 คน
1.) ASEAN - JAPAN YOUTH FESTIVAL 2023 จัดโดย Ho Chi Minh Communist Youth Union (HCYU) 2 คน
2.) College of Economics, Law and Government, UEH University สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม 80 คน
3.) นักศึกษาฝึกสหกิจ ณ ต่างประเทศ 10 คน
4.) COLA KKU-BU Student Exchange Program University of Baguio ประเทศฟิลิปปินส์ 10 คน
5.) COLA KKU Celebrates 2nd International Day 350 คน

• วิทยาลัยนานาชาติดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ จำนวน 1,529 คน
1) The Flavor of Thailand: Cooking Sustainably 11 คน
2) KKU Game 2023 44 คน
3) KKUIC Holloween Evalution 112 คน
4) KKUIC InterFest : Love in Full Bloom 142 คน
5) Nobel Prize Dialogue 236 คน
6) inter Home Coming #2 ในวาระฉลองครบรอบ 60 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น 300 คน
7) โครงการทัศนศึกษาและเสริมสร้างประสบการณ์ในต่างประเทศ 114 คน
8) KKUIC Farewell Celebration 2024: A Night to Remember จำนวน 101 คน
9) CA Shoecase 2024 จำนวน 74 คน
10) KKUIC Orientation 395 คน

• คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 207 คน
1) นักศึกษาฝึกปฏิบัติวิชาชีพเภสัชกรรม 13 คน
2) วิชาชีพเภสัชกรรมในต่างประเทศ ณ Keio University ประเทศญี่ปุ่น และ University of Porto ประเทศโปรตุเกส 35 คน
3) นักศึกษาฝึกงานต่างประเทศ 16 คน
4) นักศึกษาแลกเปลี่ยนชาวต่างชาติจาก Faculty of Pharmaceutical Sciences, Kyushu University ประเทศญี่ปุ่น 55 คน
5) กิจกรรมอาสาดูแลนักศึกษาแลกเปลี่ยนชาวต่างชาติจาก Faculty of Pharmaceutical Sciences, Kyushu University 8 คน
6) College of Pharmaceutical Sciences, Southwest University สาธารณรัฐประชาชนจีน 15 คน
7) นักศึกษาแลกเปลี่ยนชาวต่างชาติ จาก Faculty of Pharmacy, University of Puthisastra (UP) ประเทศกัมพูชา 19 คน
8) กิจกรรมการบรรยายพิเศษโดยชาวต่างชาติ Professor Hoeil Chung, Department of Chemistry, Hanyang University, Korea 43 คน
9) กิจกรรมการบรรยายพิเศษโดยชาวต่างชาติ Professor Changquan Calvin Sun, University of Minnesota, USA 3 คน

• คณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน 51 คน
1) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ และการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ประเทศญี่ปุ่น 8 คน
2) Youjiang Medical University for Nationalities ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน 36 คน
3) Kumamoto University ประเทศญี่ปุ่น 7 คน

• คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 294 คน
1) Lincoln University ประเทศ New Zealand 20 คน
2) โครงการอบรมภาษาและวัฒนธรรม สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยนาโงย่า กักคุอิน ประเทศญี่ปุ่น 67 คน
3) ร่วมกับสถานเอกอัครราชทูตเยอรมนีประจำประเทศไทย สถานเอกอัครราชทูตออสเตรีย ประจำประเทศไทย และสถานเอกอัครราชทูตสวิตเซอร์แลนด์ประจำประเทศไทย 59 คน
4) โครงการอบรมภาษาและวัฒนธรรม สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยทะคุโชคุ ประเทศญี่ปุ่น 67 คน
5) Arts and Culture in Southeast Asia and Dawn Rooney's Collection 81 คน

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
8.1 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามี Global Life Skillsโดยสร้างความร่วมมือกับชาวต่างชาติในการทำกิจกรรม - การจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาทั้งในและนอกหลักสูตร - การอบรมเชิงปฏิบัติการ เช่น 1) Learn & Experience the world 2) International communication skills	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามี Global Life Skillsโดยสร้างความร่วมมือกับชาวต่างชาติในการทำกิจกรรม ดังนี้ โครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ, โลกทัศน์นานาชาติและการรับรู้ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Empowerment on Internationalization, Global Perspectives and Global Visibility) โครงการส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านวิชาการ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและต่างประเทศ โครงการศึกษาดูงานเพิ่มประสบการณ์วิชาชีพ (หลักสูตรสื่อดิจิทัล-นานาชาติ) โครงการเชิญวิทยากรภายนอกมาบรรยายพิเศษและโครงการเพิ่มทักษะทางด้านดิจิทัล

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-13 จำนวนแพลทฟอร์มการวิจัยใหม่ที่เป็นทิศทางและความต้องการของกระแสโลก
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	แพลทฟอร์ม
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1Rsi9OZTIb0KP2o_BV5yIZ2eqkzGC_0GbzgnIs06JNuc/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.1 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยแนวหน้าชั้นนำของโลก (Global and Frontier Research University)

4	**งบประมาณที่ใช้**	54,982,075.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-13 จำนวนแพลทฟอร์มการวิจัยใหม่ที่เป็นทิศทางและความต้องการของกระแสโลก	11	6		6	2	

		ร้อยละความสำเร็จ :	113.33
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	28.33
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
8

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1.การวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการฟีโนมิกส์
2.Multi-omics
3.Functional Food
4.PrecitionMed
5.Cannabis
6.การทดสอบประสิทธิภาพการฆ่าเชื้อ
7.การบริการวิชาการด้วยเครื่องมือชั้นสูง ศูนย์เครื่องมือวิจัย
8.การบริการวิชาการและวิจัยห้องปฏิบัติการปรับปรุงพันธุ์และโอมิกส์ทางสัตว์

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 การสร้างแพลทฟอร์มวิจัยใหม่รองรับความต้องการวิจัยชั้นสูงของหน่วยงานภายนอกและส่งเสริมการทำงานในลักษณะจัตุรภาคี	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเครื่องมือวิจัยและมาตรฐานด้านการวิจัย (ศูนย์เครื่องมือวิจัย) โครงการทุนอุดหนุนการวิจัยเพื่อสร้างความเป็นธรรมทางสังคม โครงการสนับสนุนการพัฒนาบทความวิจัยสำหรับนักศึกษาและบุคลากรในหลักสูตร โครงการเพิ่มทุนการศึกษาจากทุนวิจัยภายนอก โครงการส่งเสริมการเพิ่มจำนวนทุนการศึกษาบัณฑิตศึกษาระดับสูง

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-14 จำนวนเงินทุนวิจัยหรือร่วมลงทุนในการพัฒนาวิจัยในแพลทฟอร์มใหม่ (ล้านบาท)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ล้านบาท
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/104hwUYmO8v3FhFWftq9R7NL3j-Updmib0PdNqATdKxk/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.1 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยแนวหน้าชั้นนำของโลก (Global and Frontier Research University)

4	**งบประมาณที่ใช้**	54,982,075 (ใช้งบประมาณกับ OKR-13)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-14 จำนวนเงินทุนวิจัยหรือร่วมลงทุนในการพัฒนาวิจัยในแพลทฟอร์มใหม่ (ล้านบาท)	20,000,000	20,000,000			77,088,970	

		ร้อยละความสำเร็จ :	327.63	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	242.63	77,088,970
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวนเงินทุนใน Platform
- Functional food 52% จำนวน 40,257,000 บาท
- Precition Med 18% จำนวน 14,000,000 บาท
- การวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการฟีโรมิกส์ 11% จำนวน 8,350,645 บาท
- Multi-omics 11% จำนวน 7,920,000 บาท
- การทดสอบประสิทธิภาพการฆ่าเชื้อ 6% จำนวน 4,719,100 บาท
- Canabis 2% จำนวน 1,640,925 บาท
- การบริการวิชาการและวิจัยห้องปฏิการปรับปรุงพันธ์สัตว์ 89,500 บาท

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 การสร้างแพลทฟอร์มวิจัยใหม่รองรับความต้องการวิจัยชั้นสูงของหน่วยงานภายนอกและส่งเสริมการทำงานในลักษณะจัตุรภาคี	สร้างแพลทฟอร์มวิจัยใหม่รองรับความต้องการวิจัยชั้นสูงของหน่วยงานภายนอกและส่งเสริมการทำงานในลักษณะจัตุรภาคี โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเครื่องมือวิจัยและมาตรฐานด้านการวิจัย (ศูนย์เครื่องมือวิจัย) โครงการทุนอุดหนุนการวิจัยเพื่อสร้างความเป็นธรรมทางสังคม โครงการสนับสนุนการพัฒนาบทความวิจัยสำหรับนักศึกษาและบุคลากรในหลักสูตร โครงการเพิ่มทุนการศึกษาจากทุนวิจัยภายนอก โครงการส่งเสริมการเพิ่มจำนวนทุนการศึกษาบัณฑิตศึกษาระดับสูง

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-15 จำนวนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการวิจัย Research program/clusters (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	โครงการ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/17iTCU81VG25rW-kAjADwoIqMiChdX2h6D4MlW23Pk_8/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.2 สนับสนุนให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research program /Clusters)

4	**งบประมาณที่ใช้**	68,680,138.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-15 จำนวนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการวิจัย Research program/clusters (สะสม)	100	100		33	82	11

		ร้อยละความสำเร็จ :	107.10	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	22.10	126
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวน 126 โครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการวิจัย Research program/clusters แบ่งเป็น
- โปรแกรมวิจัยขนาดใหญ่ จำนวน 31
- โปรแกรมวิจัย จำนวน 78
- โครงการวิจัย จำนวน 17

ตัวอย่างเช่น • การแพทย์ฉุกเฉินและระบบปัญญาประดิษฐ์ • การเสริมสร้างศักยภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่และความพิการแต่กำเนิดของศีรษะและใบหน้า • งานวิจัยชั้นแนวหน้าสำหรับเคมีวัสดุสมบัติหน้าที่พิเศษชั้นสูง • การจัดการทรัพยากรที่ดินและน้ำ และการใช้ประโยชน์พื้นที่ดินเค็มจัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) • การตลาดในผู้ป่วยโรคหยุดหายใจขณะหลับ • ศูนย์วิจัยและพัฒนาโครงสร้างมูลฐานอย่างยั่งยืน • การศึกษากลไกการยับยั้งการเกิดเนื้องอกโพรงจมูกชนิด inverted papilloma ของสารสกัดสมุนไพรฟ้าทะลายโจรโดยใช้เทคนิคการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อแบบ 3 มิติ และวิเคราะห์ทรานสคริบโตมิค • การพัฒนาสูตรอาหารโปรตีนต้นทุนต่ำเพื่อเลี้ยงจิ้งหรีดเชิงพาณิชย์ เป็นต้น

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 สนับสนุนให้นักวิจัยรวมกลุ่มเป็นทีมวิจัย (Research program/clusters)	ดำเนินโครงการเพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยรวมกลุ่มเป็นทีมวิจัย (Research program/clusters) โครงการสนับสนุนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการงานวิจัย (Research Program) โครงการสนับสนุนการวิจัยมหาวิทยาลัยเครือข่าย โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.66-มี.ค.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-17 สัดส่วนของบทความวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในวารสารที่ อยู่ในฐานข้อมูล Scopus/ISI web of science ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1XXQOn6KC44_UJCruPufpmkGC6mlhNfV0Iq5NP-2Zz_E/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.2 สนับสนุนให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research program /Clusters)

4	**งบประมาณที่ใช้**	537,871.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-17 สัดส่วนของบทความวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในวารสารที่ อยู่ในฐานข้อมูล Scopus/ISI web of science ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	1.20	1.20	0.20	0.41	0.14	0.19

		ร้อยละความสำเร็จ :	66.58	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-18.42	0.94
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐาน 1,886 บทความ / อาจารย์ประจำ = 2,004 คน คิดเป็นร้อยละ =0.94% โดยแบ่งเป็น
วิทยาศาสตร์สุขภาพ 47 %
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 41%
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 12%

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.3 การเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านการตีพิมพ์ของมหาวิทยาลัย	1. โครงการการเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านการตีพิมพ์ของมหาวิทยาลัย Proposal Clinics 2. โครงการสนับสนุนการวิจัยร่วมทุนกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และต่างประเทศ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-18 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล Scopus/ISI ที่อยู่ใน Quartile 1
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/10vvQMJQjdkGldg2BxXgPTDRKNUciZRqjsTSBxLh8cWo/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.2 สนับสนุนให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research program /Clusters)

4	**งบประมาณที่ใช้**	189,377.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-18 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในฐานข้อมูล Scopus/ISI ที่อยู่ใน Quartile 1	51.00	51.00				57

		ร้อยละความสำเร็จ :	95.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	10.00	57.00
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวนบทความใน Quartile 1 ต่อจำนวนบทความทั้งหมด (1,074/1,886=) 57%
จำแนกในแต่ละไตรมาส ดังนี้
ไตรมาส1 จำนวน 282/409 บทความ (69%)
ไตรมาส2 จำนวน 414/818 บทความ (51%)
ไตรมาส3 จำนวน 174/280 บทความ (62%)
ไตรมาส4 จำนวน 204/303 บทความ (67%)

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.4 พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อยกระดับผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและผลกระทบสูง	โครงการสนับสนุนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการงานวิจัย (Research Program)โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย โครงการสร้างความร่วมมือจากพันธมิตรเพื่อสร้างงานวิจัยสำหรับการขอทุนวิจัยขนาดใหญ่ โครงการสนับสนุนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการงานวิจัย (Research Program) โครงการปรับกลยุทธ์การจัดการบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อตอบสนองต่อการส่งเสริมการวิจัยบัณฑิตศึกษา จากแหล่งทุนภายนอกของคณาจารย์บัณฑิตศึกษา

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-19 จำนวนนักวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาและนักวิจัยหลังปริญญาเอก (คน)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	คน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1kcA_rOGmQ7VUhaIsYCOUGHb6aMKAPJTbI1uFm6aFSRs/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.2 สนับสนุนให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research program /Clusters)

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,837,953.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-19 จำนวนนักวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาและนักวิจัยหลังปริญญาเอก (คน)	1200.00	1,200				1,847

ร้อยละความสำเร็จ :	130.83		ผลรวมไตรมาส 1-4
ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	45.83		1,847

6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

รวมจำนวนนักวิจัย 1,847 คน ดังนี้
นักวิจัยระดับปริญญาเอก จำนวน 708 คน
นักวิจัยระดับปริญญาโท จำนวน 1179 คน

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.5 เพิ่มจำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาและนักวิจัยหลังปริญญาเอก	โครงการปรับกลยุทธ์การจัดการบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อตอบสนองต่อการ ส่งเสริมการวิจัยบัณฑิตศึกษาจากแหล่งทุนภายนอกของคณาจารย์บัณฑิตศึกษา โครงการสร้างความร่วมมือจากพันธมิตรเพื่อสร้างงานวิจัยสำหรับการขอทุนวิจัยขนาดใหญ่ โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-20 จำนวนชุมชนและภาคเอกชนที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย หรือบริการวิชาการด้านการวิจัย
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	แห่ง
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1RcJgeazdaHDR1Vh0k8IJxombAxZGgiomaTNbPT35J3M/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.3 สร้างระบบนิเวศของการวิจัย (Research Ecosystem)

4	**งบประมาณที่ใช้**	29,343,529.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-20 จำนวนชุมชนและภาคเอกชนที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย หรือบริการวิชาการด้านการวิจัย	11	11	12	16	28	

		ร้อยละความสำเร็จ :	216.36	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	131.36	28
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวน 28 ชุมชนที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย เช่น (1) คณะพยาบาลศาสตร์ การจัดการความรู้ : นวัตกรรมทางสังคมและดิจิทัลในการสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชน จ.ขอนแก่น (2) คณะเกษตรศาสตร์ การจัดการทรัพยากรที่ดินและน้ำ และการใช้ประโยชน์พื้นที่ดินเค็มจัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) จ.กาฬสินธุ์ (3) คณะวิศวกรรมศาสตร์ การปาบัดและรีไซเคิลกากอุตสาหกรรม จ.พิจิตร (4) คณะสหวิทยาการ การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง จ.แพร่ (5) คณะวิทยาศาสตร์ การประยุกต์ใช้แบบจำลองเชิงพื้นที่และตัวแบบการพยากรณ์ในการกำหนดพื้นที่เสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประเทศไทย ภาคอิสาน (6) คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี โครงการพัฒนาที่ดินขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แปลงนครราชสีมา เป็นต้น

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.1 จัดตั้งศูนย์บริการด้านการวิจัยที่มีครุภัณฑ์และเครื่องมือที่พร้อมตอบโจทย์ปัญหาของภาคเอกชนแบบเบ็ดเสร็จ (Research complex, KKU Research solution center, Research accreditation Center)	โครงการปรับปรุงพื้นที่และเครื่องมือวิจัยเพื่อรองรับการเรียนการสอนและการวิจัย โครงการปรับปรุงพื้นที่การเรียนรู้ของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา โครงการพัฒนาเครื่องมือวิจัยคุณภาพสูง โครงการเพิ่มสมรรถนะและการแข่งขันผลงานวิจัยภายในหลักสูตร โครงการจัดตั้งและสมทบกองทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัยทางธุรกิจ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-21 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการ licensing โดยผู้ประกอบการใหม่ต่อปี
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ผลงาน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/12m-mvPvC7Z5GuQG9luBk6_uj5MTZVjUXBitsST4QrOE/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.4 สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,201,648.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result:OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-21 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการ licensing โดยผู้ประกอบการใหม่ต่อปี	33	10.00	3	7	12	3

		ร้อยละความสำเร็จ :	212.50	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	127.50	25.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1) สูตรและกรรมวิธีผลิตโฟมอาบน้ำสำหรับสัตว์ บ. นีโอ แฟคทอรี่ จำกัด
2) แผ่นชะลอการสุกของผลไม้นางสาวกฤติกา แซ่เตียว
3) พันธุ์ข้าวโพด บ. อีสท์ เวสท์ ซีด อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
4) ผลิตภัณฑ์กำจัดรังแคในสัตว์ ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามเคมีภัณฑ์
5) ผลิตภัณฑ์สมุนไพรกำจัดเหา สูตรเคอร์คูมินโปรนีโอโซม ห้างหุ้นส่วน เอ็นเอ็น เฮลท์ ไซเอนซ์
6) พริกอัคนีพิโรธ บ. บางกอกแล็ป แอนด์ คอสเมติก จำกัด
7) แชมพูสำหรับสัตว์ :นางสาวจรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด
8) ชุดทดสอบโรคเมลิออยโดสิสอย่างรวดเร็วด้วยวิธีอิมมูโนโครมาโตกราฟี บ. เซียร่า ไบโอไซเอนซ์ จำกัด
9) พริกยอดสนเข็ม บ. บางกอกแล็ป แอนด์ คอสเมติก จำกัด
10) พริกอัคนีพิโรธ พริกเพชรมอดินแดง คุณกรทอง พงษ์สุวรรณ
11) ผงไข่น้ำปรุงรส นางวรารัตน์ เอริไคล์เน็น
12) สูตรครีมกันแดดที่มีส่วนประกอบของสารสกัดผลยอและสารสกัดใบมะหาด บ. ไซสีอิฐ จำกัด
13) สูตรแชมพูสระผม บ. ไซสีอิฐ จำกัด
14) ครีมนวดผม บ. ไซสีอิฐ จำกัด
15) สูตรสมุนไพรเสริมสร้างคอลลาเจน บ. ไซสีอิฐ จำกัด
16) สูตรผลิตภัณฑ์ลดความอยากอาหาร บ. ไซสีอิฐ จำกัด
17) กรรมวิธีและสูตรซีรั่มบำรุงหนังศีรษะ บ. ไซสีอิฐ จำกัด
18) สูตรผลิตภัณฑ์โอลีเอไมด์ในน้ำมันรำข้าว บ. ไซสีอิฐ จำกัด
19) เชื้อ Paracoccus denitrificans KKU01 และกรรมวิธีการเลี้ยงเชื้อ KMP BIOTECH จำกัด
20) วิธีประมวลผลเพื่อหาช่วงความสูงของพืชเป้าหมายในแปลงด้วยภาพถ่ายทางอากาศ ขวัญตรี แสงประชาธนารักษ์
21) เซรั่มเพื่อฟื้นฟูสภาพผิวสูตรนาโนอิมัลชัน บ. แพมพลัส กรุ๊ป จำกัด
22) ยาสีฟันแบบน้ำ นางสาวรัชนีวรรณ คุณกิตติ
23) CELL LINE (8 ชนิด) Applied Biological Materials Inc.
24) วัสดุผงดูดซับคราบน้ำมันซุปเปอร์ดูด บ. คิวอาร์เอสจีพีเอส จำกัด
25) ยาสีฟันถ่านกัมมันต์ บ. คิวอาร์เอสจีพีเอส จำกัด

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
4.1 การส่งเสริม นักศึกษา นักวิจัย ตลอดจนบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีความเป็นนักนวัตกร และความเป็นผู้ประกอบการ (Innovator and entrepreneurship process) และสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นระบบ	• โครงการผู้ประกอบการพบนักวิจัย 1) จัดประชุมหารือระหว่างผู้บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อหารือแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร และเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านนวัตกรรมการแพทย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ 20 - 21 พฤศจิกายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2) จัดประชุมหารือระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ ผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์ (นายวิทยากร มณีเนตร) 3) จัดประชุมหารือเกี่ยวกับการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับบริษัทมิตรผลวิจัย พัฒนาอ้อยและน้ำตาล จำกัด (ศูนย์นวัตกรรมและการวิจัยมิตรผลศูนย์ขอนแก่น) 4) จัดประชุมหารือเกี่ยวกับการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมของคณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับบริษัทมิตรผลวิจัย พัฒนาอ้อยและน้ำตาล จำกัด (ศูนย์นวัตกรรมและการวิจัยมิตรผลศูนย์ขอนแก่น) 5) จัดประชุมหารือความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมระหว่างมหาวิทยาลัย • ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เข้าร่วมน่าเสนอต่อบริษัท แบ่งเป็นกลุ่ม Research Group: 1) Personal care 2) Pet care 3) Functional food 4) Bioenergy 5) Household product 6) Agricultural waste management และ 7) Upcycling material 2) โครงการแสดงผลงานทรัพย์สินทางปัญญา (IP Road Show) 3) โครงการ IP Day 4) โครงการแสดงผลงาน ผ่าน Research & Innovation Expo 5) โครงการให้ความรู้ทรัพย์สินทางปัญญาเชิงรุก (IP training) 6) จัดแสดงนิทรรศการร่วมกับภาคีภาครัฐและเอกชน 6.1) โครงการเข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการผลงานนวัตกรรม ในงานพิธีมอบรางวัลนวัตกรรมแห่งชาติ 6.2) โครงการเข้าร่วมจัดนิทรรศการและเผยแพร่ผลงานนวัตกรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในงาน Air Rail & Logistics Expo 6.3) โครงการเข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการในงานเทศกาลไหมนานาชาติ ประเพณีผูกเสี่ยว งานกาชาดจังหวัดขอนแก่น และงานขอนแก่นซอฟต์พาวเวอร์ ประจำปี 2566 ณ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ร 6.4) เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการผลงานนวัตกรรม ในงานลงพื้นที่ตรวจติดตามการดำเนินงานในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-22 ความก้าวหน้าของโครงการ KKU Industrial park
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1h9NmaYzq9ouR6yp0CuljGWKHSar-Tbci2vRu-4r2Mxk/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.4 สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)

4	**งบประมาณที่ใช้**	51,019.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-22 ความก้าวหน้าของโครงการ KKU Industrial park	มีพื้นที่จัดตั้งและมีมีระบบสาธารณูปโภคพร้อมสำหรับการบริการภายในนิคมอุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	มีพื้นที่จัดตั้งและมีมีระบบสาธารณูปโภคพร้อมสำหรับการบริการภายในนิคมอุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น		แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองความเหมาะสมของการจัดหาที่ดิน	พิจาณาความเหมาะสมที่ดินไปแล้ว แต่ยังไม่มีมติคัดเลือกที่ดินที่มีความเหมาะสม	อยู่ระหว่างการเลือกพื้นที่

		ร้อยละความสำเร็จ :	20.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-65.00	อยู่ระหว่างการเลือกพื้นที่
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

อยู่ระหว่างการเลือกพื้นที่เพื่อจัดตั้ง KKU Industrial park โดยมีการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจาณาความเหมาะสมที่ดินไปแล้ว จำนวน 1 ครั้ง แต่ยังไม่มีมติคัดเลือกที่ดินที่มีความเหมาสม ดังนั้นจึงอยู่ระหว่างจัดหาที่ดินแปลงใหม่ เพื่อเสนอคณะทำงานร่วมกันพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
4.2 การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น KKU Industrial park เช่น อุตสาหกรรมแบตเตอรี่	1) โครงการจัดตั้ง KKU Industrial park (อุตสาหกรรมแบตเตอรี่) 2) โครงการสนับสนุนการลงทุน หรือร่วมทุน หรือสร้าง startup (ด้าน Healthcare Agriculture & food, Green and sustainable energy) - สนับสนุนการลงทุน/ร่วมทุน - สนับสนุนการ spin-off company 3) มีการจัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองความเหมาะสมของการจัดหาที่ดินเพื่อรองรับภารกิจเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (คำสั่ง 2151/2567 ลงวันที่ 27 ก.พ.2567) โดยมีการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจาณาความเหมาะสมที่ดินไปแล้ว จำนวน 1 ครั้ง แต่ยังไม่มีมติคัดเลือกที่ดินที่มีความเหมาสม ดังนั้นจึงอยู่ระหว่างจัดหาที่ดินแปลงใหม่ เพื่อเสนอคณะทำงานร่วมกันพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-23 เกิดหน่วยงานวิสาหกิจใหม่เพิ่มขึ้น
ประเภท OKR	ประเภท 1
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1WSC4y_1H7V7hv0siBKAWIrRGfjwwC8OFgLK7w1FbKhI/edit?usp=sharing

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.4 สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)

4 งบประมาณที่ใช้	747,532	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-23 เกิดหน่วยงานวิสาหกิจใหม่เพิ่มขึ้น	3	1.00	0	1	0	1

		ร้อยละความสำเร็จ :	170.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	85.00	2.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวน 2 หน่วยวิสาหกิจ คือ
1) ศูนย์บริการวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม (SCi Centre) (ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 704/2567 ลว.15 มี.ค.2567)
2) ศูนย์ธุรกิจเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ (ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2097/2567 ลว. 17 ส.ค.2567)

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
4.3 สนับสนุนการบริหารจัดการนวัตกรรม (Innovation Business management) ได้แก่ - สนับสนุนการทำ feasibility study, research market, business plan - สนับสนุนการลงทุนหรือร่วมลงทุน - สนับสนุนการจัดตั้งบริษัท - สนับสนุนการจัดการด้านการผลิตและการตลาดเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า - สนับสนุนการจัดทำระบบการบริหารงานของหน่วยงานวิสาหกิจเชิงรุกให้เกิดความคล่องตัวและสามารถพึ่งพาตนเองได้	1) สนับสนุนด้านการศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนและความเหมาะสมของรูปแบบธุรกิจ - สนับสนุนการจัดทำ feasibility study, research market, business plan 3) สนับสนุนการจัดทำผลิตภัณฑ์ต้นแบบเพื่อทดลองผลิตและทดลองจำหน่าย 2) จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านการทำ feasibility study, research market, business plan 3) สนับสนุนการจัดทำผลิตภัณฑ์ต้นแบบเพื่อทดลองผลิตและทดลองจำหน่าย 4) จัดประชุมและเตรียมข้อมูลการจัดทำข้อเสนอโครงการจัดตั้งหน่วยงานวิสาหกิจใหม่ - จัดประชุมหารือการจัดทำข้อเสนอโครงการการจัดตั้งหน่วยงานวิสาหกิจคณะวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 6 ธ.ค.2566 ณ ห้องประชุมฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจชั้น 5 อาคารสิริคุณากร

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-24 รายได้รวมที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญาหรือวิสาหกิจหรือ startupหรือบริษัทที่เกิดจากองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
ประเภท OKR	ประเภท 1
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1KvoqEhtSiU0xLjhTL_tF8AJ3OUAWwij4W3Z3sspPj4k/edit?usp=sharing

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570	
เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.4 สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)

4 งบประมาณที่ใช้	2,978,882	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-24 รายได้รวมที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญาหรือวิสาหกิจหรือ startupหรือบริษัทที่เกิดจากองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5				10.31

	ร้อยละความสำเร็จ :	100.00	
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	15.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
10.31

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

รายได้ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.31

- **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายได้รวม 1,102,135,753.44 บาท** โดยประเภทรายได้จำแนกดังนี้

1) รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา (ตาม พรบ.ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม 2564 : Loyalty ,Upfront ,non-Exclusive fee , Exclusive fee ,Technology transfer) = 1,897,908.05 (ข้อมูล ณ ก.ย.2567)
2) รายได้จากการถ่ายทอดเทคโนโลยี/ รายได้จากการจ้างที่ปรึกษา(ในการถ่ายทอดเทคโนโลยี)/ การบริการวิชาการ = 785,436,188.00 บาท
3) รายได้หน่วยงานวิสาหกิจ 314,801,657.39 บาท (ข้อมูลอยู่ระหว่างการตรวจสอบงบการเงินของผู้สอบบัญชีมหาวิทยาลัย)

- **ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รายได้รวม 999,144,390.99 บาท**

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
4.4 การให้บริการโรงงานต้นแบบและห้องปฏิบัติการเชิงพาณิชย์	1) โครงการทุนสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ 1.1) สนับสนุนทุนพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ ด้าน Health AI จำนวน 3 โครงการ 1.2) ส่งมอบผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์ ตามโครงการทุนสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ 2) สนับสนุนด้านโรงงานต้นแบบและห้องปฏิบัติการเชิงพาณิชย์ : โรงงานต้นแบบเกษตรและอาหาร 2.1) ให้บริการตรวจวิเคราะห์อาหาร การแปรรูปอาหาร การบรรจุ และให้คำปรึกษา รวมจำนวน 67 ครั้ง จำนวน ผู้ประกอบการที่ใช้บริการ จำนวน 18 ราย 2.2) รายได้จากการให้บริการ In-Cash : 194,036 บาท / In-Kind : บาท 2.3) ดำเนินการขอรับรองมาตรฐาน ISO 17025 : 2017 ของห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหาร : ผู้ประเมินจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เข้าตรวจรอบที่ 2 เมื่อวันที่ 21 - 22 ธันวาคม 2566 3) สนับสนุนสการสร้างความร่วมมือทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา ระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่นกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานภายนอก 3.1) สนับสนุนการจัดทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือและบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ รวมจำนวน 44 เรื่อง 3.2) จัดพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือและบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ รวมจำนวน 3 ครั้ง 1. พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ "การพัฒนาและประยุกต์ใช้แบตเตอรี่สำหรับระบบกักเก็บพลังงาน" ระหว่าง มหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2566 เวลา 10.30 – 12.00 น. 2. พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOA) ระหว่าง มหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด และบริษัทในเครือ เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566 เวลา 18.00 – 21.30 น. ณ โรงแรม Ad Lib ขอนแก่น 3. พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง มหาวิทยาลัยขอนแก่น กับกลุ่ม KTIS โดยบริษัท เคทิส วิจัยและพัฒนา จำกัด เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.45 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม meeting room 3 ชั้น 1 อาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ 4) โครงการประชาสัมพันธ์และกิจกรรมส่งเสริมงานด้านนวัตกรรมและวิสาหกิจเพื่อการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสังคม 4.1) จัดประชุมหารือระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น และ K-Medi Hub ประเทศเกาหลีใต้ เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการแพทย์ รวมถึงแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากร เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 4.2) จัดประชุมหารือร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์ (นายวิทยากร มณีเนตร) เพื่อหารือแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาด้านธุรกิจเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับเกษตรกรและผู้ประกอบการที่มีศักยภาพในการต่อยอดงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่เชิงพาณิชย์ ณ ห้องกาลพฤกษ์ 6 อาคารสิริคุณากร 4.3) จัดงานแถลงข่าว "โครงการจัดบริการยานยนต์ไฟฟ้า โดยใช้แบตเตอรี่แบบสับเปลี่ยน" ในวันอังคารที่ 23 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. – 10.00 น. ณ อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น 5) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้/พัฒนาความเป็นนักนวัตกรและผู้ประกอบการ 5.1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนักนวัตกร" ในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2566 และวันจันทร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ณ อาคารอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น หัวข้อ "Decoding Generative AI for Researchers and Innovator" และ "Innovation in Business & Marketing" 5.2) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเตรียมข้อมูลการวิจัยในมนุษย์สำหรับการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร" ในวันที่ 20 -21 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมสิริคุณากร 3 ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร 6) สนับสนุนการดำเนินงานและขับเคลื่อนหน่วยงานวิสาหกิจมหาวิทยาลัยขอนแก่น 6.1) จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุมสภา ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และผ่านระบบออนไลน์ 6.2) จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจครั้งที่ 1/2567 เมื่อที่ 4 มีนาคม 2567 เวลา 10.00–12.00 น. ณ ห้องประชุมสภา ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น และผ่านระบบออนไลน์

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-25 จำนวน Start up ที่ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ มข. (start up)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	start up
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1SVW_OznmS-w74Q1nRCNP-uqstzAA86e8s_H7IOICjzo/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.5 เพิ่มจำนวนผู้ประกอบการ หรือลงทุน หรือร่วมลงทุน (startup/ venture capital)

4	**งบประมาณที่ใช้**	2,312,764.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-25 จำนวน Start up ที่ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ มข. (start up)	16	10	3	3	3	3

		ร้อยละความสำเร็จ :	102.00
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	17.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
12

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1) เครื่องดื่มพร้อมชงที่มีส่วนผสมสารสกัดใบหม่อนและผักแพรวเป็นองค์ประกอบ :บริษัท เจดับบลิวเอฟ จำกัด จ.ขอนแก่น
2) ผลิตภัณฑ์แกงหวายฟรีซดราย : นายอนุชา วิลัยแก้ว จ.สกลนคร
3) ผลิตภัณฑ์โปรบาร์ (ผลไม้ผสมธัญพืชอัดแท่ง) : นางณัฐธิดา บุณยะกาญจน จ.ขอนแก่น
4) ผลิตภัณฑ์ครีมแชนวิชสดสีแก้ว : นางชนัสฎา กากแก้ว จ.ขอนแก่น
5) ผลิตภัณฑ์ น้ำมันอะโวคาโดสกัดเย็น โอวาโด : นายบริบูรณ์ ศักดาปรีชา จ.นครราชสีมา
6) ผลิตภัณฑ์ ผงถั่วชงดื่มอบสุก : นายชัยยศ จันทร์ทองสา จ.ขอนแก่น
7) ผลิตภัณฑ์แมลงแช่แข็ง : คุณประเดิมพงษ์ ไตรผล จ.นครพนม
8) ผลิตภัณฑ์หมี่กรอบ : คุณสุวดี อุปลีดา จ.ขอนแก่น
9) ผลิตภัณฑ์ผงกล้วยน้ำว้าดิบ : คุณสุภาวดี ปัจจัย ที่อยู่ปัจจุบัน บึงกาฬ
10) ผลิตภัณฑ์มะม่วงมหาชนกแช่อิ่มอบแห้ง : นายชวาร สอนคำหาร จ.กาฬสินธุ์
11) ผลิตภัณฑ์น้ำยำพร้อมปรุงรส : นางสาวขันธิมา คลังแสง จ.ขอนแก่น
12) ผลิตภัณฑ์ ซอสพริก นายพิชิต บุษมงคล จ.กาฬสินธุ์

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
5.1การเพิ่มผู้ประกอบการ หรือลงทุน หรือร่วมลงทุน (startup/ venture capital) ในองค์ความรู้ เทคโนโลยี สิ่งประดิษฐ์ วิจัยและนวัตกรรมของ มข. ผ่านระบบบริหารจัดการธุรกิจ นวัตรรม 5.2ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานเชิงรุกร่วมกับสมาพันธ์ SME และสภาอุตสาหกรรม	1) โครงการบ่มเพาะผู้ประกอบการโดยใช้องค์ความรู้วิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย 2) โครงการส่งเสริมผู้ประกอบการเทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่าน TED Fund 3) พัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรม SMEs ภายใต้การบ่มเพาะ 3.1) มข.-NIA จัดกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้ประกอบการภาคอีสานด้วยธุรกิจนวัตกรรม "REGIONAL INNOVATION" ด้านนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจ 3.2) กิจกรรม iSchoool Showcase: ครั้งที่ 6 การนำเสนอผลงานและความก้าวหน้าของการจัดการเรียนรู้ตามโครงการสร้างบัณฑิตพันธ์ใหม่ ภายใต้ "การเรียนรู้แบบไร้ขีดจำกัด Limitless Peak Learning" 4) โครงการ Startup Thailand League

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-26 จำนวนการลงทุนหรือร่วมทุนหรือตั้งบริษัทที่ใช้เทคโนโลยี องค์ความรู้ ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย (หน่วยนับจำนวนบริษัท)
ประเภท OKR	ประเภท 1
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	บริษัท
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1RvUmu8keNYkz8fM0kBjPkrNBALP08oGJa0th9wL3Fqg/edit?usp=sharing

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.5 เพิ่มจำนวนผู้ประกอบการ หรือลงทุน หรือร่วมลงทุน (startup/ venture capital)

4 งบประมาณที่ใช้	2,312,764 (ใช้งบประมาณร่วมกับ OKR-26)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-26 จำนวนการลงทุนหรือร่วมทุนหรือตั้งบริษัทที่ใช้เทคโนโลยี องค์ความรู้ ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย (หน่วยนับจำนวนบริษัท)	1	1.00	0	1	0	0

		ร้อยละความสำเร็จ :	85.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	0.00	1
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1) บริษัทอินเทลลิเจนท์ ซอฟแวร์โซลูชั่น จำกัด (Intelligent Software Solutions : ISS) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนกับเอกชนหรือหน่วยงานภายนอก ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567)

1.1 ทุนจดทะเบียนบริษัท จำนวน 4,000,000 บาท
1.2 การชำระค่าหุ้นการร่วมลงทุนครั้งแรก ให้เรียกชำระค่าหุ้นร้อยละ 25 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,000,000 บาท ซึ่งเป็นสัดส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 400,000 บาท
1.3 รองศาสตราจารย์รัชพล สันติวรากร คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
1.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาณุพงษ์ วันจันทึก ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นกรรมการของบริษัท

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
5.3การลงทุนหรือร่วมทุนหรือ startup ด้าน Healthcare Agriculture & food, Green and sustainable energy	1) สนับสนุนการจัดทำ Business Model 2) สนับสนุนทุนพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือทดสอบตลาด 3) Business Matching - มข.–บมจ.เอสซีจี เคมิคอลส์ หารือการต่อยอดเทคโนโลยีแบตเตอรี่ชนิดลิเธียมไอออนและโซเดียมไอออน - มข.–บริษัท สงวนวงษ์อุตสาหกรรม จำกัด หารือการนำผลงานทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ - การเจรจา ทำสัญญารับทุนและสัญญาถ่ายทอดเทคโนโลยี โครงการ "ไฟโตโซม สารสกัดผลหม่อนและสารสกัดขิง" - การให้สิทธิ์แก่บริษัทออสก้าโฮลดิ้ง จำกัด ในการจัดบริการยานยนต์ไฟฟ้าโดยการขาย ให้เช่า หรือเช่าซื้อ แก่นักศึกษา และบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น พร้อมบริหารจัดการระบบอำนวยความสะดวก และติดตั้งสถานีสับเปลี่ยนแบตเตอรี่ (Battery Swapping Station : BSS) ภายในพื้นที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อการต่อยอดการใช้งานภายในจังหวัดขอนแก่นต่อไป

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-27 รายได้ที่เกิดจากศูนย์พิพิธภัณฑ์(ล้านบาท)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ล้านบาท
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1-sKBa886kxX1S9o-HtJUtz9bPznm2ip__6-4kO6u8MA/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	2.6 การขับเคลื่อนการพึ่งพาตนเองของศูนย์พิพิธภัณฑ์ (Nature & Science Museum)

4	**งบประมาณที่ใช้**	362,606	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-27 รายได้ที่เกิดจากศูนย์พิพิธภัณฑ์(ล้านบาท)	2	2	1.88	1.92	0.45	1.99

		ร้อยละความสำเร็จ :	265.71	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	180.71	6.25
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ข้อมูลรายได้ศูนย์พิพิธภัณฑ์และแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต
ค่าเข้าชม = 3,127,083 บาท
กิจกรรมเสริมทักษะ (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้) = 1,571,013 บาท
อีเว้นท์ (กิจกรรมประจำเดือน) = 1,354,466 บาท
ค่าเช่าพื้นที่ = 179,384 บาท
ค่าธรรมเนียมการใช้ห้องประชุม = 26,300 บาท
รวมทั้งสิ้น = 6,251,946 บาท

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
6.1 การจัดทำมาตรฐานศูนย์พิพิธภัณฑ์ (Nature & Science Museum) - การเตรียมความพร้อมการขอยื่นรับรองมาตรฐาน - การปรับปรุงภูมิทัศน์	1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ประจำเดือน - กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ 2) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ - กิจกรรมค่ายวิทยาศาสตร์ 1 วัน - กิจกรรมค่ายวิทยาศาสตร์ - กิจกรรมฐานการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ 3) โครงการหมุนเวียนนิทรรศการและบำรุงรักษานิทรรศการ 4) โครงการรักษาและซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ 5) โครงการบริหารจัดการนักศึกษา 6) โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์พิพิธภัณฑ์และแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต กิจกรรม Night at the museum

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-28 ผลิตภาพของบุคลากร (เงินรายได้) (ลบ./คน)
	ประเภท OKR	ประเภท 2
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ลบ./คน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/14ZW2kbUeEGwHDnAL047ddKUD9gjSVaW3-WZgnYaSueM/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	3.1 ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร

4	**งบประมาณที่ใช้**	9,070,190.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-28 ผลิตภาพของบุคลากร (เงินรายได้) (ลบ./คน)	1.12	1.12				1.6

		ร้อยละความสำเร็จ :	121.43	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	36.43	1.60
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1.งบประมาณเงินรายได้ พ.ศ.2567 จำนวน 18,551,428,103.56 บาท
2.จำนวนบุคลากร 11,551 คน
ผลิตภาพของบุคลากร (เงินรายได้) (ลบ./คน) 18,551,428,103.56 /11,551 = 1,606,045.2 บาท

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 การส่งเสริมขีดความสามารถของบุคลากรอย่างเป็นระบบ	โครงการพัฒนาทักษะของบุคลากรให้พร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต (Future skill Development) โครงการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะด้านการเรียนการสอนและการบริการวิชาการของบุคลากรงานปฏิบัติการและบริการทางวิศวกรรม

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-29 ร้อยละของรายจ่ายด้าน บุคลากรต่องบรายจ่ายทั้งหมด
	ประเภท OKR	ประเภท 2
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1TD7ZortGsp3u07EmfGLg2xy70NhWXwujDS7CO9VK9Ic/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	3.1 ยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร

4	**งบประมาณที่ใช้**	3,161,360.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-29 ร้อยละของรายจ่ายด้าน บุคลากรต่องบรายจ่ายทั้งหมด	31.50	31.50				30.87

		ร้อยละความสำเร็จ :	86.73	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	1.73	30.87
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 4,774,138,924.62 บาท
2. งบประมาณรายจ่ายทั้งหมด จำนวน 15,463,195,515.01 บาท

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.2 การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร 1.3 การส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรมที่แสดงออกถึงค่านิยม SMART	1.การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้นำเครื่องมือ "การจัดการความรู้" หรือ Knowledge Management (KM) มาใช้เพื่อพัฒนาองค์กร พัฒนาศักยภาพของคน พัฒนาประสิทธิภาพงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้(Learning Organization : LO) มาตั้งแต่ปี พ.ศ.2547 โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นฐานสนับสนุนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ โดยในปีงบประมาณ 2567 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้ 1.1โครงการสร้างและบริหารจัดการความรู้"กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 12KKU Show and Share : SMART KKU" โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อผลักดันและส่งเสริมการพัฒนาตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ความสำเร็จ ความภาคภูมิใจของบุคลากรประเภทสนับสนุน และเพื่อให้โอกาสผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้เสนอผลงานที่เกิดจากการพัฒนางานประจำและมีการพัฒนาจนเกิดเป็นวิธีปฏิบัติงานที่ดี แนวทางการปฏิบัติงานที่ดี ซึ่งมีการประกวดแสดงผลงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบโปสเตอร์โดยแบ่งผลงานออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้ (กลุ่มที่ 1) กรณีผลงานไม่เคยส่งเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แสดงความสำเร็จและภาคภูมิใจ :KKU Show and Share (กลุ่มที่ 2) กรณีผลงานที่เคยส่งเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ (มีการต่อยอด ขยายผลและนำไปใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน) จัดแสดงผลงานความสำเร็จและเป็นเลิศและการพัฒนางานของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ผ่านทาง https://km.kku.ac.th และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้และมอบรางวัลช่วงเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2567 1.2โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น มข.มอ.มช. โดยความร่วมมือของ 3 มหาวิทยาลัย ได้แก่ 1.มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2.มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และ 3. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเพณี มข.- ม.อ.- มช. 3 พลังเพื่อแผ่นดิน ครั้งที่ 7 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงนโยบายและกระบวนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่สอดรับกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของแต่ละมหาวิทยาลัย รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการทำงานระหว่างสามมหาวิทยาลัย ให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อเป็นการสานพลังสามมหาวิทยาลัยให้สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และประเทศ รวมทั้งขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมในระดับมหภาคต่อไป มีผู้เข้าร่วม 750 คน ระหว่างวันที่ 1-2 ธันวาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2.การส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรมที่แสดงออกถึงค่านิยม SMART ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้ 2.1โครงการส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมองค์กร มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อปลูกฝังค่านิยมองค์กร ให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจค่านิยมองค์กร และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบด้วย 1.กิจกรรม : การถ่ายทอดค่านิยม โดยผู้บริหาร และการกำหนด Role Model ที่เป็นผู้บริหาร -ถ่ายทอดผ่านสื่อต่างๆ เช่น วีดีโอ รายการวิทยุ จัดทำสื่อเรื่องค่านิยมและพฤติกรรมค่านิยมโดยผู้บริหารเป็นผู้ทำการถ่ายทอด โดยสื่อที่จัดทำขึ้น 2.กิจกรรม : การจัดทำและดูแลระบบสารสนเทศด้านค่านิยม -จัดทำและดูแลระบบสารสนเทศ หรือเว็บไซต์ ให้เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลวิธีการขับเคลื่อนที่หลากหลายรูปแบบ และเป็นคลังความรู้ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการระดมความคิด+การจัดประกวด show and share, KM, ให้แสดงองค์ความรู้ได้หลายแบบ จัดเก็บข้อมูลและพฤติกรรมของบุคคลที่มีพฤติกรรมโดดเด่นตามค่านิยมองค์กร 3.กิจกรรม : รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมองค์กร เพื่อยกระดับพฤติกรรมของบุคลากร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดโครงการ HR DAY 60 ปี KKU เพื่อสังคม มหาวิทยาลัยขอนแก่น (การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร SMART) การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็น SMART KKU ด้วย The 5 SMARTS U CAN B มุ่งสู่ความสำเร็จ ด้วยค่านิยม SMART KKU สร้างอนาคตสดใสไปด้วยกัน"เริ่มจาก S : Social Devotion with Creation คิด อุทิศเพื่อชุมชนM : Management by Fact จัดการบนข้อมูลจริงA : Achieving Customer Excellence ตอบสนองสิ่งคาดหวัง R : Responsibility & Good Governance รวมพลังรักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักธรรมาภิบาลT : Technology & Innovation Focus สร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม"นอกจากนี้ ยังมีการบรรยายให้ความรู้ ในเรื่อง "The Role of Leadership in Shaping Organizational Culture" โดยวิทยากร ดร.บวรนันท์ ทองกัลยา ที่ปรึกษาสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย และการบรรยายเรื่อง "Culture Transformation : Strategies for Success" โดยวิทยากร คุณผยง ศรีวณิช กรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด พร้อมด้วยการอภิปรายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ในหัวข้อ "การถ่ายทอดและขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร" โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัยด้วย ท่ามกลางบรรยากาศสนุกสนานเพื่อร่วมสร้าง SMART KKU ไปด้วยกัน โดยกิจกรรมในวันนี้นับเป็นจุดเริ่มต้นของการมอบนโยบายให้แก่ผู้บริหารแต่ละคณะนำไปผลักดันบุคลากรในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ก้าวสู่ความเป็น SMART KKU และยกระดับการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยในระดับสากลต่อไป

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-30 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1PQl5BMT4_K5Y0Jfk91mR08Ngi8Z-85IdkHDSWEIH74o/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	3.2 วางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,002,892.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-30 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	65.00	65.00		67.79	67.96	68.65

		ร้อยละความสำเร็จ :	89.77	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	4.77	68.65
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ตำแหน่งทางวิชาการ
อาจารย์ 657 คน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 767 คน
รองศาสตราจารย์ 572 คน
ศาสตราจารย์ 100 คน
รวมตำแหน่งทางวิชาการ 1,439 คน
รวมบุคลากรสายวิชาการ 2,096 คน
ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ = 1,439*100/2,096 = 68.65

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 วางระบบการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร (Career path for All)	1. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาทักษะบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ แนวทางการผลิตเอกสารสำหรับประเมินการสอน เทคนิคการเขียนตำรา/หนังสือ งานวิจัยและงานวิชาการอื่นๆ ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ การสร้างแรงบันดาลใจ และการวางแผนงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ และจริยธรรม จรรยาบรรณ ในการขอกำหนดตำแหน่ง กิจกรรมที่ 1 วันที่ 13 มิ.ย. ณ อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนาวิชาชีพครูอาเซียน กิจกรรมที่ 2 วันที่ 14-16 มิ.ย. 2567 ณ เชียงคาน จ.เลย 2. มีประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2.1 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2 2.2 แจ้งเวียนหนังสือของ ก.พ.อ.ให้บุคลากรรับทราบเพื่อเป็นแนวปฏิบัติ - หนังสือ อว 0209.5/ว 2663 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ - ถาม – ตอบ จากการประชุมสัมมนาเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหนงทางวิชาการ เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2566 - หนังสือ อว 0209.5/ว 7017 ลงวันที่ 11 เมษายน 2566 เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร 3.มีระบบติดตามความก้าวหน้าสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ https://hr.kku.ac.th/tsap/

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-31 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ครองตำแหน่งสูงขึ้น
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1i9Dgh3fEKtFHXCie7wnKofws6LpGl-Vnmlad639BmOk/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	3.2 วางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,002,892 (ใช้งบประมาณร่วมกับ OKR-30)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-31 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ครองตำแหน่งสูงขึ้น	34.00	34.00	35.22	34.87	34.89	34.68

		ร้อยละความสำเร็จ :	86.70	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	1.70	34.68
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

กลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป	**จำนวน 1,537 คน**
ปฏิบัติงาน	982
ชำนาญงาน	532
ชำนาญงานพิเศษ	23
กลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะ	**จำนวน 4,537 คน**
ปฏิบัติการ	2,985
ชำนาญการ	1,167
ชำนาญการพิเศษ	368
เชี่ยวชาญ	17
รวมจำนวนทั้งหมด	6,074 คน
รวมจำนวนที่ครองตำแหน่ง	2,107 คน

ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ครองตำแหน่งสูงขึ้น 2,107*100/6,074 = 34.68

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 วางระบบการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร (Career path for All)	1.จัดโครงการส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรสายสนับสนุน ในกิจกรรมที่ 1 การชี้แจงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้กับผู้บริหารส่วนงานและบุคลากรของหน่วยงานที่ข้องในมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 30 ต.ค.2566 ณ ห้องประชุมสิริคุณากร 3 ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร สำนักงานอธิการบดี กิจกรรมที่ 2 ให้ความรู้ในหัวข้อจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และจริยธรรมการเขียนผลงาน และแนวคิด และหลักการเขียนผลงานจากงานประจำสู่ตำแหน่งสูงขึ้น เมื่อวันที่ 26-27 ธันวาคม 2566 ณ อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนาวิชาชีพครูอาเซียน 2.จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะและการเขียนผลงาน ภายใต้โครงการส่งเสริมบุคลากร ประเภทสนับสนุนเพื่อผลิตผลงาน เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน มีแนวทางและสามารถเขียนโครงร่างคู่มือปฏิบัติงานจากงานประจำ การเขียนงานวิเคราะห์จากงานประจำและการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R2R) สามารถในการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัยได้ ระหว่างวันที่ 3-5 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมเฮือนต้นนุ่น จังหวัดขอนแก่น โดยมีหัวข้อกิจกรรมดังนี้ หัวข้อที่ 1 : อบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ "เทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำ" จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน หัวข้อที่ 2 : อบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ "เทคนิคการเขียนงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ" จำนวนผู้เข้าร่วม 65 คน หัวข้อที่ 3 : อบรมเชิงปฏิบัติการ: การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R2R) จำนวนผู้เข้าร่วม 60 คน

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-32 จำนวนบุคลากรที่เป็นผู้มีศักยภาพพิเศษ (talent)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	คน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1TwojQmo5P7EDGIsL6qdCMMmFsRaLX_w86zv13YVXiNs/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	3.3 การสร้างระบบบริหารผู้มีศักยภาพพิเศษ (talent management system)

4	**งบประมาณที่ใช้**	ไม่ใช้งบประมาณ	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-32 จำนวนบุคลากรที่เป็นผู้มีศักยภาพพิเศษ (talent)	20.00	20.00				28

		ร้อยละความสำเร็จ :	119.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	34.00	28
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่มีผลงานตีพิมพ์และอ้างอิงสูงที่สุด ติด top 2 % ของโลก (จัดอันดับโดย Stanford university) ทั้งประเภท career-long citation impact และ citation impact during the single calendar year

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.1 โครงการจัดทำระบบการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพพิเศษ	โครงการจัดทำระบบการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพพิเศษ (KKU talent) ดำเนินการผ่านกระบวนการ 4 ขั้นตอน ดังนี้ 1.ระบุบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ -สร้างกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการระบุบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษในองค์กร 2.สรรหาบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ -สรรหาบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษจากภายนอก 3.พัฒนาทักษะและความสามารถ -พัฒนาทักษะและความสามารถผ่านโปรแกรมการฝึกอบรมและพัฒนาที่ตรงเป้าหมาย 4.ธำรงรักษาบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ -สร้างแรงจูงใจ สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และสร้างความผูกพันอย่างเป็นระบบ https://kku.world/eh6j5i

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-33 ร้อยละของการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO2e) สุทธิจากกิจกรรมทั้งหมด (Scope 1-2) เทียบกับปีฐาน 2562
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1LN7574Hcj8A4obhu6rufMSY2GbtcMRVD-3Kkgw3HpBk/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	4.1 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Sustainable Environmental conservation and protection)

4	**งบประมาณที่ใช้**	3,054,095	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-33 ร้อยละของการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO2e) สุทธิจากกิจกรรมทั้งหมด (Scope 1-2) เทียบกับปีฐาน 2562	20.00	20.00	0.16	2.5	5.17	12.99

		ร้อยละความสำเร็จ :	88.47
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	3.47
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
20.82

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

การบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของมหาวิทยาลัย (GHG emission management) ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่ความเป็นกลางคาร์บอน (KKU carbon neutrality Strategy) ดังนี้
1. การปรับปรุบและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียรวม : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 18,000 tCO2eq คิดเป็น 20% ของการปล่อยทั้งหมด
2. การส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) หรือการใช้พลังงานทางเลือก
3. การส่งเสริมการลดการใช้พลังงาน : ดำเนินการล้างและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ จำนวน 50 เครื่อง และเปลี่ยนไฟแสงสว่างเป็น LED แบ่งเป็นไฟแสงสว่างในอาคาร 4,300 ดวง และไฟถนน 200 ดวง คิดเป็นการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ลดลงได้ 288,407.52 kWh/y เป็นก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงได้ 144 tCO2eq หรือ 0.16%
3. การฟื้นฟูป่าไม้และจัดการป่ายั่งยืน : ผลการสำรวจและประเมินการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในป่าไม้ดั้งเดิม และพื้นที่อนุรักษ์ มีปริมาณกักเก็บทั้งสิ้น 45,712.16 tCO2eq หรือ 51.95% ของการปล่อยที่ปีฐาน (คิดผลการดำเนินงานที่ ร้อยละ 25 ของส่วนนี้)
4. การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย : มีพื้นที่ที่ทำการปรับปรุงให้เป็นพื้นที่สีเขียว พื้นที่ป่า เพิ่มขึ้น ประมาณ 200 ไร่ หรือ คิดเป็นก๊าซเรือนกระจกที่ดูดซับได้ ประมาณ 3200 tCO2eq หรือ 3.57%

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG)-การเปลี่ยนระบบบำบัดน้ำเสียเป็นแบบใช้อากาศ (Activated Sludge)-โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและลอยน้ำ (Solar RoofTop and Floating) 2.พัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการให้สามารถใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่าสูงสุด โดย-การอนุรักษ์น้ำและพัฒนาแหล่งสำรองน้ำดิบเพื่ออุปโภคและการเกษตร-การปรับปรุงประสิทธิภาพอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน-การพัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน-การจัดการน้ำเสียจากกิจกรรมทั่วไป ห้องปฏิบัติการ และสถานพยาบาล ได้อย่างมีมาตรฐาน-การจัดการขยะและของเสียครบวงจร-การสร้างเสถียรภาพระบบสาธารณูปโภค และลดการสูญเสีย 3.การเพิ่มศักยภาพในการดูดซับคาร์บอนจากธรรมชาติ โดยการสร้างพื้นที่สีเขียว และฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม-การดูแลรักษาป่า และไม้ยืนต้น-การปลูกป่า-การพัฒนาภูมิทัศน์และสวนหย่อมสร้างมหาวิทยาลัยให้มีความร่มรื่นสวยงาม ควบคู่ไปกับการเป็นแหล่งเรียนรู้เชิงนิเวศ และสถานที่พักผ่อนของนักศึกษาและประชาชน"	ผลการดำเนินการในการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของมหาวิทยาลัย (GHG emission management) ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่ความเป็นกลางคาร์บอน (KKU carbon neutrality Strategy) จำแนกผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก** **กิจกรรมที่ 1 การปรับปรุบและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียรวม** *การดำเนินการ : ปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียเดิมให้เป็นระบบบำบัดแบบเดิมอากาศ Activated Sludge* *ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 18,000 tCO2eq คิดเป็น 20% ของการปล่อยทั้งหมด* *ผลการดำเนินงาน : ได้รับจัดสรรงบประมาณ 2567 (กลางปี) ดำเนินการจัดจ้างแล้ว 1 ครั้ง ไม่มีผู้เสนอราคา ปัจจุบันอยู่ระหว่างทำการจัดจ้างครั้งที่ 2* **กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) หรือการใช้พลังงานทางเลือก** *การดำเนินการ : ศึกษา และจัดทำร่างขอบเขตงาน และการประเมินความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการติดตั้งระบบผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดใหญ่ภายในมหาวิทยาลัย* *ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ : ระยะที่ 1 ขนาดกำลังการผลิต ไม่น้อยกว่า 20 MW จะช่วยลดความต้องการการใช้พลังงานไฟฟ้าจากสายส่งได้ ร้อยละ 30 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 39%* *ผลการดำเนินงาน : จัดทำรายงานผลการประเมินและจัดทำร่างเอกสารขอบเขตงาน ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว อยู่ระหว่างเตรียมการเผยแพร่เพื่อเปิดรับข้อเสนอการพัฒนาโครงการ* **กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมการลดการใช้พลังงาน** *การดำเนินการ : การดำเนินการตามแผนการบำรุงรักษาระบบประจำอาคารและแผนการรปรับปรุงอุปกรณ์ให้เป็นแบบประหยัดพลังงาน อาทิ การล้างและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ การเปลี่ยนหลอดไฟเป็นหลอด LED* *ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ : การบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้มีสภาพดีและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยลดการใช้พลังงานจากการใช้งานปกติได้อย่างน้อย 5%-10% ส่วนการเปลี่ยนเป็นหลอด LED จะช่วยลดการใช้พลังงานได้ถึง 35% จากการใช้งานปกติ* *ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการล้างและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ จำนวน 50 เครื่อง และเปลี่ยนไฟแสงสว่างเป็น LED แบ่งเป็นไฟแสงสว่างในอาคาร 4,300 ดวง และไฟถนน 200 ดวง คิดเป็นการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ลดลงได้* 288,407.52 kWh/y เป็นก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงได้ 144 tCO2eq หรือ 0.16% **ยุทธศาสตร์ที่ 2 การกักเก็บและชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก** **กิจกรรมที่ 1 การฟื้นฟูป่าไม้และจัดการป่ายั่งยืน** *การดำเนินการ : ดูแลรักษาป่าไม้ดั้งเดิม ฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรม และการจัดทำทะเบียนต้นไม้ ที่นี่ป่า 488 ไร่* *ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ : จัดทำฐานข้อมูลการติดตามการเปลี่ยนแปลงสภาพป่า และประเมินการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในป่าไม้ได้อย่างต่อเนื่อง* *ผลการดำเนินงาน : ผลการสำรวจและประเมินการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในป่าไม้ดั้งเดิม และพื้นที่อนุรักษ์ มีปริมาณกักเก็บทั้งสิ้น 45,712.16* tCO2eq หรือ 51.95% ของการปล่อยที่ปีฐาน (คิดผลการดำเนินงานที่ ร้อยละ 25 ของส่วนนี้) **กิจกรรมที่ 2 การเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย** การดำเนินการ : เปลี่ยนสภาพการใช้ประโยชน์พื้นที่เดิม โดยการปรับคืนสภาพพื้นที่พักอาศัยเดิมให้เป็นพื้นที่สีเขียว เพื่อทำการปลูกต้นไม้ทดแทนและปรับเปลี่ยนแนวทางการปลูกต้นไม้จากการปลูกพืชเชิงเดี่ยวเป็นการปลูกพืชพื้นถิ่นให้มีความหลากหลาย ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ : เพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในต้นไม้ และมีการติดตามการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ผลการดำเนินงาน : มีพื้นที่ที่ทำการปรับปรุงให้เป็นพื้นที่สีเขียว พื้นที่ป่า เพิ่มขึ้น ประมาณ 200 ไร่ หรือ คิดเป็นก๊าซเรือนกระจกที่ดูดซับได้ ประมาณ 3200 tCO2eq หรือ 3.57%

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-34 รายได้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ (ล้านบาท)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ล้านบาท
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/13LC8K94ART4jFoCvnyxt2TN6PUiKqlQvwg1lHIkTWAA/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	4.2 การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่สังคมด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,716,513.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-34 รายได้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ (ล้านบาท)	20.00	20.00				20.73

		ร้อยละความสำเร็จ :	88.10	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	3.10	20.73
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

โครงการที่สร้างรายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น ดังนี้
1. โครงการพัฒนาเกษตรกรผู้เลี้ยงจิ้งหรีดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่ระบบการผลิตที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย
   รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 5,594,612 บาท
2. โครงการเชื้อราเอนโดไฟต์ในการยับยั้งโรคใบจุดสีน้ำตาลในข้าว เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน
   รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 12,5000 บาท
3. โครงการส่งเสริมเกษตรกรเพื่อผลิตแมลงโปรตีนสำหรับเป็นอาหารสัตว์อย่างยั่งยืน เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 343 คน
   รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 4,620,059.94 บาท
4. โครงการผลิตเมล็ดพันธุ์ถั่วเหลืองพันธุ์ มข60 ฤดูฝน ในอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เพื่อขยายการผลิตถั่วเหลืองหลังการทำนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย จำนวน 20 คน
   รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 1,500,000 บาท
5. โครงการผลักดันไก่ KKU1 เพื่อเป็นตัวเลือกสินค้าเกษตรสุขภาพใหม่ในพื้นที่และสร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ขุน จำนวน 150 คน
   รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น 9,000,000 บาท

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจสังคม - การขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ระดับชุมชน	1. โครงการพัฒนาเกษตรกรผู้เลี้ยงจิ้งหรีดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่ระบบการผลิตที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย 2. โครงการเชื้อราเอนโดไฟต์ในการยับยั้งโรคใบจุดสีน้ำตาลในข้าว 3. โครงการส่งเสริมเกษตรกรเพื่อผลิตแมลงโปรตีนสำหรับเป็นอาหารสัตว์อย่างยั่งยืน 4. โครงการผลิตเมล็ดพันธุ์ถั่วเหลืองพันธุ์ มข60 ฤดูฝน 5. โครงการผลักดันไก่ KKU1 เพื่อเป็นตัวเลือกสินค้าเกษตรสุขภาพใหม่ในพื้นที่และสร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ขุน

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-35 จำนวนสมาชิกนานาชาติเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม
ประเภท OKR	ประเภท 1
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ประเทศ
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1qLoAzsUX4jFjU-OAJ3PMO7skTYLd365G7JGjO0pWM6Q/edit

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	4.2 การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่สังคมด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)

4 งบประมาณที่ใช้	20,195,187 (ใช้งบประมาณร่วมกัน OKR-35-36-37)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-35 จำนวนสมาชิกนานาชาติเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม	5.00	5.00	5	0	0	0

		ร้อยละความสำเร็จ :	85.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	0.00	5.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จำนวน 5 ประเทศ ดังนี้
1. โครงการสีฐานเฟสติวัล " บุญสมมาบูชานาค " จำนวน 2 ประเทศ ได้แก่ ลาว และ เวียดนาม
2. งานเทศกาลหนังเมืองแคน Kaen Film Festival จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ ลาว กัมพูชา จีน และญี่ปุ่น
3. โครงการบุญข้าวจี่วาเลนไทน์ จำนวน 1 ประเทศ ลาว

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.2 โครงการศิลปวัฒนธรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และชุมชนสัมพันธ์ - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง - ส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรม กับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น งาน "สีฐานเฟสติวัล" - พัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน	1.โครงการสีฐานเฟสติวัล "บุญสมมาบูชานาค" ประจำปี 2566 โดยกำหนดจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 25 -27 พฤศจิกายน 2566 บริเวณริมบึงสีฐานมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยความร่วมมือของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2 ประเทศ ได้แก่ ลาว และ เวียดนาม ซึ่งโครงการดังกล่าวก่อให้เกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ มีเงินสะพัดในพื้นที่จัดงาน โดยรวมถึงภาคจังหวัดมากกว่า 12,902,918 เนื่องจากมีประชาชนให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นจำนวนมาก 2.โครงการเทศกาลหนังเมือง แคน "Kaen Film Festival" ครั้งที่ 7 โดยกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 8 -12 ธันวาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โฟกัสอารีน่า ตลาดต้นตาล พิพิธภัณฑ์ธนารักษ์ และ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล ขอนแก่น มีเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมของศูนย์ศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ เครือข่ายครูศิลปะ และเครือข่ายชุมชน และมีประเทศสมาชิกนานาชาติจำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ ลาว กัมพูชา จีน และญี่ปุ่น โดยโครงการดังกล่าวมีกิจกรรมด้านภาพยนตร์ให้ผู้สนใจได้สมัครเข้าร่วม และในปีนี้ มีภาพยนตร์สั้นสร้างสรรค์ส่งเข้าประกวด มากกว่า 20 เรื่อง 3. กิจกรรม "บุญข้าวจี่วาเลนไทน์" ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิดไม่หลงของเก่าไม่เมาของใหม่ พร้อมมีการแสดงมากมาย เช่น การจี่ข้าวจี่ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ผู้คนให้ความสนใจอย่างยิ่ง รวมถึงการแสดงดนตรีสากลจากนักศึกษา การเต้นบาสโลบจากนักศึกษา สปป.ลาว การฉายหนังกลางแปลง การแสดงละครหุ่นสินไซ รวมถึงการประกวดต่าง มากมาย อาทิ การประกวดข้าวจี่แฟนซี การประกวด"คู่ฮัก มักจี่" นอกจากนั้นยังมีการประกวด Mister&Miss KKU Valentine 2024 เพื่อเป็นการสร้างกิจกรรมด้านประเพณี ศาสนา วัฒนธรรมและกิจกรรมแห่งความรักในความเป็นอีสานสู่สากล

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-36 จำนวนเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	แห่ง
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1R9WIdwCcJ88lY6QavEy7dBXIvh_Ma02UpAvCQINB2Yg/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	4.2 การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่สังคมด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)

4	**งบประมาณที่ใช้**	20,195,187 (ใช้งบประมาณร่วมกัน OKR-35-36-37)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-36 จำนวนเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น	12	12	9	1	1	1

		ร้อยละความสำเร็จ :	85.00
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	0.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
12

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. เครือข่ายภาครัฐและเอกชนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 2. เครือข่ายชุมชนรอบรั้วมหาวิทยาลัย 3. เครือข่ายศิลปินมรดกอีสาน 4.เครือข่ายหมอลำ 5.เครือข่ายครูศิลปะ 6.เครือข่ายหน่วยงานรัฐในท้องถิ่น 7.เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา 8.เครือข่ายผู้กำกับ 9.เครือข่ายผู้กำกับภาพยนตร์ไทย 10. เครือข่ายสื่อมวลชน 11.เครือข่ายผ้าไหมไทย 12. เครือข่ายบุคลากร

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.2 โครงการศิลปวัฒนธรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และชุมชนสัมพันธ์ - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง - ส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรม กับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น งาน "สีฐานเฟสติวัล" - พัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน	1.โครงการกฐินมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2566 จำนวน 3 วัด ได้แก่ วัดท่าประชุม อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น วันที่ 3 – 4 พฤศจิกายน 2566 วัดพระธาตุพนมวรมหาวิหาร จ.นครพนม ซึ่งเป็นกฐินพระราชทาน วันที่ 11-12 พฤศจิกายน 2566 และวัดป่าสว่างพร อ.เขาสวนกวาง จ.ขอนแก่น วันที่ 18 -19 พฤศจิกายน 2566 2.โครงการสีฐานเฟสติวัล บุญสมมาบูชานาค 2567 ระหว่างวันที่ 25 -27 พฤศจิกายน 2566 บริเวณริมบึงสีฐาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอีสานและส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น 3.โครงการการแสดงศิลปวัฒนธรรมงาน เทศกาลไหมนานาชาติ ประเพณีผูกเสี่ยวและ งานกาชาดจ.ขอนแก่น ในวันที่ 2 ธันวาคม 2566 ณ เวทีกลาง ศาลากลางจ.ขอนแก่น เพื่อร่วมกิจกรรมเทศกาลงานไหมนานชาติ จำนวน 1 เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายศิลปินมรดกอีสาน 4.โครงการเทศกาลหนังเมือง แคน "Kaen Film Festival" ครั้งที่ 7 วันที่ 8 -12 ธันวาคม 2566 จำนวน 5 เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายครูศิลปะ และเครือข่ายชุมชน เครือข่ายผู้กำกับภาพยนตร์ไทย เครือข่ายภาคเอกชนในจ.ขอนแก่น เครือข่ายภาครัฐและเอกชนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 5.โครงการผู้บริหารพบเครือข่ายด้าน ศิลปวัฒนธรรม โดยขณะนี้มีการดำเนินการแล้ว 2 เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายชุมชนรอบรั้วมหาวิทยาลัย โดยได้จัดให้มีการลงนาม MOU พัฒนาความร่วมมือการดำเนินงานด้านเครือข่ายชมรมครูศิลปะ ระหว่าง ศูนย์ศิลปะวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยขอนแก่น และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น 6.โครงการสร้างทาน บารมีหนุนชีวีมี ความสุข สุขีมั่น สู่ขวัญ วันเกิด ซึ่งจะจัดขึ้นในวันพุธสุดท้ายของทุกเดือนโดยในแต่ละเดือนได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรม 2 เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายชุมชน และเครือข่ายศิลปินมรดกอีสาน 7.กิจกรรมทำบุญตักบาตรและเจริญพระพุทธมนต์ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยขอนแก่นครบรอบ ๖๐ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ 25 มกราคม 2567 8.โครงการสานสัมพันธ์เครือข่ายนักศึกษา ด้านศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน ครั้งที่ 6 ประจำปี 2567 วันที่ 3 - 4 กุมภาพันธ์ 2567 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี โดยมีเครือข่ายนักศึกาาด้านศิลปวัฒนธรรมจากทั้งสองมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ 9.กิจกรรม "บุญข้าวจี่วาเลนไทน์" ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิดไม่หลงของเก่าไม่เมาของใหม่ ต้อนรับเทศกาลแห่งความรัก ผสานความร่วมสมัย 2 วัฒนธรรม เชื่อมโยงสู่การสร้างแนวคิดและวิถีการดีความบุญข้าวจี่ และเทศกาลวันวาเลนไทน์ ในระหว่างวันที่ 13-14 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ริมบึงสีฐาน เครือข่ายเข้าร่วมได้แก่ เครือข่ายบุคลากร และเครือข่ายชุมชน 10. โครงการสืบฮีตเดือนสาม นำฮอยศรัทธา บูชาพระธาตุพนม เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567 ณ วัดพระธาตุพนมวรมหาวิหาร อ.ธาตุพนม จ.นครพนม 11.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างสรรค์ผลงานศิลปกรรมของคณาจารย์ ศิลปินในระดับชาติ และนานาชาติ (โฮมดิน 4) เมื่อวันที่ 24 -25 กุมภาพันธ์ 2567 สืมวัดสระบัวแก้ว อำเภอหนองสองห้อง สืมวัดมัชฌิมวิทยาราม อำเภอบ้านไผ่ สืมวัดสนวนวารีพัฒนาราม อำเภอบ้านไผ่ 12.งาน "บุญเดือนห้า แห่พุทธบูชา สมมาอาวุโส" ประจำปี 2567 13.โครงการ "อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน อย่างสร้างสรรค์ให้เกิดการมีส่วนร่วมในชุมชน" ซึ่งได้จัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมีเครือข่ายศิลปวัฒนธรรม เข้าร่วมได้แก่ เครือข่ายผ้าไหมไทย จ.ขอนแก่น 14.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการผลิตภาพยนตร์สั้นจากศิลปะและวัฒนธรรมสองฝั่งโขง ครั้งที่ 8 (หนังกลางคลอง แม่กลองที่รัก) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรมภาพยนตร์ โดยมีเครือข่ายเข้าร่วมได้แก่ เครือข่ายสถาบันอุมศึกษาทั้งในไทยและต่างประเทศ เครือข่ายผู้กำกับ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-37 จำนวนผลิตภัณฑ์และงานบริการเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยเชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้จากชุมชน
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ผลงาน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1mSqwZFsrRQDjv-ZoqFIN71ya0GjTmy2lob4m8WGm6EY/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	4.2 การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่สังคมด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)

4	**งบประมาณที่ใช้**	20,195,187 (ใช้งบประมาณร่วมกัน OKR-35-36-37)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-37 จำนวนผลิตภัณฑ์และงานบริการเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยเชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้จากชุมชน	100	100.00	20	20	53	15

		ร้อยละความสำเร็จ :	91.80
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	6.80
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
108.00

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1.งานเทศกาลหนังเมือง แคน "Kaen Film Festival" ครั้งที่ 7 โดยเป็นผลิตสร้างสรรค์ที่เกิดจาการเรียนรู้จากชุมชน โดยภาพยนตร์สั้นสร้างสรรค์ที่ส่งเข้าประกวดในปีนี้ ได้มีการนำทุนทางวัฒนธรรมของชุมชนสองฝั่งโขง คือภาคอีสานของประเทศไทย และ สปป.ลาว ในเรื่องของของความเชื่อเรื่องผี วิญญาณ และประเพณีที่เกี่ยวเนื่องกับผี ที่ปรากฏในชุมชนสองฝั่งโขง มาใช้เป็นแนวคิดหลักในการสร้างสรรค์เป็นภาพยนตร์สั้น โดยผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์จากโครงการนี้ทั้ง 20 เรื่องได้แก่ 1.วิญญาณตามจีบ 2.คล่า 3.สืบสาน 4.โรงแรมวิปริต 5.namkhong 6.ก่อม 7.ภูติโขง 8.fillter 9.the mhorpee 10.ขอ 11.บั้งฝัน 12.ขิดของ 13.โคกสุขสันต์ มื้ออันตราย 14.เอไอมรณะ 15.live 16.ตะกรุดหนังคู 17.sciritual 18.ภารกิจน่าศพ 19.อุบัง 20.stranger land
2.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างสร้างสรรค์ให้เกิดการมีส่วนร่วมในชุมชน 21 ผลิตภัณฑ์ เช่น กลุ่มตะกร้าจากเส้นพลาสติก อ.สีชมพู กลุ่มกระติ๊กข้าว อ.เปือยน้อย กลุ่มผ้าฝ้าย อ.เปือยน้อย กลุ่มแม่บ้านโคกฟันโปง ถักโคเช อ.เมือง กลุ่มแม่บ้านโคกฟันโปง ทำพรมเช็ดเท้า อ.เมือง เป็นต้น
3.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการผลิตภาพยนตร์สั้นจากศิลปะและวัฒนธรรมสองฝั่งโขง จำนวน 33 เรื่อง เช่น ปลาทู 2 เขง My Dream ฝันสุดฟ้า Krongkoi ข่อนกลิ่น เรื่อง จดจำ Remember Another me เป็นต้น
4. โครงการประกวดละครเยาวชนสร้างสรรค์ "แก่นอีสานวัฒน์" จำนวน 15 เรื่อง เช่น ละครเวทีเรื่อง กม. 7 โรงเรียนบ้านแท่นวิทยา จ.ชัยภูมิ เอือนเฮา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.สกลนคร ละครเวทีเรื่อง ไร่โฮม โรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย จ.ขอนแก่น เป็นต้น

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.2 โครงการศิลปวัฒนธรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ และชุมชนสัมพันธ์ - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง - ส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรม กับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น งาน "สีฐานเฟสติวัล" - พัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน	1. โครงการเทศกาลหนังเมืองแคน "Kaen Film Festival" ครั้งที่ 7 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 8 -12 ธันวาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โฟกัสอารีน่า ตลาดต้นตาล พิพิธภัณฑ์ธนารักษ์ และ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล ขอนแก่น 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน อย่างสร้างสรรค์ให้เกิดการมีส่วนร่วมในชุมชน เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 ณ ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม คุ้มสีฐาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น 3. โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน อย่างสร้างสรรค์ให้เกิดการมีส่วนร่วมในชุมชน ซึ่งได้จัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมีผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์จากโครงการจำนวน 20 ชิ้น 4. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการผลิตภาพยนตร์สั้นจากศิลปะและวัฒนธรรมสองฝั่งโขง ครั้งที่ 8 (หนังกลางคลอง แม่กลองที่รัก) โดยมีผลงานหนังสั้นจากโครงการทั้งสิ้น 33 เรื่อง 5. โครงการประกวดละครเยาวชนสร้างสรรค์ ระดับมัธยมศึกษา "แก่นอีสานวัฒน์" ชิงถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปีพุทธศักราช 2567 วันที่ 18 - 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 และการแสดงรอบชิงชนะเลิศระหว่างวันที่12 - 13 กันยายน พ.ศ. 2567 ณ โรงละครคณะศิลปกรรมศาสตร์ มข. โดยมีผลงานละครสร้างสรรค์ทั้งสิ้นจำนวน 15 เรื่อง

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-38 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโมเดล BCG (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ชุมชน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/19iYbKSSwlsZB5vYK7hHfZzonnNYAcv7rh2DVH5lBAQA/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	4.3 การสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งกับชุมชนและสังคม (Community Support)

4	**งบประมาณที่ใช้**	10,097,117.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-38 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโมเดล BCG (สะสม)	12	7.00	8	1	0	0

		ร้อยละความสำเร็จ :	109.29
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	24.29
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
9.00

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

• การแปรรูปหัวผักกาดขาวตกเกรด
1. บ.พาดปอแดง ต.โคกสำราญ อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น
• การอนุรักษ์และพัฒนาการใช้ประโยชน์พืชสมุนไพรอย่างยั่งยืน
2. ต.หนองหญ้าปล้อง อ.วังสะพุง จ.เลย
• การพัฒนาขีดความสามารถการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัลและการตลาดเชิงรุก จำนวน 6 ชุมชน
3. ต.นาใน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม
4. ต.แมดนาท่ม อ.โคกสี่สุพรรณ จ.สกลนคร
5. ทต.กกดูม อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร
6. ต.บ้านค้อ อ.ค้าชะอี จ.มุกดาหาร
7. ต.ดอนเตย อ.นาท่ม จ.นครพนม
8. ต.นาเข อ.บ้านแพง จ.นครพนม
• ผู้จัดการนวัตกรรม (Certified Innovation Manager)
9. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพการเกษตร ต.โนนอุดม อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.1 โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากด้วย เศษฐกิจ BCG 3.2 การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	1) สนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินงาน/โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากด้วยเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย 2) ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานราชการท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม (Community Support) 3) โครงการ "การแปรรูปหัวผักกาดขาวตกเกรด สำหรับเศรษฐกิจหมุนเวียนของวิสาหกิจกลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาลเพื่อการเกษตรบ้านทางพาดปอแดง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น 4) กิจกรรมปลูกสมุนไพร ภายใต้โครงการอนุรักษ์และพัฒนาการใช้ประโยชน์พืชสมุนไพรอย่างยั่งยืน 5) โครงการการพัฒนาขีดความสามารถการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัลและการตลาดเชิงรุกของโรงเรียนและชุมในพื้นที่กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 จังหวัดสกลนคร นครพนมและมุกดาหาร 6) กิจกรรมสร้าง Innovation roadmap ในการยกระดับและเพิ่มมูลค่าวัตถุดิบอัตลักณ์ท้องถิ่นภาคอีสานและเพื่อใช้ประโยชน์สู่เชิงพาณิชย์พิ่มมูลค่าข้าวทับทิมชุมแพให้กับเกษตรกรชุมชนในพื้นที่ภาคอีสาน อีกทั้งยังเกิดการบูรณาการร่วมกันเพื่อส่งเสริมศักยภาพชุมชน และส่งเสริมการขายให้กับเกษตรกรนำผลิตภัณฑ์ออกสู่เชิงพาณิชย์ต่อไป

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-39 ผลการจัดอันดับของ SDG ในเวทีโลก
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	อันดับ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/16ZYpNwRvoib_0okFAhF43ES6m3ORWd_jCc6MTi81aVM/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	4.4 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชนและสังคม (Sustainable Development Goals : SDGs)

4	**งบประมาณที่ใช้**	2,296,484.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-39 ผลการจัดอันดับของ SDG ในเวทีโลก	100.00	100.00			97	

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	15.00	97.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับผลการจัดลำดับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จาก Times Higher Education (THE) - Impact Ranking ซึ่งเน้นการประเมินผลกระทบเพื่อมุ่งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goal, SDG) โดยพิจารณาในส่วน Overall Rank อยู่ในลำดับที่ 97 ด้าน 2 Zero hunger 85.9% ด้าน 5 Gender Equality 71.2 % ด้าน 1 No pervoty 79.3% ด้าน 17 Partnerships 87.0%

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
4.1 การส่งเสริมความร่วมมือเพื่อเป้าหมายการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน - การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างบูรณาการ - การส่งเสริมความมั่นคงด้านอาหาร น้ำและพลังงานแก่สังคมและชุมชน - การส่งเสริมด้านสุขภาพ การศึกษา และการจัดการสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน	โครงการส่งเสริมการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อเป้าหมายการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืนเพอื่การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างบูรณาการและการส่งเสริมความมั่นคงด้านอาหาร น้ำและพลังงานแก่สังคมและชุมชน การส่งเสริมด้านสุขภาพ การศึกษา และการจัดการสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับผลลการจัดลำดับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จาก Times Higher Education (THE) - Impact Ranking ซึ่งเน้นการประเมินผลกระทบเพื่อมุ่งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goal, SDG) โดยพิจารณาในส่วน Overall Rank อยู่ในลำดับที่ 97 ด้าน 2 Zero hunger 85.9% ด้าน 5 Gender Equality 71.2 % ด้าน 1 No pervoty 79.3% ด้าน 17 Partnerships 87.0%

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-40 การใช้ประโยชน์จาก ระบบ ERP
ประเภท OKR	ประเภท 2
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ระบบ
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1lEgNVrJEMFKsb_b8a-xsMx2QSW0nlsb3kB--tGHkLdA/edit?usp=sharing

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายบริหาร

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	5.1 การนำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Resources Planning: ERP)

4 งบประมาณที่ใช้	112,410,000 (ทั้งโครงการ)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-40 การใช้ประโยชน์จาก ระบบ ERP	เริ่มมีการใช้งานระบบ	เริ่มมีการใช้งานระบบ				เริ่มมีการใช้งานระบบ

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	15.00	เริ่มมีการใช้งานระบบ
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

KKU-ERP Go-Live Internal Launch 2024 บริหารองค์กรการศึกษาสู่ High Performing University ประกอบไปด้วย 3 Domains หลัก ได้แก่ Enterprise Performance Management (EPM), Human Capital Management (HCM) และ Enterprise Resource Planning (ERP) ซึ่งจะกลายมาเป็นผู้ช่วยวางแผนบริหารจัดการงบประมาณ การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และระบบสารสนเทศด้านการเงินและการบัญชี ด้วย Shared-Data Model ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นมี Data Warehouse ที่นำไปสู่การบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (ERP) ร่วมกับการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์	- ในช่วงไตรมาสที่ 1-2/2567 ผู้พัฒนาระบบได้ทำการศึกษากระบวนการทำงานปัจจุบัน (AS-IS) และออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ (To Be) - ผู้พัฒนาระบบนำเสนอกระบวนการทำงานใหม่ (To-Be) ให้กับเจ้าของกระบวนการ และมีการปรับแก้ไข - ผู้พัฒนาระบบวางแผนและเสนอให้มหาวิทยาลัยเตรียมการเกี่ยวกับการทำ Data Migration และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ในการจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการ Migration ขึ้นระบบใหม่ - ปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับแก้ไขกระบวนงาน (To Be) และการ Configuration ค่าต่างๆของระบบ เพื่อทดสอบเบื้องต้น ความคืบหน้าของกระบวนการทำงานตามการรายงานของผู้พัฒนาระบบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการ เมื่อวันที่ 17 เม.ย.2567 ดังนี้ - ความคืบหน้าระบบ EPM ร้อยละ 39 - ความคืบหน้าระบบ ERP ร้อยละ 49 - ความคืบหน้าระบบ HCM ร้อยละ 47 ทั้งนี้ กระบวนการข้างต้นเป็นกระบวนที่อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบตามระยะเวลาของสัญญา ยังไม่ได้มีการใช้ประโยชน์จากระบบ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค
- การดำเนินการมีความล่าช้าจากแผน เนื่องจากมีการเก็บข้อมูลความต้องการของระบบ เพิ่มเติม และมีการปรับแก้ไขกระบวนการ To Be workflow จากเจ้าของกระบวนการ

แนวทางแก้ไขปัญหา
- ผู้พัฒนาระบบปรับแผนการทำงาน โดยมีการนำงานในงวดงานอื่นๆ ที่สามารถดำเนินการคู่ขนานกันได้ดำเนินการไปควบคู่กัน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ทัน

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-41 ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาใช้
	ประเภท OKR	
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1mX888iUy_RXpPitd93qrM4FDHj1X9tBrelIRtPLE1tE/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายบริหาร

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	5.2 วางระบบบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศทั่วทั้งองค์กร เน้นการกระจายอำนาจ (Excellence execution by Centralized policy, Decentralized operation)

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,256,388.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-41 ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาใช้	55.00	55.00	-	54.17	54.17	54.17

		ร้อยละความสำเร็จ :	83.72
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-1.28

ผลรวมไตรมาส 1-4
54.17

- (86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)
- (85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)
- (70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)
- (1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)
- (0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ส่วนงานที่นำเกณฑ์คุณภาพไปใช้จำนวน 19 ส่วนงาน จากส่วนงานทั้งหมด 24 ส่วนงาน /ผ่านการประเมิน EdPEx300/200 จำนวน 13 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 54.17 (13*100/24)
1. ส่วนงานที่ผ่านการประเมิน EdPEx 300 จำนวน 5 ส่วนงานได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะแพทย์ศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี และคณะศิลปกรรมศาสตร์
2. ส่วนงานที่ผ่านการประเมิน EdPEx200 จำนวน 8 ส่วนงาน ได้แก่ คณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเทคนิคการแพทย์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น คณะสัตวแพทยศาสตร์ และคณะเกษตรศาสตร์(เพิ่ม 2 คณะ)
3. ส่วนงานที่สมัครเข้าร่วม EdPEx200 (แต่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน) จำนวน 6 หน่วยงาน ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยี คณะนิติศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยนานาชาติ
4. คณะที่ยังไม่เคยสมัคร EdPEx 5 ส่วนงาน คือ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ/สหวิทยาการ/คณะเศรษฐศาสตร์/คณะเภสัชศาสตร์/วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 นำระบบบริการด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาใช้ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย (TQA for all)	1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคุณภาพด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ EdPEx (ฉบับใหม่) 2) โครงการสัมมนาเพื่อส่งเสริมการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx) ไปสู่การปฏิบัติ สำหรับผู้บริหาร 3) โครงการอบรมเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพองค์กร (EdPEx Tools training) 4) โครงการ TQA Training สำหรับผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น 5) การประชุมสัมมนา เรื่อง เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) โดย สป.อว.

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-42 ร้อยละของรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินต่อรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา
	ประเภท OKR	ประเภท 2
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1G9HXjNVrn3UfUbo-9N-M3unSQb96GuQh2jV5hGGx6QU/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายบริหาร

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	5.3 บริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความยั่งยืน (Efficiently asset management)

4	**งบประมาณที่ใช้**	4,202,454.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-42 ร้อยละของรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินต่อรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	29.00	29.00				37.13

		ร้อยละความสำเร็จ :	108.83	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	23.83	37.13
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ร้อยละของรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินต่อรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาคิดเป็น 37.13 % โดยแบ่งเป็น
1) รายได้จากการบริหารทรัพย์สิน จำนวน 305,252,206.21 บาท (ข้อมูลจากศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน)
2) รายได้จากดอกเบี้ยรับและจากการลงทุน จำนวน 370,205,033.88 บาท
3) รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 1,819,168,435 บาท

8	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
	3.1 สร้างกลไกในการสร้างรายได้จากสินทรัพย์ที่มีตัวตน และสินทรัพย์ด้านการเงิน	1. โครงการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรกนิกส์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. โครงการศึกษาและพัฒนาการจัดทำบัญชีมาตรฐานคุณลักษณะเฉพาะราคากลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเงิน ผ่านระบบ KKU Payment Hub ระยะที่ 3

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-43 การเติบโตของสินทรัพย์โดยเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น
ประเภท OKR	ประเภท 1
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	อันดับ
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1bHIdUKSmyRIf2CCP0ICHzXvnQOgv9JnfwRWSxdySX8g/edit?usp=sharing

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายบริหาร

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	5.3 บริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความยั่งยืน (Efficiently asset management)

4 งบประมาณที่ใช้	4,202,454 (ใช้งบประมาณร่วมกับ OKR-42)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-43 การเติบโตของสินทรัพย์โดยเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น	Top 3	Top 3				Top 4

6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	84.00
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-1.00
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
Top 4

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 32,604 ล้านบาท โดยเมื่อเปรียบกับมหาวิทยาลัยคู่เทียบพบว่า อยู่ในลำดับ 4
มูลค่าสินทรัพย์มหาวิทยาลัยคู่เทียบ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 109,415 ล้านบาท 2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 60,805 ล้านบาท 3) มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 128,784 ล้านบาท

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.2บริหารจัดการการขยายตัวของสินทรัพย์อย่างมีคุณภาพ	1. โครงการศึกษาและพัฒนาการจัดทำบัญชีมาตรฐานคุณลักษณะเฉพาะและราคากลาง มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างมหาวิทยาลัยขอนแก่น 3. โครงการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-44 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1jZosJ0Ec2KcQdxfCrEo0dT3Ghz6TgL0XmdAIUvGrA0o/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายบริหาร

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	5.4 มุ่งการขับเคลื่อนองค์กรเชิงวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และปรับปรุงกฎระเบียบที่ล้าสมัย (Strategic lead, Regulation follow)

4	**งบประมาณที่ใช้**	4,355,179.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-44 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	92.00	92.00		73.87	81.43	93.15

		ร้อยละความสำเร็จ :	86.06	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	1.06	93.15
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ผลการดำเนินการติดตามผลงาน OKR ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบด้วย 11 ยุทธศาสตร์ 44 กลยุทธ์ 92 แผนงาน/โครงการ 77 OKR ซึ่งมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ดังนี้

1. ความสำเร็จของ OKR ภาพรวม ร้อยละ 93.15 (จำนวน 77 OKR)
2. ความสำเร็ขของ OKR-Transformation ร้อยละ 97.74 (จำนวน 10 OKR)
3. ความสำเร็ขของ OKR-Committed ร้อยละ 92.43 (จำนวน 67 OKR)

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
4.1 มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กร เชิงวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ลดกระบวนการทำงานประจำที่ไม่ใช่สมรรถนะหลัก	มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรเพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยได้ดำเนินการโครงการ ดังนี้ 1. การจัดกิจกรรมการวิเคราะห์และคาดการณ์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อการวางแผนอนาคตมหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย 3. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย หัวข้อ “Scrutinizing and reviewing KKU strategies” 4. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงาน ในรูปแบบ power BI เพื่อติดตามความก้าวหน้า ความสำเร็จ รวมถึงปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-45 ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1MnZBlkRlU4kcJf2acgFKNxfOTURB8aJJKVZ2e215SEQ/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	6 : สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	6.1 การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good Workplace) ที่เป็นมาตรฐาน

4	**งบประมาณที่ใช้**	19,367,147.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-45 ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	จัดทำมาตรฐาน	จัดทำมาตรฐาน				มีมาตรฐาน

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.00
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	15.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
มีมาตรฐาน

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

มาตรฐานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำขึ้นโดยมีขอบข่าย ดังนี้
1. เป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับหน่วยงาน คณะ ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. มาตรฐานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่นฉบับนี้ครอบคลุมงบประมาณปี 2568
https://kku.world/zu0kvh

8	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
	1.1 จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามมาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัย ขอนแก่น - จัดทำมาตรฐานจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัย ขอนแก่น	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดมาตรการ กลไกหรือนโยบาย ตามมาตรฐานอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งส่งเสริมแ (1) โครงการปรับปรุงด้านกายภาพเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (2) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อทดแทน/เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-46 ร้อยละความผูกพันของบุคลากร
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1rmmNesUS3rgLB3i8svzBL2NgHu4xP8HSosqZHqV6XpI/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	6 : สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)
	วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	6.2 การสร้างความผูกพันบุคลากรอย่างยั่งยืน

4	**งบประมาณที่ใช้**	16,081,729.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-46 ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	80.00	80.00				87.59

		ร้อยละความสำเร็จ :	93.06	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	8.06	87.59
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของบุคลากร 87.59 %
ด้านการพูดถึงองค์กรในแง่ดี 88.48%
ด้านการอยากอยู่ร่วมงานกับองค์กร 86.15%
ด้านการทุ่มเทเพื่อองค์กรอย่างเต็มความสามารถ 88.13%

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 การสร้างความผูกพันบุคลากรอย่างเป็นระบบ (KKU Engagement System) (KES) - โครงการเสริมสร้างความสุขความผูกพันของบุคลากร	1.โครงการเสริมสร้างความสุข ความผูกพันของบุคลากร โดยได้ดำเนินการดังนี้ 1.1 workshop แผนการสร้างความผูกพัน 4 เม.ย.67 1.2 อบรมการจัดการความเครียด (รุ่นที่ 1 วันที่ 30 พ.ค) (รุ่นที่ 2 วันที่ 11 มิ.ย.67) 1.3 อบรมเตรียมความพร้อมเมื่อภัยพิบัติ วันที่ 5 ก.ค.67 1.4 focus Group การใช้สิทธิสวัสดิการและการทบทวนสวัสดิการ 11-12,15-16 ก.ค.67 1.5 อบรม office syndrome วันที่ 6 ส.ค.67 2.โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายที่หลากหลายของบุคลากร (KKU Healthy life 5) มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดมี 1,593 คน มีคนส่งผล 956 คน คิดเป็นร้อยละ 60 โดยกิจกรรมเริ่มตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน - 15 กันยายน 2567 ระยะเวลารวม 99 วัน โครงการKKU HEALTHY LIFE 5 นี้ ข้อมูลของแคลอรี่สะสมตลอดทั้งโครงการฯ รวม 9,358,070 แคลอรี่ เวลารวม 1,470,215 นาที (24,503 ชั่วโมง หรือ 1020 วัน) บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น สามารถเข้าร่วมการออกกำลังกายได้ทุกประเภท ด้วยการส่งรูปผลการออกกำลังกายผ่านมือถือหรือคอมพิวเตอร์ ผ่าน website : https://healthy.kku.ac.th/ ด้วย Application ที่เกี่ยวกับการออกกำลังกายต่างๆ เช่น แอพลิเคชั่นจาก Garmin , Mi Health , Samsung Health เป็นต้น หรือจะใช้ Application จาก Smart watch ในการวัดค่าการออกกำลังกาย แล้วนำป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบ เพื่อเปลี่ยนแคลอรี่สำหรับการออกกำลังกายให้เป็นแต้ม และนำแต้มมาใช้แลกของที่ระลึกต่างๆ ของโครงการฯ ได้แก่ เสื้อ กระเป๋าสะพาย แก้วเก็บความเย็น กระบอกน้ำสำหรับออกกำลังกาย และกระเป๋าคาดเอว 3.โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้ 1.เพื่อให้ความรู้และคำแนะนำกับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในด้านสิทธิและการ ปฏิบัติตนหลังเกษียณอายุราชการ 2.เพื่อให้ความรู้และเตรียมความพร้อมในเรื่องการใช้ชีวิตในวัยเกษียณทั้งในด้านอาชีพ กิจวัตร สุขภาพกายและใจ ทัศนคติและสร้างคุณค่าของชีวิต 3.เพื่อให้เกิดเครือข่ายความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้เกษียณอายุด้วยกันเองและกับมหาวิทยาลัย ในการที่จะมีกิจกรรมร่วมกันในอนาคต ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชนและสังคม การจัดกิจกรรมของโครงการแบ่งออกเป็น 3 กิจกรรมย่อย ดังต่อไปนี้ กิจกรรมที่ 1 : บรรยายเรื่องการให้ความรู้ในหัวข้อ "การวางแผนการเงินและการเสียภาษีหลังเกษียณอายุราชการ" : โดย ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน จัดเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2567 ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาวิชาชีพครูสำหรับอาเซียน มหาวิทยาลัยขอนแก่น กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมทัศนศึกษาการดำเนินชีวิตในด้านต่าง ๆ และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เกษียณกับมหาวิทยาลัย ณ จังหวัดกระบี่ มีจำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 80 คน ดังนี้ รุ่นที่ 1 : วันที่ 21 – 24 เมษายน 2567 รุ่นที่ 2 : วันที่ 5 – 8 พฤษภาคม 2567 รุ่นที่ 3 : วันที่ 12 – 15 พฤษภาคม 2567 กิจกรรมที่ 3 : บรรยายเรื่องการให้ความรู้ในหัวข้อ "การป้องกันโรคข้อเข่าเสื่อมสำหรับผู้สูงวัย" และหัวข้อ "Take care KKU ดูแลใจ" และการให้ความรู้ในหัวข้อ " เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เมื่อเกษียณอายุราชการ" เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาวิชาชีพครูสำหรับอาเซียน มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 258 ราย แบ่งเป็นสาย วิชาการ จำนวน 59 ราย และ สายสนับสนุน 199 ราย 4.โครงการกาลพฤกษ์ทองคำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลกาลพฤกษ์ทองคำ เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลหรือนิติบุคคลและองค์กร ที่กระทำความดีความชอบ อันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และรางวัลศรีมอดินแดง เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ประพฤติตน และมีผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น เป็นประจำทุกปี โดยจะได้เข้ารับพระทานรางวัลจาก สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2566 ผู้ได้รับ รางวัลกาลพฤกษ์ทองคำ ประเภทนิติบุคคล ได้แก่ บริษัทบันทวัน จำกัด (Thai Obayashi Corporation Limited) ส่วนประเภทบุคคล ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์ฯ และ รางวัลศรีมอดินแดง บุคลากรประเภทสนับสนุน ได้แก่ นายสถิตย์ แก้วบุตดา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ส่วนบุคลากรประเภทวิชาการ ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-47 ร้อยละความสำเร็จของผลการประเมินในแต่ละด้านตามเกณฑ์ UI Green Metric (ไม่รวมด้าน Education)
ประเภท OKR	ประเภท 1
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/185xc7VYY2HNv4LeeB6p_1qJyN93WDquz1ktfTj3Gp84/edit?usp=sharing

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	7.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว (Green & Smart Infrastructure Development)

4 งบประมาณที่ใช้	11,088,975.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-47 ร้อยละความสำเร็จของผลการประเมินในแต่ละด้านตามเกณฑ์ UI Green Metric (ไม่รวมด้าน Education)	72.00	72.00				70.16

	ร้อยละความสำเร็จ :	82.83	
	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-2.17	

ผลรวมไตรมาส 1-4
70.16

6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ผลการจัดอันดับ UI Green metric 2023 (คะแนนที่ได้/คะแนนเต็ม)
Setting&Infrastructure = 1275 (1500)
Energy&Climate Change = 1200 (2100)
Waste = 1200 (1800)
Water = 850 (1000)
Transportation = 1225 (1800)
คะแนนรวม = 5750 (8200) คิดเป็น 70.12%

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกทุกรูปแบบให้มีความเหมาะสมและสามารถสร้างแรงจูงใจในการประกอบกิจกรรมและปฏิบัติงานได้ โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมและพัฒนา อาทิเช่น - พื้นที่ลานกิจกรรมอเนกประสงค์ - สถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และภูมิทัศน์ - เส้นทางออกกำลังกาย (ทางเดิน ทางวิ่ง ทางจักรยาน) - ถนน และทางเดินเท้า - ลานจอดรถ และพื้นที่จอดรถ	โครงการปรับปรุงไฟฟ้าส่องสว่างและซ่อมแซมผิวเส้นทางออกกำลังกายถนนสีฐาน โครงการทบทวนแผนป้องกันและระงับการเกิดอัคคีภัย โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างที่ชำรุด โครงการติดตั้งเสาไฟฟ้าแสงสว่าง High Mast กลางวงเวียนถนนสายหลัก โครงการติดตั้งเสาไฟฟ้าแสงสว่าง High Mast ลานกิจกรรมบึงสีฐานฝั่งตะวันอออก

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-48 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการจัดสภาพแวดล้อม (ด้านภูมิทัศน์/สภาพแวดล้อม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1UMRDVBL_JFyBoeIbSp17Vc9hSmTT8PBJA4cK4XQTuJI/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	7.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว (Green & Smart Infrastructure Development)

4	**งบประมาณที่ใช้**	6,245,390	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-48 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการจัดสภาพแวดล้อม (ด้านภูมิทัศน์/สภาพแวดล้อม)	73.00	73.00				76.65

		ร้อยละความสำเร็จ :	89.25
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	4.25
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
76.65

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการจัดสภาพแวดล้อม (ด้านภูมิทัศน์/สภาพแวดล้อม) ร้อยละ 76.65

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.2 ปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพการใช้งานอาคารที่มีอยู่แล้วให้เกิดประโยชน์หลากหลาย (Learning Space) เป็นทั้งห้องเรียน (Lecture based) ห้องสัมมนา ห้องปฏิบัติการและนันทนาการ เป็นต้น รวมถึงวางระบบการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรของอาคารให้มีประสิทธิภาพ การสร้างสุขภาวะที่ดีแก่ผู้ใช้งานตามมาตรฐานสากล	โครงการปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพการใช้งานอาคารที่มีอยู่แล้วให้เกิดประโยชน์หลากหลายรวมถึงวางระบบการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรของอาคารให้มีประสิทธิภาพ การสร้างสุขภาวะที่ดีแก่ผู้ใช้งานตามมาตรฐานสากล โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ Academic Avenue

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-49 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	โครงการ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1gXrpID_I0Rv36Qfh4ePxg2JsC57Kgf-lOYv2G7cTAk8/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	7.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว (Green & Smart Infrastructure Development)

4	**งบประมาณที่ใช้**	5,519,236.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-49 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว	5.00	5.00	1	2	3	2

		ร้อยละความสำเร็จ :	136.00
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	51.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
8.00

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. ปรับปรุงพื้นที่ด้านทิศตะวันตกของสนามฮอกกี้ เป็นสนามซอฟท์บอล เพื่อเป็นการจัดกลุ่มการใช้ประโยชน์ และทดแทนสนามเดิม
2. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารองค์การนักศึกษา
3. โครงการปรับปรุงพื้นที่ใช้สอยอาคารสำนักงานอาคารอธิการบดี อาคาร 2
4. โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์อาหารและบริการ 1 (คอมเพล็กซ์)
5. โครงการปรับปรุงเส้นทางสัญจรบริเวณข้างสำนักหอสมุด Academic Avenue
6. วิเคราะห์และจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นที่ตั้งวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์
7. วิเคราะห์และจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นที่ตั้งวิทยาลัยนานาชาติ
8. วิเคราะห์และจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับพัฒนาโครงการอาคารจอดรถ

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.3 ปรับปรุงอาคารให้มีความเหมาะสมต่อคนทุกกลุ่ม และเป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคาร 1.4 การพัฒนาพื้นที่พักอาศัย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร ที่คำนึงถึงสภาพแวดล้อมทางสังคมที่ดี รองรับกิจกรรมและวิถีชีวิตสมัยใหม่ สะดวกสบาย ปลอดภัย ด้วยรูปแบบที่มีความสร้างสรรค์และมีอัตลักษณ์ มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 1.5 การวิเคราะห์ และการบูรณาการการใช้ประโยชน์อาคารสถานที่ในหลายด้าน หรือ Multifuction การใช้ประโยชน์จากพื้นที่รกร้าง/เลื่อมโทรม ที่คำนึงถึงความเหมาะสม สวยงาม ความคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และก่อประโยชน์ที่หลากหลายต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคม 1.6 การยกระดับระบบการบำรุงรักษา (Maintenance System) ทั้งอาคารสถานที่ ระบบประจำอาคาร ภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามมาตรฐานระดับสากล	กิจกรรมที่ 1 การจัดทำแผนการใช้ประโยชน์พื้นที่ การพัฒนาพื้นที่รกร้าง โครงการที่ 1. วิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้พื้นที่บริเวณโดยรอบอาคารฉลองครบรอบ 25 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อใช้เป็นที่ตั้งวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ โครงการที่ 2. วิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้พื้นที่บริเวณโดยรอบอาคารฉลองครบรอบ 25 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อใช้เป็นที่ตั้งวิทยาลัยนานาชาติ โครงการที่ 3. วิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้พื้นที่บริเวณโดยรอบอาคารฉลองครบรอบ 25 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับพัฒนาโครงการอาคารจอดรถ โครงการที่ 4. ปรับปรุงพื้นที่ด้านทิศตะวันตกของสนามฮอกกี้ เป็นสนามซอฟท์บอล เพื่อเป็นการจัดกลุ่มการใช้ประโยชน์ และทดแทนสนามเดิม กิจกรรมที่ 2 การปรับปรุงซ่อมแซมอาคารและเพิ่มประโยชน์ใช้สอยอาคาร โครงการที่ 5. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารองค์การนักศึกษา โครงการที่ 6. โครงการปรับปรุงพื้นที่ใช้สอยอาคารสำนักงานอาคารอธิการบดี อาคาร 2 โครงการที่ 7. โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์อาหารและบริการ 1 (คอมเพล็กซ์) กิจกรรมที่ 3 การปรับปรุงเส้นทางสัญจร และรูปแบบการสัญจรที่เหมาะสมกับคนทุกกลุ่มและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โครงการที่ 8. โครงการปรับปรุงเส้นทางสัญจรบริเวณข้างสำนักหอสมุด Academic Avenue

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-50 ร้อยละของอุบัติเหตุจราจรที่ลดลง
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1Tc8WrOFbhJoBbvVsgsZXy-sxCwU2tLeGxtls4QiSe88/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	7.2 จัดระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ (Smart security)

4	**งบประมาณที่ใช้**	4,453,219.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-50 ร้อยละของอุบัติเหตุจราจรที่ลดลง	5.00	5.00	3.57	0	-2.78	-11.54

		ร้อยละความสำเร็จ :	196.18	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	111.18	11.54
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			ลดลง
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 อุบัติเหตุจราจรลดลง 11.54 %
สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67) จำนวน 92 ครั้ง
สถิติปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66) จำนวน 104 ครั้ง
= (92 - 104X 100)/104 = **-11.54**

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 วางระบบรักษาความปลอดภัยโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น การใช้กล้องวงจรปิด และใช้โปรแกรมติดตามตัวผู้กระทำผิดให้ครบทุกพื้นที่เสี่ยงและการติดตั้งระบบบันทึกการเข้าออกมหาวิทยาลัยแบบอัตโนมัติโดยใช้เทคโนโลยี image processing	1. 130476 : โครงการพัฒนาชุดควบคุมสัญญาณไฟจราจรที่มีอยู่เดิม ให้เป็น Adaptive Control System งบประมาณ 3,065,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 2. 130478 : โครงการสัมมนาและจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีสำหรับผู้นำหน่วยรักษาความปลอดภัย งบประมาณ 150,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 3. 130479 : โครงการตัดชุดเครื่องแบบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย งบประมาณ 350,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการของผู้รับจ้าง 4. 130480 : จัดซื้อเสื้อสะท้อนแสงสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยพร้อมสกรีนชื่อหน่วยงาน งบประมาณ 84,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 5. 130482 : โครงการบำรุงระบบกล้องวงจรปิด ที่ชำรุดเสื่อมสภาพ งบประมาณ 650,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการของผู้รับจ้าง 6. 130483 : โครงการจัดอบรมทฤษฎีและการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย จราจร การป้องกันสาธารณภัย และทดสอบร่างกายกำลังพล งบประมาณ 137,500 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 7. 130484 : โครงการเสริมสร้างความปลอดภัย รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจวินัยจราจร เพื่อลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ งบประมาณ 200,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย (ต่อเนื่อง)** 8. 130485 : โครงการสัปดาห์รักษาความปลอดภัย งบประมาณ 40,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 9. 130486 : โครงการฝึกอบรมนักศึกษาอาสาสมัครรักษาความปลอดภัย ของนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น งบประมาณ 60,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 10.130487 : โครงการซ้อมแผนเผชิญเหตุตามแนวทางมาตรฐานสากล (ICS) งบประมาณ 55,000 บาท ไม่ได้ดำเนินการ 11.130488 : โครงการจัดอบรมวัดสมรรรถนะความฉลาดทางดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร งบประมาณ 20,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** โครงการ/กิจกรรม 1. ศูนย์จัดการด้านความปลอดภัยอัจฉริยะ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (Smart security operation center) Smart gate Your speed ทางม้าลายอัจฉริยะ 2. การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร (Enforcement) การล๊อคล้อ การจอดในที่ห้ามจอด การจัดการเส้นทางห้ามจอดในโซนการศึกษา การแก้ปัญหาจราจรทันตะ 3. การวิเคราะห์ข้อมูลและแก้ปัญหาด้านการจราจรคณะหน่วยงาน (Engineering) เดินรถทางเดียวอาคารเรียนรวม การจราจรโรงเรียนสาธิต การจราจรโซนศูนย์แพทย์ 4. การอบรมให้ความรู้ รณรงค์ และประชาสัมพันธ์มาตรการ เพื่อส่งเสริมวินัยจราจร (Education) 5. ด้านการมีส่วนร่วม (Empowerment) สนับสนุนการจัดระบบการจราจรคณะ/หน่วยงาน และการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัย 6. ความช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินและอุบัติเหตุด้านจราจร (Emergecy Medical Service : EMS) การปฐมพยาบาลเบื้องต้นของหน่วยกู้ชีพ กู้ภัย และอาสาสมัคร TSI และการประสานงานร่วมกับ 123 line OA

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-51 ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรมลดลง
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/11xVFb4AA5xC7OHE3jFQ0BHols2h9v7GWvtIA1nRTX8g/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	7.2 จัดระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ (Smart security)

4	**งบประมาณที่ใช้**	4,453,219 (ใช้งบประมาณร่วมกับ OKR-50)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-51 ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรมลดลง	5.00	5.00	44.44	-8.70	14.28	-14.89

		ร้อยละความสำเร็จ :	253.13	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	168.13	14.89
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			ลดลง
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 อุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรมลดลง 21.28%
สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67) จำนวน 40 ครั้ง
สถิติปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 66) จำนวน 47 ครั้ง
= (40 - 47X 100)/47= ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรม **-14.89**

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
2.1 วางระบบรักษาความปลอดภัยโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น การใช้กล้องวงจรปิดและใช้โปรแกรมติดตามตัวผู้กระทำผิดให้ครบทุกพื้นที่เสี่ยงและการติดตั้งระบบบันทึกการเข้าออกมหาวิทยาลัยแบบอัตโนมัติโดยใช้เทคโนโลยี image processing	1. โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิดพร้อมระบบแจ้งเตือนของสถาบันขงจื่อ งบประมาณ 500,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 2. โครงการสัมมนาและจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีสำหรับผู้นำหน่วยรักษาความปลอดภัย งบประมาณ 150,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 3. โครงการตัดชุดเครื่องแบบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย งบประมาณ 350,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นตอนพัสดุ 4. จัดซื้อเสื้อสะท้อนแสงสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยพร้อมสกรีนชื่อหน่วยงาน งบประมาณ 84,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 5. จัดซื้อเสื้อกันฝนสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยพร้อมสกรีนชื่อหน่วยงาน งบประมาณ 95,200 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นตอนพัสดุ 6. โครงการบำรุงระบบกล้องวงจรปิด ที่ชำรุดเสื่อมสภาพ งบประมาณ 650,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 7. โครงการจัดอบรมทฤษฎีและการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย จราจร การป้องกันสาธารณภัย และทดสอบร่างกายกำลังพล งบประมาณ 137,500 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการอบรมรอบที่ 2 8. โครงการเสริมสร้างความปลอดภัย รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจวินัยจราจร เพื่อลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ งบประมาณ 200,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการเดือนมิถุนายน 9. โครงการสัปดาห์รักษาความปลอดภัย งบประมาณ 40,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 10. โครงการฝึกอบรมนักศึกษาอาสาสมัครรักษาความปลอดภัย ของนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น งบประมาณ 60,000 บาท **ดำเนินการเรียบร้อย** 11. โครงการซ่อมแผนเผชิญเหตุตามแนวทางมาตรฐานสากล (ICS) งบประมาณ 55,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ 12. โครงการจัดอบรมวัดสมรรรถนะความฉลาดทางดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร งบประมาณ 20,000 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม 1. ศูนย์จัดการด้านความปลอดภัยอัจฉริยะ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (Smart security operation center) Access control จับใบหน้า จับการเคลื่อนไหว SOS 2.โครงการสายตรวจอัจฉริยะ (KKU Smart Partrol) 3.โครงการฝากบ้าน 4.โครงการตรวจตราตามหารถจักรยานยนต์ (เจ้าของรถลืมถอดกุญแจ) 5.โครงการเก็บของตกหล่น และส่งคืนเจ้าของ (lost and found station) 6.โครงการตู้แดง (Red box) รปภ. เยี่ยมจุดตรวจตามอาคารสถานที่ 7. การตั้งจุดตรวจป้องกันอาชกรรมในยามวิกาล 8. การประชาสัมพันธ์ มาตรการด้านการป้องกันและรักษาความปลอดภัย

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567 ***สามารถจับกุมผู้กระทำความผิดได้ 3 ราย*** 1.วันที่ 5 มีนาคม 2567 เหตุการณ์ จับกุมผู้ต้องหาลักทรัพย์ตระเกรงเหล็กและ รถจักรยานยนต์บริเวณที่เกิดเหตุ ภายในพื้นที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น และภายนอกพื้นที่ของกลางที่ตรวจยึดได้ในที่เกิดเหตุ ดังนี้ 1. ตระแกรงเหล็ก 3 อัน 2. รถจักรยานยนต์จำนวน 1 คัน เจ้าของคดี ร.ต.ต.ชัยรัตน์ สาชิน 2.วันที่ 16 มีนาคม 2567 เหตุการณ์ จับกุมผู้ต้องหาลักทรัพย์ตามร้านกาแฟและตามสำนักงานภายในพื้นที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น บริเวณที่เกิดเหตุ เกิดขึ้นดังนี้ 1. ร้านมิ้ม คณะเกษตรศาสตร์ 2. ร้านกาแฟเด้อร่า 3. ศาลาพระราชทานปริญญาบัตร (หลังเดิม) 4. อาคารพุทธศิลป์ ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม 5. ร้านกาแฟ FM 103 6. ร้านกาแฟศูนย์แมลง หมวดดินและปุ๋ย เจ้าของคดี ร้อยตำรวจณัฐกิตติ์ ดนัยฤทธิ์ชัยทัศ 3.วันที่ 20 มีนาคม 2567 เหตุการณ์ จับกุมผู้ต้องหาลักทรัพย์ตระเกรงเหล็กท่อน้ำ บริเวณที่เกิดเหตุ บริเวณสนามกีฬากลาง 50 ปี ของกลางที่ตรวจยึดได้ในที่เกิดเหตุ ดังนี้ 1. ตะแกงเหล็กท่อน้ำ ขนาด ยาว 60 กว้าง 30 เซนติเมตร 1 อัน

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-52 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย ด้านความปลอดภัย
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1X_W6CuVHg0tHi8pl_XxVu_3oX8UHF9XKGDtgmSvKrUA/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	7.3 สร้างสุนทรียภาพให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย (Aesthetic Environment)

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,143,735.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-52 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย ด้านความปลอดภัย	75.00	75.00				85.60

		ร้อยละความสำเร็จ :	97.01
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	12.01
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
85.60

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. ผลสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัย **ร้อยละ 85.60**
2. โครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีสำหรับผู้นำหน่วย โครงการบำรุงรักษาระบบกล้องวงจรปิดที่ชำรุดเสื่อมสภาพ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น โครงการซ้อมแผนเผชิญเหตุตามแนวทางมาตรฐานสากล(ICS) โครงการติดตั้งสัญญาณไฟจราจรเพื่อควบคุมการจราจรให้ปลอดภัย โครงการเสริมสร้างวินัยจราจรเพื่อลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ โครงการจัดระบบการจราจรภายในพื้นที่เขตการศึกษา และการกำหนดพื้นที่ที่รถไม่สามารถเข้าได้ (Car free zone)

8	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
	3.1 พัฒนาระบบจราจร และสถานที่ลานจอดรถร่วมของบุคลากรและนักศึกษา 3.2 ปรับปรุงระบบการจราจรโดยพยายามแยกถนนเพื่อการสัญจรหลักออกจากถนนแขนงย่อยที่เข้าสู่พื้นที่การศึกษา และพื้นที่บริการ	โครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง 1. 130476 : โครงการพัฒนาชุดควบคุมสัญญาณไฟจราจรที่มีอยู่เดิม ให้เป็น Adaptive Control System งบประมาณ 3,065,000 บาท 2. 130478 : โครงการสัมมนาและจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีสำหรับผู้นำหน่วยรักษาความปลอดภัย งบประมาณ 150,000 บาท 3. 130482 : โครงการบำรุงระบบกล้องวงจรปิด ที่ชำรุดเสื่อมสภาพ งบประมาณ 650,000 บาท 4. 130483 : โครงการจัดอบรมทฤษฎีและการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย จราจร การป้องกันสาธารณภัย และทดสอบร่างกายกำลังพล งบประมาณ 137,500 บาท 5. 130484 : โครงการเสริมสร้างความปลอดภัย รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจวินัยจราจร เพื่อลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ งบประมาณ 200,000 บาท 6. 130485 : โครงการสัปดาห์รักษาความปลอดภัย งบประมาณ 40,000 บาท 7. 130487 : โครงการซ้อมแผนเผชิญเหตุตามแนวทางมาตรฐานสากล (ICS) งบประมาณ 55,000 บาท

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-53 จำนวนหลักสูตรด้านทักษะดิจิทัล (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/13fR7kUpCkX_P1v11HvTusY48shi52NATkRXUWB79KSI/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.1 การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมด้านดิจิทัล

4	**งบประมาณที่ใช้**	500,511	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-53 จำนวนหลักสูตรด้านทักษะดิจิทัล (สะสม)	6.67	5.00		3	1	1

		ร้อยละความสำเร็จ :	85.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	0.00	5.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ฝ่ายดิจิทัลได้ดำเนินโครงการพัฒนา หลักสูตรด้านทักษะดิจิทัลที่พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของนักศึกษา และบุคลากร โดยนับรวม รายวิชา หลักสูตรฝึกอบรม กิจกรรมสัมมนา ที่พัฒนาทักษะดิจิทัลของนักศึกษา ดังนี้
1) Digital skills trianing: App sheet สำหรับนักพัฒนาซอฟต์แวร์
2) การสร้างสรรค์สื่อดิจิทัลด้วย Genarative AI โดยศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน
3) การออกแบบและพัฒนาบทเรียนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตามแนว AUN-QA โดยใช้ KKU DIGITAL CLASSROOM โดยศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน
4) Generative AI เพื่อการออกแบบการเรียนการสอนและการสร้างสื่อการเรียนรู้ที่น่าสนใจ
5) การใช้ Generative AI สำหรับ HR

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อให้บริการแก่บุคคลภายนอก	ฝ่ายดิจิทัลได้ดำเนินโครงการพัฒนา หลักสูตรด้านทักษะดิจิทัลที่พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของนักศึกษา และบุคลากร โดยนับรวม รายวิชา หลักสูตรฝึกอบรม กิจกรรมสัมมนา ที่พัฒนาทักษะดิจิทัลของนักศึกษา ดังนี้ 1) Digital skills trianing: App sheet สำหรับนักพัฒนาซอฟต์แวร์ 2) การสร้างสรรค์สื่อดิจิทัลด้วย Genarative AI โดยศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน 3) การออกแบบและพัฒนาบทเรียนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตามแนว AUN-QA โดยใช้ KKU DIGITAL CLASSROOM โดยศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน 4) Generative AI เพื่อการออกแบบการเรียนการสอนและการสร้างสื่อการเรียนรู้ที่น่าสนใจ 5) การใช้ Generative AI สำหรับ HR

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-54 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีคอมพิวเตอร์เป็นของตัวเอง
ประเภท OKR	ประเภท 1
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1gJK85ahfIqE58Ldh-Sf4IaA5lNcLuSkR3KWW24DStEg/edit?usp=sharing

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.1 การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมด้านดิจิทัล

4 งบประมาณที่ใช้	1,353,852	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-54 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีคอมพิวเตอร์เป็นของตัวเอง	85.00	85.00		43.75		82.57

		ร้อยละความสำเร็จ :	82.57	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-2.43	82.57
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

จากข้อมูลการเข้าใช้งานระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พบว่า นักศึกษาเข้าใช้งานผ่านทางคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลคิดเป็นร้อยละ 82.57

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.2 นักศึกษาระดับปริญญาตรีสามารถเข้าถึงคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอนตั้งแต่เข้าศึกษา	โครงการบริการฝึกอบรมความรู้ทางด้าน ICT โครงการกิจกรรมศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลสร้างสรรค์ โครงการบริการคอมพิวเตอร์ทางการศึกษา

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-55 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะปัญญาประดิษฐ์
	ประเภท OKR	ประเภท 2
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/11493Hui4JoxA7SIKfpctFwajd0CwyQV7jy6_4Iyjop8/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.1 การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมด้านดิจิทัล

4	**งบประมาณที่ใช้**	142,380.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-55 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะปัญญาประดิษฐ์	37.67	20.00				28.25

		ร้อยละความสำเร็จ :	120.06
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : 35.06
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)	
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)	
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)	

ผลรวมไตรมาส 1-4
28.25

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะปัญญาประดิษฐ์ จำนวน 9,406 คน
นักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมด จำนวน 33,292 คน
ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะปัญญาประดิษฐ์ คิดเป็น 28.25%

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.3 นักศึกษาระดับปริญญาตรีมีทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์สำหรับการทำงาน	1. มหาวิทยาลัย โดยฝ่ายดิจิทัล จัดสนับสนุนงบประมาณให้จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์สำหรับการทำงาน สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี 2. โครงการกิจกรรมศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลสร้างสรรค์ 3. โครงการพัฒนาทักษะของบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 4. โครงการบริการเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (A.I. As A Service: AAAS)

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-56 จำนวนระบบด้านดิจิทัล
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ระบบ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/194ljlc1DzT2lkvOywTJ2jZfhddVR2KYi97pGecMwV30/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.2 สร้างระบบนิเวศด้านการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล

4	**งบประมาณที่ใช้**	141,910.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-56 จำนวนระบบด้านดิจิทัล	3	1.00		1		1

		ร้อยละความสำเร็จ :	170.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	85.00	2.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. ระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตน โดยใช้ ThaiD เป็นฐาน
2. ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต โดยพัฒนาจากระบบ Unicon

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนาหรือใช้นวัตกรรมด้านดิจิทัลร่วมกัน	**ระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตน โดยใช้ ThaiD เป็นฐาน** 1. ออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การพิสูจน์และยืนยันตัวตัวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2566 https://council.kku.ac.th/wp-content/uploads/2023/05/KKU_A985-2566.pdf 2. พัฒนาระบบซอฟต์แวร์ที่ทำงานในลักษณะ ID Proxy เชื่อมกับระบบทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง https://idhub.kku.ac.th/ 3. ระบบการยืมเงินออนไลน์ (https://dpa.kku.ac.th/)

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-57 จำนวนนวัตกรรมด้านดิจิทัล
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ผลงาน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1YSLosyIw39tHhgnK-YiLiW_Ih3gLyECP__6efHoj6dQ/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.2 สร้างระบบนิเวศด้านการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล

4	**งบประมาณที่ใช้**	141,910 (ใช้งบประมาณร่วมกับ OKR-56)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-57 จำนวนนวัตกรรมด้านดิจิทัล	5.00	5.00				6

		ร้อยละความสำเร็จ :	102.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	17.00	6.00
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. ระบบตรวจจับใบหน้า และ การประมวลผลภาพจากกล้องหรืออุปกรณ์ควบคุมการเข้าออกพื้นที่
2. ระบบออก Account ชั่วคราวสำหรับชาวต่างชาติ
3. ระบบควบคุมลานจอดรถแบบสวนเลน เข้า-ออก
4. ระบบประมวลผลภาพแบบ GPU ระยะที่ 1
5. ระบบการ Reg Payment Channel (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)
6. ระบบลงเวลาเข้า-ออกงาน ที่เชื่อมต่อกับระบบ ERP

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.2 พัฒนานวัตกรรมดิจิทัลแห่งอนาคตเพื่อเตรียมความพร้อมให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	โครงการจัดทำรายงาน สารสนเทศ และพัฒนาข้อมูลเพื่อการวางแผน โครงการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลแห่งอนาคตเพื่อเตรียมความพร้อมให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-58 จำนวนงานสะสมที่ได้รับการพัฒนาตามแนวทาง Digital by Design
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ผลงาน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1t_Py0qRu0Fc9TQNCx673LW9q3XC6DyS31wrpgKHMJ7U/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.3 การพัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย

4	**งบประมาณที่ใช้**	56,039,101 (ใช้งบประมาณร่วมกับ OKR-58-59-60)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-58 จำนวนงานสะสมที่ได้รับการพัฒนาตามแนวทาง Digital by Design	8	5.00	1	3	1	1

		ร้อยละความสำเร็จ :	102.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	17.00	6.00
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

การพัฒนาระบบแบบ No-Code เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงานต่าง ๆ โดยมีผลการดำเนินการสะสมดังนี้
- Job Attendance (AppSheet) - ระบบลงเวลาเข้าปฏิบัติงานแบบ location-based
- Budget and Project Management - ระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแบบเชื่อมต่อตรงกับ KKUFMIS
- Advance Money Monitoring - การติดตามและการคืนเงินยืม เชื่อมตรงระบบ KKUFMIS
- KKU Net-Account - ระบบออกบัญชีผู้ใช้งานเครือข่ายสำหรับแขกและประชาชนทั่วไป ด้วยแอพ ThaiD
- KKU Donation via AppSheet
- ระบบบริหารจัดการการทำงานล่วงเวลา

8	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
	3.1 พัฒนาระบบงานตามแนวคิด Digital by Design โดยมี ERP เป็นแกนกลาง	ระบบทุกรายการ สามารถเข้าถึงได้ที่ https://kku.world/applist

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-59 จำนวนระบบ Business Intelligence สะสมที่ใช้งานอยู่
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ระบบ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1A7ECYcY09LKkRybqRHLHCyPtcs8CRqml31yy_Ma-eq8/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.3 การพัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย

4	**งบประมาณที่ใช้**	56,039,101 (ใช้งบประมาณร่วมกับ OKR-58-59-60)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-59 จำนวนระบบ Business Intelligence สะสมที่ใช้งานอยู่	20	20.00		17	3	3

		ร้อยละความสำเร็จ :	97.75	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	12.75	23.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1. ระบบ Particulate Matter 2. Student Dashboard 3. Business Travel 4. KKU Website Analytic Dashboard 5. Solar Farm 6. Waste Water Treatment 7. System Uptime 8. MHESI Covid Fund 2564
9. Carbon Emission 10. KKU Immunization Dashboard 11. Home Isolation Dashboard 12. KKU Employee Dashboard 13. KKU Smart Transit 14. KKU Advance Money 15. KKU Staff Digital Literacy 16. KKU Student Digital Literacy 17. KKU Budget Monitoring and Project Management 18. KKU Risk monitoring 19. KKU Cybersecurity Thread 20. Executive Dashboard KKU-DNA 21. OKR Progress report 22. ระบบแผน-ผลการรับนักศึกษา 23. Employment Status

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.2 พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจ (Business Intelligence)	พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจ (Business Intelligence) 1. ระบบ Particulate Matter 2. Student Dashboard 3. Business Travel 4. KKU Websit Analytic Dashboard 5. Solar Farm 6. Waste Water Treatment 7. System Uptime 8. MHESI Covid Fund 2564 9. Carbon Emission 10. KKU Immunization Dashboard 11. Home Isolation Dashboard 12. KKU Employee Dashboard 13. KKU Smart Transit 14. KKU Advance Money 15. KKU Staff Digital Literacy 16. KKU Student Digital Literacy 17. KKU Budget Monitoring and Project Management

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-60 จำนวนครั้งที่ระบบถูกบุกรุกสำเร็จ (ไม่เกิน)
	ประเภท OKR	ประเภท 2
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ครั้ง
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1m1-4pors_5EG9lPPqcXjOssfnIP-i277D79WnGrlruQ/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.3 การพัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย

4	**งบประมาณที่ใช้**	56,039,101 (ใช้งบประมาณร่วมกับ OKR-58-59-60)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-60 จำนวนครั้งที่ระบบถูกบุกรุกสำเร็จ (ไม่เกิน)	15.00	15.00			2	

		ร้อยละความสำเร็จ :	750.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	665.00	2.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

การบุกรุก Website จำนวน 43 ครั้ง ซึ่งบุกรุกสำเสร็จที่เป็นการแจ้งเตือนจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ สภมช. NCSA โดยลักษณะการบุกรุกจะเป็นการฝังสคริปเว็ปพนันออนไลน์ ซึ่งเกิดจากการเปิดโหมดอนุญาติให้สิทธิ์ อ่าน เขียนและแชร์ไฟท์ได้ อย่างไรก็ตาม การบุกรุก Website ดังกล่าว เป็นการตรวจพบจากระบบป้องกันการโจมตีจากภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้รับการแก้ไขให้กลับมาใช้งานได้ตามปกติแล้ว โดยแจ้งให้ผู้ดูแลระบบปิดกั้นการเข้าถึงเวปไซต์ดังกล่าว และทำการปรับปรุงแก้ไขให้ระบบสามารถกลับมาใช้ได้ตามปกติ

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.3 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศที่มั่นคงปลอดภัยสูง	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-61 ร้อยละของคณะ/วิทยาลัยที่จัดการทรัพยากรร่วมกัน
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1Lbhf_9KB17s9r9wxIZX-K60GoSCQ9gWDef7BJrhV8EE/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.4 การสร้างระบบนิเวศด้านดิจิทัลให้รองรับปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีดิจิทัลแห่งอนาคต

4	**งบประมาณที่ใช้**	19,971,736	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-61 ร้อยละของคณะ/วิทยาลัยที่จัดการทรัพยากรร่วมกัน	1.00	1.00			1	

		ร้อยละความสำเร็จ :	85.00
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	0.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
1.00

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

พัฒนาระบบบริหารจัดการห้องเรียนโดยนำร่องใช้งานกับอาคารเรียนรวมและปฏิบัติการ ภายใต้การดูแลของสำนักงานทรัพย์สิน

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
4.1 พัฒนาระบบการจัดการห้องเรียนและระบบบริหารทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพด้วยปัญญาประดิษฐ์	พัฒนาระบบบริหารจัดการห้องเรียนโดยนำร่องใช้งานกับอาคารเรียนรวมและปฏิบัติการ ภายใต้การดูแลของสำนักงานทรัพย์สิน

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-62 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านทักษะดิจิทัล
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1_I2YL9zvzHmin7TwHq-kBcJ6cevKmbAkAMT-6ZFlUpA/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	8.5 การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลในมหาวิทยาลัย

4	**งบประมาณที่ใช้**	703,725.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-62 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านทักษะดิจิทัล	92.00	92.00				80.28

6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	74.17
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-10.83
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
80.28

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านทักษะด้านดิจิทัล 80.28% จากผู้เข้าทดสอบทั้งหมด 3,413 คน ซึ่งมีผู้สอบผ่านเกณฑ์ จำนวน2,740 คน คิดเป็น 80.28%
หลักสูตรความฉลาดทางดิจิทัล 10 Module
• ทักษะคอมพิวเตอร์ (Essential Computer Skills)
1.การใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน (Computer Basics)
2.การใช้อินเทอร์เน็ต (Internet)
3.การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ (Online Collaboration)
4.ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems)
• ทักษะซอฟต์แวร์ที่จำเป็น (Essential Software Skills)
5.การใช้โปรแกรมประมวลคำ (Word Processing)
6.การใช้โปรแกรมตารางคำนวณ (Spreadsheets)
7.การใช้โปรแกรมการนำเสนองาน (Presentation)
• ทักษะการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน (Using Technology in Workplace)
8.การใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)
9.การรู้สารสนเทศ (Information Literacy)
10.ร่องรอยทางดิจิทัล (Digital Footprint)

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
5.1 การพัฒนาและวัดทักษะดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการทำงานของบุคลากร	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการการพัฒนาและวัดทักษะดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการทำงานของบุคลากร โดยการสอบวัดทักษะทางดิจิทัล ดังนี้ หลักสูตรความฉลาดทางดิจิทัล 10 Module • ทักษะคอมพิวเตอร์ (Essential Computer Skills) 1.การใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน (Computer Basics) 2.การใช้อินเทอร์เน็ต (Internet) 3.การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ (Online Collaboration) 4.ระบบปฏิบัติการ (Operating Systems) • ทักษะซอฟต์แวร์ที่จำเป็น (Essential Software Skills) 5.การใช้โปรแกรมประมวลคำ (Word Processing) 6.การใช้โปรแกรมตารางคำนวณ (Spreadsheets) 7.การใช้โปรแกรมการนำเสนองาน (Presentation) • ทักษะการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน (Using Technology in Workplace) 8.การใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) 9.การรู้สารสนเทศ (Information Literacy) 10.ร่องรอยทางดิจิทัล (Digital Footprint)

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

1. การดำเนินงานเป็นดำเนินงานการทดสอบสมรรถนะทางดิจิทัลประจำปีงบประมาณ 2566 จึงคาบเกี่ยวกับปีงบประมาณ 2567 เนื่องจากช่วงเวลาการสอบของคณะหน่วยงานไม่ว่างตรงเวลาส่วนกลางเปิดสอบ และทางคณะ หน่วยงาน ขอจัดสอบเอง โดยบุคลากรของศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอนไปดำเนินการสอบให้ที่ คณะ หน่วยงานต้องการเข้าร่วมทดสอบ จึงเป็นการดำเนินงานการทดสอบสมรรถนะได้จำนวนบุคลากร 414 คน ในช่วงเวลาไตรมาสที่ 1 และ 2 ของปี 2567
2. ในช่วงไตรมาสที่ 2 และ 3 ปี 2567 มีการดำเนินงานปรับปรุงข้อสอบเพื่อให้ได้ข้อสอบที่คุณภาพ และให้ตรงกับการใช้งาน ตำแหน่งงานต่าง ๆ ของผู้เข้าสอบให้มากที่สุด จึงได้ดำเนินการโครงการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขชุดข้อสอบสมรรถนะทางดิจิทัล ในช่วงเดือนมีนาคม ถึง เดือน พฤษภาคม และให้สามารถใช้ข้อสอบใหม่ที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงแล้วในการดำเนินการสอบในช่วงปลายเดือน พฤษภาคม น่าจะเริ่มทำการเปิดสอบตั้งวันที่ 27 พ.ค 2567 เป็นต้นไป

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-63 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติแบบ Degree (Full-time) ทั้งระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1GNNvIlX0lll78GYQotfa7iA3FZk9J4wF38m4oxkjiwk/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการต่างประเทศ

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	9.1 สนับสนุนและส่งเสริม global learners, global alumni, and global staff

4	**งบประมาณที่ใช้**	3,533,801.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-63 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติแบบ Degree (Full-time) ทั้งระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	5.00	5.00				7.07

		ร้อยละความสำเร็จ :	120.19 (+ร้อยละ 5 ของปี 66)	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	35.19	7.07
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ปี 2566 มีจำนวนนักศึกษา 750 คน (แยกเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 78 คน และ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 663 คน ประกาศนียบัตร 9 คน ข้อมูล ณ 27 ก.ย.66)
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (จำนวนค่าเป้าหมายทั้งสิ้น 788 คน)

ข้อมูลไตรมาส 4/2567 มีนักศึกษาต่างชาติ จำนวน 803 คน เพิ่มขึ้น 53 คน จากปี 2566 (แยกเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน 90 คน และ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 709 คน ประกาศนียบัตร 4 คน ข้อมูล ณ 30 ก.ย.67) คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.07 ของจำนวนนักศึกษาต่างชาติจากปีที่ผ่านมา

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 กิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริม global learners, global alumni, global staff และสมรรถนะสากล (Global Competencies	โครงการเชิงรุกเพื่อการเพิ่มจำนวนและการมีส่วนร่วมสำหรับผู้เรียนทั่วโลก - ทุนสนับสนุนบุคลากรจากประเทศในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง(GMS) - ทุนพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักรกัมพูชาด้านการศึกษาในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี (ทุนพระเทพฯ) - ทุนเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศ สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ global learners, global alumni, and global staff - กิจกรรม International Alumni Engagement จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ (Active Recruitment) - กิจกรรม Active Recruitment และประชาสัมพันธ์หลักสูตรกับองค์กรภายนอก ณ ต่างประเทศ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.66-มี.ค.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-64 จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 300 ของโลก
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	กิจกรรม
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1yCmdkX-JnFICBBWW8ifcRscy6n0DqZB45_WXFGnNmL8/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการต่างประเทศ

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	9.2 สนับสนุนและส่งเสริมเครือข่ายคุณภาพระดับโลกและระบบนิเวศน์ รวมทั้งความร่วมมือกับคู่ความร่วมมือระดับโลก

4	**งบประมาณที่ใช้**	6,110,944.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-64 จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 300 ของโลก	65.00	65.00	12	38	54	69

		ร้อยละความสำเร็จ :	90.23
		ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	5.23

ผลรวมไตรมาส 1-4
69.00

6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการกับสถาบันที่ติดอันดับ Top 300 จำนวน 69 กิจกรรม จากค่าเป้าหมาย 65 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 106.15 ของค่าเป้าหมาย โดยแบ่งตามรูปแบบกิจกรรม ดังนี้
1. กิจกรรม Inbound จำนวน 38 กิจกรรม
2. กิจกรรม Outbound จำนวน 21 กิจกรรม
3. กิจกรรม Research จำนวน 10 กิจกรรม

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ และระบบนิเวศน์ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา วิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ เช่น ด้านวิจัย นวัตกรรม Startup ecosystem การศึกษา บริการวิชาการ และเครือข่ายธุรกิจ เป็นต้น	1. กิจกรรม Education Transformation (KKUILT) 2. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย Top 200 3. กิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมเชิงรุกภายใต้ MOU (Top 300) 4. กิจกรรมสนับสนุนการเจรจาความร่วมมือสำหรับผู้บริหาร ณ ต่างประเทศ 5. สนับสนุนค่าสมาชิกเครือข่ายต่างประเทศ 6. กิจกรรมให้ทุนสนับสนุนการประชุมวิชาการนานาชาติ 7. กิจกรรมจัดทำหลักสูตร High Speed Train 8. กิจกรรม Inbound & Outbound Visiting Scholar

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-65 ผลการจัดอันดับของ มข. โดยการจัดอันดับของ THE หรือ QS Ranking หรือ CWTS Leiden
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	อันดับ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1Oy-RM3oRchqJhysuEDMpXa3qn0D0dnS7suRnQ_QijEI/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	9.3 สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น

4	**งบประมาณที่ใช้**	2,494,551.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-65 ผลการจัดอันดับของ มข. โดยการจัดอันดับของ THE หรือ QS Ranking หรือ CWTS Leiden	อันดับ 5 ของประเทศ หรือ 160 ของเอเชีย หรือ 801-1,000 ของโลก	อันดับ 5 ของประเทศ หรือ 160 ของเอเชีย หรือ 801-1,000 ของโลก				THE อันดับที่ 4 ของประเทศ

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.00
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : 15.00
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)	
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)	
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)	

ผลรวมไตรมาส 1-4
THE อันดับที่ 4 ของประเทศ

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ที่สถาบันการศึกษาในประเทศไทยและทั่วโลกให้การยอมรับ ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย World University Rankings 2025 ซึ่งมีสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการจัดอันดับทั้งสิ้น 1,907 แห่ง จาก 108 ประเทศ โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น คะแนนภาพรวมสูงขึ้นกว่าในปีที่ผ่านมา ถูกจัดเป็นอันดับ 1001-1200 ของโลก และอันดับ 4 ของประเทศไทย

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.1 สนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น	ไตรมาส1/2567 1.CU 2.MU 3.CMU 4.KMUTT 5.MFU 6.KKU โครงการการดำเนินงานเพื่อเข้าสู่มาตรฐานสากล โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาภายในระดับบัณฑิตศึกษา และการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-66 จำนวนสาขาวิชาของ มข. ได้รับการจัดอันดับ โดยการจัดอันดับของ THE หรือQS World University Ranking หรือ Academic Ranking อื่นๆ
	ประเภท OKR	ประเภท 2
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	สาขาวิชา
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1a1Gms_98myy8OdvYx0XIanshl37o2UOJCdbKGj9hguw/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	9.3 สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น

4	**งบประมาณที่ใช้**	2,494,551 (ใช้งบประมาณร่วมกับ OKR-65)	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-66 จำนวนสาขาวิชาของ มข. ได้รับการจัดอันดับ โดยการจัดอันดับของ THE หรือQS World University Ranking หรือ Academic Ranking อื่นๆ	7	7.00			8	

		ร้อยละความสำเร็จ :	97.14	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	12.14	8.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1.Clinical, pre-clinical &health; 801-1000
2.Business&Economics; 601-800
3.Computer Science; 601-800
4.Social science, 801+
5.Engineer&technology; 801-1000
6.Life science; 601-800
7.Physical science; 801-1000
8.Education 501-600

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.1 สนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น	โครงการสนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีจำนวนสาขาวิชาของ มข. ได้รับการจัดอันดับ โดยการจัดอันดับของ THE หรือQS World University Ranking หรือ Academic Ranking ดังนี้ 1.Clinical, pre-clinical &health; 801-1000 2.Business&Economics; 601-800 3.Computer Science; 601-800 4.Social science, 801+ 5.Engineer&technology; 801-1000 6.Life science; 601-800 7.Physical science; 801-1000 8.Education 501-600

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-67 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาแบบ non-degree ทั้ง Outbound และ Inbound ระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1uC74BVyGgr1-_ajJEWVUGh-vjTBCuYp4UULzMF3Ncjs/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายการต่างประเทศ

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	9.4 สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment) และส่งเสริมการรับรู้ชื่อเสียงของ

4	**งบประมาณที่ใช้**	2,980,790.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-67 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาแบบ non-degree ทั้ง Outbound และ Inbound ระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	5.00	5 (+ร้อยละ 5 ของปี 66)				7.97

ร้อยละความสำเร็จ :	135.49	
ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	50.49	

ผลรวมไตรมาส 1-4
7.97

6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ปี 2566 มีจำนวนนักศึกษาแบบ non-degree จำนวน 1,958 คน
ค่าเป้าหมายปี 2567 : เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (จำนวนค่าเป้าหมาย 2,056 คน)
ผลลัพธ์ : นักศึกษาแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound
• ไตรมาส 1 จำนวน 366 คน หรือร้อยละ 17.80 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ม.ค.67) (Non-degree-inbound = 44, Non-degree-outbound = 157, Learner-inbound = 150, Learner-outbound = 15)
• ไตรมาส 2 จำนวน 924 คน หรือร้อยละ 44.94 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 18 เม.ย.67) (Non-degree-inbound = 76, Non-degree-outbound = 162, Learner-inbound = 388, Learner-outbound = 298)
• ไตรมาส 3 จำนวน 1,758 คน หรือร้อยละ 85.51 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 11 ก.ค.67) (Non-degree-inbound = 112, Non-degree-outbound = 269, Learner-inbound = 583, Learner-outbound = 794)
• ไตรมาส 4 จำนวน **2,114** คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย.67) (Non-degree-inbound = 117, Non-degree-outbound = 336, Learner-inbound = 716, Learner-outbound = 945)
คิดเป็นร้อยละ : 107.97 ของปี 2566 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.97 จากปีที่ผ่านมา

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
4.1 สนับสนุนทุนการแลกเปลี่ยน นักศึกษาทั้งส่วนที่ออกไปศึกษาต่อ และส่วนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Outbound & Inbound exchange fund) 4.2 สนับสนุนการจัดสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ 4.3 ส่งเสริมสมรรถนะสากลให้แก่บุคลากรเพื่อความเป็นนานาชาติ	กิจกรรมสนับสนุนการเพิ่มจำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนฯ 1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้นักศึกษาต่างชาติ(Inbound) 2. กิจกรรมสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้กับสถาบันต่างประเทศ (International Learning Experience Scholarship) 3. Campus Asia Program กิจกรรมส่งเสริมส่งเสริมความเป็นนานาชาติ 1. กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์กับต่างประเทศ 2. วันนักศึกษานานาชาติสัมพันธ์ (International Student Day) 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับนักศึกษาต่างชาติ (Cultural trip) 4. สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาต่างชาติ(ประเทศต่างๆ) 5. กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาต่างชาติ 6. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/เสวนากับบุคลากรอาจารย์ชาวต่างประเทศ (Foreign Staff Gathering) 7. Talent Recruitment ณ ต่างประเทศ 8. กิจกรรมแปลเอกสารราชการเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะนักศึกษาและบุคลากรเพื่อความเป็นนานาชาติ 1. กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะสากลให้แก่นักศึกษา มข. 2. Global Perspective -Online and On-site 3. กิจกรรมเสริมสร้างโลกทัศน์นานาชาติแก่บุคลากรและนักศึกษา (Empowerment on Internationalization) 4. Capacity Building for Teaching Staff (ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ) 5. สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE)

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-68 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1FF7pWqizHIS0w6cSoheSnotsKBpdVE4vdFNtMsWuLMA/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	อธิการบดี

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำสังคม (Beyond Good Governance)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	10.1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกัน

4	**งบประมาณที่ใช้**	336,796	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-68 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	85.00	85.00				94.25

		ร้อยละความสำเร็จ :	94.25	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	9.25	94.25
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ผลการประเมิน ITA ปี 2567 อยู่ในระดับ 94.25 (ผ่านดี)
โดยมีผลการประเมินตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้
1) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 92.24
2) ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 94.15
(2.1) EIT ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ได้คะแนน 89.30
(2.2) EIT ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ได้คะแนน 99.00
3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 95.84

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 การใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดคุณลักษณะและราคากลางของพัสดุ ครุภัณฑ์ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การเผยแพร่การใช้งบประมาณ การป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับเอกชนรายใดรายหนึ่ง และการตรวจสอบการใช้งบประมาณ 1.2 การสร้างระบบการขอใช้ทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้มีความสะดวก รวดเร็ว และการป้องกันไม่ให้นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว 1.3 การวางระบบร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน 1.4 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง 1.5 การปรับปรุงคุณภาพ การให้ บริการแก่บุคคลภายนอก	โครงการการบริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Government) โครงการอบรมนักบริการ โครงการพัฒนาสื่อความรู้ด้านกฎหมาย โครงการการนำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการปฏิบัติงาน

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-69 ผลการประเมิน 0IT (ปี 2565 ได้คะแนน 90.63)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1G5KwSMfze5zrnTINSvXFIECbPqEcUoCfd8cOPwAXm7w/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	อธิการบดี

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำสังคม (Beyond Good Governance)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	10.1 จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกัน

4	**งบประมาณที่ใช้**	358,812.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-69 ผลการประเมิน 0IT (ปี 2565 ได้คะแนน 90.63)	90.00	90.00				95.84

		ร้อยละความสำเร็จ :	90.52	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	5.52	95.84
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)			
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ผลประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ร้อยละ 95.84

8	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
	1.6 นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการบริหารงานทั่วทั้งมหาวิทยาลัย เช่น - การสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของ มข. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. - การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	โครงการการนำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีการประเมินตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้ 1)การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 2)การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (2.1) EIT ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) (2.2) EIT ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) 3)แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยอยู่ในระหว่างนำเข้าข้อมูล และผู้บริหารยืนยันการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประม

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1 ชื่อผลลัพธ์หลัก	OKR-70 ผลการประเมิน EIT (ปี 2565 ได้คะแนน 79.31)
ประเภท OKR	ประเภท 1
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1i0rT6Jx8M9DIe02kQCv56q7uPl6IiaxPYuyfssTjVqY/edit?usp=sharing

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำสังคม (Beyond Good Governance)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	10.2 การสื่อสารภาพลักษณ์ และความเชื่อถือของมหาวิทยาลัยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชน (Promote Trustworthiness from community and Role model)

4 งบประมาณที่ใช้	1,137,309.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-70 ผลการประเมิน EIT (ปี 2565 ได้คะแนน 79.31)	80.00	80.00				94.15

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.03	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	15.03	94.15
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ร้อยละ 94.15 (Public 89.30 Survey 99.00)

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 การสร้างความเชื่อมั่นจากชุมชน ด้านการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล - การออกมาตรการป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับ รายใดรายหนึ่ง เช่น การไม่ให้เอกชนพบเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างเป็นการส่วนตัว การไม่รับของ ขวัญของกำนัล - การเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลที่หลากหลายและเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน - การเผยแพร่ข้อมูลผลงานต่อสาธารณชน เช่น แผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย - การสื่อสาร ชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานในลักษณะ two-way communication - การสร้างช่องทางให้สามารถสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน และการปกป้องผู้ร้องเรียนไม่ให้ได้รับผลกระทบ	โครงการยุทธศาสตร์ที่สนับสนุนการดำเนินงานการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT 1. โครงการจ้างตัวแทนประสานงานกับสื่อมวลชนระดับชาติ 2. โครงการการเชื่อมความสัมพันธ์เครือข่ายรอบรั้วมหาวิทยาลัย 3. โครงการผลิตข่าวภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยขอนแก่นในระดับนานาชาติ 4. โครงการเครือข่ายการสื่อสารและส่งเสริมภาพลักษณ์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีการประเมินตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้ 1)การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 2)การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (2.1) EIT ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) (2.2) EIT ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) 3)แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยอยู่ในระหว่างนำเข้าข้อมูล และผู้บริหารยืนยันการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ปปช. ภายในวันที่ 30 เมษายน 2567 และประการผลการประเมินในช่วงเดือน สิงหาคม 2567 ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT (External Integrity and Transparency Assessment) ประจำปี พ.ศ. 2566 EIT Public ได้คะแนน 84.49 EIT Survey ได้คะแนน 84.57 ค่าคะแนนเฉลี่ย EIT พ.ศ. 2566 อยู่ที่ 84.53 (พ.ศ. 2565 อยู่ที่ 79.31)

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-71 ผลการประเมิน IIT (ปี 2565 ได้คะแนน 78.91)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1LuaQyUvyLBgmRBWz8TEGlbYBrLcScasAW5peLmkXiPI/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำสังคม (Beyond Good Governance)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	10.2 การสื่อสารภาพลักษณ์ และความเชื่อถือของมหาวิทยาลัยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชน (Promote Trustworthiness from community and Role

4	**งบประมาณที่ใช้**	125,483.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-71 ผลการประเมิน IIT (ปี 2565 ได้คะแนน 78.91)	80.00	80.00				92.24

ร้อยละความสำเร็จ :	98.01		ผลรวมไตรมาส 1-4
ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	13.01		92.24

6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

- (86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)
- (85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)
- (70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)
- (1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)
- (0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ร้อยละ 92.24

8	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
	2.2 การเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล - โครงการสร้างการรับรู้ด้านการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล - โครงการจัดทำค่ามั่นสัญญาการปฏิบัติตนเป็นต้นแบบการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล - โครงการประเมินแนวปฏิบัติที่ดี (Good practice) และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practice)"	โครงการมหาวิทยาลัยขอนแก่นส่งมอบความสุขเครือข่ายสื่อมวลชนส่วนท้องถิ่น โครงการมหาวิทยาลัยขอนแก่นพบสื่อส่วนกลางประจำปี โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โครงการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณบุคลากร (KKU Ethics) มีการดำเนินงานดังนี้ -คณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดแผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยกำหนดให้จัดโครงการ "อบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน" ระหว่างวันที่ 20-22 มีนาคม 2567 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม จรรยาบรรณและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้ดีขึ้นต่อไป https://kku.world/ls3fk -จัดกิจกรรมการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจามหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจาส่วนระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 ณ เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา เพื่อให้คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจาส่วนงาน ได้สะท้อนปัญหา สาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของแต่ละส่วนงาน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในระดับส่วนงานร่วมกับคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจามหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้งเพื่อให้มีการประเมินความเข้าใจและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-72 การประเมิน Community trust (ประชาชนทั่วไป)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1gmPlE7PUkimuI7tr6v1sbK6criUo01jDjAZQjNuTBEE/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำสังคม (Beyond Good Governance)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	10.3 ตอบสนองและชี้นำสังคม (Social Advocacy)

4	**งบประมาณที่ใช้**	ไม่ใช้งบประมาณ	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-72 การประเมิน Community trust (ประชาชนทั่วไป)	80.00	80.00				85.2

		ร้อยละความสำเร็จ :	90.53	ผลรวมไตรมาส 1-4
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	5.53	85.20
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ผลประเมินระดับความมั่นใจและความไว้วางใจภาพรวม อยู่ใน ระดับมาก (ร้อยละ 85.2)
สำรวจข้อมูลด้วยแบบสอบถาม กลุ่มเป้าหมายคือ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโมเดล BCG จากองค์ความรู้และเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้แก่
1) โครงการการจัดการความรู้ : นวัตกรรมทางสังคมและดิจิทัลในการสร้างสุขภาวะ และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชน
2) โครงการพัฒนาต้นแบบระดับครัวเรือนภายใต้แนวคิดของเสียเป็นศูนย์เพื่อการผลิตแก๊สชีวภาพ
3) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ. – มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
4) โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบบูรณาการเชิงประเด็นตามแนวพระราชดำริ
5) แผนงานผู้จัดการนวัตกรรม
6) กิจกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์อัตลักษณ์กลุ่มจังหวัดด้วยภูมิปัญญา เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็นสินค้ามูลค่าสูงแบบครบวงจร

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
3.1 สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนด้านการเป็นผู้นำแนวคิดและการแก้ปัญหาสังคม - การส่งเสริมอาชีพ - การส่งเสริมการเข้าถึง และการดูแลสุขภาพ "	โครงการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากด้วยเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย โครงการส่งเสริมการสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-73 ความก้าวหน้าของโครงการ KKU Park and Campus Village
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1w--33Kp4_AyndxWeMjieUc-5vGx77LVLBsBRwIXZvE8/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายบริหาร

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	11.1 โครงการขนาดใหญ่ที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง (Intelligent Risk Projects (Flagship Projects))

4	**งบประมาณที่ใช้**	ไม่มีการเบิกจ่าย	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-73 ความก้าวหน้าของโครงการ KKU Park and Campus Village	ดำเนินการตามแผน	ดำเนินการตามแผน			อยู่ระหว่างจัดทำ TOR	เข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : 15.00	เข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

มีการกำหนดพื้นที่ในการดำเนินการก่อสร้าง คือ 1. พื้นที่สนามซอฟต์บอลเดิม 2. พื้นที่บริเวณปั๊มน้ำมัน
ลานจอดรถ เข้าสู่กระบวนการการจัดหาผู้ประกอบการ
คอมเพล็ก เข้าสู่กระบวนการการจัดหาผู้ประกอบการ
หอพัก เข้าสู่กระบวนการการจัดหาผู้ประกอบการ

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.1 โครงการ KKU Park and Campus Village - Complex KKU - ที่พักนักศึกษา - ที่พักบุคลากร - ลานจอดรถ (Car park)	1. โครงการปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่อาคาร Complex เพื่อให้เป็นศูนย์กลางในการรวมกิจกรรมต่างๆของมหาวิทยาลัย สร้างเอกลักษณ์ให้เป็นจุดหมายจำสำคัญของมหาวิทยาลัย สร้างการใช้งานที่เชื่อมต่อทั้งภายในภายนอกกับพื้นที่ผึ้งตรงข้ามที่เป็นพื้นที่หอสมุดกลาง 2. การกำหนดพื้นที่ในการดำเนินการก่อสร้าง คือ 1. พื้นที่สนามซอฟต์บอลเดิม 2. พื้นที่บริเวณปั๊มน้ำมัน

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-74 รายได้รวมที่เกิดขึ้นจาก Spin – off Company (ล้านบาท)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ล้านบาท
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1rPa60wmZrByyBzNBUPmzGnq4funzJvy_vx6AO5LhrGU/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	11.1 โครงการขนาดใหญ่ที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง (Intelligent Risk Projects (Flagship Projects))

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,714,573.71	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-74 รายได้รวมที่เกิดขึ้นจาก Spin – off Company (ล้านบาท)	จัดตั้งบริษัท	จัดตั้งบริษัท	จัดตั้งบริษัท 1 บริษัท	-	-	-

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : 15.00	จัดตั้งบริษัท 1 บริษัท
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

บริษัทอินเทลลิเจนท์ ซอฟแวร์โซลูชั่น จำกัด (Intelligent Software Solutions : ISS) (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนกับเอกชนหรือหน่วยงานภายนอก ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567)

1.1 ทุนจดทะเบียนบริษัท จำนวน 4,000,000 บาท
1.2 การชำระค่าหุ้นการร่วมลงทุนครั้งแรก ให้เรียกชำระค่าหุ้นร้อยละ 25 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,000,000 บาท ซึ่งเป็นสัดส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 400,000 บาท
1.3 รองศาสตราจารย์รัชพล สันติวรากร คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
1.4 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาณุพงษ์ วันจันทึก ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นกรรมการของบริษัท

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.2 โครงการ Spin – off Company เช่น - โรงงาน Battery	1) เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 ฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ โดยศูนย์บริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ"การปลดล็อกระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมธุรกิจนวัตกรรมไทย และการจัดตั้ง University Holding Company" โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และคุณเอนรรฆ ขันธะชวนะ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาความเป็นสากลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อสร้างความรู้เข้าใจด้านกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการจัดตั้งบริษัท และการจัดตั้ง University Holding Company ของสถาบันอุดมศึกษาแก่บุคลากร และผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน >>> https://innoprise.kku.ac.th/blogs/detail/776

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-75 ความก้าวหน้าของโครงการ wellness
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1IfsQsiGaQU0zknnk3EGNCtsSNiCkTapVyL3xNv09rlc/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	อธิการบดี

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	11.1 โครงการขนาดใหญ่ที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง (Intelligent Risk Projects (Flagship Projects))

4	**งบประมาณที่ใช้**	งบประมาณดำเนินการ งบดำเนินงาน ค่าจ้างเหมาจัดทำฐานข้อมูล อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1,500,000 บาท งบลงทุน ค่าจ้างออกแบบ อยู่ระหว่างดำเนินการ 16,000,0000 บาท	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-75 ความก้าวหน้าของโครงการ wellness	ดำเนินการตามแผน	ดำเนินการตามแผน				25

		ร้อยละความสำเร็จ :	25.00
6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-60.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
25.00

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ความก้าวหน้าของโครงการ wellness ได้ดำเนินการใน Phase 1 คิดเป็น 25%
1. ดำเนินการจัดตั้ง สำนักงานบริหารเวลเนส เขตนวัตกรรมการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร สำนักงานบริหารเวลเนส เขตนวัตกรรมการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3. ดำเนินการด้านงบประมาณจัดทำ TOR แบบรูปรายการก่อสร้างอาคารบริการนวัตกรรมทางการแพทย์อยู่ในขั้นตอนการจัดทำแผนงบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคารให้บริการการรักษาทางการแพทย์

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
1.3 โครงการเขตนวัตกรรมการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพมหาวิทยาลัยขอนแก่น และส่วนต่อขยาย จ.ขอนแก่น	1. การลงนามความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจรระหว่าง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่นวันที่ 22 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี 2. โครงการประชุมหารือแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เครือข่ายด้านสาธารณสุขและภาคเอกชนขอนแก่น 2. โครงการประชุม ISAN WELLNESS Connect เครือข่ายเวลเนสอีสาน ในวันที่ 27 กันยายน 2567 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการบูรณาการแผนพัฒนาเขตนวัตกรรมการแพทย์และส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งศูนย์บริหารเวลเนส และเขตนวัตกรรมทางการแพทย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดขึ้นโดยมี คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณบดีคณะต่างๆ นายกสมาคมการผังเมืองไทย ประธานหอการค้าจังหวัดขอนแก่น นายกเทศมนตรีเทศบาลนครขอนแก่น นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลศิลานายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ผู้แทนแขวงการทางขอนแก่น ผู้แทนผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์บริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัย และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-76 จำนวน AI ที่พัฒนาขึ้น (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ระบบ
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/1IfTKyT0cmEHNnu5z5rnH3yLaB6tjCiku-49-DqA2vqg/edit?usp=sharing

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	11.2 โครงการความร่วมมือของหลายหน่วยงาน (Creative Coordinating Projects)

4	**งบประมาณที่ใช้**	1,726,473.71	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-76 จำนวน AI ที่พัฒนาขึ้น (สะสม)	4	2.00	1	1	1	0

6 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด		ร้อยละความสำเร็จ :	127.50
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	42.50
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
3.00

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

1) แอพพลิเคชั่นเตือนกินยา (Remine Me)
2) ต้นแบบระบบบริการอาชีวอนามัยเชิงคลินิกแบบทางไกล (TELEHEALTH-CLINICAL OCCUPATIONAL HEALTH SERVICE) https://telehealth-om.kku.ac.th/
3) ระบบปัญญาประดิษฐ์ตรวจจับกระดูกสะโพกหักจากภาพเอกซเรย์ >>> https://innoprise.kku.ac.th/blogs/detail/777

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.1 โครงการ AI in Healthcare	1. โครงการทุนสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดสรรทุนด้าน AI in healthcare จำนวน 3 โครงการ ประกอบด้วย 1) โครงการ เอไอ พาวเวอร์ แชทบอท ทางด้านพิษวิทยา สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ (AI power Chatbot in Toxicology for Medical Personal) 2) โครงการศึกษาเปรียบเทียบความสามารถของอัลกอริทึมการเรียนรู้เชิงลึก 4 ระบบ ในการวินิจฉัยเนื้องอกอะมีโลบลาสโตมาและถุงน้ำโอดอนโตจีนิก เคอราโตซีสต์ จากภาพรังสีพานอรามิก (A performance comparison of 4 deep learning algorithms for diagnosis of Ameloblastoma and Odontogenic keratocyst in panoramic radiographs) 3) โครงการจำแนกความยากของฟันกรามล่างซี่ที่ 3 และประเมินความสัมพันธ์ระหว่างคลองประสาทอินฟีเรียร์อัลวีโอลาร์และฟันกรามล่างซี่ที่ 3 จากภาพรังสีพานอรามิกด้วยโมเดลการเรียนรู้เชิงลึก (Classification of the relationship and difficulty of third molars and mandibular nerve on panoramic radiographs using a deep learning)

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส4 (ต.ค.66-ก.ย.67)

1	**ชื่อผลลัพธ์หลัก**	OKR-77 จำนวนผลิตภัณฑ์หรือโมเดลธุรกิจที่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันของคณะวิชา
	ประเภท OKR	ประเภท 1
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ผลงาน
	คำอธิบาย OKR	https://docs.google.com/document/d/158Z__nP5Y6NHMegP8aCgNOV9bgIhHfRFmtZubqaXC5I/edit

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	ฝ่ายวิจัย

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2567 - 2570

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
วัตถุประสงค์กลยุทธ์ที่	11.2 โครงการความร่วมมือของหลายหน่วยงาน (Creative Coordinating Projects)

4	**งบประมาณที่ใช้**	166,830.00	**บาท**

5 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าคาดการณ์	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน รายไตรมาส 1	ผลงาน รายไตรมาส 2	ผลงาน รายไตรมาส 3	ผลงาน รายไตรมาส 4
OKR-77 จำนวนผลิตภัณฑ์หรือโมเดลธุรกิจที่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันของคณะวิชา	10.00	10.00				40

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
6	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : 15.00	40.00
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

7 รายละเอียดผลงานตามค่าเป้าหมาย

ผลงาน 40 ผลงาน
1. L-Bumax ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารอัลบูมินจากไข่ขาว 2. L-Bumax Gold โปรตีนไข่ขาวจากไก่พื้นเมืองชนิดเม็ด
3. Chic-Tab ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารโปรตีนจากอกไก่ 4. Anserine Z+ ผลิตภัณฑ์เสริมเปปไทด์แอนเซอรีน
5. Collagen Type I 6. Collagen Type II 7. MorCal+ 8. KOLOSTRUM นมน้ำเหลือง
9. Hemp Fiber 10. Marijuana Fiber 11. CBD Oil 12. THC Oil
13. Hemp Seed Oil ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารน้ำมันเมล็ดกัญชง
14. Hemp Leaf Oil ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารสารสกัดใบกัญชงในน้ำมันมะกอก
15. Dried Hemp Leaf ใบกัญชงแห้ง 16. Hemp Leaf Seasonings เครื่องปรุงรสใบกัญชง
17. Chicken Soup ซุปไก่ตุ๋นสูตรกัญชง 18. ซุปไก่สกัดประดู่หางดำ
19. ซุปไก่สกัดเคเคยูวัน (ไก่โลว์ยูริก) 20. ซุปไก่สกัดไก่กระดูกดำ (ไก่ดำเคเคยู)
21.อะซอลล่า แทรค ปุ๋ยอินทรีย์ ชนิดของเหลว 22.HAcap 23.GABA drinking Yogurt
24.NCAB Diluter 25.ข้าวกล้องสามสี 26.Kombucha สบู่สับปะรด 27.KKU More Milk นมอัดเม็ด
28.Canabis Tea Kancha/Hemp 29.Smart Sensor 30.Smart Green House
31.ชุดทดสอบโรคพยาธิ 32.Gnathhostomiasisi Blood Rapid Test Kit 33.อู่ไก่บ้าน 34.ไก่บ้านคั่วเค็ม 35.Egg York Powder

8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	**รายละเอียดผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**
2.2 โครงการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart Farming)	ผลงาน 40 ผลงาน 1. L-Bumax ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารอัลบูมินจากไข่ขาว 2. L-Bumax Gold โปรตีนไข่ขาวจากไก่พื้นเมืองชนิดเม็ด 3. Chic-Tab ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารโปรตีนจากอกไก่ 4. Anserine Z+ ผลิตภัณฑ์เสริมเปปไทด์แอนเซอรีน 5. Collagen Type I 6. Collagen Type II 7. MorCal+ 8. KOLOSTRUM นมน้ำเหลือง 9. Hemp Fiber 10. Marijuana Fiber 11. CBD Oil 12. THC Oil 13. Hemp Seed Oil ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารน้ำมันเมล็ดกัญชง 14. Hemp Leaf Oil ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารสารสกัดใบกัญชงในน้ำมันมะกอก 15. Dried Hemp Leaf ใบกัญชงแห้ง 16. Hemp Leaf Seasonings เครื่องปรุงรสใบกัญชง 17. Chicken Soup ซุปไก่ตุ๋นสูตรกัญชง 18. ซุปไก่สกัดประดู่หางดำ 19. ซุปไก่สกัดเคเคยูวัน (ไก่โลว์ยูริก) 20. ซุปไก่สกัดไก่กระดูกดำ (ไก่ดำเคเคยู) 21.อะซอลล่า แทรค ปุ๋ยอินทรีย์ ชนิดของเหลว 22.HAcap 23.GABA drinking Yogurt 24.NCAB Diluter 25.ข้าวกล้องสามสี 26.Kombucha สบู่สับปะรด 27.KKU More Milk นมอัดเม็ด 28.Canabis Tea Kancha/Hemp 29.Smart Sensor 30.Smart Green House 31.ชุดทดสอบโรคพยาธิ 32.Gnathhostomiasisi Blood Rapid Test Kit 33.อู่ไก่บ้าน 34.ไก่บ้านคั่วเค็ม 35.Egg York Powder

9 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ (OKR: Objective and Key Result)
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะผู้จัดทำ

รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผศ.นพ.ธรา ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
รศ.ดร.นวรัตน์ วราอัศวปติ เจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
ศ.พญ.ผิวพรรณ มาลีวงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
ผศ.ดร.ภัทรวิทย์ พลพินิจ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ศ.ดร.ธิดารัตน์ บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
ผศ.ดร.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
รศ.ดร.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร	รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม
ผศ.ดร.กภ.คุรุศาสตร์ คนหาญ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
รศ.ดร.นิยม วงศ์พงษ์คำ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
อ.ณัฐสมล ธนกุลรังสฤษดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร
รศ.นพ.ชลธิป พงศ์สกุล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายติดตามยุทธศาสตร์และโครงการสำคัญ
ผศ.ดร.ปิ่นประภา แสงจันทร์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลัง
ผศ. นพ.ศักดา วราอัศวปติ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
ผศ.ดร.อนุชา โสมาบุตร	ผู้อธิการบดีฝ่ายการศึกษา
ผศ.ดร.อัจฉราวรรณ โตภาคงาม	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
รศ.ดร.จีรนุช เสงี่ยมศักดิ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย
รศ.ดร.ปิยะวัชร ฝอยทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม
อ.ดร.ปิยนัส สุดี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผศ.ดร.สุขสันติ แวงวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
อ.ดร.กิตติ์ เธียรธโนปจัย	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล

คณะผู้รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล

นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
นายอนุพล มุมทอง	หัวหน้างานแผนและประเมินผล กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี
นายธนพล เลิศจตุรานนท์	นักวิชาการแผนและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี
นางสาวมัณฑนา ขาวพิมาย	นักวิชาการแผนและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี

จัดพิมพ์โดย กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002 โทรศัพท์ 0–4320– 3672 โทรสาร 0–4320– 2337