รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบ 6 เดือนระหว่าง
(ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)









KKU
KHON KAEN UNIVERSITY

กองยุทธศาสตร์
Strategy Division, Khon Kaen University

VISIT OUR WEBSITE
STRATEGY.KKU.AC.TH

คำนำ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 2 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการกำกับติดตามและประเมินผลงานการดำเนินงานตามเป้าหมาย ทิศทางตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเป็นผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (ระหว่าง ตุลาคม 2567 ถึง มีนาคม 2568) ซึ่งเป็นการรายงานผลงานประกอบด้วยรายละเอียด คือ

ส่วนที่ 1 ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ณ ไตรมาส 2
ส่วนที่ 2 รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ณ ไตรมาส 2

มหาวิทยาลัยขอขอบคุณคณะผู้บริหารระดับส่วนงาน คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้ร่วมสร้างผลงาน การให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนขอขอบคุณผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย (รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย) รวมถึงเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่ให้ข้อมูล ร่วมวิเคราะห์ เรียบเรียงรายงานเพื่อจัดทำรายงานฯ ฉบับนี้ จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

มหาวิทยาลัยขอนแก่น
มีนาคม 2568

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไตรมาส 2 1

1.1 ความก้าวหน้าการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 2 **1**

1.2 ผลการดำเนินงาน ตามประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ **22**

ส่วนที่ 2 รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไตรมาส 2 23

2.1 รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ **23**

2.2 รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามงบรายจ่าย **25**

ภาคผนวก ก รายละเอียดผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน) **26**

ส่วนที่ 1
ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไตรมาส 2

1.1 ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 2

มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายใต้หลักการที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับทิศทาง นโยบาย แผนการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และบริบทที่เกี่ยวข้องจากภายในและภายนอกประเทศ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ผ่านมา โดยได้นำรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568 – 2571 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 11 ยุทธศาสตร์ 42 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 109 แผนงาน/โครงการ และ 80 ผลลัพธ์สำคัญ

จุดเน้น และโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้วิเคราะห์ทิศทางของรัฐบาลจากคำแถลงนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม นโยบายของสภามหาวิทยาลัย และรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568 - 2571 ผลการสัมมนาร่วมระหว่างคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารระดับส่วนงาน ผู้อำนวยการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ 15 - 16 มิถุนายน 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) มุ่งเน้นให้เกิดองค์ความรู้และทิศทางการวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (2) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมพลังสมอง Topic “Scrutinizing and reviewing KKU strategies” เพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำหนดกลยุทธ์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2568 - 2571 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2567 ณ จังหวัดกระบี่ เพื่อสรุปประเด็นสำคัญจากการสัมมนา ข้อมูลสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมถึงได้มีการทบทวน กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย และมีการกำหนดจุดเน้นของแผนปฏิบัติการที่จะดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1) ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอน โดยพัฒนาหลักสูตรสู่การเรียนรู้ตามกระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm) มุ่งเน้นการสร้างระบบการจัดการเรียนการสอนที่ทำให้ผู้เรียนมีความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Learning how to learn) และสร้างให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Learning throughout life) และระบบการจัดการศึกษาใหม่ที่เป็นออนไลน์ทั้งระบบ (KKU Academy) การเสริมประสบการณ์การทำงานจริงและการสร้างประสบการณ์ต่างประเทศ (KOC: KKU Overseas center) คำนึงถึงผลกระทบด้านภูมิรัฐศาสตร์ (Geo-politics)
2) ส่งเสริมจุดเด่นที่เกิดจากการสั่งสมการวิจัยและการทำงานในพื้นที่มายาวนาน โดยเฉพาะเรื่องเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio-Economy) โดยได้จัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ Esan 4.0 Bio-economy เพื่อขับเคลื่อนเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (New Isan) และการสร้างความแข็งแกร่งทางด้านวิชาการ การวิจัย และการบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสิ่งแวดล้อม

(Environmental conservation) โดยอาศัยองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดรับกับแนวโน้มและแรงขับเคลื่อนของสังคมโลก

3) ปรับรูปแบบการบริหารจัดการด้วยระบบ (Enterprise Resource Planning: ERP) รวมถึงผลักดันการสร้างระบบบริหารจัดการผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent management system) และส่งเสริมความคล่องตัวมุ่งเน้นผลิตภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (Agile HR systems) อีกทั้ง การยกระดับความเป็นเลิศในด้านคุณภาพการเรียนการสอนและงานวิจัย (Quality and academic excellence) และต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบของเสรีภาพทางความรู้และการเข้าถึงแหล่งความรู้ (Democratization of knowledge and access) การพัฒนาและสรรหาอาจารย์รุ่นใหม่ที่มีแนวคิดและมีความรู้ในศาสตร์ใหม่ ๆ มาสอนและวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมสมัยใหม่ (Academic talent)
4) ส่งเสริมการทำงานวิจัย (Research programs) สู่นวัตกรรมที่อยู่ในอุตสาหกรรม 12 New S curve ที่มุ่งเป้าขนาดใหญ่มีการบูรณาการสร้างผลกระทบสูงทางสังคม และมีมูลค่าสูงทางเศรษฐกิจ โดยมุ่งตอบสนองตามความต้องการ ของชุมชน สังคมประเทศ และโลก โดยเฉพาะด้านการแพทย์และสาธารณสุข ด้านการเพิ่มศักยภาพการผลิตอาหาร ยารักษาโรค เวชภัณฑ์ทางการแพทย์ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio-Economy) และพัฒนาระบบบริหารจัดการนวัตกรรมให้สามารถผลิตนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และปรับเปลี่ยนได้ทันเวลา
5) มุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สู่สังคมโดยตั้งเป้าการเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมเศรษฐกิจ และการสนับสนุนชุมชนสำคัญ (Societal Contributions) รวมถึงการตอบสนอง เตือนสติ ชี้นำสังคม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน (ระหว่าง ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568) สามารถสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยพิจารณาจาก 11 ยุทธศาสตร์ 42 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 109 แผนงาน/ โครงการ และ 80 OKR ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

- **ความก้าวหน้าในการดำเนินงานผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective and Key Result: OKR) (ภาพรวม) ร้อยละ 76.42** โดยพิจารณาจากผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective and Key Result: OKR) **จำนวน 37 OKR**
- **ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Objective and Key Result: OKR) ที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน** ซึ่งจะประเมินสิ้นปีงบประมาณงบประมาณ พ.ศ. 2568 **จำนวน 43 OKR**
- **จำแนกตามยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** จำนวน 11 ยุทธศาสตร์ 80 OKR ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เสาหลัก/ยุทธศาสตร์	OKR (รวม)	OKR (รอประเมิน)	ความสำเร็จ (ร้อยละ)
เสาหลักที่ 1 People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)	12	4	66.06
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)	13	2	84.91
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)	9	9	รอประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)	7	3	65.80
เสาหลักที่ 2 Ecological : ด้านการรักษาระบบนิเวศ			
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)	4	3	100
ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best Place to Work)	4	4	รอประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)	7	4	97.86
ยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)	7	4	95.00
ยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)	6	1	66.12
เสาหลักที่ 3 Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น			
ยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการชี้นำสังคม (Beyond Good Governance)	5	5	รอประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)	6	4	62.50
รวม	**80**	**43**	**76.42**

ตารางที่ 2 สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น (รอบ 6 เดือนระหว่างเดือนตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
ยุทธศาสตร์ 1. ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา							66.06	
กลยุทธ์ 1. พัฒนาหลักสูตรสู่กระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm)								
การเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาของหลักสูตรตามกระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	3,000,000	63,000	OKR-01	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่จัดการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm)	16.98	96.22	1. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์หรือแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ จำนวน 18 หลักสูตร 2. หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่จัดการเรียนการสอนในปีการศึกษานั้น ๆ จำนวน 106 หลักสูตร
การพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ทางด้านการศึกษา	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	500,000	21,600					
โครงการ KKUiLT เพื่อพัฒนาอาจารย์ทางด้านการศึกษา	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	2,000,000	17,100					
การให้รางวัลหลักสูตรและอาจารย์ที่มีผลงานดีเด่นด้านการจัดการศึกษาตามกระบวนทัศน์ใหม่	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	130,000	1,500					
พัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีให้มีทักษะด้าน Generative AI	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	2,680,000	20,400	OKR-02	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะด้าน Generative AI	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการสำรวจนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะ หรือทดสอบเกี่ยวกับ Generative AI ในช่วงไตรมาส 4
กลยุทธ์ 2. จัดการศึกษาตลอดชีวิตทุกช่วงอายุเพื่อ Reskill/ Upskill/Relearn/Unlearn								
การจัดทำหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิตที่สร้างทักษะให้ผู้เรียนในรูปแบบ Micro-credential หรือการเทียบหน่วยกิตกับการศึกษาในระบบได้	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	630,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-03	จำนวนหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต	38	58.73	จำนวน 38 หลักสูตร ผู้เข้าศึกษา 1197 คน (1) เลเซอร์วิทยาทางทันตแพทยศาสตร์ 1 คน (2) ปฏิบัติการเลเซอร์ทางทันตแพทยศาสตร์ 1 คน (3) เทคโนโลยีการตลาดเบื้องต้น 65 คน (4) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบริการ 23 คน (5) การเป็นผู้ประกอบการ 69 คน (6) การจัดการเชิงสร้างสรรค์ 22 คน (7) วิทยาการระบาดสำหรับพยาบาล 7 คน (8) การผดุงครรภ์ 2 คน (9) ปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพครอบครัวในชุมชน 2 คน (10) การฝึกประสบการณ์ทางการพยาบาลในต่างประเทศ 2 คน (11) ปฏิบัติการผดุงครรภ์ 4 คน (12) วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัยทางการพยาบาล 3 คน (13) ระบบสุขภาพและภาวะผู้นำทางการพยาบาล 3 คน (14) ทฤษฎีพื้นฐานและกระบวนการพยาบาลสำหรับการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 5 คน (15) รูปแบบการบำบัดทางการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 5 คน (16) ปฏิบัติการพยาบาลรวบยอด 2 คน (17) เริ่มต้นสร้างฐานข้อมูลสมัยใหม่NoSQL ง่ายๆด้วย MongoDB 1 คน (18) ABCD สำหรับทุกวิชาชีพ 2 คน (19) ทฤษฎีพัฒนาการและการจัดการศึกษาที่เกี่ยวกับการเมืองและการปกครอง 8 คน (20) การวางแผนและการจัดการเมืองอย่างยั่งยืน 6 คน (21) การจัดการวิสาหกิจดิจิทัลสำหรับการบริการสาธารณะ 5 คน (22) การค้นหาองค์ความรู้ในกิจการสาธารณะ 9 คน (23) สัมมนาเพื่อการพัฒนานวัตกรรมในกิจการสาธารณะ 1 คน (24) การเขียนแบบวิศวกรรม 47 คน (25) การเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ 73 คน (26) การพัฒนาทักษะทางวิศวกรรม 36 คน (27) ระเบียบวิธีวิจัยทางวิศวกรรมศาสตร์และการจัดการนวัตกรรม 8 คน (28) นาโนเทคโนโลยีสำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม 4 คน (29) กระบวนการเพิ่มมูลค่ากากของเสียและการควบคุมมลพิษ 5 คน (30) อุณหพลศาสตร์ทางวิศวกรรมเคมีขั้นสูง 5 คน (31) วิศวกรรมปฏิกิริยาเคมีขั้นสูง 5 คน (32) Learning Transformation for Educators: Module 1. 279 คน Module 2. 77 คน (33) Trustworthy and Responsible AI 254 คน (34) Advance Life Plan 48 คน (35) Education Transformation for Leadership 74 คน (36) Circadian Home Design 30 คน (37) Talking to the Camera (38) Role of Educator in AI Era 4 คน
การพัฒนาระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) รวมทั้งการออกใบรับรอง (Certification)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,800,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-04	จำนวนผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต	1,197	29.93	รายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏดัง OKR-03

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงานไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 3. พัฒนาหลักสูตรใหม่ (New Curriculum) ตามความต้องการของสังคม								
การจัดทำหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องตามความต้องการของประเทศตาม12S-Curve และ Global Mega Trends เช่น Quantum Physics, Quantum Computing, Semiconductor, Gerontology, Nuclear fusion	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	205,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-05	จำนวนหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคม (สะสม)	ประเมินสิ้นปี	0	หลักสูตร ปี 2568 (อยู่ระหว่างดำเนินการ) หลักสูตร ปี 2567 1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมเซมิคอนดักเตอร์ หลักสูตร ปี 2566 1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์แบตเตอรี่และพลังงานใหม่ 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาการข้อมูลและสารสนเทศศาสตร์ทางสุขภาพ 3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประกอบอาหาร 4. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารโรงพยาบาล"
กลยุทธ์ 4. จัดการศึกษารูปแบบใหม่ (KKU Online Learning) โดย KKU Academy								
การเตรียมสถานที่ครุภัณฑ์และบุคลากรใน KKU Academy	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	1,370,000	32,973	OKR-06	จำนวนหลักสูตรใหม่ใน KKU Academy	3	51.00	1. การเตรียมสถานที่ครุภัณฑ์และบุคลากรใน KKU Academy - ด้านการจัดเตรียมสถานที่ อยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดครุภัณฑ์ ซอฟต์แวร์เพื่อการผลิตหลักสูตร และการบำรุงรักษาเพิ่มเติม - ด้านการพัฒนาบุคลากร อยู่ระหว่างวางแผนเพื่อจัดการสัมมนาคณะทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน KKU Academy ทั้งนี้ ได้จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลทางด้านการศึกษาด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking for Digital Innovation in Education) เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะของบุคลากรให้พร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต (Future Skills) 2. การจัดทำหลักสูตรของ KKU Academy สถาบัน KKU Academy ดำเนินการผลิตและเผยแพร่หลักสูตรในไตรมาสที่ 2 จำนวน 2 หลักสูตร คือ KA009 - Talking to the Camera และหลักสูตร KA010 บทบาทของผู้สอนในยุค AI
การจัดทำหลักสูตรของ KKU Academy	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	2,235,000	66,705					
กลยุทธ์ 5. พัฒนาบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง								
พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสูงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็น Global and Frontier Research U.	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	745,000	57,569	OKR-07	ร้อยละผลงานวิจัยของ นศ. ที่ได้ตีพิมพ์ใน Q1-Q2 เมื่อเทียบกับจำนวนผลงานวิจัยของ นศ. ทั้งหมด	20.77	88.27	ผลงานวิจัยของ นศ. ระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้ตีพิมพ์ใน Q1-Q2 จำนวน 38 ผลงาน เทียบกับจำนวนผลงานวิจัยของ นศ. ทั้งหมด จำนวน 183 ผลงาน คิดเป็นร้อยละ 20.77
การเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	1,910,000	94,411					
เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอกที่มีคุณภาพหรือศักยภาพสูงที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และมีจุดเด่นระดับแนวหน้าของโลก	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	2,300,000	637,965					
ปิดหรือยุบรวมหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่รับนักศึกษาไม่ได้ตามแผนการรับต่อเนื่อง 3 ปี	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ					
กลยุทธ์ 6. พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (21st Century skills)								
การจัดกิจกรรมเพื่อฝึกทักษะให้กับนักศึกษา โดยเน้น 4 ทักษะพิเศษ ดังนี้ - ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ (Computing & ICT literacy)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	806,000	9,860	OKR-08	ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิตในกลุ่มบริษัท 10 อันดับ ชั้นนำของประเทศ	4.93	100.00	ข้อมูลสำรวจโดยกองยุทธศาสตร์ บัณฑิตที่จบปีการศึกษา 2566 กลุ่มธนาคารพาณิชย์ชั้นนำ 39 คน
				OKR-09	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการประเมินทักษะต่อนักศึกษาที่เข้า	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 681 คน และประเมินทักษะ เช่น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 7. สร้างสุขภาวะของนักศึกษาอย่างเป็นระบบ (Good Health & Well-being)								
กิจกรรมสร้างความตระหนักของคณาจารย์ต่อการรับรู้ปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษา	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	275,000	21,400	OKR-10	ร้อยละของนักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพจิตที่ได้รับการดูแล	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ มีผู้เข้ารับบริการให้คำปรึกษา MoreCare จำนวน 108 คน และโครงการ Dormitory Happy Life จำนวน 985 คน โดยมีสถานที่บริการให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา เช่น แผนกจิตเวช หน่วยปฐมภูมิ PCU123 KKU core care Learning mind NUKKU Cunseling
สร้างระบบการดูแลสุขภาพจิตของนักศึกษา ทั้งในส่วนกลางและคณะ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	200,000	ยังไม่เบิกจ่าย					
สร้างระบบการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมของมหาวิทยา								
กลยุทธ์ 8. ส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดมุมมอง และขีดความสามารถในการเป็นพลเมืองโลก (Global Perspective & Capability)								
โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามี Global Life Skills โดยสร้างความร่วมมือกับชาวต่างชาติในการทำกิจกรรม	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,600,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-11	จำนวนนักศึกษา มข. ที่ทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาต่างชาติหรือสถาบันต่างประเทศ	71.00	4.31	จำนวน 71 คน ทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาต่างชาติหรือสถาบันต่างประเทศ เช่น • อาสาสมัครผลิตสื่อ (Content Creator) ที่ผู้เข้าร่วมงานเป็นกรรมการบริหารของมหาวิทยาลัย ศิษย์เก่า แขกผู้มีเกียรติ คณาจารย์ที่เป็นชาวต่างชาติเข้าร่วมงาน • เอกลักษณ์ไทยสืบสานแห่งศิลป์
โครงการส่งเสริมการฝึกประสบการณ์ของนักศึกษาในต่างประเทศ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	70,000	64,066	OKR-12	จำนวนบัณฑิตใหม่ที่ทำงานกับบริษัทต่างชาติหรือทำงานในต่างประเทศ หรือศึกษาต่อกับสถาบันต่างประเทศ	383	100.00	ข้อมูลการสำรวจโดยกองยุทธศาสตร์ บัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ เป็นบัณฑิตที่จบปีการศึกษา 2566 1.บัณฑิตที่ทำงานในบริษัทต่างชาติในประเทศไทยและต่างประเทศ จำนวน 358 คน 2. บัณฑิตที่กำลังศึกษาต่อในต่างประเทศ จำนวน 25 คน รวม 383 คน
ยุทธศาสตร์ 2. ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย							84.91	
กลยุทธ์ 1. มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยแนวหน้าชั้นนำของโลก (Global and Frontier Research University)								
โครงการวิจัยใหม่การวิจัยชั้นสูงที่เป็นความต้องการและทิศทางตามกระแสโลก เช่น Hydrogen energy, Medical Genomics & Medical biotechnology, Omics & Microbiota	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	7,000,000	186,412	OKR-13	จำนวนโครงการวิจัยใหม่ที่เป็นทิศทางและความต้องการของกระแสโลก	5	100.00	โครงการวิจัยใหม่ที่เป็นทิศทางและความต้องการของกระแสโลก 5 Platform ประกอบด้วย 1. การผสมผสานระหว่างความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมนาโนกับการวิเคราะห์ที่ล้ำสมัย (Nano Solution Analytics/ Nano Vision Analytics/ Nano Insight Lab) (Zeta Sizer) 2. การวิเคราะห์หาชนิดและปริมาณกรดอะมิโนในผลิตภัณฑ์ทาง การเกษตรและอาหาร (Amino acid analysis for agriculture and food product platform) (Amino Acid Analyzer) 3. กล้องจุลทรรศน์อิเล็กตรอนแบบส่องกราดชนิดฟิล์ดอิมิชชั่นสำหรับการศึกษาสภาพพื้น ผิวของตัวอย่างทางกายภาพและวิเคราะห์ส่วนประกอบทางเคมีของวัสดุ (FE-SEM platform) 4. กล้องจุลทรรศน์อิเล็กตรอนแบบส่องกราดสำหรับการศึกษาชิ้นงานที่มีความชื้นสูงใน รูปแบบ ครีม ของเหลวหรือตัวอย่างชีวภาพ และการให้ความร้อนสูงเพื่อศึกษาทางวัสดุศาสตร์ (E-SEM platform) 5. การวิเคราะห์เมตาโบโลมิกในสิ่งมีชีวิตเพื่อวิวัฒน าการจากปัจจัยพันธุกรรมและสิ่งแวดล้อม (Metabolomics /Phenome Laboratory)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 2. พัฒนา (Research programs) ให้สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อสังคม								
พัฒนาคุณภาพ Research programs ให้เกิดโครงการ วิจัยที่ต่อยอดสู่นวัตกรรมที่สร้างมูลค่าและผลกระทบสูงทางด้านเศรษฐกิจ ชุมชน สังคม	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	75,000,000	10,530,343	OKR-14	ร้อยละของ Research programs ที่มีคุณภาพตามเป้าหมาย (สะสม)	35.71	100.00	โปรแกรมวิจัยขนาดใหญ่ ที่มีคุณภาพตามเป้าหมาย 5 โครงการ (จากทั้งหมด 14 โครงการ) --> 5/14 =36% 1.ศูนย์เครือข่ายวิจัยด้านการปรับปรุงพันธุ์และโอมิกส์ทางสัตว์ 2.นวัตกรรมในการป้องกันอาการปวดหลัง/ปวดคอ 3.การวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลเกษตร และวิทยาการหลังการเก็บเกี่ยวเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 4.ศูนย์วิจัยและพัฒนาโครงสร้างมูลฐานอย่างยั่งยืน 5.การดูแลผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่แบบสหสาขา เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี
				OKR-15	จำนวนงบประมาณด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (พันล้านบาท)	0.87	66.96	จำนวนงบประมาณ ด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก 866,607,940 บาท แบ่งเป็น ทุนภายนอก 663 ล้านบาท ทุนต่างประเทศ 204 ล้านบาท
การเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	46,500,000	25,936,474	OKR-16	สัดส่วนของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus /ISI web of science ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	0.42	32.45	บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐาน 870 บทความ / อาจารย์ประจำ = 2,096 คน คิดเป็นร้อยละ =0.42% โดยแบ่งเป็น วิทยาศาสตร์สุขภาพ 43 % วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 42% มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 15%
พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อยกระดับผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและผลกระทบสูง	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	75,000,000	58,150,915	OKR-17	ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus /ISI ที่อยู่ใน Quartile 1	70.92	100.00	จำนวนบทความใน Quartile 1 617 บทความต่อจำนวนบทความทั้งหมด 870 บทความ คิดเป็น 70.92 % แบ่งเป็น สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 315 บทความ สาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ 252 บทความ สาขาวิชาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 89 บทความ
เพิ่มจำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ทำงานวิจัยใน Research program	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	2,280,000	325,000	OKR-18	สัดส่วนนักศึกษาปริญญาเอกต่ออาจารย์บัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติรับนักศึกษาปริญญาเอก	1.56	100.00	จำนวนนักศึกษาปริญญาเอก 1,467 คน จำนวนอาจารย์ที่มีคุณสมบัติรับนักศึกษาปริญญาเอก 941 คน คิดเป็นสัดส่วน 1.56

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 3. สร้างระบบนิเวศของการวิจัย (Research Ecosystem) เพื่อรองรับงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน								
จัดตั้งศูนย์บริการด้านการวิจัยที่มีครุภัณฑ์และเครื่องมือที่พร้อมตอบโจทย์วิจัยของมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน (KKU Research Solution Center)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	7,504,000	215,500	OKR-19	จำนวนโครงการวิจัยที่ภาคเอกชนมาใช้บริการ KKU Research Solution Center	16	100.00	จำนวน 16 โครงการ ดังนี้ 1. วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากพืช 2. การวัดขนาดอนุภาคตัวอย่างด้วยเครื่อง E SEM 3. การพัฒนา N Haku anti acne gel 4. วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากพืช 5. โครงการ CNTs/ GRD 6. การสังเคราะห์และหาลักษณะเฉพาะของซิงก์ออกไซด์คอปเปอร์ออกไซด์คอมโพสิตศึกษา 7. การนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาทำวัสดุดูดซับ 8. การสังเคราะห์และหาลักษณะเฉพาะของซิงก์ออกไซด์คอปเปอร์ออกไซด์คอมโพสิต 9. ศึกษาการลด COD น้ำเสียด้วยจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงได้ Biogas 10. วิเคราะห์สิ่งปนเปื้อนบนผิวขวดแก้วงานของเอกชน 11. ตรวจวัดคุณภาพน้ำเชื้อโค 12. Gold coating + FIB-FESEM + EDS 13. Particel Analysis Lakabar SF 1AJA27 14. Silver and Gold colloidal 15. Indole testing 16. โครงการ Moled pulp
ห้องปฏิบัติการวิจัยขั้นสูงที่เป็น New Platform ตอบสนองงานวิจัยขั้นแนวหน้า	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68			OKR-20	จำนวน New Research platform ที่รองรับงานวิจัยขั้นแนวหน้า	5	100.00	1. RapidMicro ID platform: Accelerated Microbial Identification & BSL-2 Research Hub 2. Odorous compounds analysis platform 3. Pesticide and Microplastic detection platform 4. MilkMetrica platform: Advanced Analytics for Milk Composition 5. Total organic detection in water sample
กลยุทธ์ 4. สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)								
ส่งเสริมบุคลากรนักวิจัยนักศึกษาให้มีความรู้และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการหรือสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	2,080,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-21	จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรมหรือทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (สะสม)	13	92.08	1. ชุดน้ำยา KKU-DCIP 2. วัสดุสำหรับเก็บรักษาเชื้อจุลินทรีย์ 3. Kombucha 4. กรรมวิธีผลิตไซโลโอลิโกแซคคาไรด์ (xylooligosaccharide) 5. ไฟโตโซม (phytosome) ที่มีสารสกัดขิงเป็นองค์ประกอบ 6. ไฟโตโซม (phytosome) ที่มีสารสกัดผลหม่อนเป็นองค์ประกอบ 7. สูตรเจลล้างหน้าสูตรใหม่จากผลยอและใบชา 8. สูตรส่วนผสมยาระบาย 9. เกมสำหรับฝึกทักษะการแก้ปัญหาในการออกแบบอัลกอริทึม (Algorithm) เพื่อการเขียนโปรแกรม 10. โปรแกรม RESRUN 11.พันธ์พริก 12.ชุดน้ำยา KKU-DCIP 13.โปรแกรมระบบบริหารจัดการและเฝ้าสังเกตผลลัพธ์
การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมมหาวิทยาลัยขอนแก่น KKU Industrial park เพื่อรองรับการนำผลงานวิจัยไปสู่ระดับอุตสาหกรรม	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	ไม่ได้ขอจัดสรร	-	OKR-22	ความก้าวหน้าของโครงการ KKU Industrial park	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกพื้นที่ที่เหมาะสมในการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรม
จัดตั้ง KKU Enterprise เพื่อบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	475,000	475,000	OKR-23	จำนวนบริษัทที่จดทะเบียนที่เกิดขึ้นจากการใช้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย	1	42.50	1. บริษัท เทคสแตค โซลูชั่น จำกัด เพื่อพัฒนา KKU MarketKKU MARKET แพลตฟอร์ม E-Marketplace ครั้งแรกของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ได้รวบรวมสินค้านวัตกรรมจากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยขอนแก่นโดยตรง ที่มาจากคณะ/ส่วนงาน/หน่วยงาน/วิสาหกิจ/ศูนย์ ภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น มาจัดจำหน่ายให้กับทุกคนได้ช้อปและเข้าถึงสินค้าวิจัยคุณภาพจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อย่างสะดวกและง่ายดายอย่างครบวงจร
การให้บริการโรงงานต้นแบบและห้องปฏิบัติการเชิงพาณิชย์	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	600,000	3,150	OKR-24	รายได้ที่เพิ่มขึ้นที่เกิดจากผลประกอบการของบริษัทจดทะเบียน (ร้อยละที่เพิ่มขึ้น)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้ใช้บริการของโรงงานต้นแบบเกษตรและอาหาร และห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งเป็นผู้ประกอบการ/ธุรกิจ ที่จดทะเบียนพาณิชย์ ทั้งประเภทบุคคลธรรมดา และนิติบุคคล ได้แก่ ห้างหุ้นส่วนสามัญ ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด และวิสาหกิจชุมชน ซึ่งมีผลประกอบการต่อปี ไม่เกิน 100 ล้านบาท รวมจำนวน 28 ราย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 5. เพิ่มจำนวนผู้ประกอบการการลงทุนหรือร่วมลงทุน(Startup/Venture capital)								
การถ่ายทอดเทคโนโลยีการลงทุนหรือร่วมลงทุน (Startup/ Venture capital) ในองค์ความรู้เทคโนโลยีสิ่งประดิษฐ์วิจัยและนวัตกรรมของ มข.	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,259,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-25	จำนวนผู้ประกอบการที่ใช้เทคโนโลยีองค์ความรู้ ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย (สะสม)	10	100.00	1. คณะศึกษาศาสตร์ เกมสำหรับฝึกทักษะการแก้ปัญหาในการออกแบบอัลกอริทึม (Algorithm) เพื่อการเขียนโปรแกรม 2. บริษัท เซอร์วิส รันส์ จำกัด โปรแกรม RESRUN 3. บริษัท ไซสีอิฐ จำกัด (1) สูตรเจลล้างหน้าสูตรใหม่จากผลยอและใบชา (2) สูตรส่วนผสมยาระบาย 4. บริษัท ดรูไบโอ (ไทยแลนด์) จำกัด ชุดน้ำยา KKU-DCIP 5. บริษัท พี ซี แอล โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) วัสดุสำหรับเก็บรักษาเชื้อจุลินทรีย์ 6. มูลนิธิกสิกรไทย (1) ไฟโตโซม (phytosome) ที่มีสารสกัดขิง (2) หม่อน เป็นองค์ประกอบ 7. รองศาสตราจารย์จิรวรรณ อภิรักษากร กรรมวิธีผลิตไซโลโอลิโกแซคคาไรด์ (xylooligosaccharide) 8. วิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่สับปะรดอำเภอศรีเชียงใหม่ Kombucha 9.ศ.สุชีลา เดชะวงค์เสถียร พันธ์พริก 10.รศ.รัชพล สันติวรากร โปรแกรมระบบบริหารจัดการและเป้าสังเกตผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ 3. ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล							0	
กลยุทธ์ 1. สร้างระบบบริหารจัดการผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent management system)								
โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการผู้มีความ สามารถพิเศษ (Talent management system) 1. การได้มาซึ่งผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent Acquisition) 1) การตั้งเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความสามารถพิเศษในแต่ละด้าน(การวิจัย/การศึกษา/การบริการวิชาการ/ศิลปวัฒนธรรม/การบริหาร) 2) การสรรหาผู้มีความสามารถพิเศษ ทั้งภายในและภายนอก 3) โปรแกรมพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษที่เป็นความต้องการของแต่ละด้าน (Talent Development Program) 4) การประเมินและการทบทวนผล 2. การรักษาไว้ผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent Retention) 1) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ทำให้ผู้มีความสามารถพิเศษ สามารถสร้างผลงาน 2) การสร้างคุณค่า (Value) 3) การสร้างโอกาส (Opportunities) 4) การสร้างแรงจูงใจ (Incentive)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,000,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-26	สัดส่วนผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent) ต่อจำนวนบุคลากร ทั้งหมด (% talent tank) (สะสม)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ ได้ดำเนินการให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านวิจัย ด้านการศึกษา ด้านการบริการวิชาการ ด้านบริการวิชาชีพ ด้านบริหาร ด้านศิลปวัฒนธรรม และด้านดิจิทัล เป็นผู้กำหนดเกณฑ์และคัดเลือก และแจ้งรายชื่อผู้มีความสามารถพิเศษ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อ และมีคณะกรรมการ Talent เป็นผู้ติดตาม โดยได้จัดทำหนังสือติดตามให้ผู้รับผิดชอบแต่ละด้านดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
				OKR-27	สัดส่วนการคงอยู่ของผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent) (% talent retention)	ประเมินสิ้นปี	0	มีประเมินสิ้นปี โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ 1.ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านวิจัย ด้านการศึกษา ด้านการบริการวิชาการ ด้านบริการวิชาชีพ ด้านบริหาร ด้านศิลปวัฒนธรรม และด้านดิจิทัล เป็นผู้กำหนดเกณฑ์และคัดเลือก และแจ้งรายชื่อผู้มีความสามารถพิเศษ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อ และมีคณะกรรมการ Talent เป็นผู้ติดตาม โดยได้จัดทำหนังสือติดตามให้ผู้รับผิดชอบแต่ละด้านดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 2.เมื่อได้รายชื่อผู้มีความสามารถพิเศษแล้ว จะมีสัดส่วนการคงอยู่ การลาออก หรือโยกย้ายเป็นจำนวนเท่าใด เพื่อประเมินผลสิ้นปีงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 2. สร้างค่านิยมสำหรับการมุ่งเน้นความสำเร็จ (Foster an Achievement-Oriented Culture)								
ส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรมที่แสดงออกถึงค่านิยม SMART และการมุ่งเน้นความสำเร็จ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	500,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-28	การปฏิบัติตามค่านิยม (ร้อยละ)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ อยู่ระหว่างปรับปรุงเกณฑ์การปฏิบัติตามค่านิยม และจะประเมินพฤติกรรมตามค่านิยมในไตรมาส 3-4 โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม เป็นผู้ติดตามและดำเนินการ
สร้างระบบการประเมินบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างผลงานจริงและมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กร	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	100,000						
สร้างระบบชื่นชม ยินดีและให้รางวัลแก่บุคลากรที่สร้างความสำเร็จให้กับองค์กร	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	700,000						
การเชื่อมโยงค่านิยม SMART เข้ากับระบบบริหารงานบุคคล (เช่น การรับบุคลากร การพัฒนา KM)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	600,000						
กลยุทธ์ 3. สร้างความผูกพันและการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร								
โครงการสร้างความผูกพันบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษอย่างเป็นระบบ 1. การสร้างความผูกพันบุคลากร (KKU Engagement System :KES) 2. การเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีของบุคลากร (Employee Journey) 3. การพัฒนาระบบความก้าวหน้าเติบโตในอาชีพการงาน (Career Management Program)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	700,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-29	ผลิตภาพของบุคลากรที่คำนวนจากเงินรายได้ (ลบ./คน)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
				OKR-30	ผลิตภาพของบุคลากรที่คำนวนจากเงินรายได้และเงินแผ่นดิน (ลบ./คน)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
				OKR-31	ร้อยละของรายจ่ายด้านบุคลากรต่องบรายจ่ายทั้งหมด	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
โครงการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร (Continuous Learning and Development Program) 1. การส่งเสริมขีดความสามารถของบุคลากรอย่างเป็นระบบ 2. การพัฒนาสมรรถนะและทักษะอนาคต 3. พัฒนาขีดความสามารถอาจารย์และนักวิจัยในการสร้างนวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย 4. การพัฒนาบุคลากรใหม่ (New Personnel Development Program) 5. การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กรอย่างเป็นระบบ (KM System)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,600,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-32	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานต่อเนื่องตามเกณฑ์	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปี โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 1. มีเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2. มีการทบทวนข้อบังคับ 3. จัดทำรายละเอียดย่อยในภาระงาน 4. ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด 5. รวบรวมข้อมูล จากฐานข้อมูล เรื่องการตีพิมพ์ การวิจัย จากฝ่ายวิจัย
				OKR-33	ร้อยละของบุคลากรประเภทสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้นและสามารถนำผลงานไปพัฒนาหน่วยงาน	ประเมินสิ้นปี	0	มีการดำเนินงานดังนี้ มีเกณฑ์ในการพิจารณาแล้ว อยู่ระหว่างสำรวจบุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อรวบรวมผลงานที่ใช้เพื่อพัฒนาหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 4. สร้างระบบบริหารจัดการบุคลากรที่ยืดหยุ่น/คล่องตัว (Agile HR systems)								
พลิกโฉมระบบบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัวมากที่สุด 1. ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวกับบุคคลากร 2. ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านบุคคลเพื่อลดขั้นตอนและลดระยะเวลาในการดำเนินการ 3. ใช้ข้อมูล (Comprehensive HR Information: Dashboard) ในกระบวนการบริหารจัดการด้านบุคคล 4. เพิ่มทักษะการทำงานแบบ Agile และการทำงานอย่างเป็นระบบให้แก่บุคลากรทำงานด้าน HR	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	400,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-34	ร้อยละความพึงพอใจของผู้บริหารที่มีต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปี อยู่ระหว่างออกแบบ ปรับปรุง ทบทวน แบบสอบถาม โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนความสุขความผูกพันเป็นผู้ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ 4. การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม							65.80	
กลยุทธ์ 1. บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Sustainable Environmental conservation and protection)								
การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) - การเปลี่ยนระบบบำบัดน้ำ เสียเป็นแบบใช้อากาศ (Activated Sludge) - โครงการผลิตกระแสไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์บน หลังคา และลอยน้ำ (Solar Roof Top and Floating)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	2,350,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-35	ร้อยละของการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO2e) สุทธิจากกิจกรรมทั้งหมด (Scope 1-2) เทียบกับปีฐาน 2567	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
พัฒนาประสิทธิภาพของการอนุรักษ์น้ำ การอนุรักษ์พลังงานการจัดการน้ำ เสียการจัดการขยะและของเสีย	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	4,540,000						
การเพิ่มศักยภาพในการดูดซับ คาร์บอนจากธรรมชาติ โดยปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม การพัฒนาภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้มีความร่มรื่นสวยงาม	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	2,000,000						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงานไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 2. บริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่ชุมชนด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)								
การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจสังคม โดยการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ด้านเศรษฐกิจ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,000,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-36	ร้อยละของรายได้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ (ล้านบาท)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปี โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ เป็นประชาชนทั่วไป/เกษตรกรในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมจำนวน 850 ราย จากการเข้าร่วมโครงการ ดังต่อไปนี้ 1. โครงการพัฒนาเกษตรกรผู้เลี้ยงจิ้งหรีดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่ระบบการผลิตที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย (34 ราย) 2. โครงการเชื้อราเอนโดไฟต์ในการยับยั้งโรคใบจุดสีน้ำตาลในข้าว (50 ราย) 3. โครงการส่งเสริมเกษตรกรเพื่อผลิตแมลงโปรตีนสำหรับเป็นอาหารสัตว์อย่างยั่งยืน (343 ราย) 4. การผลิตเมล็ดพันธุ์ถั่วเหลืองพันธุ์ มข60 ฤดูฝนในอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูม เพื่อขยายการผลิตถั่วเหลืองหลังการทำนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย (20 ราย) 5. การผลักดันไก่ KKU1 เพื่อเป็นตัวเลือกสินค้าเกษตรสุขภาพใหม่ในพื้นที่และสร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ขุน (150 ราย) 6. โครงการส่งเสริมการผลิตข้าวอินทรีย์ (50 ราย) 7. โครงการทุนสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน8. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (53 ราย) 9. แผนงานการส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน (Area-based Innovation for Community) (50 ราย)
โครงการศิลปวัฒนธรรมเศรษฐกิจสร้างสรรค์และชุมชนสัมพันธ์ - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง - ส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น งาน "สีฐานเฟสติวัล" - พัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	9,050,000	4,092,851	OKR-37	จำนวนสมาชิกนานาชาติเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม	5	100.00	มีประเทศสมาชิกนานาชาติที่เข้าร่วมทั้งสิ้น 5 ประเทศ เทศการหนังเมืองแคน โดยเป็นในส่วนของผู้กำกับภาพยนต์มากฝีมือ นางงามจากหลากหลายเวที และนักแสดงชั้นนำจากทั้งประเทศไทย 1. สปป.ลาว 2. พม่า 3. เวียดนาม 4. อินโดนีเซีย และ 5.กัมพูชา
				OKR-38	จำนวนเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น	6	39.23	1.โครงการกฐินมาหวิทยาลัยขอนแก่น 2.โครงการสีฐานเฟสติวัล 3.เทศกาลหนังเมืองแคน มีเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมที่เข้าร่วมทั้งหมด 5 เครือข่ายได้แก่ (1) เครือข่ายชุมชนรอบรั้วมหาวิทยาลัย (2) เครือข่ายนักศึกษาด้านศิลปวัฒนธรรม (3) เครือข่ายหมอลำเรื่องต่อกลอน (4) เครือข่ายบุคลากร (5) เครือข่ายผู้กำกับภาพยนตร์ (6) เครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและเอกชนภายนอกมหาวิทยาลัย อาทิ วัฒนธรรมจังหวัดขอนแก่น
				OKR-39	จำนวนผลิตภัณฑ์และงานบริการเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยเชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้จากชุมชน	31.00	23.95	1. การพัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน โดย ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม - อยู่ระหว่างดำเนินการ 2. การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย โดย ศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน - อยู่ระหว่างดำเนินการ 3. จำนวน 14 ผลิตภัณฑ์ การทุนพัฒนาหน่วยงานวิสาหกิจและส่งเสริมความร่วมมือเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน. โดย ศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน 4. จำนวน 8 ผลิตภัณฑ์ พัฒนาชุมชนต้นแบบบูรณาการเชิงประเด็นตามแนวพระราชดำริ (Issue Based) พื้นที่โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ. – มหาวิทยาลัยขอนแก่น) เช่น 1) กระติบข้าวเก็บความร้อน 2) ที่ใส่แก้วน้ำ 3) ที่ใส่ขวดน้ำ 4) กระติบข้าวแบบมีหูหิ้วทรงฟักทอง 5. จำนวน 9 ผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน (Area-based Innovation for Community)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 3. สนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งกับชุมชนและสังคม (Community Support)								
โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและ สังคมฐานรากด้วยเศษฐกิจ BCG การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมด้านการศึกษา การดูแลสุขภาพ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	5,480,200	576,438	OKR-40	จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโมเดล BCG (สะสม)	12	100.00	• โครงการการพัฒนาขีดความสามารถการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัลและการตลาดเชิงรุกของโรงเรียนและชุมในพื้นที่กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 จังหวัดสกลนคร นครพนมและมุกดาหาร จำนวน 6 ตำบล 1) ต.นาใน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม 2) ต.แมดนาท่ม อ.โคกสีสุพรรณ จ.สกลนคร 3) เทศบาลต.กกตูม อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร 4) ต.บ้านค้อ อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร 5) ต.ดอนเตย อ.นาท่ม จ.นครพนม 6) ต.นาเข อ.บ้านแพง จ.นครพนม • โครงการแปรรูปหัวผักกาดขาวตกเกรด สำหรับเศรษฐกิจหมุนเวียนของวิสาหกิจกลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาลเพื่อการเกษตรบ้านทางพาดปอแดง อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น จำนวน 1 ตำบล 7) บ้านทางพาดปอแดง ต.โคกสำราญ อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น • กิจกรรมปลูกสมุนไพร ภายใต้โครงการอนุรักษ์และพัฒนาการใช้ประโยชน์พืชสมุนไพรอย่างยั่งยืน ปีที่ 2 จำนวน 1 ตำบล 8) ต.หนองหญ้าปล้อง อ.วังสะพุง จ.เลย • แผนงานผู้จัดการนวัตกรรม (Certified Innovation Manager) จำนวน 1 ตำบล 9) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพการเกษตร ต.โนนอุดม อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น • โครงการการจัดการความรู้ : นวัตกรรมทางสังคมและดิจิทัลในการสร้างสุขภาวะ และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชน จำนวน 1 ตำบล 10) ทต.บ้านค้อ อ.เมือง จ.ขอนแก่น • โครงการพัฒนาต้นแบบระดับครัวเรือนภายใต้แนวคิดของเสียเป็นศูนย์เพื่อการผลิตแก๊สชีวภาพ จำนวน 1 ตำบล 11) ทต.บ้านผือ อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น • โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ตำบล 12) กลุ่มแปลงใหญ่หน่อไม้ฝรั่ง หมู่ที่ 8 ตำบลวังสวาป อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับสำนักงานเกษตรจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการใช้ชีวภัณฑ์สำหรับกำจัดเชื้อราในหน่อไม้ฝรั่ง
กลยุทธ์ 4. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชนและสังคม (Sustainable Development Goals : SDGs)								
โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อเป้าหมายการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืนตามแนวทาง SDGs	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	2,500,000	73,330	OKR-41	ผลการจัดอันดับของ SDGs (THE Impact Ranking)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
ยุทธศาสตร์ 5. ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร							100.00	
กลยุทธ์ 1. วางระบบบริหารจัดการแนวใหม่ (Reimagine work process) มุ่งสู่การเป็น High performing organization								
การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (ERP) และการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ร่วมกับการทบทวนกระบวนการ ใหม่ทั้งระบบ (Reimagine work process) การปรับระบบการทำงานแบบเดิม เป็นระบบการทำงานที่เป็นเลิศ (Bring current work practices in line with best practices) ปรับเปลี่ยนระบบเงินเดือน สวัสดิการ ระบบการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการเป็นระบบนิเวศสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent ecosystem)	เริ่ม พ.ค.2566 - ยังไม่สิ้นสุดโครงการ	249,800,000 (โครงการต่อเนื่อง)	112,410,000 (โครงการต่อเนื่อง)	OKR-42	อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์(ROA) เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยขนาดใหญ่ของประเทศ (อันดับ)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ มีการใช้ระบบ ERP ในการบริหารจัดการองค์กรแล้ว ทั้งนี้การประเมินอัตราผลตอบแทนสินทรัพย์จะสรุปเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
การใช้ระบบบริหารจัดการตาม เกณฑ์รางวัลคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (TQA for all)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	880,000	189,493	OKR-43	ได้รางวัล TQC plus	1	100.00	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันอุดมศึกษาแห่งแรกได้รับรางวัล TQC+: Societal Contribution องค์กรที่มีความโดดเด่นด้านการสร้างประโยชน์ให้สังคม พร้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ คว้า TQC+: Operation จากเวทีคุณภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 23 ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568
กลยุทธ์ 2. บริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความยั่งยืน (Efficiently asset management)								
วางระบบการบริหารสินทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพและเน้นความยั่งยืน (Highest capital management)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	3,959,300	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-44	ร้อยละของอัตราการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ (Asset increment percentage)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ จัดเก็บรายได้จากพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ ศูนย์อาหารต่าง ๆ ตลาดมอดินแดง สถาบันการเงิน ร้านสะดวกซื้อ ร้านกาแฟ อาคารเรียนรวมและพัฒนาทักษะพื้นฐาน ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง หอพักที่ให้สิทธิเอกชนบริหาร (หอ 4 8 9 หลัง) ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค.67 = 65,491,268.52
สร้างแพลตฟอร์มสำหรับการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน (Share asset)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	300,000						
วางระบบการติดตามประสิทธิผล และประสิทธิภาพของการใช้ สินทรัพย์ถาวรทั้งครุภัณฑ์ และอาคาร (Asset utilization monitoring)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	500,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-45	อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ROfA)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ กองยุทธศาสตร์ ได้รูปแบบการรายงานอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ROfA) เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพทางการเงินที่แสดงถึงผลตอบแทนที่องค์กรได้รับจากการใช้สินทรัพย์ถาวร เช่น อาคาร ที่ดิน และอุปกรณ์ต่าง ๆ การคำนวณอัตรานี้มักจะใช้สูตรที่สัมพันธ์กับรายได้สุทธิขององค์กรหรือผลดำเนินงานหลักหักด้วยค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์	ผลงาน	ร้อยละ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ	OKR	(OKR : Objective and Key Result)	ไตรมาส 2	ความสำเร็จ	
ยุทธศาสตร์ 6. สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน							0	
กลยุทธ์ 1. มีเครื่องมือพร้อมสำหรับการทำงานในทุกด้าน (Well equipped)								
บุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษมีเครื่องมือพร้อมสำหรับการทำงานในทุกด้าน (Well equipped)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,580,000	89,254	OKR-46	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษต่อเครื่องมือในการทำงาน	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ อยู่ระหว่างออกแบบ ปรับปรุง ทบทวน แบบสอบถาม โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนความสุขความผูกพันเป็นผู้ดำเนินงาน
วางระบบการดูแลรักษาเครื่องมือและปรับเปลี่ยนเครื่องมือที่ใช้ในการทำงานให้ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68							
กลยุทธ์ 2. สร้างสภาพแวดล้อมที่มีสุขอนามัย และปลอดภัยสำหรับการทำงาน (Good occupational health and safety)								
จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามมาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	200,000	16,983	OKR-47	จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติการณ์ (น้อยกว่า)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ 1. จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติการณ์ในปีที่ผ่านมาเทียบกับจำนวนครั้งของการเกิดอุบัติการณ์ในปีปัจจุบัน ข้อมูลจากกองป้องกันและรักษาความปลอดภัย - สถิติอุบัติเหตุจราจร ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) จำนวน 52 ครั้ง - สถิติอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรม ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) จำนวน 19 ครั้ง - สถิติไฟไหม้ ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) จำนวน 4 ครั้ง - สถิติต้นไม้ล้ม ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) จำนวน 19 ครั้ง - อื่น ๆ เช่น 2. รายการอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในรอบปี เช่น การเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน การเกิดเหตุการณ์ที่เป็นอันตราย ผลกระทบที่เกิดขึ้น เป็นต้น 3. แผนดำเนินงานการป้องกันการเกิดอุบัติการณ์ภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ระบบความปลอดภัยที่ครอบคลุมสถานที่ทำงานทั้งหมด	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,008,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-48	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
กลยุทธ์ 3. มีเพื่อนร่วมงานที่ดีและมีเครือข่ายในการทำงานทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย (Consultations and Networking)								
การจัดระบบพี่เลี้ยง ที่ปรึกษา ให้กับบุคลากรอย่างเป็นระบบ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	800,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-49	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบพี่เลี้ยงและระบบเครือข่าย	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ อยู่ระหว่างออกแบบ ปรับปรุง ทบทวน แบบสอบถาม โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนความสุขความผูกพันเป็นผู้ดำเนินงาน
การจัดระบบเครือข่ายการทำงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,600,000						
การจัดรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
ยุทธศาสตร์ 7. สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่							97.86	
กลยุทธ์ 1. สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นชุมชนสีเขียว (Green University)								
ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น - พื้นที่ลานกิจกรรมอเนกประสงค์ - สถานที่ออกกำลังกายสนามกีฬาและภูมิทัศน์	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	8,000,000	102,149	OKR-50	อันดับของมหาวิทยาลัยขอนแก่นใน UI Green Matric Rankings (อันดับในประเทศ)	17	100.00	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก UI Green metric ประจำปี 2024 เดือน ตุลาคม 2567 – ส่งรายงานเข้าร่วมการจัดอันดับ เดือน ธันวาคม 2567 – ประกาศผลการจัดอันดับ ผลการจัดอันดับได้คะแนนรวม ทั้งสิ้น 7,725 คะแนน คิดเป็น ร้อยละ 77.25 ของคะแนนรวม โดยแบ่งเป็น ด้านที่ตั้งและโครงสร้างพื้นฐาน 1325 (1500) คะแนน ด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ 1400 (2100) คะแนน ด้านการจัดการของเสีย 1425 (1800) คะแนน ด้านการจัดการน้ำ 900 (1000) คะแนน ด้านการขนส่ง 1325 (1800) คะแนน ด้านการศึกษาและวิจัย 1350 (1800) คะแนน ระดับนานาชาติ อันดับที่ 272 (ปีที่แล้ว 372) ระดับประเทศ อันดับที่ 17 (ร่วม) หมายเหตุ : ทำการเรียงลำดับตามคะแนนรวม โดยจับกลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีคะแนนซ้ำกัน
การปลูกต้นไม้และการรักษาฟื้นฟูป่า	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	2,000,000	16,119					
ปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพการใช้งานอาคารที่มีอยู่แล้วให้เกิดประโยชน์หลากหลายและมีประสิทธิภาพ สร้างสุขภาวะที่ดีแก่ผู้ใช้งานตามมาตรฐานสากล	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	150,000	60,000	OKR-51	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการจัดสภาพแวดล้อม (ด้านภูมิทัศน์สภาพแวดล้อม)	ประเมินสิ้นปี	0	อยู่ระหว่างการดำเนินการนำผลการประเมินความพึงพอใจด้านการจัดสภาพแวดล้อม ปี 2567 มาทบทวนข้อคำถาม เพื่อปรับปรุงข้อคำถามให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและค่าเป้าหมายให้มากยิ่งขึ้น
การพัฒนาพื้นที่พักอาศัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากรโดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมทางสังคมที่ดี	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	70,000	125,943					
การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive maintenance) ทั้งอาคาร ระบบประจำอาคาร	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	10,000,000	1,698,057					
กลยุทธ์ 2. สร้างสุนทรียภาพให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย (Aesthetic Environment)								
สร้างสรรพื้นที่แห่งการเรียนรู้ ทั้งธรรมชาติและวัฒนธรรม ท้องถิ่น	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	3,000,000	138,754	OKR-52	ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากรและประชาชนผู้รับบริการต่อการสร้างสุนทรียภาพ	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
มีพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ และสันทนาการสำหรับบุคลากร นักศึกษา และประชาชน								
มีพื้นที่สัญลักษณ์สำหรับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น								

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 3. สร้างเมืองมหาวิทยาลัยอัจริยะ (KKU Smart City)								
วางระบบรักษาความปลอดภัย โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น การใช้กล้องวงจรปิด และใช้โปรแกรมติดตามตัวผู้กระทำผิดให้ครบทุกพื้นที่เสี่ยงและ การติดตั้งระบบบันทึกการเข้าออกมหาวิทยาลัยแบบอัตโนมัติ โดยใช้เทคโนโลยี Image Processing	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	2,000,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-53	ร้อยละของอุบัติเหตุจราจรที่ลดลง	5.45	93.58	• ไตรมาสที่ 1 ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 สถิติปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67) จำนวน 22 ครั้ง สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ธ.ค. 66) จำนวน 29 ครั้ง สูตรการคำนวณ = (สถิติอุบัติเหตุจราจรในปีปัจจุบัน - สถิติอุบัติเหตุจราจรของปีที่ผ่านมา) X 100 หารด้วย อุบัติเหตุจราจรปีที่ผ่านมา = (22 - 29X 100)/29 = (ลดลง) 24.14 ข้อมูล ณ วันที่ 14 มกราคม 2568 • ไตรมาสที่ 2 ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 สถิติปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) จำนวน 52 ครั้ง สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 มี.ค. 67) จำนวน 55 ครั้ง สูตรการคำนวณ = (สถิติอุบัติเหตุจราจรในปีปัจจุบัน - สถิติอุบัติเหตุจราจรของปีที่ผ่านมา) X 100 หารด้วย อุบัติเหตุจราจรปีที่ผ่านมา = (52 - 55X 100)/55 = (ลดลง) 5.45 ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2568
				OKR-54	ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรมลดลง	19.05	100.00	• ไตรมาสที่ 1 ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 สถิติปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67) จำนวน 11 ครั้ง สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66) จำนวน 13 ครั้ง สูตรการคำนวณ (สถิติอุบัติการณ์ในปีปัจจุบัน - สถิติอุบัติการณ์ของปีที่ผ่านมา) X 100 หารด้วยปีที่ผ่านมา = ((11 - 13) X 100)/13= -15.38 ข้อมูล ณ วันที่ 14 มกราคม 2568 ผลงานไตรมาสที่ 1 ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรม ลดลง ร้อยละ 15.38 • ไตรมาสที่ 2 ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 สถิติปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 67) จำนวน 19 ครั้ง สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 68) จำนวน 21 ครั้ง สูตรการคำนวณ (สถิติอุบัติการณ์ในปีปัจจุบัน - สถิติอุบัติการณ์ของปีที่ผ่านมา) X 100 หารด้วยปีที่ผ่านมา = ((19 - 21) X 100)/21= -9.05 ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2568 ผลงานไตรมาสที่ 1 ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรม ลดลง ร้อยละ 19.05
พัฒนาระบบจราจร และสถานที่ลานจอดรถร่วมของบุคลากรและนักศึกษา ปรับปรุงระบบการจราจรโดยพยายามแยกถนนเพื่อการสัญจรหลักออกจากถนนแขนงย่อยที่เข้าสู่พื้นที่การศึกษาและพื้นที่บริการ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	2,160,000	249,000	OKR-55	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคคลากรต่อการจัดการด้านความปลอดภัย	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัยสิ้นปีงบประมาณ
สร้างระบบข้อมูลพื้นฐานของเมืองมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย การผลิตและการใช้พลังงาน การผลิตและการใช้น้ำ การจัดการขยะ ข้อมูลจราจร เป็นต้น	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	5,000,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-56	ร้อยละของระบบข้อมูลพื้นฐานของเมืองมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
ยุทธศาสตร์ 8. ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							95.00	
กลยุทธ์ 1. พัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง								
การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาทักษะดิจิทัล และสอบวัดทักษะดิจิทัลของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	900,000	64,950	OKR-57	ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านทักษะ Digital	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
				OKR-58	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความปลอดภัยไซเบอร์	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการทดสอบด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ
พัฒนาระบบบริการปัญญาประดิษฐ์และระบบคอมพิวเตอร์ประสิทธิภาพสูง(HPC) ที่เหมาะสมกับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารจัดการ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	6,703,600	440,750	OKR-59	ร้อยละเฉลี่ยของการใช้งานระบบเมื่อเทียบกับสมรรถนะสูงสุดของระบบ	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล ยังอยู่ระหว่างการประเมินสถานะและประสิทธิภาพการใช้งานของระบบ HPC
กลยุทธ์ 2. สร้างระบบนิเวศเพื่อการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล								
พัฒนานวัตกรรมดิจิทัลแห่งอนาคตเพื่อเตรียมความพร้อมให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	500,000	109,171	OKR-60	จำนวนนวัตกรรมด้านดิจิทัล	5	85.00	1. Application สำหรับตรวจวัดคุณภาพสัญญาณอินเทอร์เน็ต 2. KKU Emergency Alert แจ้งเตือนแผ่นดินไหว 3. AI Curriculum Inspection กลั่นกรองหลักสูตรด้วยปัญญาประดิษฐ์ 4. KKU IntelliSphere รวมเครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ 5. KKU Snapdrop ถ่ายโอนไฟล์ข้าม platform
กลยุทธ์ 3. พัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย								
พัฒนาระบบงานตามแนวคิด Digital by Design โดยมี ERP เป็นแกนกลาง	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	120,000	26,000	OKR-61	จำนวนงานสะสมที่ได้รับการพัฒนาตามแนวทาง Digital by Design (สะสม)	6	100.00	ไตรมาสที่ 1 สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลได้ดำเนินการพัฒนา โปรแกรมติดตามแผนงาน/โครงการ และขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างการทดสอบระบบ ดังนี้ 1. Job Attendance (AppSheet) ระบบลงเวลาเข้าปฏิบัติงานแบบ location-based 2. Budget and Project Management ระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแบบเชื่อมต่อตรงกับ KKUFMIS 3. Advance Money Monitoring การติดตามและการคืนเงินยืม เชื่อมตรงระบบ KKUFMIS 4. KKU Net-Account ระบบออกบัญชีผู้ใช้งานเครือข่ายสำหรับแขกและประชาชนทั่วไป ด้วยแอพ ThaiD 5. KKU Donation via AppSheet 6. ระบบบริหารจัดการการทำงานล่วงเวลา
พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจ (Business Intelligence)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	852,000	27,566	OKR-62	ร้อยละของระบบ Business Intelligence สะสมที่ใช้งานอยู่ เมื่อเทียบกับฐานข้อมูลที่ได้จาก ERP	ประเมินสิ้นปี	0	1. ระบบ Particulate Matter 2. Student Dashboard 3. Business Travel 4. KKU Website Analytic Dashboard 5. Solar Farm 6. Waste Water Treatment 7. System Uptime 8. MHESI Covid Fund 25649. Carbon Emission 10. KKU Immunization Dashboard 11. Home Isolation Dashboard 12. KKU Employee Dashboard 13. KKU Smart Transit 14. KKU Advance Money 15. KKU Staff Digital Literacy 16. KKU Student Digital Literacy 17. KKU Budget Monitoring and Project Management 18. KKU Risk monitoring 19. KKU Cybersecurity Thread 20. Executive Dashboard KKU-DNA 21. OKR Progress report 22. ระบบแผน-ผลการรับนักศึกษา 23. Employment Status
พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศที่มั่นคงปลอดภัยสูง	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	3,146,000	131,366	OKR-63	ร้อยละของระบบที่ถูกบุกรุกสำเร็จเทียบกับระบบที่ขึ้นทะเบียน (ไม่เกิน)	1.27	100.00	มีการบุกรุกเว็บไซต์สำเร็จ จำนวน 11 เว็บไซต์ จากทั้งหมด 865 เว็บไซต์ คิดเป็นร้อยละ 1.27

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
ยุทธศาสตร์ 9. การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ							66.12	
กลยุทธ์ 1. สนับสนุนและส่งเสริม Global learners, Global alumni, Global staff และสมรรถนะสากล (Global Competencies)								
โครงการสนับสนุนและส่งเสริม global learners, global alumni, global staff และสมรรถนะสากล (Global Competencies)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	35,684,000	12,384,733	OKR-64	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติแบบ Degree (Full-time) ทั้งระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ประเมินสิ้นปี	0	ปี 2567 มีจำนวนนักศึกษา 803 คน ค่าเป้าหมาย ปี 2568: เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 (+33 คน) = ค่าเป้าหมายทั้งสิ้น 836 คน (เนื่องจากไตรมาส 1-2/2568 นักศึกษาต่างชาติรายใหม่ยังไม่ลงทะเบียน ดังนั้น จึงอ้างอิงข้อมูลล่าสุดจากไตรมาส 4/2567 คือ 803 คน)
กลยุทธ์ 2. สนับสนุนและส่งเสริมเครือข่ายคุณภาพระดับโลกและระบบนิเวศ (Global Quality Network & Ecosystem)								
การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศและระบบนิเวศ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา วิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	10,200,000	700,429	OKR-65	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 300 ของโลก	35	45.77	กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการกับสถาบันที่ติดอันดับ Top 300 จำนวน 35 กิจกรรม จากค่าเป้าหมาย 65 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 53.85 ของค่าเป้าหมาย โดยแบ่งตามรูปแบบกิจกรรม ดังนี้ 1. การเจรจาความร่วมมือ จำนวน 5 กิจกรรม 2. การแลกเปลี่ยนนักศึกษา Outbound จำนวน 2 กิจกรรม 3. การบริการวิชาการ จำนวน 2 กิจกรรม 3. การวิจัย จำนวน 2 กิจกรรม 4. ความร่วมมืออื่นๆ จำนวน 3 กิจกรรม
กลยุทธ์ 3. สร้างความร่วมมือกับประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (GMS) เพื่อรองรับอีสานใหม่ (New Isan)								
สร้างความร่วมมือกับประเทศใน GMS ด้านการศึกษา สร้างความร่วมมือกับประเทศใน GMS ด้านศิลปวัฒนธรรม สร้างความร่วมมือกับประเทศใน GMS ด้านระบบบริการสุขภาพ สร้างความร่วมมือด้านการท่องเที่ยว	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,500,000	96,000	OKR-66	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการร่วมกับประเทศใน GMS	2	42.50	1. เทศกาลหนังเมืองแคน 2. GMS Wisdom Hub ให้บริการสารสนเทศเกี่ยวกับข้อมูลของประเทศในเขตอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
กลยุทธ์ 4. สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น								
สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง มี.ค 68	180,000	67,000	OKR-67	การจัดอันดับของ THE หรือ QS World University Ranking หรือ Academic Ranking อื่น ๆ	5	100.00	Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ที่สถาบันการศึกษาในประเทศไทยและทั่วโลกให้การยอมรับ ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย World University Rankings 2025 ซึ่งมีสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการจัดอันดับทั้งสิ้น 1,907 แห่ง จาก 108 ประเทศ โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น คะแนนภาพรวมสูงขึ้นกว่าในปีที่ผ่านมา ถูกจัดเป็นอันดับ 1001-1200 ของโลก และอันดับ 5 ของประเทศไทย
				OKR-68	จำนวนสาขาวิชาของ มข. ได้รับการจัดอันดับ โดยการจัดอันดับของ THE หรือ QS World University Ranking หรือ Academic Ranking อื่น ๆ	8	97.14	1. Education studies 401-500 2. Life science 601-800 3. Computer Science 601-800 4. Business & Economics 601-800 5. Medical & Health 601-800 6. Social science 801-1000 7. Engineering 801-1000 8. Physical scince 801-100

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
กลยุทธ์ 5. สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment) และส่งเสริมการรับรู้ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในระดับโลก (visibility on global stage)								
สนับสนุนทุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาทั้งส่วนที่ออกไปศึกษาต่อ และส่วนที่เข้ามา ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Outbound & Inbound exchange fund)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,750,000	207,611	OKR-69	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาแบบ Non-degree ทั้ง Outbound และ Inbound ระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	1,180	45.18	ปี 2567 มีนักศึกษาแบบ non-degree จำนวน 2,114 คน ค่าเป้าหมายปี 2568 : เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (+106 คน) = ค่าเป้าหมาย 2,220 คน • ไตรมาส 1 จำนวน 581 คน หรือร้อยละ 26.17 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 14 ม.ค.68) [Non-degree-inbound = 70, Non-degree-outbound = 111, Learner-inbound = 255, Learner-outbound = 145) • ไตรมาส 2 จำนวน 1,180 คน หรือร้อยละ 53.15 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 20 มี.ค.68) [Non-degree-inbound = 75, Non-degree-outbound = 224, Learner-inbound = 373, Learner-outbound = 508)
สนับสนุนการจัดสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ		1,040,000	173,468					
ส่งเสริมสมรรถนะสากลให้แก่บุคลากร เพื่อความเป็นนานาชาติ		980,000	55,400					
ยุทธศาสตร์ 10. การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และการชี้นำสังคม							0	
กลยุทธ์ 1. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกัน								
การใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดคุณลักษณะและราคากลาง ของพัสดุ ครุภัณฑ์ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	450,000	26,200	OKR-70	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ: ITA โดยสำนักงานป.ป.ช. (ร้อยละ)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมินในช่างเดือน สิงหาคม - กันยายน ของทุกปี
การสร้างระบบการขอใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้มีความสะดวกรวดเร็ว และการป้องกันไม่ให้นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว								
การวางระบบร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน								
การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง								
การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการแก่บุคคลภายนอก								
โครงการสร้างกลไกการเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริต และสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร								
นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (OIT) มาใช้ในการบริหารงานทั่วทั้งมหาวิทยาลัย	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	200,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-71	ผลการประเมิน OIT	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมินในช่างเดือน สิงหาคม - กันยายน ของทุกปี
กลยุทธ์ 2. สื่อสารภาพลักษณ์ และความเชื่อถือของมหาวิทยาลัยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชน (Promote Trustworthiness from community and Role model)								
การสร้างความเชื่อมั่นจากชุมชน ด้านการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาลตามหลักการประเมิน EIT	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	300,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-72	ผลการประเมิน EIT	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมินในช่างเดือน สิงหาคม - กันยายน ของทุกปี กำหนดประเมินผล EIT ส่วนที่ 1 (Public) 15 คะแนน 400 ชุด เก็บข้อมูลภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2568 กำหนดประเมินผล EIT ส่วนที่ 2 (Survey) 15 คะแนน 50 คน ป.ป.ช. Survey ในวันที่ 23 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุมสารสิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการสื่อสารแบบ								
โครงการพัฒนาความสัมพันธ์กับชุมชนและเครือข่ายพันธมิตร	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	250,000						
การเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลตามหลักการประเมิน IIT	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	300,000	1,990	OKR-73	ผลการประเมิน IIT	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ รอผลการประเมิน IIT
กลยุทธ์ 3. ตอบสนองและชี้นำสังคม (Social Advocacy)								
สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนด้านการ เป็นผู้นำแนวคิดและการแก้ปัญหาสังคม	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	850,000	88,400	OKR-74	การประเมิน Community trust (ประชาชนทั่วไป)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ ส่วนโครงการที่กองสื่อสารองค์กรรับผิดชอบ จะประเมินผลในเดือนกันยายน ของทุกปี
โครงการพัฒนาสื่อวีดิทัศน์เพื่อการชี้นำสังคมในบทบาทมหาวิทยาลัยขอนแก่น								

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		รหัส OKR	ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)	ผลงาน ไตรมาส 2	ร้อยละความสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		งบที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบ					
ยุทธศาสตร์ 11. เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาสังคม							62.5	
กลยุทธ์ 1. โครงการขนาดใหญ่ที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง (Intelligent Risk Projects: Flagship Projects)								
โครงการ KKU Park and Campus Village - Complex KKU - ที่พักนักศึกษา - ที่พักบุคลากร - ลานจอดรถ (Car park)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	110,000,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-75	ความก้าวหน้าโครงการ KKU Park and Campus Village	อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	0	ประเมินสิ้นปี อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
โครงการ Spin – off Company - โรงงาน Battery	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	1,500,000	19,144	OKR-76	รายได้รวมที่เกิดขึ้นจาก Spin – off Company (ล้านบาท)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ สรุปรายได้รวมที่เกิดขึ้นจาก Spin – off Company เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
โครงการเขตนวัตกรรมการแพทย์และส่งเสริมสุขภาพมหาวิทยาลัยขอนแก่น และส่วนต่อขยาย	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	4,512,464	210,928	OKR-77	ความก้าวหน้าโครงการเขตนวัตกรรมการแพทย์และส่งเสริมสุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และส่วนต่อขยาย	2	40.00	ความก้าวหน้าของโครงการ wellness Phase 2 สนับสนุนและขับเคลื่อนนโยบาย -กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายอย่างเป็นรูปธรรมร่วมกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ และ เอกชน -ลงนาม TOR จัดทำระบบฐานข้อมูล Functional Directories ของอุตสาหกรรมส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนกับบริษัท อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน -ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยเรื่องการขับเคลื่อนมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารภายใต้วิถี SAN เมืองขอนแก่นสู่เมืองสุขภาพดี
กลยุทธ์ 2. โครงการความร่วมมือของหลายหน่วยงาน (Creative Coordinating Projects)								
โครงการ AI in Healthcare	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	200,000	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-78	จำนวน AI ที่พัฒนาขึ้น (สะสม)	4	85.00	1. Application โรคหนังแข็ง ศ.ชิงชิง ฟูเจริญ คณะแพทยศาสตร์ 2. KKU AI Measurement Acetabular Cup Angle นายสันติชัย จันทร์สมัคร คณะวิศวกรรมศาสตร์ 3. โปรแกรม KKU Healthy Life นายพงศ์พันธ์ คำสิงห์ กองทรัพยากรบุคคล 4. แอปพลิเคชัน VC follow up นางสาวขวัญกมล ลาดเสนา คณะพยาบาลศาสตร์
โครงการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart Farming)	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	450,000	10,800	OKR-79	มูลค่าสินค้าที่ขายได้ในระบบ (ลบ.)	ประเมินสิ้นปี	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ 1. กลุ่มปลูกผักเพื่อการค้าตำบลสระแก้ว 2. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์นาภูตำบลหนองห้าง 3. ห่วงโซ่คุณค่าผักปลอดภัย : กระนวนโมเดล
โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้าน Biopharma	เริ่ม 1 ต.ค. 67 ถึง ก.ย. 68	106,600	ยังไม่เบิกจ่าย	OKR-80	มูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ (ล้านบาท)	ประเมินสิ้นปี	0	ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

1.2 ผลการดำเนินงานงบประมาณ ตามประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าหมายผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พบว่า มีผลการดำเนินงานบรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งสิ้น 3 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ (2) จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด : จำนวน Start up ที่ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ใช้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับคุณภาพของชุมชน สังคม, ผลสัมฤทธิ์ (3) จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด : ผลงานการให้บริการรักษาพยาบาล ได้มาตรฐานวิชาชีพและสร้างองค์ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของชุมชน สังคม ประเทศ และตัวชี้วัด : จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ดังแสดงข้อมูลตามตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ 3 ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบุตามเอกสาร พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ตามประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
(1) ผลสัมฤทธิ์: ประชาชนทุกวัยทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสทางการศึกษาและมีการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตลอดจนมีทักษะและศักยภาพที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์			
ตัวชี้วัด: ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	85	76.03
นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิต	ร้อยละ	90	88.60
(2) ผลสัมฤทธิ์: ยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจโดยใช้กำลังคนสมรรถนะสูง วิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและเทคโนโลยี และพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล			
ตัวชี้วัด: จำนวน Start up ที่ใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ที่ใช้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับคุณภาพของชุมชน สังคม	เรื่อง	12	22
ตัวชี้วัด: จำนวนผู้ประกอบการเข้ารับการถ่ายทอดความรู้และบ่มเพาะเพื่อพัฒนานักนวัตกรรุ่นใหม่แบบครบวงจร	คน	1,500	480
(3) ผลสัมฤทธิ์: การให้บริการรักษาพยาบาล ได้มาตรฐานวิชาชีพ และสร้างองค์ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของชุมชน สังคม ประเทศ			
ตัวชี้วัด: จำนวนผลงานการให้บริการรักษาพยาบาลได้มาตรฐานวิชาชีพ และสร้างองค์ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของชุมชน สังคม ประเทศ	เรื่อง	120	126
จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์	ศูนย์	5	5

ส่วนที่ 2
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

2.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์

งบประมาณรายจ่าย มหาวิทยาลัยขอนแก่นจัดทำขึ้นภายใต้แนวทางระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance-Based Budgeting System: SPBBS) เพื่อให้หน่วยปฏิบัติมีความคล่องตัวในการจัดทำและบริหารงบประมาณ และเกิดผลงานตามยุทธศาสตร์สอดคล้องการการพัฒนาประเทศ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 –2570) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568–2571

นโยบายการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำและการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการใช้งบประมาณทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนงานต่าง ๆ รวมถึงใช้เป็นแนวทางการกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของชาติ นโยบายของสภามหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการบริหารผลงานเชิงยุทธศาสตร์และการบูรณาการแผนงานโครงการให้เกิดความสอดคล้อง เชื่อมโยง และสนับสนุนซึ่งกันและกัน

ผลการดำเนินงานตามพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและแผนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์นั้น โดยในระหว่างกระบวนการบริหารงบประมาณ อาจมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้จ่ายงบประมาณจริง เพื่อให้งบประมาณที่มีอยู่เหมาะสมและเพียงพอต่อการนำไปใช้จ่ายตามสถานการณ์และความจำเป็นที่เกิดขึ้น พบว่า มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในภาพรวมร้อยละ 14.26 แบ่งเป็น ตามพันธกิจ ร้อยละ 15.58 และตามประเด็นยุทธศาสตร์ ร้อยละ 7.89 ของงบประมาณที่จัดสรร ดังรายละเอียดในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 4 แผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผน	ผล	ผลต่างแผนและผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1. พันธกิจ	**16,606,371,587.00**	**2,588,056,555.40**	**14,018,315,031.60**	**15.58**
ด้านการผลิตบัณฑิต	1,841,358,941.00	194,363,131.82	1,646,995,809.18	10.56
ด้านการวิจัย	88,213,530.00	19,954,319.40	68,259,210.60	22.62
ด้านการบริการวิชาการ	5,557,310,953.00	1,455,547,809.96	4,101,763,143.04	26.19
ด้านการบริหารจัดการองค์กร	9,115,667,163.00	917,847,568.22	8,197,819,594.78	10.07
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3,821,000.00	343,726.00	3,477,274.00	9.00
2. ประเด็นยุทธศาสตร์	**3,457,181,913.00**	**272,866,101.46**	**3,184,315,811.54**	**7.89**
ด้าน People : การส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม	**1,867,454,638.00**	**261,345,989.59**	**1,606,108,648.41**	**13.99**
1: ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา	369,921,405.00	31,406,299.30	338,515,105.70	8.49
2: ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย	1,273,779,333.00	126,994,357.36	1,146,784,975.64	9.97
3: ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	34,000,900.00	1,867,703.37	32,133,196.63	5.49
4: การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม	189,753,000.00	101,077,629.57	88,675,370.43	53.27
ด้าน Ecological : การรักษาระบบนิเวศ	**1,467,015,875.00**	**11,237,846.87**	**1,455,778,028.13**	**0.77**
5: ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร	584,919,535.00	6,479,950.55	578,439,584.45	1.11
6: สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน	587,104,720.00	0.00	587,104,720.00	0.00
7: สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่	141,619,400.00	0.00	141,619,400.00	0.00
8: ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	116,419,520.00	4,349,528.32	112,069,991.68	3.74
9: การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	36,952,700.00	408,368.00	36,544,332.00	1.11
ด้าน Spiritual : การปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น	**122,711,400.00**	**282,265.00**	**122,429,135.00**	**0.23**
10: การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และการชี้นำสังคม	4,657,400.00	0.00	4,657,400.00	0.00
11: เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา	118,054,000.00	282,265.00	117,771,735.00	0.24
รวมทั้งหมด (1+2)	**20,063,553,500.00**	**2,860,922,656.86**	**17,202,630,843.14**	**14.26**

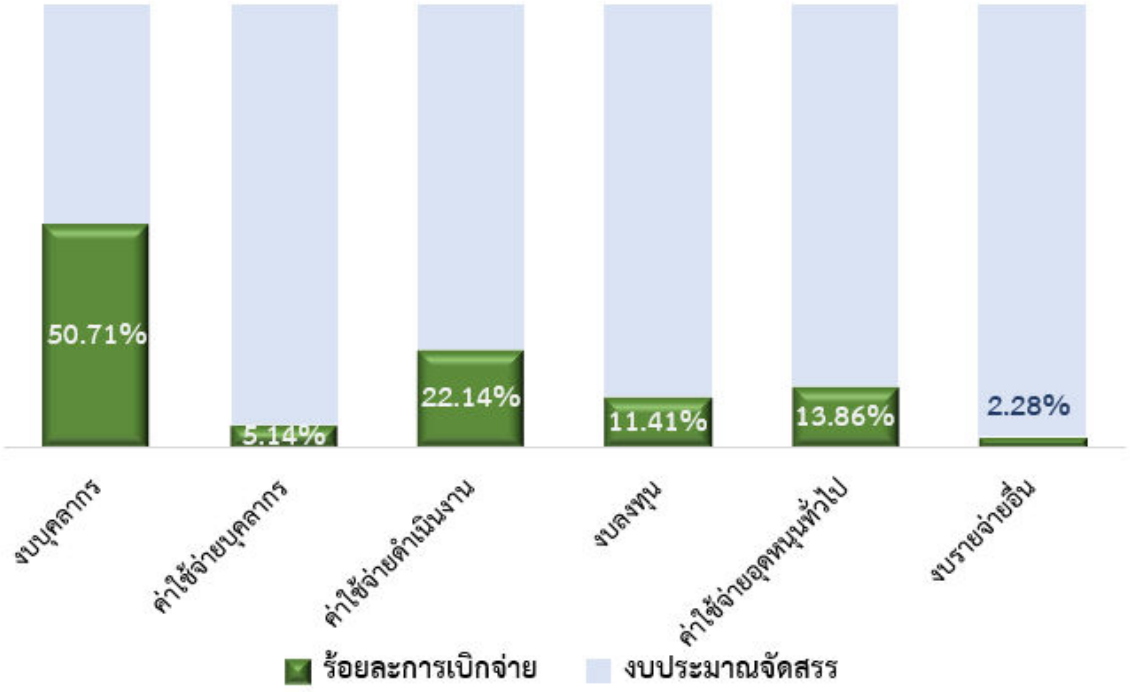
2.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามงบรายจ่าย

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยภาพรวมมีการเบิกจ่ายร้อยละ 14.26 จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เมื่อแบ่งตามงบรายจ่าย พบว่า งบบุคลากร เบิกจ่ายมากที่สุดร้อยละ 50.71 จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 118,768,915.25 บาท รองลงมาคือ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ร้อยละ 22.14 จำนวน 1,604,319,726.71 บาท ค่าใช้จ่ายอุดหนุนทั่วไป ร้อยละ 13.86 จำนวน 587,507,564.35 บาท งบลงทุน ร้อยละ 11.41 จำนวน 261,366,930.55 บาท ค่าใช้จ่ายบุคลากร ร้อยละ 5.14 จำนวน 271,419,958.00 บาท และงบรายจ่ายอื่น ร้อยละ 2.28 จำนวน 17,539,562.00 บาท และตามลำดับ

ตารางที่ 5 แผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568จำแนกตามงบรายจ่าย

ลำดับ	รายการ	งบประมาณจัดสรร	เบิกจ่าย	ผลต่าง	ร้อยละการเบิกจ่าย
1	งบบุคลากร	234,231,700.00	118,768,915.25	115,462,784.75	50.71
2	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	5,282,596,186.00	271,419,958.00	5,011,176,228.00	5.14
3	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	7,245,934,463.00	1,604,319,726.71	5,641,614,736.29	22.14
4	งบลงทุน	2,289,886,111.00	261,366,930.55	2,028,519,180.45	11.41
	- ครุภัณฑ์	874,553,131.00	289,975.00	874,263,156.00	0.03
	- สิ่งก่อสร้าง	1,415,332,980.00	261,076,955.55	1,154,256,024.45	18.45
6	ค่าใช้จ่ายอุดหนุนทั่วไป	4,240,180,914.00	587,507,564.35	3,652,673,349.65	13.86
7	งบรายจ่ายอื่น	770,724,126.00	17,539,562.00	753,184,564.00	2.28
	รวมเงิน	**20,063,553,500.00**	**2,860,922,656.86**	**17,202,630,843.14**	**14.26**

แผนภูมิที่ 1 ร้อยละผลการใช้จ่ายงบประมาณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำแนกตามงบรายจ่าย



ภาคผนวก ก

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(รอบ 6 เดือนระหว่างเดือนตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

จำแนกตาม 80 ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKR : Objective and Key Result)

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-01 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่จัดการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1J5jCJPoFfa98XnMAEefxsriXDYpOd-MP/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
กลยุทธ์	พัฒนาหลักสูตรสู่กระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-01 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่จัดการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm)	15.00		16.98		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	96.22
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	11.22
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
16.98

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์หรือแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ จำนวน 18 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตสาขาวิชาการเงินและเทคโนโลยีทางการเงิน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568) 2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567) 3. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารเภสัชกิจ(หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568) 4. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 5. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ผู้ประกอบการและโลจิสติกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 6. หลักสูตรเทคนิคการแพทยบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 7. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารธุรกิจ(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 8. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมแผนไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) 9. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์คลินิก (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) 10. หลักสูตรสารสนเทศศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 11. หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์และการออกแบบ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 12. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 13. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 14. หลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรม (หลักสูตรนานาชาติ พหุวิทยาการ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568) 15. หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการเมืองและการระหว่างประเทศ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2568) 16. หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 17. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568) 18. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568)

2. หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่จัดการเรียนการสอนในปีการศึกษานั้น ๆ จำนวน 106 หลักสูตร

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การเตรียมความพร้อมในการจัดการศึกษาของหลักสูตรตามกระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm)	131052-โครงการพัฒนาอาจารย์สู่กระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนทัศน์ใหม่	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,000,000.00	41,400.00
		131063-โครงการการพัฒนาออกแบบหลักสูตรตามกระบวนทัศน์ใหม่	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,500,000.00	-
		131065-การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามกระบวนทัศน์ใหม่ตามกรอบ KKU	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	21,600.00
2	การพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ทางด้านการศึกษา	131070-โครงการพัฒนากรอบมาตรฐานวิชาชีพสำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น (KKUPSF 2024)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-
3	โครงการ KKUiLT เพื่อพัฒนาอาจารย์ทางด้านการศึกษา	131061-การพัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,000,000.00	17,100.00
4	การให้รางวัลหลักสูตรและอาจารย์ที่มีผลงานดีเด่นด้านการจัดการศึกษาตามกระบวนทัศน์ใหม่	130974-โครงการส่งเสริมความผูกพันของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์และบริการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100,000.00	1,500.00
		127989-โครงการพัฒนาคณาจารย์สู่มาตราฐานวิชาชีพเพื่อการสอนและการสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	10,000.00	-
		127773-โครงการแข่งขันทางวิชาการภายในหลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	20,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-02 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะด้าน Generative AI
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JEaP9iMPTmEo2qLUjEfhrSDo0EwDYcoc/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนาหลักสูตรสู่กระบวนทัศน์ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Learning paradigm)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-02 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีทักษะด้าน Generative AI	50.00		ประเมินสิ้นปี		

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
ดำเนินการสำรวจนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะ หรือทดสอบเกี่ยวกับ Generative AI ในช่วงไตรมาส 4

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	พัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีให้มีทักษะด้าน Generative AI	131053-โครงการอบรมพัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้าน Generative AI สำหรับบุคลากรและนักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	600,000.00	-
		131051-Generative AI in Education, Research, and Management	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,050,000.00	-
		127744-โครงการกิจกรรมทักษะทางดิจิทัล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	30,000.00	20,400.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-03 จำนวนหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JNhQwF6Dr4cDmW7E03rZ3A7apjby6byP/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	จัดการศึกษาตลอดชีวิตทุกช่วงอายุเพื่อ Reskill/ Upskill/Relearn/Unlearn

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-03 จำนวนหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต	55.00		38		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	58.73
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-26.27
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
38.00

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

จำนวน 38 หลักสูตร ผู้เข้าศึกษา 1197 คน
(1) เลเซอร์วิทยาทางทันตแพทยศาสตร์ 1 คน (2) ปฏิบัติการเลเซอร์ทางทันตแพทยศาสตร์ 1 คน (3) เทคโนโลยีการตลาดเบื้องต้น 65 คน (4) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบริการ 23 คน (5) การเป็นผู้ประกอบการ 69 คน (6) การจัดการเชิงสร้างสรรค์ 22 คน (7) วิทยาการระบาดสำหรับพยาบาล 7 คน (8) การผดุงครรภ์ 2 คน (9) ปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพครอบครัวในชุมชน 2 คน (10) การฝึกประสบการณ์ทางการพยาบาลในต่างประเทศ 2 คน (11) ปฏิบัติการผดุงครรภ์ 4 คน (12) วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัยทางการพยาบาล 3 คน (13) ระบบสุขภาพและภาวะผู้นำทางการพยาบาล 3 คน (14) ทฤษฎีพื้นฐานและกระบวนการพยาบาลสำหรับการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 5 คน (15) รูปแบบการบำบัดทางการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 5 คน (16) ปฏิบัติการพยาบาลรวบยอด 2 คน (17) เริ่มต้นสร้างฐานข้อมูลสมัยใหม่NoSQL ง่ายๆด้วย MongoDB 1 คน (18) ABCD สำหรับทุกวิชาชีพ 2 คน (19) ทฤษฎีพัฒนาการและการจัดการศึกษาที่เกี่ยวกับการเมืองและการปกครอง 8 คน (20) การวางแผนและการจัดการเมืองอย่างยั่งยืน 6 คน (21) การจัดการวิสาหกิจดิจิทัลสำหรับการบริการสาธารณะ 5 คน (22) การค้นหาองค์ความรู้ในกิจการสาธารณะ 9 คน (23) สัมมนาเพื่อการพัฒนานวัตกรรมในกิจการสาธารณะ 1 คน (24) การเขียนแบบวิศวกรรม 47 คน (25) การเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ 73 คน (26) การพัฒนาทักษะทางวิศวกรรม 36 คน (27) ระเบียบวิธีวิจัยทางวิศวกรรมศาสตร์และการจัดการนวัตกรรม 8 คน (28) นาโนเทคโนโลยีสำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม 4 คน (29) กระบวนการเพิ่มมูลค่ากากของเสียและการควบคุมมลพิษ 5 คน
(30) อุณหพลศาสตร์ทางวิศวกรรมเคมีขั้นสูง 5 คน (31) วิศวกรรมปฏิกิริยาเคมีขั้นสูง 5 คน (32) Learning Transformation for Educators: Module 1. 279 คน Module 2. 77 คน (33) Trustworthy and Responsible AI 254 คน (34) Advance Life Plan 48 คน (35) Education Transformation for Leadership 74 คน (36) Circadian Home Design 30 คน (37) Talking to the Camera (38) Role of Educator in AI Era 4 คน

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การจัดทำหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิตที่สร้างทักษะให้ผู้เรียนในรูปแบบ Micro-credential หรือการเทียบหน่วยกิตกับการศึกษาในระบบได้	131066-การสร้างวิชาศึกษาทั่วไปรองรับการเรียนการสอนแบบออนไลน์สู่การจัดการศึกษาตลอดชีวิต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-
		130984-โครงการสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) ด้าน Life skill แก่นักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ	40,000.00	-
		130986-โครงการสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) ด้าน Occupational skill สำหรับนักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	-
		130987-โครงการสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (lifelong learning) ด้าน Inspirational activity แก่นักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ	40,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-04 จำนวนผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	คน
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JRPzUnv77C223-iZsMVs2XYuRxkWiQFF/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	จัดการศึกษาตลอดชีวิตทุกช่วงอายุเพื่อ Reskill/ Upskill/Relearn/Unlearn

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-04 จำนวนผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต	4000		1197		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด		ร้อยละความสำเร็จ :	29.93	ผลรวมไตรมาส 1-4
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-55.08	1197.00
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

รายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏดัง OKR-03

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การพัฒนาระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) รวมทั้งการออกใบรับรอง (Certification)	131064-การพัฒนาฐานข้อมูลคลังหน่วยกิตเพื่อการเชื่อมโยงคลังหน่วยกิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น (KKU Credit Bank) กับระบบต้นแบบคลังหน่วยกิตกลาง สป.อว. ประจำปีงบประมาณ 2568	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-
		126366-โครงการพัฒนาระบบการเรียนที่รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการเก็บเครดิตสะสม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,200,000.00	-
		130855-โครงการขยายการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพระบบคลังหน่วยกิต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-05 จำนวนหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคม (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JV8J_724hxyVmenccAyYnpqKifvOvWdl/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนาหลักสูตรใหม่ (New Curriculum) ตามความต้องการของสังคม

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-05 จำนวนหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคม (สะสม)	1	ประเมินสิ้นปี			

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

หลักสูตร ปี 2568 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
หลักสูตร ปี 2567
1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมเซมิคอนดักเตอร์
หลักสูตร ปี 2566
1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์แบตเตอรี่และพลังงานใหม่
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาการข้อมูลและสารสนเทศศาสตร์ทางสุขภาพ
3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประกอบอาหาร
4. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารโรงพยาบาล"

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การจัดทำหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องตามความต้องการของประเทศตาม12S -Curve และ Global Mega Trends เช่น Quantum Physics, Quantum Computing, Semiconductor, Gerontology, Nuclear fusion	130656-โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ของนักศึกษาในหลักสูตรวิศวกรรมระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และปัญญาประดิษฐ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	20,000.00	-
		127952-โครงการนิเทศน์สหกิจนักศึกษาตาม MOU ภายใต้หลักสูตรวิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	45,000.00	-
		130631-โครงการพัฒนาทักษะที่จำเป็นหลักสูตรวิศวกรรมระบบอัตโนมัติฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	140,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-06 จำนวนหลักสูตรใหม่ใน KKU Academy
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	หลักสูตร
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JWWvV-oLYq-ueDOiib585sMHldhb5yph/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for International Affairs

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	จัดการศึกษารูปแบบใหม่ (KKU Online Learning) โดย KKU Academy

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-06 จำนวนหลักสูตรใหม่ใน KKU Academy	5	1	2		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : -34.00	3
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. การเตรียมสถานที่ครุภัณฑ์และบุคลากรใน KKU Academy
- ด้านการจัดเตรียมสถานที่ อยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดครุภัณฑ์ ซอฟต์แวร์เพื่อการผลิตหลักสูตร และการบำรุงรักษาเพิ่มเติม
- ด้านการพัฒนาบุคลากร อยู่ระหว่างวางแผนเพื่อจัดการสัมมนาคณะทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน KKU Academy ทั้งนี้ ได้จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลทางด้านการศึกษาด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking for Digital Innovation in Education) เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะของบุคลากรให้พร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต (Future Skills)

2. การจัดทำหลักสูตรของ KKU Academy
สถาบัน KKU Academy ดำเนินการผลิตและเผยแพร่หลักสูตรในไตรมาสที่ 2 จำนวน 2 หลักสูตร คือ KA009 - Talking to the Camera และหลักสูตร KA010 บทบาทของผู้สอนในยุค AI

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การเตรียมสถานที่ครุภัณฑ์และบุคลากรใน KKU Academy	**1. การเตรียมสถานที่ครุภัณฑ์และบุคลากรใน KKU Academy** จำแนกเป็นโครงการที่เกี่ยวข้อง 3 โครงการ ดังนี้ **1.1 โครงการครุภัณฑ์ ซอฟต์แวร์เพื่อการผลิตหลักสูตร และการบำรุงรักษา (900,000 บาท)** อยู่ระหว่างการกำหนดครุภัณฑ์ในสำนักงาน เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่ยังขาดสำหรับการผลิตหลักสูตร และปรับปรุงสถานที่ให้พร้อมใช้งานในพื้นที่ส่วนที่เหลือ โดยผ่านที่ประชุมคณะทำงานเพื่อผลิตหลักสูตรฯ ครั้งที่ 3/2568 แล้ว เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 **1.2 โครงการสัมมนาคณะทำงานเพื่อผลิตหลักสูตร และจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน KKU Academy (300,000 บาท)** อยู่ระหว่างวางแผนเพื่อจัดการสัมมนาคณะทำงาน ทั้ง 2 ครั้ง เพื่อพัฒนาบุคลากร สะท้อนผลการดำเนินงาน และวางแผนการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2569 **1.3 โครงการพัฒนาทักษะของบุคลากรให้พร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต (Future Skills) (170,000 บาท)** จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลทางด้านการศึกษาด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking for Digital Innovation in Education) เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ตลอดจนคณะทำงานเพื่อจัดทำหลักสูตร เพื่อเรียนรู้กระบวนการคิดและการออกแบบนวัตกรรมสำหรับพัฒนาและสนับสนุนการศึกษา ตลอดจนงานส่วนอื่น ๆ ในสถาบัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,370,000.00	32,973.00

2	การจัดทำหลักสูตรของ KKU Academy	**2. การจัดทำหลักสูตรของ KKU Academy** จำแนกเป็นโครงการที่เกี่ยวข้อง 5 โครงการ ดังนี้ **2.1 โครงการผลิตหลักสูตรการเรียนการสอนออนไลน์ (950,000 บาท)** - จัดทำและเผยแพร่หลักสูตร 3 หลักสูตร ดังนี้ 1) KA008 - Circadian Home Design โดย Prof.Michael Siminovitch - Department of Design, the University of California, Davis. 2) KA009 - Talking to the Camera โดยอาจารย์ Duncan Foster คณะศิลปกรรมศาสตร์ (อยู่ระหว่าง post-production ขั้นตอนสุดท้ายก่อนนำขึ้นระบบ) 3) KA010 - บทบาทของผู้สอนในยุค AI (อยู่ระหว่าง post-production ขั้นตอนสุดท้ายก่อนนำขึ้นระบบ) - เตรียมการผลิตหลักสูตร 1) การเป่าแคน ร่วมกับอาจารย์พงศพร อุปนิ (อันแคนเขียว) ผู้เชี่ยวชาญเรื่องแคนที่มีผลงานและการแสดงระดับโลก (อยู่ในระหว่างการเตรียมเนื้อหาหลักสูตรก่อนการถ่ายทำ) - regional touch 2) Learn Thai Feel Thai ร่วมกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (อยู่ในระหว่างการหารือข้อตกลงร่วมกัน โดยมีกรอบเนื้อหาแล้ว) เพื่อขยายสู่กลุ่มผู้เรียนต่างชาติ - regional touch 3) International Pathology Course ร่วมกับสาขาวิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ Cleveland University (อยู่ในขั้นตอน post production) - local learners 4) Lighting Design ร่วมกับ Prof.Michael Siminovitch และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็นหลักสูตรที่ผลิตร่วมกับการแข่งขันการออกแบบไฟ เพื่อนำร่องการผลิตหลักสูตร hybrid ต่อไปในอนาคต - local learners 5) หลักสูตรและสารคดีร่วมกับสถาบันขงจื่อ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (อยู่ระหว่างหารือกรอบหลักสูตร) - regional touch 6) Your Wellness หลักสูตรบูรณาการสาขาวิชาต่างๆทั้งในและนอกสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อสร้างสุขภาวะ - local & regional touch - การผลิต KKU Academy Cast เป็น Video Podcast ภาคภาษาอังกฤษ โดยได้ดำเนินการมาแล้ว 2 ตอน (ยังไม่ได้เผยแพร่) 1) Thermoelectric : The New Energy Revolution โดย ศ.ดร.สุปรีดิ์ พินิจสุนทร (อยู่ในขั้นตอนสุดท้ายของ post production เตรียมเผยแพร่) 2) Molam : from culture to creative economy โดย ผศ.ดร.ศิริศักดิ์ เหล่าจันขาม (อยู่ในขั้นตอน post production) **2.2 โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบจัดการการเรียนการสอนออนไลน์ (LMS) และพัฒนานวัตกรรมเพื่อการผลิตหลักสูตรออนไลน์ (400,000 บาท)** - การเตรียมระบบการชำระเงินของผู้เรียนในระบ LMS เพื่อรองรับสำหรับหลักสูตรที่มีการเก็บค่าลงทะเบียน หรือ ค่าใบประกาศนียบัตร - การพัฒนาระบบหลังบ้าน เพื่อรองรับการจัดการปัญหา LMS - การพัฒนา mobile application สำหรับผู้เรียน KKU Academy - นวัตกรรมสนับสนุนการสร้างประสบการณ์เรียนรู้ **2.3 โครงการ KKU Academy Talk (35,000 บาท)** - KKU Academy Talk ครั้งที่ 3 ห้องเรียนสีชมพู โดย คุณสัญญา มัครินทร์ และคุณขวัญยืน เกตุหนู วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 - KKU Academy Talk ครั้งที่ 4 หมอลำและดนตรีอีสาน โดย อาจารย์ ดร.อาทิตย์ กระจ่างศรี และคุณอภิสิทธิ์ แสงโรงชา ร่วมกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริศักดิ์ เหล่าจันขาม วันที่ 25 ธันวาคม 2567 - KKU Academy Talk ครั้งที่ 5 เดิมใจ ให้ตน โดย รศ.ดร.ทพญ.สุวดี เอื้ออรัญโชติ และ ผศ.ภาณุ อุดมเพทายกุล กำหนดจัดวันที่ 20 มีนาคม 2568 **2.4 โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่หลักสูตร (250,000 บาท)** - การประชาสัมพันธ์หลักสูตรผ่านสื่อออนไลน์ และการประชาสัมพันธ์ตามกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตร - Roadshow ร่วมกับกองการต่างประเทศในงาน The 30th China International Education Exhibition Tour (CIEET 2025) เมืองกวางโจว สาธารณรัฐประชาชนจีน **2.5 โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาออนไลน์กับสถาบันต่างประเทศ (600,000 บาท)** - การเข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติด้านการศึกษา เรื่อง Rewilding Higher Education: Challenging Teaching and Learning Paradigms ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 30 กันยายน - 3 ตุลาคม 2567 - กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนสำหรับการพัฒนาสถาบัน KKU Academy 'Special program to explore future developments in wellness education and lighting design' โดย Prof. Michael Siminovitch และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในวันที่ 24 และ 26 กุมภาพันธ์ 2568	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,235,000.00	66,705.45

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

1. ด้านการผลิตหลักสูตรและสื่อการเรียนรู้
   - การดำเนินการบางหลักสูตร ล่าช้ากว่าตามแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจากผู้เชี่ยวชาญต่างมีภาระงานมาก และจัดการเวลาค่อนข้างลำบาก
   - ปริมาณงานมาก แต่จำนวนบุคลากรยังมีจำกัด เมื่อเทียบกับการเติบโตของปริมาณงานตามเป้าหมาย
2. ด้านการบริหารจัดการ
   - ผู้บริหารมีงานประจำในตันสังกัดมาก ทำให้ไม่สามารถกำกับติดตามการทำงานในสถาบันได้อย่างเต็มที่และต่อเนื่อง
   - บุคลากรประจำไม่มีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้า ในขณะที่ภาระงานมีความหลากหลาย ทำให้การตัดสินใจบางครั้งล่าช้า

แนวทางการแก้ปัญหา

1. ด้านการผลิตหลักสูตรและสื่อการเรียนรู้
   - กำหนดภาระงานและเวลาให้ชัดเจน รวมทั้งพิจารณาออกแบบค่าตอบแทนที่เหมาะสม
   - รับบุคลากรเพิ่มเติมให้ได้ตามแผนอย่างเพียงพอ โดยในระหว่างที่ยังมีไม่พอ ดำเนินการโดยใช้วิธีจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญ หรือหน่วยงานภายนอก ในรูปแบบการจ้างเหมา
   - ศึกษาวิจัย เพื่อนำเทคโนโลยีมาช่วยเหลือในการทำงาน เช่น การใช้ AI
2. ด้านการบริหารจัดการ
   - จัดทำข้อตกลงภาระงานให้ชัดเจนกับหน่วยงานต้นสังกัด
   - จัดทำแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้สามารถประสานงานกันได้ต่อเนื่อง
   - มอบอำนาจการตัดสินใจ และกำหนดภาระงานให้ชัดเจน รวมทั้งวางแผนการจัดระบบการทำงานในหน่วยงานในอนาคต ให้มีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าเพิ่มเติม

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-07 ร้อยละผลงานวิจัยของ นศ. ที่ได้ตีพิมพ์ใน Q1-Q2 เมื่อเทียบกับจำนวนผลงานวิจัยของ นศ. ทั้งหมด
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JWy-fneNNmmHLNr2qS04CAkRwPOWzQYF/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
กลยุทธ์	พัฒนาบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-07 ร้อยละผลงานวิจัยของ นศ. ที่ได้ตีพิมพ์ใน Q1-Q2 เมื่อเทียบกับจำนวนผลงานวิจัยของ นศ. ทั้งหมด	20.00		20.77		

		ร้อยละความสำเร็จ :	88.27	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	3.27	20.77
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ผลงานวิจัยของ นศ. ระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้ตีพิมพ์ใน Q1-Q2 จำนวน 38 ผลงาน
เทียบกับจำนวนผลงานวิจัยของ นศ. ทั้งหมด จำนวน 183 ผลงาน คิดเป็นร้อยละ 20.77

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	พัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพสูงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็น Global and Frontier Research U.	130997-โครงการพัฒนาระบบบูรณาการผลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่นในรูปแบบดิจิทัลในคลังปัญญา (Institutional Repository)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	-
		130662-โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	140,000.00	55,110.00
		126139-โครงการพัฒนางานวิจัยและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (joint บัณฑิตวิทยาลัย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	-
		126699-โครงการพัฒนาคณาจารย์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	350,000.00	-
		127749-โครงการพัฒนาคุณภาพงานวิจัยของ นศ.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	5,000.00	2,459.00
2	การเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก	125490-อุดหนุนกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,800,000.00	20,411.00
		127771-โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการเพื่อส่งเสริมทักษะด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ ด้านวิจัย (หลักสูตรบัณฑิตศึกษา)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	30,000.00	-
		123885-โครงการสนับสนุนการทำวิจัยของนักศึกษาที่มีผลการเรียนดี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	80,000.00	74,000.00
3	เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอกที่มีคุณภาพหรือศักยภาพสูงที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และมีจุดเด่นระดับแนวหน้าของโลก	130952-โครงการปรับกลยุทธ์การรับเข้าหลายมิติเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาบัณฑิตศึกษา จากนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,300,000.00	524,130.00
		130954-โครงการส่งเสริม Soft skill ต่อการทำวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,000,000.00	113,835.00
4	ปิดหรือยุบรวมหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่รับนักศึกษาไม่ได้ตามแผนการรับต่อเนื่อง 3 ปี	ปิดหรือยุบรวมหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่รับนักศึกษาไม่ได้ตามแผนการรับต่อเนื่อง 3 ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-08 ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิตในกลุ่มบริษัท 10 อันดับ ชั้นนำของประเทศ
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1J14ld_qNnTJ1FTy15G32mcFqPIc2F9s0/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Student Development and Alumni Relation

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (21st Century skills)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-08 ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิตในกลุ่มบริษัท 10 อันดับ ชั้นนำของประเทศ	4.00		4.93		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	104.76	ผลรวมไตรมาส 1-4
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	19.76	4.93
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ข้อมูลสำรวจโดยกองยุทธศาสตร์ บัณฑิตที่จบปีการศึกษา 2566
กลุ่มธนาคารพาณิชย์ชั้นนำ 39 คน
กลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนขนาดใหญ่ของประเทศ 43 คน
กลุ่มบริษัทกิจการโทรคมนาคม 10 คน
บริษัท การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (ปตท.) จำกัด (มหาชน) (PTT) 2 คน
บริษัท ซีพี จำกัด (มหาชน)(CP) 64 คน
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด (Mitr Phol Group) 3 คน
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด(SCG) 3 คน
บริษัท ผู้ผลิตและจำหน่ายเครื่องดื่มไทยเบฟเวอเรจ(Thai Bev) 2 คน
รวม 166 คน (สำรวจบัณฑิตมีงานทำ 3370คน) คิดเป็น 4.93%

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การจัดกิจกรรมเพื่อฝึกทักษะให้กับนักศึกษา โดยเน้น 4 ทักษะพิเศษ ดังนี้ - ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ (Computing & ICT literacy) - ทักษะการตระหนักรู้ทางสังคม (Social awareneSO) - ทักษะการสื่อสาร (Communications) - ทักษะความเป็นผู้นำ และการประสานความร่วมมือ (Leadership and Collaboration)	1. จัดทำแบบสำรวจข้อมูลสอบถามข้อมูลไปยังคณะและส่วนงานต่างๆ 2. นักศึกษาที่ฝึกประสบการณ์ในบริษัทชั้นนำ (เพิ่มโอกาสการได้งานทำในบริษัทเพิ่มมากขึ้น) 2. การสร้างความร่วมมือในการศึกษาดูงาน ทำกิจกรรม ทำโครงการร่วมกับบริษัทชั้นนำเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำของนักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-
		126751-โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	9,860.00
		125883-โครงการสร้างทักษะใหม่นักศึกษาเพื่อก้าวสู่โลกธุรกิจศตวรรษที่ 21	อยู่ระหว่างดำเนินการ	756,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-09 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการประเมินทักษะต่อนักศึกษาที่เข้ารับการประเมิน
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1NNqw7GcpV_fSWWvWpSB8pHsV0D4ux7UX/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Student Development and Alumni Relation

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (21st Century skills)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-09 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการประเมินทักษะต่อนักศึกษาที่เข้ารับการประเมิน	70.00	ประเมินสิ้นปี			

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 681 คน และประเมินทักษะ เช่น
- ทักษะความเป็นผู้นำและการประสานความร่วมมือ (Leadership and Collaboration)
- ทักษะการตระหนักรู้ทางสังคม,ทักษะการสื่อสาร
- ทักษะความเป็นผู้นำและการประสานความร่วมมือ
- ทักษะความยืดหยุ่นและการปรับตัว
- ทักษะความยืดหยุ่นและการปรับตัว (Resilience and Flexibility)
- ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณและการคิดแก้ปัญหา

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การจัดกิจกรรมเพื่อฝึกทักษะให้กับนักศึกษา โดยเน้น 4 ทักษะพิเศษ ดังนี้ - ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ (Computing & ICT literacy) - ทักษะการตระหนักรู้ทางสังคม (Social awareneSO) - ทักษะการสื่อสาร (Communications) - ทักษะความเป็นผู้นำ และการประสานความร่วมมือ (Leadership and Collaboration)	1. จัดทำแบบสำรวจข้อมูลสอบถามข้อมูลไปยังคณะและส่วนงานต่างๆ 2. นักศึกษาที่ฝึกประสบการณ์ในบริษัทชั้นนำ (เพิ่มโอกาสการได้งานทำในบริษัทเพิ่มมากขึ้น) 2. การสร้างความร่วมมือในการศึกษาดูงาน ทำกิจกรรม ทำโครงการร่วมกับบริษัทชั้นนำเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำของนักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-
		126751-โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	9,860.00
		125883-โครงการสร้างทักษะใหม่นักศึกษาเพื่อก้าวสู่โลกธุรกิจศตวรรษที่ 21	อยู่ระหว่างดำเนินการ	756,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ปรับแบบฟอร์มการรายงานประเมินทักษะแยกตาม 4 ด้าน เพื่อจำแนกทักษะที่โดดเด่นและทักษะที่ต้องมีการติดตามและพัฒนาต่อไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-10 ร้อยละของนักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพจิตที่ได้รับการดูแล
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1NRSLeek-NIvVQQvUHXTuUCEVM_mSNNX-/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Student Development and Alumni Relation

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างสุขภาวะของนักศึกษาอย่างเป็นระบบ (Good Health & Well-being)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-10 ร้อยละของนักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพจิตที่ได้รับการดูแล	40.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
ประเมินสิ้นปี

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
มีผู้เข้ารับบริการให้คำปรึกษา MoreCare จำนวน 108 คน และโครงการ Dormitory Happy Life จำนวน 985 คน โดยมีสถานที่บริการให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา เช่น แผนกจิตเวช หน่วยปฐมภูมิ PCU123 KKU core care Learning mind NUKKU Cunseling

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	กิจกรรมสร้างความตระหนักของคณาจารย์ต่อการรับรู้ปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษา	131275-เทคนิคการให้คำปรึกษาและการดูแลเบื้องต้นแก่ผู้มีภาวะซึมเศร้าสำหรับบุคลากรประจำหอพักนักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	25,000.00	21,400.00
		131278-โครงการสร้างเสริมและดูแลสุขภาวะจิตของนักศึกษา (Student Well-being)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	150,000.00	-
		131279-โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการดูแลสุขภาพจิต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100,000.00	-
2	สร้างระบบการดูแลสุขภาพจิตของนักศึกษา ทั้งในส่วนกลางและคณะ	131277-พัฒนาระบบคัดกรองและดูแลสุขภาพจิต (KKU Morecare Application)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	-
3	สร้างระบบการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมของมหาวิทยาลัย				

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-11 จำนวนนักศึกษามข.ที่ทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาต่างชาติหรือสถาบันต่างประเทศ
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	คน
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1NLiTZ3VXHlAPffoO-eKaXkoyhW6i3wQu/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Student Development and Alumni Relation

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	ส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดมุมมอง และขีดความสามารถในการเป็นพลเมืองโลก (Global Perspective & Capability)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-11 จำนวนนักศึกษามข.ที่ทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาต่างชาติหรือสถาบันต่างประเทศ	1400.00	71			

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	4.31
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-80.69
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
71.00

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

จำนวน 71 คน ทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาต่างชาติหรือสถาบันต่างประเทศ เช่น
- อาสาสมัครผลิตสื่อ (Content Creator) ที่ผู้เข้าร่วมงานเป็นกรรมการบริหารของมหาวิทยาลัย ศิษย์เก่า แขกผู้มีเกียรติ คณาจารย์ที่เป็นชาวต่างชาติเข้าร่วมงาน
- เอกลักษณ์ไทยสืบสานแห่งศิลป์

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	โครงการส่งเสริมให้นักศึกษามี Global Life Skills โดยสร้างความร่วมมือกับชาวต่างชาติในการทำกิจกรรม	131269-โครงการเปิดโลกทัศน์นักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่ความเป็นสากล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,500,000.00	-
		- กิจกรรมเผยแพร่วัฒนธรรมของประเทศต่าง ๆ โดย องค์กรจากต่างประเทศหรือสถานฑูต			
		- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักศึกษาหรือชาวต่างชาติในไทย เช่น กิจกรรมต้อนรับนักศึกษาต่างชาติ			
		- การรับฟังความเห็นของนักศึกษาต่างชาติในมหาวิทยาลัย การเรียนภาษาจากนักศึกษาต่างชาติ โดยให้นับนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะนักศึกษาไทยเท่านั้น			
		- อาสาสมัครดูแลนักศึกษาหรือบุคลากรต่างชาติที่มาแลกเปลี่ยนหรือเป็นแขกต่างชาติของส่วนงานต่าง ๆ หรือเป็นพี่เลี้ยง เป็นที่ปรึกษา เป็นผู้อำนวยความสะดวก โดยได้รับมอบหมายจากส่วนงานที่เกี่ยวข้อง 1. KKU Honor night			
		- KKU Games (ชมรมและการแข่งขันกีฬา)			
		- องค์กรกิจกรรมนักศึกษา สโมสรนักศึกษา ชมรมหรือชุมนุม ที่มีสมาชิกหรือที่ปรึกษาเป็นชาวต่างชาติ ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน			
		131281-โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีความพร้อมสู่การเป็นพลเมืองโลก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมของ นศ.ต่างชาติ ในการมีส่วนร่วมหรือเป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ ของ ชมรม องค์กรกิจกรรม หอพัก

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-12 จำนวนบัณฑิตใหม่ที่ทำงานกับบริษัทต่างชาติหรือทำงานในต่างประเทศ หรือศึกษาต่อกับสถาบันต่างประเทศ
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	คน
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1N4mIXOh21gU2iTtRyMAqy6ql0UhP2hTM/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Student Development and Alumni Relation

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	1 : ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา (Education Transformation)
	กลยุทธ์	ส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดมุมมอง และขีดความสามารถในการเป็นพลเมืองโลก (Global Perspective & Capability)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-12 จำนวนบัณฑิตใหม่ที่ทำงานกับบริษัทต่างชาติหรือทำงานในต่างประเทศ หรือศึกษาต่อกับสถาบันต่างประเทศ	200		383		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	162.78	ผลรวมไตรมาส 1-4
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	77.78	383
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ข้อมูลการสำรวจโดยกองยุทธศาสตร์ บัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ เป็นบัณฑิตที่จบปีการศึกษา 2566
1.บัณฑิตที่ทำงานในบริษัทต่างชาติในประเทศไทยและต่างประเทศ จำนวน 358 คน
2. บัณฑิตที่กำลังศึกษาต่อในต่างประเทศ จำนวน 25 คน
รวม 383 คน

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการส่งเสริมการฝึกประสบการณ์ของนักศึกษาในต่างประเทศ	130661-โครงการพัฒนาทักษะการทำงานของนักศึกษา 1. นักศึกษาที่ฝึกประสบการณ์ในบริษัทต่างชาติหรือไปต่างประเทศ(มีโอกาสการได้งานทำในบริษัทเพิ่มมากขึ้น) 2. การสร้างความร่วมมือในการศึกษาดูงาน ทำกิจกรรม ทำโครงการร่วมกับบริษัทต่างชาติหรือสถาบันในต่างประเทศเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำของนักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	70,000.00	64,066.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

วางแผนในอนาคตสร้างการมีส่วนร่วมหรือสวัสดิการ กิจกรรมร่วมกับหอพักหรือศิษย์เก่า

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-13 จำนวนโครงการวิจัยใหม่ที่เป็นทิศทางและความต้องการของกระแสโลก
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	โครงการ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1N9TP42bzFmV8DVeR5oLOKpkeZ2yreYLR/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
กลยุทธ์	มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยแนวหน้าชั้นนำของโลก (Global and Frontier Research University)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-13 จำนวนโครงการวิจัยใหม่ที่เป็นทิศทางและความต้องการของกระแสโลก	3		5		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	141.67
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	56.67
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
5

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

โครงการวิจัยใหม่ที่เป็นทิศทางและความต้องการของกระแสโลก 5 Platform ประกอบด้วย
1. การผสมผสานระหว่างความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมนาโนกับการวิเคราะห์ที่ล้ำสมัย (Nano Solution Analytics/ Nano Vision Analytics/ Nano Insight Lab) (Zeta Sizer)
2. การวิเคราะห์หาชนิดและปริมาณเกรดอะมิโนในผลิตภัณฑ์ทาง การเกษตรและอาหาร (Amino acid analysis for agriculture and food product platform) (Amino Acid Analyzer)
3. กล้องจุลทรรศน์อิเล็กตรอนแบบส่องกราดชนิดฟิล์ดอิมิชชั่นสำหรับการศึกษาสภาพพื้น ผิวของตัวอย่างทางกายภาพและวิเคราะห์ส่วนประกอบทางเคมีของวัสดุ (FE-SEM platform)
4. กล้องจุลทรรศน์อิเล็กตรอนแบบส่องกราดสำหรับการศึกษาชิ้นงานที่มีความชื้นสูงใน รูปแบบ ครีม ของเหลวหรือตัวอย่างชีวภาพ และการให้ความร้อนสูงเพื่อศึกษาทางวัสดุศาสตร์ (E-SEM platform)
5. การวิเคราะห์เมตาโบโลมิกในสิ่งมีชีวิตเพื่อวิวัฒน าการจากปัจจัยพันธุกรรมและสิ่งแวดล้อม (Metabolomics /Phenome Laboratory)

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการวิจัยใหม่การวิจัยชั้นสูงที่เป็นความต้องการและทิศทางตามกระแสโลก เช่น Hydrogen energy, Medical Genomics & Medical biotechnology, Omics & Microbiota	131299-โครงการสนับสนุนระบบนิเวศน์เครือวิจัยร่วมต่างประเทศและพลิกโฉมมหาวิทยาลัยขอนแก่น สู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	3,000,000.00	-
		131308-โครงการส่งเสริมนักศึกษาผู้ช่วยวิจัย (Research Assistant) เพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยคุณภาพสูง 126291-โครงการฝ่ายวิจัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	7,000,000.00	186,412.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-14 ร้อยละของ Research programs ที่มีคุณภาพตามเป้าหมาย
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1NBq0MmQCYMqgB-CD-uyIA7zAGh0Y7chU/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนา (Research programs) ให้สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อสังคม

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-14 ร้อยละของ Research programs ที่มีคุณภาพตามเป้าหมาย	20.00		35.71		

		ร้อยละความสำเร็จ :	151.77	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	66.77	35.71
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

โปรแกรมวิจัยขนาดใหญ่ ที่มีคุณภาพตามเป้าหมาย 5 โครงการ (จากทั้งหมด 14 โครงการ) --> 5/14 =36%
1.ศูนย์เครือข่ายวิจัยด้านการปรับปรุงพันธุ์และโอมิกส์ทางสัตว์
2.นวัตกรรมในการป้องกันอาการปวดหลัง/ปวดคอ
3.การวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลเกษตร และวิทยาการหลังการเก็บเกี่ยวเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
4.ศูนย์วิจัยและพัฒนาโครงสร้างมูลฐานอย่างยั่งยืน
5.การดูแลผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่แบบสหสาขา เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	พัฒนาคุณภาพ Research programs ให้เกิดโครงการ วิจัยที่ต่อยอดสู่นวัตกรรมที่สร้างมูลค่าและผลกระทบสูงทางด้านเศรษฐกิจ ชุมชน สังคม	131291-โครงการสนับสนุนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการงานวิจัย (Research Program)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	75,000,000.00	10,530,343.20

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-15 จำนวนงบประมาณ ด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (พันล้านบาท)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	พันล้านบาท
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1NGVrrlBeLUEAIEXqDuClHMmp2fb52oR-/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนา (Research programs) ให้สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อสังคม

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-15 จำนวนงบประมาณ ด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (พันล้านบาท)	1.10	0.58	0.87		

		ร้อยละความสำเร็จ :	66.96	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-18.04	0.87
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

จำนวนงบประมาณ ด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก 866,607,940 บาท แบ่งเป็น
ทุนภายนอก 663 ล้านบาท
ทุนต่างประเทศ 204 ล้านบาท

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	พัฒนาคุณภาพ Research programs ให้เกิดโครงการ วิจัยที่ต่อยอดสู่นวัตกรรมที่สร้างมูลค่าและผลกระทบสูงทางด้านเศรษฐกิจ ชุมชน สังคม	131291-โครงการสนับสนุนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการงานวิจัย (Research Program)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	75,000,000.00	10,530,343.20

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-16 สัดส่วนของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus /ISI web of science ต่อ
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	บทความ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MsV5QinkvFS-wmVqf9imz_89j8Xstg7y/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนา (Research programs) ให้สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อสังคม

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-16 สัดส่วนของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus /ISI web of science ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	1.10	0.310	0.42		

		ร้อยละความสำเร็จ :	32.45	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-52.55	0.42
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐาน 870 บทความ / อาจารย์ประจำ = 2,096 คน คิดเป็นร้อยละ =0.42% โดยแบ่งเป็น
วิทยาศาสตร์สุขภาพ 43 %
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 42%
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 15%

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านการตีพิมพ์ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย	131292-โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	44,000,000	25,419,538
		130949-โครงการเชื่อมโยงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อการขอทุนวิจัยขนาดใหญ่ภายนอก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,500,000	516,936

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1 ชื่อผลลัพธ์สำคัญ	OKR-17 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus /ISI ที่อยู่ใน Quartile 1
ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Mv0aRyA8QcXeYFGwmnXqmjtpqKYuKHV2/view?usp=drive_link

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	Vice President for Research

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
กลยุทธ์	พัฒนา (Research programs) ให้สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อสังคม

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-17 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus /ISI ที่อยู่ใน Quartile 1	50.00		70.92		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	120.56
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	35.56
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
70.92

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

จำนวนบทความใน Quartile 1 617 บทความต่อจำนวนบทความทั้งหมด 870 บทความ คิดเป็น 70.92 % แบ่งเป็น
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 315 บทความ
สาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ 252 บทความ
สาขาวิชาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 89 บทความ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อยกระดับผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและผลกระทบสูง	โครงการสนับสนุนนักวิจัย ตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ระดับนานาชาติคุณภาพสูง (Tier1/Q1)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	75,000,000.00	58,150,915.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-18 สัดส่วนนักศึกษาปริญญาเอกต่ออาจารย์บัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติรับนักศึกษาปริญญาเอก
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	คน
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MwVtv9ekU0pYWiLytGPlPSCmfNI9WGKc/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนา (Research programs) ให้สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูงต่อสังคม

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-18 สัดส่วนนักศึกษาปริญญาเอกต่ออาจารย์บัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติรับนักศึกษาปริญญาเอก	0.75		1.56		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	176.80
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	91.80
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
1.56

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

จำนวนนักศึกษาปริญญาเอก 1,467 คน
จำนวนอาจารย์ที่มีคุณสมบัติรับนักศึกษาปริญญาเอก 941 คน
คิดเป็นสัดส่วน 1.56

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	เพิ่มจำนวนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ทำงานวิจัยใน Research program	130951-โครงการสนับสนุนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ระดับนานาชาติคุณภาพสูง (Tier 1/Q1)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,280,000.00	325,000.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-19 จำนวนโครงการวิจัยที่ภาคเอกชนมาใช้บริการ KKU Research Solution Center
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	โครงการ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MwWxCqhtm_kmOPimVTETohcTqbS89n95/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างระบบนิเวศของการวิจัย (Research Ecosystem) เพื่อรองรับงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-19 จำนวนโครงการวิจัยที่ภาคเอกชนมาใช้บริการ KKU Research Solution Center	10		16		

5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	136.00
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	51.00
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
16

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

จำนวน 16 โครงการ ดังนี้
1. วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากพืช 2. การวัดขนาดอนุภาคตัวอย่างด้วยเครื่อง E SEM
3. การพัฒนา N Haku anti acne gel 4. วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากพืช
5. โครงการ CNTs/ GRD 6. การสังเคราะห์และหาลักษณะเฉพาะของซิงก์ออกไซด์คอปเปอร์ออกไซด์คอมโพสิตศึกษา
7. การนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาทำวัสดุดูดซับ 8. การสังเคราะห์และหาลักษณะเฉพาะของซิงก์ออกไซด์คอปเปอร์ออกไซด์คอมโพสิต
9. ศึกษาการลด COD น้ำเสียด้วยจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงได้ Biogas 10. วิเคราะห์สิ่งปนเปื้อนบนผิวขวดแก้วงานของเอกชน
11. ตรวจวัดคุณภาพน้ำเชื้อโค 12. Gold coating + FIB-FESEM + EDS
13. Particel Analysis Lakabar SF 1AJA27 14. Silver and Gold colloidal
15. Indole testing 16. โครงการ Moled pulp

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	จัดตั้งศูนย์บริการด้านการวิจัยที่มีครุภัณฑ์และเครื่องมือที่พร้อมตอบโจทย์วิจัยของมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน (KKU Research Solution Center)	131296-โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเครื่องมือวิจัยและมาตฐานด้านการวิจัย (ศูนย์เครื่องมือวิจัย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	7,504,000.00	215,500.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-20 จำนวน New Research platform ที่รองรับงานวิจัยขั้นแนวหน้า
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	Platform
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MyWqXPU3hpN2SfFelJMnC7u6VE7rayV1/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
กลยุทธ์	สร้างระบบนิเวศของการวิจัย (Research Ecosystem) เพื่อรองรับงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-20 จำนวน New Research platform ที่รองรับงานวิจัยขั้นแนวหน้า	3		5		

		ร้อยละความสำเร็จ :	141.67	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	56.67	5
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. RapidMicro ID platform: Accelerated Microbial Identification & BSL-2 Research Hub
2. Odorous compounds analysis platform
3. Pesticide and Microplastic detection platform
4. MilkMetrica platform: Advanced Analytics for Milk Composition
5. Total organic detection in water sample

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	ห้องปฏิบัติการวิจัยขั้นสูงที่เป็น New Platform ตอบสนองงานวิจัยขั้นแนวหน้า	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเครื่องมือวิจัยและมาตฐานด้านการวิจัย (ศูนย์เครื่องมือวิจัย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	7,504,000.00	215,500.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-21 จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรมหรือทรัพย์สิน ทางปัญญาที่มีการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ผลงาน
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1N-Y2R9M2SoC9noNEsG1W6rFx-TlGaVwm/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-21 จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรมหรือทรัพย์สิน ทางปัญญาที่มีการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	12	10	13		

		ร้อยละความสำเร็จ :	92.08
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	7.08
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
13

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. ชุดน้ำยา KKU-DCIP 2. วัสดุสำหรับเก็บรักษาเชื้อจุลินทรีย์ 3. Kombucha 4. กรรมวิธีผลิตไซโลโอลิโกแซคคาไรด์ (xylooligosaccharide) 5. ไฟโตโซม (phytosome) ที่มีสารสกัดขิงเป็นองค์ประกอบ 6. ไฟโตโซม (phytosome) ที่มีสารสกัดผลหม่อนเป็นองค์ประกอบ 7. สูตรเจลล้างหน้าสูตรใหม่จากผลยอและใบชา 8. สูตรส่วนผสมยาระบาย 9. เกมสำหรับฝึกทักษะการแก้ปัญหาในการออกแบบอัลกอริทึม (Algorithm) เพื่อการเขียนโปรแกรม 10. โปรแกรม RESRUN 11.พันธ์พริก 12.ชุดน้ำยา KKU-DCIP 13.โปรแกรมระบบบริหารจัดการและเฝ้าสังเกตผลลัพธ์

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	ส่งเสริมบุคลากรนักวิจัยนักศึกษาให้มีความรู้และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการหรือสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน	131301-โครงการส่งเสริม นักศึกษา นักวิจัย ตลอดจนบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นนักนวัตกร และความเป็นผู้ประกอบการ (Innovator and entrepreneurship process) และสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,080,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-22 ความก้าวหน้าของโครงการ KKU Industrial park
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ความก้าวหน้า
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1N-c-3O-womloWogQ79X8aCPeWt39OOOe/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Administration

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-22 ความก้าวหน้าของโครงการ KKU Industrial park	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน		ประเมินสิ้นปี		

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกพื้นที่ที่เหมาะสมในการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรม

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมมหาวิทยาลัยขอนแก่น KKU Industrial park เพื่อรองรับการนำผลงานวิจัยไปสู่ระดับอุตสาหกรรม	1) โครงการจัดตั้ง KKU Industrial park (อุตสาหกรรมแบตเตอรี่) 2) โครงการสนับสนุนการลงทุน หรือร่วมทุน หรือสร้าง startup (ด้าน Healthcare Agriculture & food, Green and sustainable energy) - สนับสนุนการลงทุน/ร่วมทุน - สนับสนุนการ spin-off company 3) มีการจัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองความเหมาะสมของการจัดหาที่ดินเพื่อรองรับภารกิจเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (คำสั่ง 2151/2567 ลงวันที่ 27 ก.พ.2567) โดยมีการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจาณาความเหมาะสมที่ดินไปแล้ว จำนวน 1 ครั้ง แต่ยังไม่มีมติคัดเลือกที่ดินที่มีความเหมาสม ดังนั้นจึงอยู่ระหว่างจัดหาที่ดินแปลงใหม่ เพื่อเสนอคณะทำงานร่วมกันพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-23 จำนวนบริษัทที่เกิดขึ้นจดทะเบียนที่เกิดจากการใช้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	บริษัท
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1N2Rd2j6Mu5Jx4qN10LtY5wRtShMfXj4I/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	President

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-23 จำนวนบริษัทที่เกิดขึ้นจดทะเบียนที่เกิดจากการใช้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย	2		1		

5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ : 42.50	ผลรวมไตรมาส 1-4 : 1
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : -42.50	
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. บริษัท เทคสแตค โซลูชั่น จำกัด เพื่อพัฒนา KKU MarketKKU MARKET แพลตฟอร์ม E-Marketplace ครั้งแรกของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ได้รวบรวมสินค้านวัตกรรมจากงานวิจัยของมหาวิทยาลัยขอนแก่นโดยตรง ที่มาจากคณะ/ส่วนงาน/หน่วยงาน/วิสาหกิจ/ศูนย์ ภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น มาจัดจำหน่ายให้กับทุกคนได้ช้อปและเข้าถึงสินค้าวิจัยคุณภาพจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อย่างสะดวกและง่ายดายอย่างครบวงจร

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	จัดตั้ง KKU Enterprise เพื่อบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2188/2567) ลงวันที่ 10 กันยายน พ.ศ.2567 ได้จัดตั้งศูนย์เคเคยู เอนเดอร์ไพรส์ (KKU Enterprise) เป็นหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ สังกัด สำนักงานอธิการบดี ที่ทำหน้าที่บริหารจัดการเพื่อสร้างคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ของส่วนงาน หน่วยงานต่างๆ และ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้มีการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ใน เชิงพาณิชย์และสามารถออกสู่ตลาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	สถานะ	475,000.00	475,000.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-24 รายได้ที่เพิ่มขึ้นที่เกิดจากผลประกอบการของบริษัทจดทะเบียน (ร้อยละที่เพิ่มขึ้น)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MMqcDBQHDNbFB94QEA_NUZMJDNaTn-Yh/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Enterprise and Societal Sustainability

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างระบบนิเวศสำหรับการสร้างนวัตกรรม (Innovation Ecosystem)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-24 รายได้ที่เพิ่มขึ้นที่เกิดจากผลประกอบการของบริษัทจดทะเบียน (ร้อยละที่เพิ่มขึ้น)	10.00		ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้ใช้บริการของโรงงานต้นแบบเกษตรและอาหารและห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งเป็นผู้ประกอบการ/ธุรกิจที่จดทะเบียนพาณิชย์ ทั้งประเภทบุคคลธรรมดา และนิติบุคคล ได้แก่ ห้างหุ้นส่วนสามัญ ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด และวิสาหกิจชุมชน ซึ่งมีผลประกอบการต่อปี ไม่เกิน 100 ล้านบาท **รวมจำนวน 28 ราย**

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การให้บริการโรงงานต้นแบบและห้องปฏิบัติการเชิงพาณิชย์	131178-โครงการบริหารโรงงานต้นแบบเกษตรและอาหาร 1. ดำเนินการขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ สถานที่ผลิต และมาตรฐานผลิตภัณฑ์ - อยู่ระหว่างเตรียมเอกสารขออนุญาต รง.4 สำหรับโรงงานส่วนขยาย - อยู่ระหว่างเตรียมเอกสารยื่นขอ อย. 2. กิจกรรมการทดลองผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป โดยจัดกิจกรรมไปแล้ว จำนวน 2 ครั้ง 3. การประชาสัมพันธ์บริการของโรงงานฯ - ลงพื้นที่ประสัมพันธ์บริการของโรงงานต้นแบบฯ ให้แก่ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเกษตรแปลงใหญ่ ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น โดยความร่วมมือจากสำนักงานเกษตรจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	600,000.00	3,150.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-25 จำนวนผู้ประกอบการที่ใช้เทคโนโลยี องค์ความรู้ ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	บริษัท
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MP7O9oHWfgEdzXucXKxHeSstMpFyVGS0/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย (Research Transformation)
	กลยุทธ์	เพิ่มจำนวนผู้ประกอบการการลงทุนหรือร่วมลงทุน(Startup/Venture capital)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-25 จำนวนผู้ประกอบการที่ใช้เทคโนโลยี องค์ความรู้ ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย (สะสม)	3	8	10		

		ร้อยละความสำเร็จ :	283.33	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	198.33	10
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. คณะศึกษาศาสตร์ เกมสำหรับฝึกทักษะการแก้ปัญหาในการออกแบบอัลกอริทึม (Algorithm) เพื่อการเขียนโปรแกรม
2. บริษัท เซอร์วิส รันส์ จำกัด โปรแกรม RESRUN
3. บริษัท ไซลีอิฐ จำกัด (1) สูตรเจลล้างหน้าสูตรใหม่จากผลยอและใบชา (2) สูตรส่วนผสมยาระบาย
4. บริษัท ตรุไบโอ (ไทยแลนด์) จำกัด ชุดน้ำยา KKU-DCIP
5. บริษัท พี ซี แอล โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) วัสดุสำหรับเก็บรักษาเชื้อจุลินทรีย์
6. มูลนิธิกสิกรไทย (1) ไฟโตโซม (phytosome) ที่มีสารสกัดขิง (2) หม่อน เป็นองค์ประกอบ
7. รองศาสตราจารย์จิรวรรณ อภิรักษากร กรรมวิธีผลิตไซโลโอลิโกแซคคาไรด์ (xylooligosaccharide)
8. วิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่สับปะรดอำเภอศรีเชียงใหม่ Kombucha
9. ศ.สุชีลา เดชะวงค์เสถียร พันธ์พริก
10. รศ.รัชพล สันติวรากร โปรแกรมระบบบริหารจัดการและเป้าสังเกตผลลัพธ์

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การถ่ายทอดเทคโนโลยีการลงทุนหรือร่วมลงทุน (Startup/ Venture capital) ในองค์ความรู้เทคโนโลยีสิ่งประดิษฐ์วิจัยและนวัตกรรมของ มข.	126476-โครงการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา (UBI)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,200,000.00	-
		130563-โครงการโปรแกรมการเรียนรู้จากประสบการณ์เพื่อเร่งการเป็นผู้ประกอบการจากมหาวิทยาลัยในเครือข่ายอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาคร่วมกับพันธมิตรระหว่างประเทศ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	9,000.00	-
		126465-กิจกรรม เส้นทางสู่นวัตวณิชย์ (Research to Market -R2M)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-26 สัดส่วนผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent) ต่อจำนวนบุคลากร ทั้งหมด (% talent tank) (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	% talent tank
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MQ8U8hfgxqdFSRQCPPJFuT8E_OFPzIFC/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างระบบบริหารจัดการผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent management system)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-26 สัดส่วนผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent) ต่อจำนวนบุคลากร ทั้งหมด (% talent tank) (สะสม)	30.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
ได้ดำเนินการให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านวิจัย ด้านการศึกษา ด้านการบริการวิชาการ ด้านบริการวิชาชีพ ด้านบริหาร ด้านศิลปวัฒนธรรม และด้านดิจิทัล เป็นผู้กำหนดเกณฑ์และคัดเลือก และแจ้งรายชื่อผู้มีความสามารถพิเศษ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อ และมีคณะกรรมการ Talent เป็นผู้ติดตาม โดยได้จัดทำหนังสือติดตามให้ผู้รับผิดชอบแต่ละด้านดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการผู้มีความ สามารถพิเศษ (Talent management system) 1. การได้มาซึ่งผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent Acquisition) 1) การตั้งเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความสามารถพิศษในแต่ละด้าน(การวิจัย/การศึกษา/การบริการวิชาการ/ศิลปวัฒนธรรม/การบริหาร) 2) การสรรหาผู้มีความสามารถพิเศษทั้งภายในและภายนอก 3) โปรแกรมพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษที่เป็นความต้องการของแต่ละด้าน (Talent Development Program) 4) การประเมินและการทบทวนผล 2. การรักษาไว้ผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent Retention) 1) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ทำให้ผู้มีความสามารถพิเศษ สามารถสร้างผลงาน 2) การสร้างคุณค่า (Value) 3) การสร้างโอกาส (Opportunities) 4) การสร้างแรงจูงใจ (Incentive)	131140-โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพพิเศษ (KKU talent) 1.แต่งตั้งคณะกรรมการระบบบริหารตัดการผู้มีความสามารถพิเศษ 2.แต่งตั้งอนุกรรมการหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความสามารถพิเศษในแต่ละด้าน 3.อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำหลักเกณฑ์ฯ ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,000,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-27 สัดส่วนการคงอยู่ของผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent) (% talent retention)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	% talent retention
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1M_VfyrHrJcy37Eb4BVUuzh0ukKXbPPUZ/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างระบบบริหารจัดการผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent management system)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-27 สัดส่วนการคงอยู่ของผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent) (% talent retention)	85.00	ประเมินสิ้นปี			

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

มีประเมินสิ้นปี โดยได้ดำเนินการ ดังนี้
1.ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านวิจัย ด้านการศึกษา ด้านการบริการวิชาการ ด้านบริการวิชาชีพ ด้านบริหาร ด้านศิลปวัฒนธรรม และด้านดิจิทัล เป็นผู้กำหนดเกณฑ์และคัดเลือกและแจ้งรายชื่อผู้มีความสามารถพิเศษ ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อ และมีคณะกรรมการ Talent เป็นผู้ติดตาม โดยได้จัดทำหนังสือติดตามให้ผู้รับผิดชอบแต่ละด้านดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
2.เมื่อได้รายชื่อผู้มีความสามารถพิเศษแล้ว จะมีสัดส่วนการคงอยู่ การลาออก หรือโยกย้ายเป็นจำนวนเท่าใด เพื่อประเมินผลสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการจัดทำระบบบริหารจัดการผู้มีความ สามารถพิเศษ (Talent management system) 1. การได้มาซึ่งผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent Acquisition) 1) การตั้งเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความสามารถพิศษในแต่ละด้าน(การวิจัย/การศึกษา/การบริการวิชาการ/ศิลปวัฒนธรรม/การบริหาร) 2) การสรรหาผู้มีความสามารถพิเศษ ทั้งภายในและภายนอก 3) โปรแกรมพัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษที่เป็นความต้องการของแต่ละด้าน (Talent Development Program) 4) การประเมินและการทบทวนผล 2. การรักษาไว้ผู้มีความสามารถพิเศษ (Talent Retention) 1) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ทำให้ผู้มีความสามารถพิเศษ สามารถสร้างผลงาน 2) การสร้างคุณค่า (Value) 3) การสร้างโอกาส (Opportunities) 4) การสร้างแรงจูงใจ (Incentive)	131140-โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพพิเศษ (KKU talent) 1.แต่งตั้งคณะกรรมการระบบบริหารดัดการผู้มีความสามารถพิเศษ 2.แต่งตั้งอนุกรรมการหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความสามารถพิเศษในแต่ละด้าน 3.อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำหลักเกณฑ์ฯ ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,000,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-28 การปฏิบัติตามค่านิยม(ร้อยละ)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MayvfDsIlq5aaArG56Km7Hwzj6lpTY4-/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างค่านิยมสำหรับการมุ่งเน้นความสำเร็จ (Foster an Achievement-Oriented Culture)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-28 การปฏิบัติตามค่านิยม(ร้อยละ)	70.00	ประเมินสิ้นปี	ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
อยู่ระหว่างปรับปรุงเกณฑ์การปฏิบัติตามค่านิยม และจะประเมินพฤติกรรมตามค่านิยมในไตรมาส 3-4 โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม เป็นผู้ติดตามและดำเนินการ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	ส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรมที่แสดงออกถึงค่านิยม SMART และการมุ่งเน้นความสำเร็จ	131141-โครงการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร (SMART) เพื่อมุ่งเน้นความสำเร็จ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม SMART ประจำปี 2568 ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อวางแนวทางในการขับเคลื่อนค่านิยม จัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ตามค่านิยม SMART	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-
2	สร้างระบบการประเมินบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างผลงานจริงและมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กร	131147-โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรที่มุ่งเน้นผลงานจริง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100,000	-
3	สร้างระบบชื่นชม ยินดีและให้รางวัลแก่บุคลากรที่สร้างความสำเร็จให้กับองค์กร	131160-โครงการชื่นชมยินดี ด้วยไมตรีและขอบคุณ อยู่ระหว่างรวบรวมรางวัลเชิดชูเกียรติในประเภทต่างๆ (ภายใน 31 มกราคม 2568) ได้แก่ ด้านการบริหาร การสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร ด้านการบริการวิชาการ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ผู้สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยระดับชาติ ผู้สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยระดับนานาชาติ จัดกิจกรรม"ชื่นชมยินดี ด้วยไมตรีและขอบคุณ"	อยู่ระหว่างดำเนินการ	700,000	-
4	การเชื่อมโยงค่านิยม SMART เข้ากับระบบบริหารงานบุคคล (เช่น การรับบุคลากร การพัฒนา KM)	นำแบบประเมินพฤติกรรมค่านิยม SMART ไปใช้ในการคัดเลือกบุคคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	600,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-29 ผลิตภาพของบุคลากรที่คำนวนจากเงินรายได้ (ลบ./คน)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ลบ./คน
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MgVIc_VWbhhN-i4MGOewOBi6o_yOsmGG/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างความผูกพันและการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-29 ผลิตภาพของบุคลากรที่คำนวนจากเงินรายได้ (ลบ./คน)	1.20		ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
อยู่ระหว่างดำเนินโครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการสร้างความผูกพันบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษอย่างเป็นระบบ 1. การสร้างความผูกพันบุคลากร (KKU Engagement System :KES) 2. การเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีของบุคลากร (Employee Journey) 3. การพัฒนาระบบความก้าวหน้าเติบโตในอาชีพการงาน (Career Management Program)	131146-โครงการเสริมสร้างความสุข ความผูกพันของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	-
		131142-โครงการพัฒนาสมรรถนะ (Competency) และทักษะอนาคต (Future Skills) สำหรับบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-30 ผลิตภาพของบุคลากรที่คำนวนจากเงินรายได้และเงินแผ่นดิน (ลบ./คน)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MnPB6K9eUe13ePIuPaFC45yAcIMKLEsT/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างความผูกพันและการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-30 ผลิตภาพของบุคลากรที่คำนวนจากเงินรายได้และเงินแผ่นดิน (ลบ./คน)	1.60		ประเมินสิ้นปี		

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
อยู่ระหว่างดำเนินโครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการสร้างความผูกพันบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษอย่างเป็นระบบ 1. การสร้างความผูกพันบุคลากร (KKU Engagement System :KES) 2. การเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีของบุคลากร (Employee Journey) 3. การพัฒนาระบบความก้าวหน้าเติบโตในอาชีพการงาน (Career Management Program)	131146-โครงการเสริมสร้างความสุข ความผูกพันของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	-
		131142-โครงการพัฒนาสมรรถนะ (Competency) และทักษะอนาคต (Future Skills) สำหรับบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-31 ร้อยละของรายจ่ายด้านบุคลากรต่องบรายจ่ายทั้งหมด
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Mqx8MMlTUBpfhtXKjl1EiGRELZ1Q5BDS/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างความผูกพันและการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-31 ร้อยละของรายจ่ายด้านบุคลากรต่องบรายจ่ายทั้งหมด	31.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
อยู่ระหว่างดำเนินโครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการสร้างความผูกพันบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษอย่างเป็นระบบ 1. การสร้างความผูกพันบุคลากร (KKU Engagement System :KES) 2. การเสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีของบุคลากร (Employee Journey) 3. การพัฒนาระบบความก้าวหน้าเติบโตในอาชีพการงาน (Career Management Program)	131146-โครงการเสริมสร้างความสุข ความผูกพันของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	-
		131142-โครงการพัฒนาสมรรถนะ (Competency) และทักษะอนาคต (Future Skills) สำหรับบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-32 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานต่อเนื่องตามเกณฑ์
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LzkHc0R4CDFB0xjElpIuYmzqKNBxX65V/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างความผูกพันและการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-32 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานต่อเนื่องตามเกณฑ์	30.00	ประเมินสิ้นปี			

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปี โดยมีการดำเนินงานดังนี้
1. มีเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
2. มีการทบทวนข้อบังคับ
3. จัดทำรายละเอียดย่อยในภาระงาน
4. ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
5. รวบรวมข้อมูล จากฐานข้อมูล เรื่องการตีพิมพ์ การวิจัย จากฝ่ายวิจัย

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	โครงการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร (Continuous Learning and Development Program) 1. การส่งเสริมขีดความสามารถของบุคลากรอย่างเป็นระบบ 2. การพัฒนาสมรรถนะและทักษะอนาคต 3. พัฒนาขีดความสามารถอาจารย์และนักวิจัยในการ สร้างนวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย 4. การพัฒนาบุคลากรใหม่ (New Personnel Development Program) 5. การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กรอย่างเป็นระบบ (KM System)	131151-โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรประเภทวิชาการและประเภทวิจัย เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาทักษะบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ แนวทางการผลิตเอกสารสำหรับประเมินการสอน เทคนิคการเขียนตำรา/หนังสือ งานวิจัย และงานวิชาการอื่นๆ ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ การสร้างแรงบันดาลใจ และการวางแผนงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ และจริยธรรม จรรยาบรรณ ในการขอกำหนดตำแหน่ง 1.1) ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1.2) มีระบบติดตามความก้าวหน้าสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ https://hr.kku.ac.th/tsap/	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-
		131149-โครงการก้าวแรกสู่อาจารย์อุดมศึกษา (การพัฒนาขีดความสามารถอาจารย์และนักวิจัยในการสร้างนวัตกรรม และมูลค่าเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	400,000.00	-
		131150-โครงการก้าวแรกบุคลากรใหม่ประเภทสนับสนุน (การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรประเภทสนับสนุนเพื่อรองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	400,000.00	-
		131152-โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรประเภทสนับสนุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-33 ร้อยละของบุคลากรประเภทสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้นและสามารถนำผลงานไปพัฒนาหน่วยงาน
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1M-uMZhBnQSZU0Ou2PLb2Zpna-iXOFPuc/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างความผูกพันและการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-33 ร้อยละของบุคลากรประเภทสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้นและสามารถนำผลงานไปพัฒนาหน่วยงาน	30.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

มีการดำเนินงานดังนี้
มีเกณฑ์ในการพิจารณาแล้ว อยู่ระหว่างสำรวจบุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อรวบรวมผลงานที่ใช้เพื่อพัฒนาหน่วยงาน

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	โครงการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร (Continuous Learning and Development Program) 1. การส่งเสริมขีดความสามารถของบุคลากรอย่างเป็นระบบ 2. การพัฒนาสมรรถนะและทักษะอนาคต 3. พัฒนาขีดความสามารถอาจารย์และนักวิจัยในการ สร้างนวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย 4. การพัฒนาบุคลากรใหม่ (New Personnel Development Program) 5. การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กรอย่างเป็นระบบ (KM System)	131151-โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรประเภทวิชาการและประเภทวิจัย เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาทักษะบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ แนวทางการผลิตเอกสารสำหรับประเมินการสอน เทคนิคการเขียนตำรา/หนังสือ งานวิจัย และงานวิชาการอื่นๆ ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ การสร้างแรงบันดาลใจ และการวางแผนงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ และจริยธรรม จรรยาบรรณ ในการขอกำหนดตำแหน่ง 1.1) ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1.2) มีระบบติดตามความก้าวหน้าสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ https://hr.kku.ac.th/tsap/	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-
		131149-โครงการก้าวแรกสู่อาจารย์อุดมศึกษา (การพัฒนาขีดความสามารถอาจารย์และนักวิจัยในการสร้างนวัตกรรม และมูลค่าเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	400,000.00	-
		131150-โครงการก้าวแรกบุคลากรใหม่ประเภทสนับสนุน (การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรประเภทสนับสนุนเพื่อรองรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	400,000.00	-
		131152-โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรประเภทสนับสนุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-34 ร้อยละความพึงพอใจของผู้บริหารที่มีต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1M1rIBjmr__h-n7R9FyBWvURwxhvi3h6z/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)
	กลยุทธ์	สร้างระบบบริหารจัดการบุคลากรที่ยืดหยุ่น/คล่องตัว (Agile HR systems)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-34 ร้อยละความพึงพอใจของผู้บริหารที่มีต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	65.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปี
อยู่ระหว่างออกแบบ ปรับปรุง ทบทวน แบบสอบถาม โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนความสุขความผูกพันเป็นผู้ดำเนินงาน

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	พลิกโฉมระบบบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัวมากที่สุด 1. ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวกับบุคคลากร 2. ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านบุคคลเพื่อลดขั้นตอนและลดระยะเวลาในการดำเนินการ 3. ใช้ข้อมูล (Comprehensive HR Information: Dashboard) ในกระบวนการบริหารจัดการด้านบุคคล 4. เพิ่มทักษะการทำงานแบบ Agile และการทำงานอย่างเป็นระบบให้แก่บุคลากรทำงานด้าน HR	131145-โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการให้บริการด้านบริหารงานบุคคล ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวกับบุคลากร นำระบบ ERP มาใช้ในกระบวนการทำงานด้านบุคคลเพื่อลดขั้นตอนและละระยะเวลาในการดำเนินการ โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถเครือข่ายบริหารงานบุคคลให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย"	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	-
		131162-โครงการพัฒนาระบบและสร้างกลไกการดูแลที่พักอาศัยสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-35 ร้อยละของการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนได ออกไซด์เทียบเท่า (CO2e) สุทธิจากกิจกรรมทั้งหมด (Scope 1-2) เทียบกับปีฐาน 2567
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1M2SJOeF7-s9m6L5li16KGZiq5D3O5qfr/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Physical Ecosystem and Environment

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ยุทธศาสตร์	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
กลยุทธ์	บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Sustainable Environmental conservation and protection)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-35 ร้อยละของการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนได ออกไซด์เทียบเท่า (CO2e) สุทธิจากกิจกรรมทั้งหมด (Scope 1-2) เทียบกับปีฐาน 2567	25.00		ประเมินสิ้นปี		

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) - การเปลี่ยนระบบบำบัดน้ำ เสียเป็นแบบใช้อากาศ (Activated Sludge) - โครงการผลิตกระแสไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์บน หลังคา และลอยน้ำ (Solar Roof Top and Floating)	131133-โครงการปรับปรุงระบบท่อรวบรวมน้ำเสียสาย 1 บริเวณวงเวียนคณะมนุษยศาสตร์ฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	700,000.00	-
		131134-โครงการก่อสร้างระบบท่อรวบรวมน้ำเสียสาย 39	อยู่ระหว่างดำเนินการ	750,000.00	-
		131116-โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียและน้ำที่ผ่านการบำบัด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	900,000.00	-
2	พัฒนาประสิทธิภาพของการอนุรักษ์น้ำ การอนุรักษ์พลังงานการจัดการน้ำ เสีย การจัดการขยะและของเสีย	131127-โครงการจัดหาและติดตั้งเครื่องสูบน้ำเสียแบบจุ่มแช่ สำหรับสถานีสูบ P.1 P.2 และ P.4 จำนวน 3 เครื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,100,000.00	-
		131115-โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบระบายน้ำผิวดิน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	640,000.00	-
		131135-โครงการปรับปรุงจุดพักขยะและคัดแยกขยะ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,800,000.00	-
3	การเพิ่มศักยภาพในการดูดซับ คาร์บอนจากธรรมชาติ โดยปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม การพัฒนาภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้มีความร่มรื่นสวยงาม	131112-อุดหนุนค่าใช้จ่ายด้านการอนุรักษ์พลังงานและจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,000,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-36 ร้อยละของรายได้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ (ล้านบาท)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1M65KP7UmHNkI7mZONLahnre5LqbFDA1p/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Enterprise and Societal Sustainability

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	กลยุทธ์	บริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่ชุมชนด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-36 ร้อยละของรายได้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ (ล้านบาท)	30.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
ประเมินสิ้นปี

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปี
โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ เป็นประชาชนทั่วไป/เกษตรกรในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมจำนวน 850 ราย จากการเข้าร่วมโครงการ ดังต่อไปนี้
1. โครงการพัฒนาเกษตรกรผู้เลี้ยงจิ้งหรีดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่ระบบการผลิตที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย (34 ราย)
2. โครงการเชื้อราเอนโดไฟต์ในการยับยั้งโรคใบจุดสีน้ำตาลในข้าว (50 ราย)
3. โครงการส่งเสริมเกษตรกรเพื่อผลิตแมลงโปรตีนสำหรับเป็นอาหารสัตว์อย่างยั่งยืน (343 ราย)
4. การผลิตเมล็ดพันธุ์ถั่วเหลืองพันธุ์ มข60 ฤดูฝนในอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูม เพื่อขยายการผลิตถั่วเหลืองหลังการทำนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย (20 ราย)
5. การผลักดันไก่ KKU1 เพื่อเป็นตัวเลือกสินค้าเกษตรสุขภาพใหม่ในพื้นที่และสร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ขุน (150 ราย)
6. โครงการส่งเสริมการผลิตข้าวอินทรีย์ (50 ราย)
7. โครงการทุนสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (100 ราย)
8. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (53 ราย)
9. แผนงานการส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน (Area-based Innovation for Community) (50 ราย)

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจ สังคม โดยการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ด้านเศรษฐกิจ	131176-โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย 1.1 หมวดงบประมาณเหลื่อมปี พ.ศ.2567 จัดสรรทุนสนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน 8 โครงการ (กำหนดปิดโครงการ ส.ค2568) 1.2 หมวดงบประมาณ พ.ศ.2568 อยู่ระหว่างการประกาศรับสมัครโครงการ 1.3 การลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากตามแนวทาง BCG Model	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,000,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-37 จำนวนสมาชิกนานาชาติเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ประเทศ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MDnb3oLM3n3KsM_P2lt8yrAGmVq7YKqB/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Arts, Culture, and Creative Economy

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	กลยุทธ์	บริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่ชุมชนด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-37 จำนวนสมาชิกนานาชาติเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม	4		5		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

		ร้อยละความสำเร็จ :	106.25	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)		ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	21.25	5
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)				
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)				
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)				
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)				

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

มีประเทศสมาชิกนานาชาติที่เข้าร่วมทั้งสิ้น 5 ประเทศ เทศการหนังเมืองแคน โดยเป็นในส่วนของผู้กำกับภาพยนต์มากฝีมือ นางงามจากหลากหลายเวที และนักแสดงชั้นนำจากทั้งประเทศไทย 1. สปป.ลาว 2. พม่า 3. เวียดนาม 4. อินโดนีเซีย และ 5.กัมพูชา

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการศิลปวัฒนธรรมเศรษฐกิจสร้างสรรค์และชุมชนสัมพันธ์ - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง - ส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น งาน "สีฐานเฟสติวัล" - พัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน	1. โครงการสีฐานเฟสติวัล ประจำปีงบประมาณ 2568 จากการสำรวจโดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี และคณะเศรษฐศาสตร์ พบว่าปีที่ผ่านมามีผู้เข้าร่วมงานกว่า 300,000 คน สร้างเม็ดเงินสะพัดในจังหวัดขอนแก่นถึง 600 ล้านบาท และในปีนี้มีประเทศสมาชิกนานาชาติที่เข้าร่วมได้แก่ สปป.ลาว เป็นต้น	ดำเนินการ	8,500,000.00	4,077,871.00
		2. เทศการหนังเมืองแคน มีประเทศสมาชิกนานาชาติที่เข้าร่วมทั้งสิ้น 5 ประเทศ โดยเป็นในส่วนของ ผู้กำกับภาพยนต์มากฝีมือ นางงามจากหลากหลายเวที และนักแสดงชั้นนำจากทั้งประเทศไทย สปป.ลาว พม่า เวียดนาม อินโดนีเซีย และกัมพูชา	ดำเนินการ	500,000.00	14,980.00
		3. 131334-โครงการนวัตศิลป์อีสาน (ISAN Arts and Crafts Innovation) "สืบศิลป์อีสาน สรรสร้างการแสดงหุ่นร่วมสมัย"	อยู่ระหว่างดำเนินการ	250,000.00	-
		4. 131333-โครงการความร่วมมือทางวิชาการศิลปวัฒนธรรมลาว-ไทย "มรดกล้านช้าง"	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-38 จำนวนเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	เครือข่าย
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MJqqRKODsLVzRatjjEk7A2hJK1YKfZum/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Arts, Culture, and Creative Economy

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
ยุทธศาสตร์	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
กลยุทธ์	บริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่ชุมชนด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-38 จำนวนเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น	13	5	1		

		ร้อยละความสำเร็จ :	39.23	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-45.77	6
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1.โครงการกฐินมาหวิทยาลัยขอนแก่น
2.โครงการสีฐานเฟสติวัล
3.เทศกาลหนังเมืองแคน
มีเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมที่เข้าร่วมทั้งหมด 5 เครือข่ายได้แก่ (1) เครือข่ายชุมชนรอบรั้วมหาวิทยาลัย (2) เครือข่ายนักศึกษาด้านศิลปวัฒนธรรม (3) เครือข่ายหมอลำเรื่องต่อกลอน (4) เครือข่ายบุคลากร (5) เครือข่ายผู้กำกับภาพยนตร์
(6) เครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและเอกชนภายนอกมหาวิทยาลัย อาทิ วัฒนธรรมจังหวัดขอนแก่น

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการศิลปวัฒนธรรมเศรษฐกิจสร้างสรรค์และชุมชนสัมพันธ์ - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง - ส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น งาน "สีฐานเฟสติวัล" - พัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน	1.โครงการสีฐานเฟสติวัล ประจำปีงบประมาณ 2568 จากการสำรวจโดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี และคณะเศรษฐศาสตร์ พบว่าปีที่ผ่านมามีผู้เข้าร่วมงานกว่า 300,000 คน สร้างเม็ดเงินสะพัดในจังหวัดขอนแก่นถึง 600 ล้านบาท และในปีนี้มีประเทศสมาชิกนานาชาติที่เข้าร่วมได้แก่ สปป.ลาว เป็นต้น	ดำเนินการ	8,500,000.00	4,077,871.00
		2.เทศการหนังเมืองแคน มีประเทศสมาชิกนานาชาติที่เข้าร่วมทั้งสิ้น 5 ประเทศ โดยเป็นในส่วนของ ผู้กำกับภาพยนต์มากฝีมือ นางงามจากหลากหลายเวที และนักแสดงชั้นนำจากทั้งประเทศไทย สปป.ลาว พม่า เวียดนาม อินโดนีเซีย และกัมพูชา	ดำเนินการ	500,000.00	14,980.00
		3. 131334-โครงการนวัตศิลป์อีสาน (ISAN Arts and Crafts Innovation) ตอน "สืบศิลป์อีสาน สรรสร้างการแสดงหุ่นร่วมสมัย"	อยู่ระหว่างดำเนินการ	250,000.00	-
		4. 131333-โครงการความร่วมมือทางวิชาการศิลปวัฒนธรรมลาว-ไทย "มรดกล้านช้าง"	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-39 จำนวนผลิตภัณฑ์และงานบริการเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยเชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้จากชุมชน
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ชิ้น
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1MJyXJ7teMZ2CdWEORxkawKVVKzK_hSXD/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Enterprise and Societal Sustainability

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	กลยุทธ์	บริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจแก่ชุมชนด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative economy)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-39 จำนวนผลิตภัณฑ์และงานบริการเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยเชื่อมโยงกับการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้จากชุมชน	110		31		

			ร้อยละความสำเร็จ :	23.95	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-61.05	31.00
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. การพัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน โดย ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม
   - อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย โดย ศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
   - อยู่ระหว่างดำเนินการ
3. จำนวน 14 ผลิตภัณฑ์ การทุนพัฒนาหน่วยงานวิสาหกิจและส่งเสริมความร่วมมือเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน. โดย ศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
4. จำนวน 8 ผลิตภัณฑ์ พัฒนาชุมชนต้นแบบบูรณาการเชิงประเด็นตามแนวพระราชดำริ (Issue Based) พื้นที่โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ. – มหาวิทยาลัยขอนแก่น) เช่น 1) กระติบข้าวเก็บความร้อน 2) ที่ใส่แก้วน้ำ 3) ที่ใส่ขวดน้ำ 4) กระติบข้าวแบบมีหูหิ้วทรงฟักทอง
5. จำนวน 9 ผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน (Area-based Innovation for Community)

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	โครงการศิลปวัฒนธรรมเศรษฐกิจสร้างสรรค์และชุมชนสัมพันธ์ - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง - ส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น งาน "สีฐานเฟสติวัล" - พัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน	1. โครงการพัฒนาและต่อยอดผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น เทศกาลหนังเมืองแคน การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน โดย ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม 2. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย โดย ศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน 3. โครงการทุนพัฒนาหน่วยงานวิสาหกิจและส่งเสริมความร่วมมือเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน. โดย ศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน 4. โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบบูรณาการเชิงประเด็นตามแนวพระราชดำริ (Issue Based) พื้นที่โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ. – มหาวิทยาลัยขอนแก่น) โดย ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 5. แผนงานการส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน (Area-based Innovation for Community) 6. การจัดเทศกาลหนังเมืองแคน วันที่ 8 ธันวาคม 2567 โดยได้ภาพยนต์สั้นจากการประกวดหนังสั้นหัวใจแก่น จำนวน 20 เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	14,980.00

2	โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบบูรณาการเชิงประเด็นตามแนวพระราชดำริ (Issue Based) พื้นที่โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ. – มข.) โดย ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	131175-โครงการทุนพัฒนาหน่วยงานวิสาหกิจและส่งเสริมความร่วมมือเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน 1. โครงการส่งเสริมและยกระดับผลิตภัณฑ์จักสานจากต้นคล้า ระยะที่ 2 ต.กุดธาตุ อ.หนองนาคำ จ.ขอนแก่น 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์จากปลาในท้องถิ่น ต.ขนวน อ.หนองนาคำ จ.ขอนแก่น 3. โครงการส่งเสริมและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นสู่ผลิตภัณฑ์คุณภาพ ต.บ้านค้อ อ.เมือง จ.ขอนแก่น 4. โครงการปรับปรุงคุณภาพดินกรด เพื่อปลูกพืชพื้นที่ ต.บ้านค้อ จ.ขอนแก่น 5. โครงการอนุรักษ์และสร้างมูลค่าเพิ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นผ้าฝ้ายธรณิน ต.ในเมือง อ.เวียงเก่า จ.ขอนแก่น 6. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้พืชอนุรักษ์ อพ.สธ. ลำดับที่ 9 “ยางนา” 7. โครงการการสำรวจเพื่อประเมินปริมาณการกักเก็บคาร์บอนของต้นยางนาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	8,500,000.00	28,440.00
3	แผนงานการส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน (Area-based Innovation for Community) โดย อุทยานวิทยาศาสตร์	131175-โครงการทุนพัฒนาหน่วยงานวิสาหกิจและส่งเสริมความร่วมมือเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน 1. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ แกงหน่อไม้กึ่งสำเร็จรูป 2. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ชาข้าวเมล็ดฝ้ายผงชงดื่มและชาข้าวเมล็ดฝ้ายผสมข้าวหอมมะลิผงชงดื่ม 3. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ อามาซาเกะ 4. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ผักแขยงอินทรีย์ผง 5. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เครื่องดื่มไซเดอร์กล้วย 6. การลงพื้นที่ส่งเสริมการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ - กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มข้าวเกษตรอินทรีย์เป็นสุขนาโก - วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแปรรูปผลผลิตท่างก่ารเกษตรหนองตาไก้ - บริษัท DC2 Double Charm Co.Ltd	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

8	**ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ**
	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-40 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโมเดล BCG (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ชุมชน
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LUR0O85m5Kh9LGUNmHnP3tsvw0wP8Duc/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Enterprise and Societal Sustainability

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	กลยุทธ์	สนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งกับชุมชนและสังคม (Community Support)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-40 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาตามโมเดล BCG (สะสม)	10		12		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	102.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	17.00	12
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

- โครงการการพัฒนาขีดความสามารถการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัลและการตลาดเชิงรุกของโรงเรียนและชุมในพื้นที่กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 23 จังหวัดสกลนคร นครพนมและมุกดาหาร จำนวน 6 ตำบล
  1) ต.นาใน อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม 2) ต.แมดนาท่ม อ.โคกสีสุพรรณ จ.สกลนคร
  3) เทศบาลต.กกตูม อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร 4) ต.บ้านค้อ อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร
  5) ต.ดอนเตย อ.นาท่ม จ.นครพนม 6) ต.นาเข อ.บ้านแพง จ.นครพนม
- โครงการแปรรูปหัวผักกาดขาวดกเกรด สำหรับเศรษฐกิจหมุนเวียนของวิสาหกิจกลุ่มผู้ใช้น้ำบาดาลเพื่อการเกษตรบ้านทางพาดปอแดง อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น จำนวน 1 ตำบล
  7) บ้านทางพาดปอแดง ต.โคกสำราญ อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น
- กิจกรรมปลูกสมุนไพร ภายใต้โครงการอนุรักษ์และพัฒนาการใช้ประโยชน์พืชสมุนไพรอย่างยั่งยืน ปีที่ 2 จำนวน 1 ตำบล
  8) ต.หนองหญ้าปล้อง อ.วังสะพุง จ.เลย
- แผนงานผู้จัดการนวัตกรรม (Certified Innovation Manager) จำนวน 1 ตำบล
  9) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพการเกษตร ต.โนนอุดม อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น
- โครงการการจัดการความรู้ : นวัตกรรมทางสังคมและดิจิทัลในการสร้างสุขภาวะ และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชน จำนวน 1 ตำบล
  10) ทต.บ้านค้อ อ.เมือง จ.ขอนแก่น
- โครงการพัฒนาต้นแบบระดับครัวเรือนภายใต้แนวคิดของเสียเป็นศูนย์เพื่อการผลิตแก๊สชีวภาพ จำนวน 1 ตำบล
  11) ทต.บ้านผือ อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น
- โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG โดยใช้องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ตำบล
  12) กลุ่มแปลงใหญ่หน่อไม้ฝรั่ง หมู่ที่ 8 ตำบลวังสวาป อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับสำนักงานเกษตรจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการใช้ชีวภัณฑ์สำหรับกำจัดเชื้อราในหน่อไม้ฝรั่ง

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและ สังคมฐานรากด้วยเศรษฐกิจ BCG	131174-โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานวิสาหกิจมหาวิทยาลัยขอนแก่น 1. ลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากตามแนวทาง BCG Model 2. ร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม อาทิ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น สำนักงานเกษตรจังหวัดขอนแก่น และ บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตร้า จำกัด (มหาชน)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,300,000.00	15,670.00
2	การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมด้านการศึกษา การดูแลสุขภาพ	126057-โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน 1. มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น ดำเนินโครงการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างอาชีพให้คนพิการ และกลุ่มผู้สูงอายุ ในจังหวัดขอนแก่น โดยการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	-
		121616-โครงการส่งเสริมการสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	3,880,200.00	560,768.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-41 ผลการจัดอันดับของ SDGs (THE Impact Ranking)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	อันดับ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LXBXLCapDQYvYmmFipp-vW9mlLGgV23B/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Enterprise and Societal Sustainability

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	People : ด้านการส่งมอบคุณค่าแก่ประชาคม
	ยุทธศาสตร์	4 : การบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
	กลยุทธ์	ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชนและสังคม (Sustainable Development Goals : SDGs)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-41 ผลการจัดอันดับของ SDGs (THE Impact Ranking)	100		ประเมินสิ้นปี		

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อเป้าหมายการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืนตามแนวทาง SDGs	**131173-โครงการการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อเป้าหมายการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)** **1. ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน โดย ศูนย์บริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม สนับสนุนการดำเนินงานและการจัดกิจกรรม ของสถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี** ดังนี้ - วันที่ 2 ตุลาคม 2567 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับอาสาสมัครสาธารณสุขประชุมหมู่บ้าน (อสม.) แกนนำ OV-CCA โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จากเทศบาลนครอุดรธานีร่วมเปิดงาน ซึ่งได้มีการบรรยายให้ความรู้เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างโรคพยาธิใบไม้ตับกับมะเร็งท่อน้ำดี และนวัตกรรมการตรวจคัดกรองพยาธิใบไม้ตับในปัจจุบัน" รวมถึงการฝึกปฏิบัติการลงทะเบียนและติดตามกลุ่มเสี่ยง และการใช้ชุดตรวจคัดกรองพยาธิใบไม้ตับสำเร็จรูป OV ATK ณ หอประชุมโรงเรียนมัธยมเทศบาล 6 นครอุดรธานี - วันที่ 9 ตุลาคม 2567 สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี ร่วมกับ สิงห์อาสา และพันธมิตร จัดกิจกรรม "หน่วยแพทย์เคลื่อนที่สิงห์อาสา" ที่วิทยาลัยเทคนิคนครขอนแก่น เพื่อให้บริการตรวจคัดกรองโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี โดยในกิจกรรมมีการตรวจคัดกรองพยาธิใบไม้ตับด้วยชุดตรวจ OV-ATK - วันที่ 7 พฤศจิกายน 2567 สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จัดกิจกรรมโครงการมหกรรมการรณรงค์เพื่อหยุดยั้งปัญหาโรคพยาธิใบไม้ในตับและป้องกันการเกิดมะเร็งท่อน้ำดีด้วยอัลตราซาวด์ในประชาชนกลุ่มเสี่ยง - วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี ร่วมกับเทศบาลนครอุดรธานี จัดโครงการหน่วยบริการตรวจคัดกรองพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ภายใต้โครงการพัฒนารูปแบบการป้องกันควบคุมโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีในพื้นที่เสี่ยงสูง โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน: การศึกษาแบบกลุ่มประชากรไปข้างหน้า ณ ห้องประชุมโรงเรียนมัธยมเทศบาล 6 นครอุดรธานี - วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม คณะกรรมการคุณภาพชีวิต อำเภอกุดรัง โรงพยาบาลกุดรัง และมูลนิธิมะเร็งท่อน้ำดี จัดบริการหน่วยตรวจคัดกรองอัลตราซาวด์มะเร็งท่อน้ำดี "อำเภอต้นแบบแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี" อ.กุดรัง จ.มหาสารคาม **2. ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน โดย ศูนย์บริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม สนับสนุนการดำเนินงานและการจัดกิจกรรม/โครงการด้านการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อเป้าหมายการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง SDG** ดังต่อไปนี้ - วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 จัดการประชุมหารือแผนการดำเนินงานโครงการสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม (Community Support) โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการกำหนดแนวทางการส่งเสริมการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม - วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (Social Return on Investment: SROI)" เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม มีผู้เข้าร่วมกว่า 180 คน ทั้งในห้องประชุมและผ่าน Zoom Meeting - วันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ร่วมมือกับฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะและหน่วยงานต่าง ๆ จัดกิจกรรม "Food Waste Heroes: เติมพลังน้องแมลง" ณ ลานกิจกรรมชั้น 2 ศูนย์อาหารและบริการ (คอมเพล็กซ์) - ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน โดย ศูนย์บริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือทางวิชาการเพื่อประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการวิเคราะห์มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมให้มีคุณภาพและเป็นมาตรฐาน และเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรและชุมชนเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ **3. ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน โดยศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการด้านการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อเป้าหมายการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง SDG** ดังต่อไปนี้ - วันที่ 7 ตุลาคม 2567 ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน โดยศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง "แนวทางการแปรรูปผลิตภัณฑ์ต้นแบบ" ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์จากปลาในท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารูปแบบและคุณภาพของผลิตภัณฑ์จากปลาในท้องถิ่นให้มีมาตรฐานสูงขึ้น มีผู้เข้าร่วมกว่า 30 คน - วันที่ 4-5 พฤศจิกายน 2567 จัดกิจกรรมการบริหารและการจัดการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ณ โรงเรียนพิศาลปุณวิทยา และโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดขอนแก่น ภายใต้โครงการบูรณาการความรู้พืชศึกษาสู่การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ 2568 เพื่อถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการด้านพืชศึกษา การอนุรักษ์ และการใช้ประโยชน์จากพืชท้องถิ่น - วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. – มข. จัดกิจกรรมอบรมจัดทำแผนการดำเนินงานเข้าสู่มาตรฐานในงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงานเตรียมขอรับมาตรฐานในปีงบประมาณ 2568-2569 - วันที่ 18 และ 21 พฤศจิกายน 2567 ศูนย์ประสานงานฯ ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมการจัดหาและรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่นขึ้น เพื่อรักษาทรัพยากรท้องถิ่นและเพื่อเป็นแหล่งรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่น โดยมีผู้เข้าร่วมกว่า 50 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,500,000.00	73,330.00

8	ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-42 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์(ROA) เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยขนาดใหญ่ของประเทศ (อันดับ)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	อันดับ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Lbx5D-MscIeGHkD4CfyPi9PXcjJn015U/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Administration

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)
	กลยุทธ์	วางระบบบริหารจัดการแนวใหม่ (Reimagine work proceSO) มุ่งสู่การเป็น High performing organization

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-42 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์(ROA) เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยขนาดใหญ่ของประเทศ (อันดับ)	3.00		ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
มีการใช้ระบบ ERP ในการบริหารจัดการองค์กรแล้ว ทั้งนี้การประเมินอัตราผลตอบแทนสินทรัพย์จะสรุปเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (ERP) และการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ ร่วมกับการทบทวนกระบวนการ ใหม่ทั้งระบบ (Reimagine work process)	131191-โครงการพัฒนาระบบ ERP	อยู่ระหว่างดำเนินการ	249,800,000 (โครงการต่อเนื่อง)	112,410,000 (โครงการต่อเนื่อง)
2	การปรับระบบการทำงานแบบเดิม เป็นระบบการทำงานที่เป็นเลิศ (Bring current work practices in line with best practices)				
3	ปรับเปลี่ยนระบบเงินเดือน สวัสดิการ ระบบการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการเป็นระบบนิเวศสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent ecosystem)				

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-43 ได้รางวัล TQC plus
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	รางวัล
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Lc9mFI4mE6LDP2ZcTBbPgBSJJx0o4ET5/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Administration

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)
	กลยุทธ์	วางระบบบริหารจัดการแนวใหม่ (Reimagine work proceSO) มุ่งสู่การเป็น High performing organization

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-43 ได้รางวัล TQC plus	1	1			

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	15.00	1
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันอุดมศึกษาแห่งแรกได้รับรางวัล TQC+: Societal Contribution องค์กรที่มีความโดดเด่นด้านการสร้างประโยชน์ให้สังคม พร้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ คว้า TQC+: Operation จากเวทีคุณภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 23 ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การใช้ระบบบริหารจัดการตาม เกณฑ์รางวัลคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (TQA for all)	131204-โครงการตรวจประเมินคณะและหน่วยงานสนับสนุนด้วยเกณฑ์ EdPEx	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	
		131205-โครงการส่งเสริมและสร้างผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA Assesor) ของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	
		131209-โครงการอบรมเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพองค์กร (EdPEx/TQC Tools training)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	
		131212-โครงการสัมมนาเพื่อนำเกณฑ์ EdPEx (ฉบับใหม่) ไปสู่การปฏิบัติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	
		131213-โครงการให้คำปรึกษาและติดตามการนำเอาแผนพัฒนาคุณภาพด้วยเกณฑ์ EdPEx ไปสู่การปฏิบัติ ระดับส่วนงาน (EdPEx Coaching&Improvement	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	
		131222-โครงการตรวจประเมิน (Site visit) รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC PLUS) ระดับมหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	189,493.00
		131223-โครงการจัดทำ SAR KKU EdPEx/TQC เพื่อขอรับการประเมินคุณภาพ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	30,000.00	

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-44 ร้อยละของอัตราการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ (Asset increment percentage)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Lg7YVf6VrEneNGAmtxSCDGy9eonwJFDg/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Administration

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)
	กลยุทธ์	บริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความยั่งยืน (Efficiently aSOet management)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-44 ร้อยละของอัตราการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ (Asset increment percentage)	3.50		ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
จัดเก็บรายได้จากพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ ศูนย์อาหารต่าง ๆ ตลาดมอดินแดง สถาบันการเงิน ร้านสะดวกซื้อ ร้านกาแฟ อาคารเรียนรวมและพัฒนาทักษะพื้นฐาน ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง หอพักที่ให้สิทธิเอกชนบริหาร (หอ 4 8 9 หลัง)
ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค.67 = 65,491,268.52

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	วางระบบการบริหารสินทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นความยั่งยืน (Highest capital management)	1. ปรับปรุงพื้นที่สำหรับรองรับผู้ประกอบการร้านค้าในระหว่างที่ศูนย์อาหารและบริการ 1 (คอมเพล็กซ์) ปิดปรับปรุง = 2,142,000 บาท 2. โครงการจัดหาวัสดุเพื่อปรับปรุงและซ่อมแซมศูนย์อาหาร ตลาดมอดินแดง แฟลตบุคลากรหนองแวง และพื้นที่ต่าง ๆ ภายใต้การดูแลของศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน = 450,000 บาท 3. โครงการจัดพื้นที่เพื่อจำหน่ายสินค้าและอาหารสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์ = 30,500 บาท 4. โครงการอบรมสุขาภิบาลอาหารผู้ประกอบการในความดูแลของศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน = 40,000 บาท 5. โครงการอบรมอัคคีภัยผู้ประกอบการในความดูแลของศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน = 40,000 บาท 6. โครงการจ้างกำจัดสัตว์พาหะและแมลงนำโรคบริเวณสถานประกอบการในความดูแลของศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน = 160,000 บาท 7. โครงการจัดระเบียบการจำหน่ายอาหารและสินค้าประเภทหาบเร่ แผงลอยภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น = 1,096,800 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ	3,959,300.00	0.00
2	สร้างแพลตฟอร์มสำหรับการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (Share asset)	โครงการจ้างเหมาพัฒนาแอพพลิเคชั่นค่าสาธารณูปโภค - ทำบันทึกขอความร่วมมือในการพัฒนาแอพพลิเคชั่นระบบสาธารณูปโภคจากคณะสหวิทยาการเนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาระบบสารสนเทศคณะสหวิทยาการ Smart NKC ซึ่งมีความสอดคล้องกับแอพพลิเคชั่นที่ทางมหาวิทยาลัยต้องการพัฒนาแอพพลิเคชั่นระบบสาธารณูปโภค - เชิญประชุมร่วมกันระหว่างรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กองคลัง กองสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม ศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน และเจ้าหน้าที่คณะสหวิทยาการ - เจ้าหน้าที่คณะสหวิทยาการพัฒนาแอพพลิเคชั่น ชื่อ KKU OnePay เป็นแอพพลิเคชั่นสำหรับชำระค่าสาธารณูปโภค - ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการ ทดลองใช้แอพพลิเคชั่น - สามารถตรวจสอบการชำระค่าสาธารณูปโภคผ่านแอพพลิเคชั่นได้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	0.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-45 อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ROfA)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	บาท
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Li-84XNe5hXyPy1QIJfWo1FwAQeHk9G7/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Administration

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	5 : ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร (Management Transformation)
	กลยุทธ์	บริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความยั่งยืน (Efficiently aSOet management)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-45 อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ROfA)	3.00		ประเมินสิ้นปี		

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์ ได้รูปแบบการรายงานอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ROfA) เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพทางการเงินที่แสดงถึงผลตอบแทนที่องค์กรได้รับจากการใช้สินทรัพย์ถาวร เช่น อาคาร ที่ดิน และอุปกรณ์ต่าง ๆ การคำนวณอัตรานี้มักจะใช้สูตรที่สัมพันธ์กับรายได้สุทธิขององค์กรหรือผลดำเนินงานหลักหักด้วยค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	วางระบบการติดตามประสิทธิผล และประสิทธิภาพของการใช้ สินทรัพย์ถาวร ทั้งครุภัณฑ์ และอาคาร (Asset utilization monitoring)	131234-โครงการระบบติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้ทรัพย์สินถาวร - การเขียนโปรแกรมวางระบบติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้สินทรัพย์ถาวรทั้งครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง (Asset utilization monitoring) ที่มีการบูรณาการข้อมูลจากระบบ ERP - การพัฒนาโปรแกรมประยุกต์เข้ากับการทำงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทั้งระดับส่วนงาน/หน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้สินทรัพย์ถาวรทั้งครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง เพื่อปรับปรุงแนวทางการใช้สินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	500,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

1. การขาดการเชื่อมโยงข้อมูลที่น่าเชื่อถือ
2. แหล่งที่มาของข้อมูลต่างกัน ทำให้ข้อมูลที่ได้ต่างกัน
3. การบันทึกข้อมูลของส่วนงาน/หน่วยงานในระบบ ERP ยังมีปัญหา ทำให้ข้อมูลยังขาดความครบถ้วนอยู่มาก ส่งผลให้การวิเคราะห์ข้อมูลไม่สะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-46 ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษต่อเครื่องมือในการทำงาน
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Lm3AA0g89kHyw0-ynKWx3pYQk1ZeHVj8/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	6 : สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)
	กลยุทธ์	มีเครื่องมือพร้อมสำหรับการทำงานในทุกด้าน (Well equipped)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-46 ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษต่อเครื่องมือในการทำงาน	80.00		ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
อยู่ระหว่างออกแบบ ปรับปรุง ทบทวน แบบสอบถาม โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนความสุขความผูกพันเป็นผู้ดำเนินงาน

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	บุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษมีเครื่องมือพร้อมสำหรับการทำงานในทุกด้าน (Well equipped)	131140-โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพพิเศษ (KKU talent)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,000,000.00	-
2	วางระบบการดูแลรักษาเครื่องมือและปรับเปลี่ยนเครื่องมือที่ใช้ในการทำงานให้ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล	131068-โครงการเสริมสร้างความสุขในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (Happy Workplace Project) ปีที่ 7	อยู่ระหว่างดำเนินการ	330,000.00	83,954.00
		130977-โครงการ Best Place to Work	อยู่ระหว่างดำเนินการ	250,000.00	5,300.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-47 จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติการณ์ (น้อยกว่า)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ครั้ง
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LyivAKqzfOx5wQkEUUvOQ6N9y0ldCblj/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Physical Ecosystem and Environment

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
ยุทธศาสตร์	6 : สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)
กลยุทธ์	สร้างสภาพแวดล้อมที่มีสุขอนามัย และปลอดภัยสำหรับการทำงาน (Good occupational health and safety)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-47 จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติการณ์ (น้อยกว่า)	8		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
1. จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติการณ์ในปีที่ผ่านมาเทียบกับจำนวนครั้งของการเกิดอุบัติการณ์ในปีปัจจุบัน
ข้อมูลจากกองป้องกันและรักษาความปลอดภัย
- สถิติอุบัติเหตุจราจร ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) **จำนวน 52 ครั้ง**
- สถิติอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรม ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) **จำนวน 19 ครั้ง**
- สถิติไฟไหม้ ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) **จำนวน 4 ครั้ง**
- สถิติต้นไม้ล้ม ปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) **จำนวน 19 ครั้ง**
- อื่น ๆ เช่น
2. รายการอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในรอบปี เช่น การเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน การเกิดเหตุการณ์ที่เป็นอันตราย ผลกระทบที่เกิดขึ้น เป็นต้น
3. แผนดำเนินงานการป้องกันการเกิดอุบัติการณ์ภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามมาตรฐานสภาพแวดล้อมในการทำงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	130981-โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อสุนทรียภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	16,983.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-48 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1L9Hrj2DcDbxhbfvHyJqIa-l7dwZDwcid/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Physical Ecosystem and Environment

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	6 : สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)
	กลยุทธ์	สร้างสภาพแวดล้อมที่มีสุขอนามัย และปลอดภัยสำหรับการทำงาน (Good occupational health and safety)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-48 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐานด้านอาชีวอนามัย	20.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	ระบบความปลอดภัยที่ครอบคลุมสถานที่ทำงานทั้งหมด	130964-โครงการบริหารจัดการความปลอดภัยทางกายภาพ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,008,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-49 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบพี่เลี้ยงและระบบเครือข่าย
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LAnnDU7Pyec5QXYSyirWB7rkzvPzgmLF/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	6 : สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน (Best place to work)
	กลยุทธ์	มีเพื่อนร่วมงานที่ดีและมีเครือข่ายในการทำงานทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย (Consultations and Networking)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-49 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบพี่เลี้ยงและระบบเครือข่าย	82.00		ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
อยู่ระหว่างออกแบบ ปรับปรุง ทบทวน แบบสอบถาม โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนความสุขความผูกพันเป็นผู้ดำเนินงาน

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	การจัดระบบพี่เลี้ยง ที่ปรึกษา ให้กับบุคลากรอย่างเป็นระบบ	131144-โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถเครือข่ายบริหารงานบุคคลให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	800,000.00	-
2	การจัดระบบเครือข่ายการทำงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	131155-โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น มข.มอ.มช. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น มข.มอ.มช. โครงการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (UKM)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,600,000.00	-
3	การจัดรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย				

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-50 อันดับของมหาวิทยาลัยขอนแก่นใน UI Green Matric Rankings (อันดับในประเทศ)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	อันดับ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LCP5QG44pdsYN67zKcpjOw_m5Wb01vtc/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Physical Ecosystem and Environment

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
ยุทธศาสตร์	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
กลยุทธ์	สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นชุมชนสีเขียว (Green University)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-50 อันดับของมหาวิทยาลัยขอนแก่นใน UI Green Matric Rankings (อันดับในประเทศ)	20.00		17		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	115.00
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	30.00
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
17

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก UI Green metric ประจำปี 2024
เดือน ตุลาคม 2567 – ส่งรายงานเข้าร่วมการจัดอันดับ
เดือน ธันวาคม 2567 – ประกาศผลการจัดอันดับ
ผลการจัดอันดับได้คะแนนรวม **ทั้งสิ้น 7,725** คะแนน คิดเป็น ร้อยละ 77.25 ของคะแนนรวม โดยแบ่งเป็น
ด้านที่ตั้งและโครงสร้างพื้นฐาน 1325 (1500) คะแนน
ด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ 1400 (2100) คะแนน
ด้านการจัดการของเสีย 1425 (1800) คะแนน
ด้านการจัดการน้ำ 900 (1000) คะแนน
ด้านการขนส่ง 1325 (1800) คะแนน
ด้านการศึกษาและวิจัย 1350 (1800) คะแนน
ระดับนานาชาติ อันดับที่ 272 (ปีที่แล้ว 372)
ระดับประเทศ อันดับที่ 17 (ร่วม)
หมายเหตุ : ทำการเรียงลำดับตามคะแนนรวม โดยจับกลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีคะแนนซ้ำกัน

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น - พื้นที่ลานกิจกรรมอเนกประสงค์ - สถานที่ออกกำลังกายสนามกีฬาและภูมิทัศน์	131096-งบประมาณกลางสำหรับสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม ที่มีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นนอกเหนือจากแผนตามรายการที่ได้รับอนุมัติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	8,000,000.00	102,149.00
2	การปลูกต้นไม้และการรักษาฟื้นฟูป่า	131112-อุดหนุนค่าใช้จ่ายด้านการอนุรักษ์พลังงานและจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว	สถานะ	2,000,000.00	16,119.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-51 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการจัดสภาพแวดล้อม (ด้านภูมิทัศน์สภาพแวดล้อม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LDTjfoe2O1vPAhV41w4ZJTljieGJuogA/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Physical Ecosystem and Environment

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
ยุทธศาสตร์	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
กลยุทธ์	สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นชุมชนสีเขียว (Green University)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-51 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการจัดสภาพแวดล้อม (ด้านภูมิทัศน์สภาพแวดล้อม)	74.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

				ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!		
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)				
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!		ประเมินสิ้นปี
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)				
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)				

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

อยู่ระหว่างการดำเนินการนำผลการประเมินความพึงพอใจด้านการจัดสภาพแวดล้อม ปี 2567 มาทบทวนข้อคำถาม เพื่อปรับปรุงข้อคำถามให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและค่าเป้าหมายให้มากยิ่งขึ้น

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	ปรับปรุงและเพิ่มศักยภาพการใช้งานอาคารที่มีอยู่แล้วให้เกิดประโยชน์หลากหลายและมีประสิทธิภาพสร้างสุขภาวะที่ดีแก่ผู้ใช้งานตามมาตรฐานสากล	130866-โครงการออกแบบปรับปรุง โรงช่างเป็นศูนย์บริการด้านการออกแบบและวิจัย และออกแบบปรับปรุงห้องสมุด co-working space และพื้นที่แสดงผลงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	150,000.00	60,000.00
2	การพัฒนาพื้นที่พักอาศัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมทางสังคมที่ดี	130894-โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบประกอบอาคาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	70,000.00	125,943.10
3	การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive maintenance) ทั้งอาคาร ระบบประจำอาคาร	131098-บำรุงรักษาสถานีไฟฟ้า 1) โครงการบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้า 115/22 kv 2) โครงการบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้าภายในพื้นที่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 3) โครงการเปลี่ยนหม้อแปลงไฟฟ้าใหม่ ทดแทนหม้อแปลงที่เสื่อมสภาพ 4) โครงการเพิ่มขนาดหม้อแปลงไฟฟ้าสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล 5) โครงการบำรุงรักษาสายส่งไฟฟ้าแรงสูง-แรงต่ำ (ตัดแต่งกิ่งไม้ตามแนวสายส่ง)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	10,000,000.00	1,698,057.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-52 ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาบุคลากรและประชาชนผู้รับบริการต่อการสร้างสุนทรียภาพ
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LKJb5cWLvbbZVPA-NCb8P4dGm0XAx2py/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Physical Ecosystem and Environment

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
	กลยุทธ์	สร้างสุนทรียภาพให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย (Aesthetic Environment)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-52 ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาบุคลากรและประชาชนผู้รับบริการต่อการสร้างสุนทรียภาพ	76.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	สร้างสรรพื้นที่แห่งการเรียนรู้ ทั้งธรรมชาติและวัฒนธรรม ท้องถิ่น	131108-เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานงานภูมิทัศน์และอนามัยสิ่งแวดล้อม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	3,000,000.00	138,754.00
2	มีพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ และสันทนาการสำหรับบุคลากร นักศึกษา และประชาชน				
3	มีพื้นที่สัญลักษณ์สำหรับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น				

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-53 ร้อยละของอุบัติเหตุจราจรที่ลดลง
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LMfPq7_MMOFz2A90tUFV9ak3SuGgGYo-/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Physical Ecosystem and Environment

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
ยุทธศาสตร์	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
กลยุทธ์	สร้างเมืองมหาวิทยาลัยอัจริยะ (KKU Smart City)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-53 ร้อยละของอุบัติเหตุจราจรที่ลดลง	6.00		5.45		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

			ผลรวมไตรมาส 1-4
		ร้อยละความสำเร็จ :	93.58
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)		ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	8.58
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			5.45

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

• ไตรมาสที่ 1 ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567
สถิติปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67) จำนวน 22 ครั้ง
สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 ธ.ค. 66) จำนวน 29 ครั้ง
สูตรการคำนวณ = (สถิติอุบัติเหตุจราจรในปีปัจจุบัน - สถิติอุบัติเหตุจราจรของปีที่ผ่านมา) X 100 หารด้วย อุบัติเหตุจราจรปีที่ผ่านมา = (22 - 29X 100)/29 = (ลดลง) 24.14
ข้อมูล ณ วันที่ 14 มกราคม 2568

• ไตรมาสที่ 2 ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568
สถิติปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 68) จำนวน 52 ครั้ง
สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 30 มี.ค. 67) จำนวน 55 ครั้ง
สูตรการคำนวณ = (สถิติอุบัติเหตุจราจรในปีปัจจุบัน - สถิติอุบัติเหตุจราจรของปีที่ผ่านมา) X 100 หารด้วย อุบัติเหตุจราจรปีที่ผ่านมา = (52 - 55X 100)/55 = (ลดลง) 5.45
ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2568

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	วางระบบรักษาความปลอดภัย โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น การใช้กล้องวงจรปิด และใช้โปรแกรมติดตามตัวผู้กระทำผิดให้ครบทุกพื้นที่เสี่ยงและการติดตั้งระบบบันทึกการเข้าออกมหาวิทยาลัยแบบอัตโนมัติ โดยใช้เทคโนโลยี Image ProceSOing	(1) 131109 อุดหนุนค่าใช้จ่ายการบำรุงรักษาและบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยอัจฉริยะ (Smart Security) (1.1) โครงการบริหารจัดการระบบอำนวยการด้านการรักษาความปลอดภัย การจราจรและระบบ Smart Security (1.2) โครงการจัดระเบียบการจราจรตามประตูเข้า-ออกให้คล่องตัวและลดอุบัติเหตุ (1.3) โครงการจัดอบรมวัดสมรรถนะความฉลาดทางดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร (1.4) โครงการบำรุงระบบกล้องวงจรปิด ที่ชำรุดเสื่อมสภาพ (1.5) โครงการจัดอบรมเพื่อขอใบอนุญาตการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (1.6) โครงการฝึกอบรมนักศึกษาอาสาสมัครรักษาความปลอดภัยของนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น (1.7) โครงการจัดอบรมทฤษฎีและการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย จราจร การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และทดสอบร่างกายกำลังพลประจำปีงบประมาณ 2568 (1.8) โครงการสัปดาห์รักษาความปลอดภัย (1.9) โครงการเสริมสร้างความปลอดภัย รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจวินัยจราจร เพื่อลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ โครงการ/กิจกรรม 1. ศูนย์จัดการด้านความปลอดภัยอัจฉริยะ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (Smart security operation center) Smart gate Your speed ทางม้าลายอัจฉริยะ 2. การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร (Enforcement) การล็อคล้อ การจอดในที่ห้ามจอด การจัดการเส้นทางห้ามจอดในโซนการศึกษา การแก้ปัญหาจราจรทันตะ 3. การวิเคราะห์ข้อมูลและแก้ปัญหาด้านการจราจรคณะหน่วยงาน (Engineering) เดินรถทางเดียวอาคารเรียนรวม การจราจรโรงเรียนสาธิต การจราจรโซนศูนย์แพทย์ 4. การอบรมให้ความรู้ รณรงค์ และประชาสัมพันธ์มาตรการ เพื่อส่งเสริมวินัยจราจร (Education) 5. ด้านการมีส่วนร่วม (Empowerment) สนับสนุนการจัดระบบการจราจรคณะ/หน่วยงาน และการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัย 6. ความช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินและอุบัติเหตุด้านจราจร (Emergecy Medical Service : EMS) การปฐมพยาบาลเบื้องต้นของหน่วยกู้ชีพ กู้ภัย และอาสาสมัคร TSI และการประสานงานร่วมกับ 123 line OA	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,000,000.00	-

8	ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-54 ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรมลดลง
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LOL3WBS955Y4IaN_8yesI2k5uwfSmyGx/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Physical Ecosystem and Environment

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
	กลยุทธ์	สร้างเมืองมหาวิทยาลัยอัจริยะ (KKU Smart City)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-54 ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรมลดลง	6.00	15.38	19.05		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

		ร้อยละความสำเร็จ :	269.88	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	184.88	19.05
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

• ไตรมาสที่ 1 ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567
สถิติปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67) จำนวน 11 ครั้ง
สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66) จำนวน 13 ครั้ง
สูตรการคำนวณ (สถิติอุบัติการณ์ในปีปัจจุบัน - สถิติอุบัติการณ์ของปีที่ผ่านมา) X 100 หารด้วยปีที่ผ่านมา = ((11 - 13) X 100)/13= -15.38
ข้อมูล ณ วันที่ 14 มกราคม 2568
ผลงานไตรมาสที่ 1 ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรม ลดลง ร้อยละ 15.38
• ไตรมาสที่ 2 ในระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568
สถิติปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 67) จำนวน 19 ครั้ง
สถิติปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 68) จำนวน 21 ครั้ง
สูตรการคำนวณ (สถิติอุบัติการณ์ในปีปัจจุบัน - สถิติอุบัติการณ์ของปีที่ผ่านมา) X 100 หารด้วยปีที่ผ่านมา = ((19 - 21) X 100)/21= -9.05
ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2568
ผลงานไตรมาสที่ 1 ร้อยละของอุบัติการณ์ กรณีของการถูกโจรกรรม ลดลง ร้อยละ 19.05

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	วางระบบรักษาความปลอดภัย โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ เช่น การใช้กล้องวงจรปิด และใช้โปรแกรมติดตามตัวผู้กระทำผิดให้ครบทุกพื้นที่เสี่ยงและการติดตั้งระบบบันทึกการเข้าออกมหาวิทยาลัยแบบอัตโนมัติ โดยใช้เทคโนโลยี Image ProceSOing	(1) 131109 อุดหนุนค่าใช้จ่ายการบำรุงรักษาและบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยอัจฉริยะ (Smart Security) (1.1) โครงการบริหารจัดการระบบอำนวยการด้านการรักษาความปลอดภัย การจราจรและระบบ Smart Security (1.2) โครงการจัดระเบียบการจราจรตามประตูเข้า-ออกให้คล่องตัวและลดอับัติเหตุ (1.3) โครงการจัดอบรมวัดสมรรถนะความฉลาดทางดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร (1.4) โครงการบำรุงระบบกล้องวงจรปิด ที่ชำรุดเสื่อมสภาพ (1.5) โครงการจัดอบรมเพื่อขอใบอนุญาตการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (1.6) โครงการฝึกอบรมนักศึกษาอาสาสมัครรักษาความปลอดภัยของนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น (1.7) โครงการจัดอบรมทฤษฎีและการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย จราจร การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และทดสอบร่างกายกำลังพลประจำปีงบประมาณ 2568 (1.8) โครงการสัปดาห์รักษาความปลอดภัย (2) 131130 โครงการติดตั้งระบบทวนสัญญาณวิทยุสื่อสารดิจิทัล (3) 131136 โครงการสัมนาและจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี สำหรับผู้นำหน่วยรักษาความปลอดภัย โครงการ/กิจกรรม 1. ศูนย์จัดการด้านความปลอดภัยอัจฉริยะ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (Smart security operation center) - Access control - จับใบหน้า - จับการเคลื่อนไหว - SOS 2.โครงการสายตรวจอัจฉริยะ (KKU Smart Partrol) 3.โครงการฝากบ้าน 4.โครงการตรวจตราตามหารถจักรยานยนต์ (เจ้าของรถลืมถอดกุญแจ) 5.โครงการเก็บของตกหล่น และส่งคืนเจ้าของ (lost and found station) 6.โครงการตู้แดง (Red box) รปภ. เยี่ยมจุดตรวจตามอาคารสถานที่ 7. การตั้งจุดตรวจป้องกันอาชกรรมในยามวิกาล 8. การประชาสัมพันธ์ มาตรการด้านการป้องกันและรักษาความปลอดภัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,000,000.00	-

8	ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-55 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคคลากรต่อการจัดการด้านความปลอดภัย
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1LPDCjj5XA-bZKfTY2y7fOg5MRhd8TUIr/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Physical Ecosystem and Environment

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
	กลยุทธ์	สร้างเมืองมหาวิทยาลัยอัจริยะ (KKU Smart City)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-55 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคคลากรต่อการจัดการด้านความปลอดภัย	78.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

			ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัยสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	พัฒนาระบบจราจร และสถานที่ลานจอดรถร่วมของบุคลากรและนักศึกษา	131118-โครงการจ้างเหมาแรงงานสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการซ่อมบำรุงอาคารและถนนและการจัดสถานที่งานกิจกรรมมหาวิทยาลัย โครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น • โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีสำหรับผู้นำหน่วย • โครงการบำรุงรักษาระบบกล้องวงจรปิดที่ชำรุดเสื่อมสภาพ • โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น • โครงการซ้อมแผนเผชิญเหตุตามแนวทางมาตรฐานสากล (ICS) • โครงการติดตั้งสัญญาณไฟจราจรเพื่อควบคุมการจราจรให้ปลอดภัย • โครงการเสริมสร้างวินัยจราจรเพื่อลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ • โครงการจัดระบบการจราจรภายในพื้นที่เขตการศึกษา และการกำหนดพื้นที่ที่รถไม่สามารถเข้าได้	อยู่ระหว่างดำเนินการ	2,160,000.00	249,000.00
2	ปรับปรุงระบบการจราจรโดยพยายามแยกถนนเพื่อการสัญจรหลักออกจากถนนแขนงย่อยที่เข้าสู่พื้นที่การศึกษาและพื้นที่บริการ				

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-56 ร้อยละของระบบที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Khuluwitq193KrptuFsWKSQARPuVSz4k/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	7 : สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ (Great Place to Live)
	กลยุทธ์	สร้างเมืองมหาวิทยาลัยอัจริยะ (KKU Smart City)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-56 ร้อยละของระบบที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	25.00		ประเมินสิ้นปี		

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	สร้างระบบข้อมูลพื้นฐานของเมืองมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย การผลิตและการใช้พลังงาน การผลิตและการใช้น้ำ การจัดการขยะ ข้อมูลจราจร เป็นต้น	131120-จ้างเหมาโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ไม่ยืนต้นและจุดพักขยะ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	5,000,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-57 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านทักษะ Digital
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Ko1in_adIhQnraZS0pCeXrDvLVleYFOw/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-57 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านทักษะ Digital	70.00		ประเมินสิ้นปี		

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาทักษะดิจิทัล และสอบวัดทักษะดิจิทัลของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน	131059-โครงการพัฒนาสมรรถนะดิจิทัลบุคลากรและนักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	900,000.00	64,950.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-58 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความปลอดภัยไซเบอร์
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1KuMUz0J2WaKgKAeVQlXXJcXT052VPtWJ/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-58 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความปลอดภัยไซเบอร์	70.00		ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
ดำเนินการทดสอบด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาทักษะดิจิทัล และสอบวัดทักษะดิจิทัลของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน	131059-โครงการพัฒนาสมรรถนะดิจิทัลบุคลากรและนักศึกษา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	900,000.00	64,950.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-59 ร้อยละเฉลี่ยของการใช้งานระบบเมื่อเทียบกับสมรรถนะสูงสุดของระบบ
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1L-2M0vk1fr2xgEtd83Y6YxJ0-OuNm8kx/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-59 ร้อยละเฉลี่ยของการใช้งานระบบเมื่อเทียบกับสมรรถนะสูงสุดของระบบ	75.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล ยังอยู่ระหว่างการประเมินสถานะและประสิทธิภาพการใช้งานของระบบ HPC

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	พัฒนาระบบบริการปัญญาประดิษฐ์และระบบคอมพิวเตอร์ประสิทธิภาพสูง(HPC) ที่เหมาะสมกับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารจัดการ	131045-การจัดหาซอฟต์แวร์เพื่อการบริหารจัดการ การศึกษา และการวิจัย สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล ได้ร่างข้อกำหนดแนวทางในการให้บริการระบบ HPC สำหรับนักวิจัย และออกแบบการคิดตั้งระบบการให้บริการระบบ HPC เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามโครงการปรับปรุงระบบบริการเครือข่ายหลัก ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	อยู่ระหว่างดำเนินการ	6,703,600.00	440,750.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-60 จำนวนวัตกรรมด้านดิจิทัล
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	นวัตกรรม
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1L02z3GjA0qSpk0OM2XIstwEt8gjGD4YY/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
ยุทธศาสตร์	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
กลยุทธ์	สร้างระบบนิเวศเพื่อการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-60 จำนวนวัตกรรมด้านดิจิทัล	5	2	3		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	85.00	5
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : 0.00	
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. Application สำหรับตรวจวัดคุณภาพสัญญาณอินเทอร์เน็ต
2. KKU Emergency Alert แจ้งเตือนแผ่นดินไหว
3. AI Curriculum Inspection กลั่นกรองหลักสูตรด้วยปัญญาประดิษฐ์
4. KKU IntelliSphere รวมเครื่องมือปัญญาประดิษฐ์
5. KKU Snapdrop ถ่ายโอนไฟล์ข้าม platform

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	พัฒนานวัตกรรมดิจิทัลแห่งอนาคตเพื่อเตรียมความพร้อมให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	130983-โครงการพัฒนา/จัดหาระบบการเข้าถึงทรัพยากรสารสนเทศผ่านโทรศัพท์มือถือ (mobile devices) สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล ได้ดำเนินการพัฒนา Application สำหรับตรวจวัดคุณภาพสัญญาณอินเทอร์เน็ต โดยเป็นเครื่องมือที่ใช้วัดคุณภาพสัญญาณอินเทอร์เน็ตจากพื้นที่จริง และจะใช้ควบคู่กับระบบ Monitor ที่สำนักฯ มีอยู่ ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามโครงการบริหารจัดการระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักฯ และเป็น Application ที่พัฒนาโดยบุคลากรของสำนักฯ ซึ่งชิ้นงานที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	-
		130835-โครงการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการด้วยการออกแบบเส้นทางลูกค้า	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	109,171.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-61 จำนวนงานสะสมที่ได้รับการพัฒนาตามแนวทาง Digital by Design (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	งาน
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1L1D34wy3xAo7eT9YznMx4MTh5pngQ3mv/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-61 จำนวนงานสะสมที่ได้รับการพัฒนาตามแนวทาง Digital by Design (สะสม)	5		6		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	102.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	17.00	6
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ไตรมาสที่ 1 สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลได้ดำเนินการพัฒนา โปรแกรมติดตามแผนงาน/โครงการ และขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างการทดสอบระบบ ดังนี้
1. Job Attendance (AppSheet) ระบบลงเวลาเข้าปฏิบัติงานแบบ location-based
2. Budget and Project Management ระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแบบเชื่อมต่อตรงกับ KKUFMIS
3. Advance Money Monitoring การติดตามและการคืนเงินยืม เชื่อมตรงระบบ KKUFMIS
4. KKU Net-Account ระบบออกบัญชีผู้ใช้งานเครือข่ายสำหรับแขกและประชาชนทั่วไป ด้วยแอพ ThaiD
5. KKU Donation via AppSheet
6. ระบบบริหารจัดการการทำงานล่วงเวลา

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	พัฒนาระบบงานตามแนวคิด Digital by Design โดยมี ERP เป็นแกนกลาง	130842-โครงการส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านระบบทะเบียนและสนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัย 124416-โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล กำลังพัฒนาโปรแกรมติดตามแผนงาน/โครงการ และขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างการทดสอบระบบ เป็นโปรแกรมพัฒนาโดยบุคลากรของสำนักฯ ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามโครงการบริหารจัดการซอฟต์แวร์ระบบสารสนเทศและโครงการบริหารจัดการระบบการอำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักฯ และการพัฒนาโปรแกรมดังกล่าวเป็นการพัฒนาโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ สาระสำคัญของโปรแกรมติดตามแผนงาน/โครงการ จะประกอบด้วย แผนงาน โครงการ ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ OKR กิจกรรม การเบิกจ่ายงบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	120,000.00	26,000.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-62 ร้อยละของระบบ Business Intelligence สะสมที่ใช้งานอยู่ เมื่อเทียบกับฐานข้อมูลที่ได้จาก ERP
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1L2UHut_apxDxpF1DDohDoMatMSkv5S9J/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
ยุทธศาสตร์	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
กลยุทธ์	พัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-62 ร้อยละของระบบ Business Intelligence สะสมที่ใช้งานอยู่ เมื่อเทียบกับฐานข้อมูลที่ได้จาก ERP	60.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. ระบบ Particulate Matter 2. Student Dashboard 3. Business Travel 4. KKU Website Analytic Dashboard 5. Solar Farm 6. Waste Water Treatment 7. System Uptime 8. MHESI Covid Fund 25649. Carbon Emission 10. KKU Immunization Dashboard 11. Home Isolation Dashboard 12. KKU Employee Dashboard 13. KKU Smart Transit 14. KKU Advance Money 15. KKU Staff Digital Literacy 16. KKU Student Digital Literacy 17. KKU Budget Monitoring and Project Management 18. KKU Risk monitoring 19. KKU Cybersecurity Thread 20. Executive Dashboard KKU-DNA 21. OKR Progress report 22. ระบบแผน-ผลการรับนักศึกษา 23. Employment Status

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจ (Business Intelligence)	131062-โครงการพัฒนาระบบและแพลตฟอร์มเพื่อสนับสนุนการประกันคุณภาพหลักสูตร (Assurance of Learning: AoL)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	852,000.00	27,566.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-63 ร้อยละของระบบที่ถูกบุกรุกสำเร็จเทียบกับระบบที่ขึ้นทะเบียน (ไม่เกิน)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1L6OnOC19ACAZV6T-znXP8DK7-gtnhAWm/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Education and Digital

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	8 : ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)
	กลยุทธ์	พัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยและปลอดภัย

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-63 ร้อยละของระบบที่ถูกบุกรุกสำเร็จเทียบกับระบบที่ขึ้นทะเบียน (ไม่เกิน)	5.00		1.27		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	393.70	308.70	1.27
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

มีการบุกรุกเว็บไซต์สำเร็จ จำนวน 11 เว็บไซต์ จากทั้งหมด 865 เว็บไซต์ คิดเป็นร้อยละ 1.27

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศที่มั่นคงปลอดภัยสูง	131054-โครงการพัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล ได้มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ 1. จัดตั้งทีม Cyber Protection Team (CPT) ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อกำกับดิดตามและรายงานผลให้ผู้รับผิดชอบแก้ไขปัญหา 2. ปรับปรุงระบบรับฝากเว็บไซต์ 3. ฝึกอบรมบุคลากรผู้ดูแลระบบของสำนักฯ โดยทั้ง 3 รายการข้างต้น เป็นการดำเนินการตามโครงการบริหารจัดการจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักฯ 4. กำลังดำเนินการจัดหาเครื่องแม่ข่ายเพื่อพัฒนาระบบการป้องกันความปลอดภัยทางไซต์เบอร์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเป็นการดำเนินการตามโครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อพัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	3,146,000.00	131,366.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-64 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติแบบ Degree (Full-time) ทั้งระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1K7JTXsFlw-G3HHnQ5nesLDKveO2A9rS5/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for International Affairs

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
ยุทธศาสตร์	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
กลยุทธ์	สนับสนุนและส่งเสริม Global learners, Global alumni, Global staff และสมรรถนะสากล (Global Competencies)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-64 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างชาติแบบ Degree (Full-time) ทั้งระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	4		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ปี 2567 มีจำนวนนักศึกษา 803 คน
ค่าเป้าหมาย ปี 2568: เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 (+33 คน) = ค่าเป้าหมายทั้งสิ้น 836 คน
(เนื่องจากไตรมาส 1-2/2568 นักศึกษาต่างชาติรายใหม่ยังไม่ลงทะเบียน ดังนั้น จึงอ้างอิงข้อมูลล่าสุดจากไตรมาส 4/2567 คือ 803 คน)

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการสนับสนุนและส่งเสริม global learners, global alumni, global staff และสมรรถนะสากล (Global Competencies)	ทุนสนับสนุนเพื่อการเพิ่มจำนวนและการมีส่วนร่วมสำหรับผู้เรียนทั่วโลก - ทุนสนับสนุนบุคลากรจากประเทศในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง(GMS) (31,584,000 บาท) - ทุนพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักรกัมพูชาด้านการศึกษาในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี (ทุนพระเทพฯ) (1,200,000 บาท) - ทุนเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศ (2,500,000 บาท) สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ global learners, global alumni, and global staff - กิจกรรม International Alumni Engagement (20,000 บาท) จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ (Active Recruitment) - กิจกรรม Active Recruitment และประชาสัมพันธ์หลักสูตรกับองค์กรภายนอก ณ ต่างประเทศ (380,000 บาท)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	35,684,000.00	12,384,732.60

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-65 จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 300 ของโลก
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	กิจกรรม/โครงการ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1KD-hbcdmZOngiqBGHH5PBqYuUlemVLpB/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for International Affairs

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
	กลยุทธ์	สนับสนุนและส่งเสริมเครือข่ายคุณภาพระดับโลกและระบบนิเวศ (Global Quality Network & Ecosystem)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-65 จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 300 ของโลก	65	14	21		

5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ : 45.77	ผลรวมไตรมาส 1-4 : 35
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : -39.23	
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการกับสถาบันที่ติดอันดับ Top 300 จำนวน 35 กิจกรรม จากค่าเป้าหมาย 65 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 53.85 ของค่าเป้าหมาย โดยแบ่งตามรูปแบบกิจกรรม ดังนี้
1. การเจรจาความร่วมมือ จำนวน 5 กิจกรรม
2. การแลกเปลี่ยนนักศึกษา Outbound จำนวน 2 กิจกรรม
3. การบริการวิชาการ จำนวน 2 กิจกรรม
3. การวิจัย จำนวน 2 กิจกรรม
4. ความร่วมมืออื่นๆ จำนวน 3 กิจกรรม

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศและระบบนิเวศเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา วิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ	กิจกรรมที่อยู่ภายใต้โครงการสร้างและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยที่เป็นเลิศในระดับโลกอย่างยั่งยืน (Building & Sustaining World Class Academic and Research Collaboration) (4,200,000 บาท) 1. กิจกรรม Education Transformation (KKUILT) 2. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย Top 200 3. กิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมเชิงรุกภายใต้ MOU (Top 300) 4. กิจกรรมสนับสนุนการเจรจาความร่วมมือสำหรับผู้บริหาร ณ ต่างประเทศ 5. สนับสนุนค่าสมาชิกเครือข่ายต่างประเทศ 6. กิจกรรมให้ทุนสนับสนุนการประชุมวิชาการนานาชาติ 7. กิจกรรมจัดทำหลักสูตร High Speed Train กิจกรรมที่อยู่ภายใต้กองทุน 40 ปีฯ 8. กิจกรรม Inbound & Outbound Visiting Scholar	อยู่ระหว่างดำเนินการ	10,200,000.00	700,428.74

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-66 จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการร่วมกับประเทศใน GMS
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	กิจกรรม/โครงการ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1KFi00KM477toX9Me1q5ag9_92uQXgSJw/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for International Affairs Vice President for Education and Digital Vice President for Arts, Culture, and Creative Economy Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
	กลยุทธ์	สร้างความร่วมมือกับประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (GMS) เพื่อรองรับอีสานใหม่ (New Isan)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-66 จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการร่วมกับประเทศใน GMS	4	1	1		

		ร้อยละความสำเร็จ :	42.50	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-42.50	2
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. เทศกาลหนังเมืองแคน
2. GMS Wisdom Hub ให้บริการสารสนเทศเกี่ยวกับข้อมูลของประเทศในเขตอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	สร้างความร่วมมือกับประเทศใน GMS ด้านการศึกษา	126118-สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบัน/องค์กร ชั้นนำในอาเซียนและนานาชาติ ในด้านการพัฒนางานวิจัย พัฒนานวัตกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยีระหว่างสองสถาบัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,000,000.00	81,020.00
2	สร้างความร่วมมือกับประเทศใน GMS ด้านศิลปวัฒนธรรม	โครงการเทศกาลหนังเมืองแคน เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้ผู้มีความสามารถด้านการผลิตภาพยนตร์สั้น ได้มาแสดงความสามารถโดยมีกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เวิร์คช็อป รวมทั้งลงพื้นที่ถ่ายทำ สำหรับเทศกาลหนังเมืองแคน ครั้งที่ 8ในปีนี้ดูเดือดไม่แพ้ปีที่ผ่านมากับการประกวดหนังสั้นหัวใจแก่น ในธีม "แซ่บ" ที่มีทีมผลิตภาพยนตร์ส่งผลงานร่วมคัดเลือกกว่า 84ทีม คัดเลือกจนเหลือ20 ทีมสุดท้าย จนได้เข้ารอบชิงชนะเลิศ ก่อนที่จะได้ร่วมเวิร์กช็อปและลงพื้นที่ถ่ายทำจริงร่วมกับนักแสดงจากไทยและสปป.ลาวเพื่อสร้างสรรค์หนังสั้นคุณภาพขับเคี่ยวกันในรอบชิงชนะเลิศ ตั้งแต่วันที่ 8-12 ธันวาคมที่ผ่านมา 1. สปป.ลาว 2. พม่า 3. เวียดนาม 4. อินโดนีเซีย และ 5.กัมพูชา	ดำเนินการ	500,000.00	14,980.00
3	สร้างความร่วมมือกับประเทศใน GMS ด้านระบบบริการสุขภาพ		ยังไม่ดำเนินการ		
4	สร้างความร่วมมือด้านการท่องเที่ยว		ยังไม่ดำเนินการ		

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-67 การจัดอันดับของ THE หรือ QS World University Ranking หรือ Academic Ranking อื่น ๆ
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	อันดับ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1KIgcZ7rc16XkE4b4bACkQgRuJrelurbH/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
	ยุทธศาสตร์	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
	กลยุทธ์	สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-67 การจัดอันดับของ THE หรือ QS World University Ranking หรือ Academic Ranking อื่น ๆ	อันดับ 5 ของประเทศ หรือ 160 ของเอเชีย หรือ 801-1,000 ของโลก		5		

		ร้อยละความสำเร็จ :	100.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
				5

5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย : 15.00
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)	
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)	
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)	

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

Times Higher Education (THE) สถาบันจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ที่สถาบันการศึกษาในประเทศไทยและทั่วโลกให้การยอมรับ ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย World University Rankings 2025 ซึ่งมีสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการจัดอันดับทั้งสิ้น 1,907 แห่ง จาก 108 ประเทศ โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น คะแนนภาพรวมสูงขึ้นกว่าในปีที่ผ่านมา ถูกจัดเป็นอันดับ 1001-1200 ของโลก และอันดับ 5 ของประเทศไทย

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น	131206-โครงการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (University Ranking)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	67,000.00
		131214-โครงการสัมมนาคณะกรรมการด้านการพัฒนาคุณภาพ (AUN QA/EdPEx/TQC/Rankings)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	30,000.00	-
		131026-โครงการสนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัยกับต่างประเทศและโครงการเชิงรุกเพื่อการจัดอันดับ (International research collaboration and active approach for World University Ranking)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1 ชื่อผลลัพธ์สำคัญ	OKR-68 จำนวนสาขาวิชาของ มข. ได้รับการจัดอันดับ โดยการจัดอันดับของ THEหรือ QS World University Ranking หรือ Academic
ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	สาขาวิชา
คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1KNj9Wz-9z5IwHFP-PB1eW4v-KhWN8cX2/view?usp=drive_link

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	Vice President for Research

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
ยุทธศาสตร์	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
กลยุทธ์	สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-68 จำนวนสาขาวิชาของ มข. ได้รับการจัดอันดับ โดยการจัดอันดับของ THEหรือ QS World University Ranking หรือ Academic Ranking อื่น ๆ	7		8		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

		ร้อยละความสำเร็จ :	97.14
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)		ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	12.14
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

ผลรวมไตรมาส 1-4
8

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. Education studies 401-500
2. Life science 601-800
3. Computer Science 601-800
4. Business & Economics 601-800
5. Medical & Health 601-800
6. Social science 801-1000
7. Engineering 801-1000
8. Physical scince 801-100

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	สนับสนุนกลยุทธ์เพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น	131206-โครงการขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (University Ranking)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50,000.00	67,000.00
		131214-โครงการสัมมนาคณะกรรมการด้านการพัฒนาคุณภาพ (AUN QA/EdPEx/TQC/Rankings)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	30,000.00	-
		131026-โครงการสนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัยกับต่างประเทศ และโครงการเชิงรุกเพื่อการจัดอันดับ (International research collaboration and active approach for World University Ranking)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	100,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1 ชื่อผลลัพธ์สำคัญ	OKR-69 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาแบบ Non-degree ทั้งOutbound และ Inbound ระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1KSk15_af8SKziPozvRDJ5S_KeoXT5EQp/view?usp=drive_link

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	Vice President for International Affairs

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Ecological : ด้านรักษาระบบนิเวศ
ยุทธศาสตร์	9 : การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
กลยุทธ์	สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment) และส่งเสริมการรับรู้ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในระดับโลก (visibility on global stage)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-69 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาแบบ Non-degree ทั้งOutbound และ Inbound ระดับ ป.ตรี และระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	2,220	581	599		

เพิ่มร้อยละ 5 ปี67

ร้อยละความสำเร็จ :	45.18
ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-39.82

ผลรวมไตรมาส 1-4
1,180

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ปี 2567 มีนักศึกษาแบบ non-degree จำนวน 2,114 คน
ค่าเป้าหมายปี 2568 : เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (+106 คน) = ค่าเป้าหมาย 2,220 คน
• ไตรมาส 1 จำนวน 581 คน หรือร้อยละ 26.17 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 14 ม.ค.68) (Non-degree-inbound = 70, Non-degree-outbound = 111, Learner-inbound = 255, Learner-outbound = 145)
• ไตรมาส 2 จำนวน 1,180 คน หรือร้อยละ 53.15 ของค่าเป้าหมาย (ข้อมูล ณ วันที่ 20 มี.ค.68) (Non-degree-inbound = 75, Non-degree-outbound = 224, Learner-inbound = 373, Learner-outbound = 508)

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	สนับสนุนทุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาทั้งส่วนที่ออกไปศึกษาต่อ และส่วนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Outbound & Inbound exchange fund)	**กิจกรรมภายใต้โครงการเชิงรุกเพื่อการเพิ่มจำนวนและการมีส่วนร่วมสำหรับผู้เรียนทั่วโลก (Active approach for global learners)** 1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้นักศึกษาต่างชาติ (Inbound) (300,000 บาท) 2. กิจกรรมสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้กับสถาบันต่างประเทศ (International Learning Experience Scholarship) (1,000,000 บาท) 3. กิจกรรม Campus Asia Program (450,000 บาท)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,750,000.00	207,610.59
2	สนับสนุนการจัดสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	**กิจกรรมภายใต้โครงการเชิงรุกเพื่อการเพิ่มจำนวนและการมีส่วนร่วมสำหรับผู้เรียนทั่วโลก (Active approach for global learners)** 1. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะสากลและทักษะบัณฑิตในยุคดิจิทัล (Global Competency & Skill Development) (150,000 บาท) **กิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ, โลกทัศน์นานาชาติและการรับรู้ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Empowerment on Internationalization, Global Perspectives and Global Visibility)** 1. กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์กับต่างประเทศ (200,000 บาท) 2. กิจกรรมวันนักศึกษานานาชาติสัมพันธ์ (International Student Day) (130,000 บาท) 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับนักศึกษาต่างชาติ (Cultural trip) (170,000 บาท) 4. สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาต่างชาติ (60,000 บาท) 5. กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาต่างชาติ (100,000 บาท) 6. กิจกรรมแปลเอกสารสองภาษาและตรวจสอบความถูกต้องด้านภาษาเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (130,000 บาท) 7. กิจกรรมส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการตลาด (100,000 บาท)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,040,000.00	173,468.00
3	ส่งเสริมสมรรถนะสากลให้แก่บุคลากรเพื่อความเป็นนานาชาติ	**กิจกรรมภายใต้โครงการเชิงรุกเพื่อการเพิ่มจำนวนและการมีส่วนร่วมสำหรับผู้เรียนทั่วโลก (Active approach for global learners)** 1. กิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติแก่บุคลากรและนักศึกษา (Empowerment on Internationalization) (100,000 บาท) 2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภาษาและพหุวัฒนธรรม (Gathering with Thai language & Multi Cultural Learning) (80,000 บาท) 3. กิจกรรมสัมมนายุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ (500,000 บาท) 4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการต่างประเทศ (300,000 บาท)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	980,000.00	55,400.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1 ชื่อผลลัพธ์สำคัญ	OKR-70 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ: ITA โดยสำนักงานป.ป.ช. (ร้อยละ)
ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1KfcyZICXIiEpk7osaqZVsZOr1JPrHl_C/view?usp=drive_link

2 ผู้รับผิดชอบหลัก	Vice President Legal and Communication

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571	
เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ยุทธศาสตร์	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการขึ้นำสังคม (Beyond Good Governance)
กลยุทธ์	จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกัน

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-70 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ: ITA โดยสำนักงานป.ป.ช. (ร้อยละ)	87.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมินในช่วงเดือน สิงหาคม - กันยายน ของทุกปี

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดคุณลักษณะและราคากลางของพัสดุ ครุภัณฑ์ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ	131230-โครงการการบริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Government) 131074-โครงการการนำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการปฏิบัติงาน 1. การกำหนดเป้าหมาย Objective ได้แก่ การดำเนินการส่งเสริมและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ให้ตระหนักถึงการดำเนินการตามกฎหมายมีผลดีและเป็นเกาะป้องกันให้กับผู้ปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส Key Result ที่ 1 ส่งเสริมการให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้ถึงความรับผิดตามกฎหมาย จากการที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิกส์ (Infographics) จำนวน 12 เรื่อง - แผนการดำเนินงาน (Action Plan) ดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์กองกฎหมายเดือนละ 1 เรื่อง ระหว่าง เดือน มกราคม ถึง ธันวาคม 2568 Key Result ที่ 2 จัดโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจสำหรับผู้บริหารและบุคลากร จำนวน 2 โครงการ (2 ครั้ง) - ไตรมาสที่ 1 เดือน ตุลาคม ถึงเดือนพฤศจิกายน 2567 รวบรวมข้อเท็จจริงและถอดบทเรียนกรณีที่เกิดขึ้นเกี่ยวกาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในองค์กร - ไตรมาสที่ 2 เดือน ธันวาคม 2567 ถึงเดือนกันยายน 2568 การถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายโดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์แบบอินโฟกราฟิกส์ (Infographics) ทางช่องทางเว็ปไซต์กองกฎหมาย - ไตรมาสที่ 3 ระหว่างเมษายน-มิถุนายน 2568 โครงการให้ความรู้ อบรม เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบแบบแผน มาตรฐาน จริยธรรม จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาล เรื่อง ข้อพึงระวังเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล -ไตรมาสที่ 4 ระหว่าง กรกฎาคม - กันยายน 2568 โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงในการรับผิดทางละเมิดจากการดูแลด้านอาคารสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ แนวทางการป้องกันและแก้ไข	อยู่ระหว่างดำเนินการ	450,000.00	26,200.00
2	การสร้างระบบการขอใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้มีความสะดวกรวดเร็ว และการป้องกันไม่ให้นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว				
3	การวางระบบร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน				
4	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง				

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-71 ผลการประเมิน 0IT
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Kft6sb8_dnzaC3CTx5Vcrbv98MN5X5oF/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President Legal and Communication

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ยุทธศาสตร์	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการขึ้นำสังคม (Beyond Good Governance)
	กลยุทธ์	จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกัน

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-71 ผลการประเมิน 0IT	91.00		ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมินในช่วงเดือน สิงหาคม - กันยายน ของทุกปี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (OIT) มาใช้ในการบริหารงานทั่วทั้งมหาวิทยาลัย	131073-โครงการให้ความรู้ อบรม เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน มาตรฐาน จริยธรรม จรรยาบรรณ และหลักธรรมาภิบาล1. กำหนดเป้าหมาย (Objective) ได้แก่ การดำเนินงานการส่งเสริมและให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร -ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส -ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 1.1 Key Result ที่ 1 กระตุ้นความตระหนักการรับรู้และยึดถือปฏิบัติงานและหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษาเกี่ยวกับวินัยกับการทุจริตประพฤติชอบ ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก จำนวน 12 เรื่อง 1.1.1 แผนการดำเนินงาน (Action Plan) ดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์กองกฎหมายเดือนละ 1 เรื่อง ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2568 (12 เดือน) 1.2 Key Result ที่ 2 จัดโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจสำหรับผู้บริหารและบุคลากร จำนวน 2 โครงการ (2 ครั้ง) รายไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 3 1.2.1 แผนการดำเนินงาน (Action Plan) - ไตรมาสที่ 2 ระหว่าง มกราคม - มีนาคม 2568 กำหนดจัดโครงการอบรมความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ความรับผิดทางละเมิดเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐในวันที่ 28 มกราคม 2568 - ไตรมาสที่ 3 ระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2568 **ไตรมาส 2** 1. กำหนดเป้าหมาย (Objective) ได้แก่ การดำเนินงานการส่งเสริมและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร -ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส -ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 1.1 Key Result ที่ 1 กระตุ้นความตระหนักการรับรู้และยึดถือปฏิบัติงานและหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษาเกี่ยวกับวินัยกับการทุจริตประพฤติชอบ ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก จำนวน 12 เรื่อง 1.1.1 แผนการดำเนินงาน (Action Plan) ดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์กองกฎหมายเดือนละ 1 เรื่อง ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2568 (12 เดือน) (1) เดือนมกราคม 2568 จัดทำสื่อ เรื่อง ประเด็นถามตอบเรื่องการดำเนินการทางวินัย (2) เดือนกุมภาพันธ์ 2568 จัดทำสื่อ เรื่อง ประเด็นถามตอบเรื่องวินัยของข้าราชการ-พนักงาน มข. (3) เดือนมีนาคม 2568 จัดทำสื่อ เรื่อง กรณีศึกษาความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ 1.2 Key Result ที่ 2 จัดโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจสำหรับผู้บริหารและบุคลากร จำนวน 2 โครงการ (2 ครั้ง) ในรายไตรมาสที่ 2 และที่ 3 ดังนี้ 1.2.1 ไตรมาสที่ 2 จัดโครงการอบรมความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ความรับผิดทางละเมิดเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ ในวันที่ 28 มกราคม 2568	อยู่ระหว่างดำเนินการ	200,000.00	-

8	ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-72 ผลการประเมิน EIT
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JY0OjLVbzUaBGcw0XKmaxkk2M0XOfpAa/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President Legal and Communication

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ยุทธศาสตร์	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการขึ้นำสังคม (Beyond Good Governance)
กลยุทธ์	สื่อสารภาพลักษณ์ และความเชื่อถือของ มหาวิทยาลัยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชน (Promote TrustworthineSO from community and Role model)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-72 ผลการประเมิน EIT	85.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

				ผลรวมไตรมาส 1-4
		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมินในช่วงเดือน สิงหาคม - กันยายน ของทุกปี
กำหนดประเมินผล EIT ส่วนที่ 1 (Public) 15 คะแนน 400 ชุด เก็บข้อมูลภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2568
กำหนดประเมินผล EIT ส่วนที่ 2 (Survey) 15 คะแนน 50 คน ป.ป.ช. Survey ในวันที่ 23 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุมสารสิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การสร้างความเชื่อมั่นจากชุมชน ด้านการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาลตามหลักการประเมิน EIT	131085-โครงการ มข.ร่วมสร้างคุณค่าสู่สังคม 1.1 มข. หนุนการเรียนรู้ชุมชนมอบบอร์ดเกมนวัตกรรมแก่ห้องสมุดเทพารักษ์ https://th.kku.ac.th/211493/ 1.2 การให้การต้อนรับผู้เยี่ยมชมมหาวิทยาลัย และ Campus Tour https://cad.kku.ac.th/?cat=12 2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตสื่อออนไลน์ กองสื่อสารองค์กร จัดคอร์สหนุน PR มข. เจาะลึกเทคนิคการเขียน-ออกแบบกราฟิก พลิกโฉมงานประชาสัมพันธ์ด้วย AI https://th.kku.ac.th/211589/ 2.2 โครงการพัฒนาเครือข่ายนักจัดรายการวิทยุ พัฒนาวิทยุคลื่นความรู้สู่ยุคดิจิทัล ยกระดับศักยภาพนักจัดรายการ มุ่งสู่สถานีวิทยุชั้นนำภูมิภาค https://radio.kku.ac.th/?p=20808 ยกระดับวิทยุออนไลน์ อบรมเครือข่ายนักจัดรายการ พัฒนาทักษะสู่ยุคดิจิทัล https://th.kku.ac.th/217786/	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	-
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการสื่อสารแบบบูรณาการ				
3	โครงการพัฒนาความสัมพันธ์กับชุมชนและเครือข่ายพันธมิตร	131084-โครงการเชื่อมความสัมพันธ์เครือข่ายรอบรั้วมข. 3.1 กองสื่อสารองค์กร มข. พบปะเครือข่ายสื่อมวลชน กลุ่มทีวีและทีวีออนไลน์ สร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน https://cad.kku.ac.th/?p=21913 3.2 มข. เชื่อมสัมพันธ์กับเครือข่ายสื่อมวลชน ยืนยันมุ่งมั่น จับมือ สื่อมวลชน ร่วมสร้างสรรค์พัฒนาสังคม https://cad.kku.ac.th/?p=21812 3.3 มข. ร่วมงานวันนักข่าวและงานสื่อสารมวลชนแห่งชาติ ประจำปี 2568 https://cad.kku.ac.th/?p=21884 3.4 กองสื่อสารองค์กร มข. ให้การต้อนรับ สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พร้อมร่วมหารือ แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ https://cad.kku.ac.th/?p=21902 3.5 กองสื่อสารองค์กร มข. ร่วมงานประชุมสภากาแฟสีหราช ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร https://cad.kku.ac.th/?p=21708	อยู่ระหว่างดำเนินการ	250,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-73 ผลการประเมิน IIT
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JaL8vz425R8oo72K5y35oKNrUEcr5yqY/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Human Resources

3 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571

เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ยุทธศาสตร์	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการขึ้นำสังคม (Beyond Good Governance)
กลยุทธ์	สื่อสารภาพลักษณ์ และความเชื่อถือของ มหาวิทยาลัยแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชน (Promote TrustworthineSO from community and Role model)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-73 ผลการประเมิน IIT	85.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
ประเมินสิ้นปี

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ รอผลการประเมิน IIT

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	การเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลตามหลักการประเมิน IIT	131157-โครงการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณบุคลากร (KKU Ethics) มีการดำเนินงานดังนี้ - คณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดแผนการปฏิบัติงานด้านสนับสนุนและส่งเสริม กำกับดูแลการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยกำหนดให้จัดโครงการ "อบรมส่งเสริมพัฒนาจิตเพื่อการทำงาน รุ่น 2" ระหว่างวันที่ 17-19 มกราคม 2568 เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตให้ดีขึ้นต่อไป https://kku.world/ls3fk - จัดกิจกรรมการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจามหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณประจำส่วนงาน เพื่อให้คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ ประจาส่วนงาน ได้สะท้อนปัญหา สาเหตุ และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของแต่ละส่วนงาน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในระดับส่วนงาน ร่วมกับคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจามหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้งเพื่อให้มีการประเมินความเข้าใจและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	300,000.00	1,990.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-74 การประเมิน Community trust (ประชาชนทั่วไป)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ร้อยละ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1Jb6QIIWUP-naaX4tfHqiesP84_xgkYlh/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President Legal and Communication

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ยุทธศาสตร์	10 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการขี้นำสังคม (Beyond Good Governance)
	กลยุทธ์	ตอบสนองและขี้นำสังคม (Social Advocacy)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-74 การประเมิน Community trust (ประชาชนทั่วไป)	80.00		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
ส่วนโครงการที่กองสื่อสารองค์กรรับผิดชอบ จะประเมินผลในเดือนกันยายน ของทุกปี

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนด้านการเป็นผู้นำแนวคิดและการแก้ปัญหาสังคม	131083-โครงการจ้างผู้พัฒนารูปแบบและเนื้อหารายการออนไลน์เผยแพร่ในช่องทาง KKU Channel 131087-โครงการ มข.ส่งมอบความสุขและพบปะเครือข่ายสื่อมวลชนส่วนท้องถิ่น 131092-โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตสื่อออนไลน์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	850,000.00	88,400.00
2	โครงการพัฒนาสื่อวีดิทัศน์เพื่อการขี้นำสังคมในบทบาทมหาวิทยาลัยขอนแก่น	โครงการพัฒนาสื่อ KKU Channel (รายการ KKU Podcast) เพื่อการขี้นำสังคมในบทบาทมหาวิทยาลัยขอนแก่น ไตรมาส 1 - 2 ผลิตและเผยแพร่แล้ว 7 EP https://th.kku.ac.th/category/kku-channel/kku-podcast/ EP1 ในยุค AI อาจารย์ไร้ความหมาย ปริญญาไม่สำคัญ EP2 Creative Economy แบบไทยๆ จะไปได้ไกลแค่ไหน?! EP3 งานในฝันหรือความอยู่รอด เด็กจบใหม่ต้องเลือกอะไร? EP4 โอกาสเศรษฐกิจไทยในภูมิทัศน์ใหม่บน ASEAN EP5 Beyond Borders : Life at KKU & Why Students Should Go Global EP6 สื่อมหาวิทยาลัยล้าหลัง? เมื่อโลกออนไลน์ไปไกลกว่าห้องเรียน EP7 เพจรีวิวก็เป็นธุรกิจได้! เมื่อคนรุ่นใหม่พลิกเกมหาเงินในยุคดิจิทัล			

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-75 ความก้าวหน้าโครงการ KKU Park and Campus Village
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ความก้าวหน้าโครงการ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JmbYDbi5PMmRvTAm5lxNN1Xjh2fr3E6g/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Administration

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ยุทธศาสตร์	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
	กลยุทธ์	โครงการขนาดใหญ่ที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง (Intelligent Risk Projects: Flagship Projects)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-75 ความก้าวหน้าโครงการ KKU Park and Campus Village	ดำเนินการตามแผน		อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)		ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)				
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)				
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)				
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)				

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปี
อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการ KKU Park and Campus Village - Complex KKU - ที่พักนักศึกษา - ที่พักบุคลากร - ลานจอดรถ (Car park)	131121-โครงการปรับปรุงศูนย์อาหารและบริการ 1 (คอมเพล็กซ์)	ยังไม่ดำเนินการ	110,000,000	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-76 รายได้รวมที่เกิดขึ้นจาก Spin – off Company
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ล้านบาท
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1JsCQZpoXK6aNq0m3X7XZcr3onsH31sMg/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Enterprise and Societal Sustainability

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ยุทธศาสตร์	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
	กลยุทธ์	โครงการขนาดใหญ่ที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง (Intelligent Risk Projects: Flagship Projects)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-76 รายได้รวมที่เกิดขึ้นจาก Spin – off Company	จัดตั้งบริษัท		ประเมินสิ้นปี		

			ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ
สรุปรายได้รวมที่เกิดขึ้นจาก Spin – off Company เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการ Spin – off Company - โรงงาน Battery	131177-โครงการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการขับเคลื่อนด้านวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน 1. วันที่ 30 ตุลาคม 2567 ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน จัดพิธีส่งมอบนวัตกรรมแบตเตอรี่ชนิดโซเดียมไอออนสำหรับรถกอล์ฟไฟฟ้า โดยมี รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ศ.ธิดารัตน์ บุญมาศ รองอธิการบดีฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน พร้อมด้วย รศ.นงลักษณ์ มีทอง ผู้อำนวยการและทีมวิจัยจากโรงงานแบตเตอรี่ฯ และทีมวิจัยจากโรงงานแบตเตอรี่และพลังงานยุคใหม่ ร่วมส่งมอบ นวัตกรรมแบตเตอรี่ชนิดโซเดียมไอออนสำหรับรถกอล์ฟไฟฟ้า ซึ่งนวัตกรรมดังกล่าวเป็นผลลัพธ์ที่เกิดจากโครงการการผลิตและทดสอบแบตเตอรี่ชนิดโซเดียมไอออนสำหรับรถกอล์ฟไฟฟ้า ภายใต้โครงการทุนสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมี รศ.ภัทรพงษ์ มกรเวส คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ ศ.อลิศรา เรืองแสง ผู้อำนวยการโรงงานต้นแบบไบโอไฮเทน ร่วมรับมอบในพิธี ณ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานวิสาหกิจมหาวิทยาลัยขอนแก่น - จัดการประชุมคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ มข. - สนับสนุนการจัดประชุมเพื่อเตรียมข้อมูลข้อเสนอสำหรับการนำแบตเตอรี่ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (ลงทุนร่วมทุน) 3. โครงการร่วมทุนกับ บริษัท Hi Tech Eco Energy โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการลงทุนร่วมทุน คณะกรรมการมีมติ ไม่อนุมัติการจัดตั้ง 4. โครงการบริษัทร่วมทุน KKU X INET Thailand (บริษัทร่วมทุนของโรงงานแบตกับบริษัท INET) อยู่ระหว่างเสนอบรรจุวาระแล้วอยู่ระหว่างรอเข้าประชุม คกก. ลงทุนร่วมทุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1,500,000.00	19,144.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-77 ความก้าวหน้าโครงการเขตนวัตกรรมการแพทย์และส่งเสริมสุขภาพมหาวิทยาลัยขอนแก่น และส่วนต่อขยาย
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ความก้าวหน้าโครงการ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1K1PxgqVzVIgiVL4tRjywRGGoRtE__P3x/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Assistant to the President for Strategic Plan Monitoring and Key Initiatives

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ยุทธศาสตร์	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
	กลยุทธ์	โครงการขนาดใหญ่ที่ผ่านการประเมินความเสี่ยง (Intelligent Risk Projects: Flagship Projects)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-77 ความก้าวหน้าโครงการเขตนวัตกรรมการแพทย์และส่งเสริมสุขภาพมหาวิทยาลัยขอนแก่น และส่วนต่อขยาย	5		2		

			ร้อยละความสำเร็จ :	40.00	ผลรวมไตรมาส 1-4
5	**ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด**	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	-45.00	2
		(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
		(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
		(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
		(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ความก้าวหน้าของโครงการ wellness Phase 2 สนับสนุนและขับเคลื่อนนโยบาย
-กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายอย่างเป็นรูปธรรมร่วมกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ และ เอกชน
-ลงนาม TOR จัดทำระบบฐานข้อมูล Functional Directories ของอุตสาหกรรมส่งเสริมสุขภาพ ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนกับบริษัท อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน
-ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยเรื่องการขับเคลื่อนมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารภายใต้วิถี SAN เมืองขอนแก่นสู่เมืองสุขภาพดี

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	โครงการออกแบบอาคารศูนย์บริการนวัตกรรมทางการแพทย์	130922-โครงการ feasibility study wellness and elderly care ได้แบบแปลนอาคารศูนย์บริการนวัตกรรมทางการแพทย์ที่สมบูรณ์ จำนวน 1 แบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	4,420,000.00	155,750.00
		2.โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล Functional Directories ของอุตสาหกรรมส่งเสพัฒนาระบบฐานข้อมูล Functional Directories ของอุตสาหกรรมส่งเสริมสุขภาพ ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
		3.แผนงาน Research and commercialize wellness product -ฐานข้อมูลศักยภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กระบวนการมีส่วนร่วมในการวางแผน Road map เพื่อการดำเนินการต่อไป -3 ฐานข้อมูล จำนวนประกอบการ ที่มีส่วนร่วม Road map ก่อนสิ้นปี 2568	ยังไม่ดำเนินการ		
		4.กิจกรรมการบูรณาการแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์ทางเลือก -การสัมมนาสหสาขาวิชาชีพ 3 ครั้ง -ฐานข้อมูลการรับบริการ 1 ฐานข้อมูล	ยังไม่ดำเนินการ		
		5.จัดทำมาตรฐานคลินิกเวชกรรมความงาม	ยังไม่ดำเนินการ		
		6.โครงการ Khon Kaen Healthy City Initiatives -ร้านอาหารที่ได้มาตรฐาน SAN 80% ของร้านรอบมหาวิทยาลัย	ยังไม่ดำเนินการ		
		7.โครงการ KMID development -ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะทำงานเขตระเบียงเศรษฐกิจเวลเนสและเขตนวัตกรรมการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และส่วนต่อขยายจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่1/2567 ในวันศุกร์ที่ 2 สิงหาคม 2567 และมีแผนปรับปรุง Landscape 1 แผน	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
2	Medical and Wellness Valley	- ประชุมหารือการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการดำเนินงานด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร "Medical and Wellness Valley" ร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคารกัลยาณิวัฒนานุสรณ์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ดำเนินการ	20,000.00	12,200.00
		- ประชุมร่วมหารือแนวทางการพัฒนา Medical Valley & Wellness Valley ครั้งที่ 1 ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคารกัลยาณิวัฒนานุสรณ์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ดำเนินการ	25,000.00	12,695.00
3	Feasibility study of senior living complex	- Feasibility ฉบับสมบูรณ์ 1 เล่ม อยู่ในระหว่างการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

4	Partnership with local and international healthcare provider	-บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยเรื่องการขับเคลื่อนมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารภายใต้วิถี SAN เมืองขอนแก่นสู่เมืองสุขภาพดีท่าขึ้นเมื่อวันที่ 6 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ระหว่าง ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น กับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เทศบาล นครขอนแก่น เทศบาลเมืองศิลา เทศบาลตำบลบ้านเป็ด หอการค้าจังหวัดขอนแก่น สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดขอนแก่น และชมรมผู้ประกอบการร้านค้าอาหารจังหวัดขอนแก่น	ดำเนินการ	0.00	0.00
5	Website and social media presence	-Wellness website, social media -5000 website visitors 500 social media followers	ยังไม่ดำเนินการ		
6	Host wellness event and health conference	-ประสานงานเข้าร่วมการจัดนิทรรศการชั่วคราว (Temporary Exhibition) ในงาน Expo 2025 Osaka Kansai ณ นครโอซากา ประเทศญี่ปุ่น ช่วงเดือน เมษายน-พฤษภาคม 2568	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
		- เข้าร่วมการประชุมวิชาการผังเมือง ครั้งที่ 7 ประจำปี พ.ศ. 2567 วันที่ 2-3 ธันวาคม 2567 ณ.ห้องประชุมเอเวอร์กรีน ชั้น 5 โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต ศูนย์การค้าเซียร์ รังสิตและจัดแสดงนิทรรศการบริเวณโถงหน้าห้องประชุมและห้องนิทรรศการ	ดำเนินการ	47,464.00	30,283.87

8	**ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ**
	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-78 จำนวน AI ที่พัฒนาขึ้น (สะสม)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ระบบ
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1K2MOxsRSrvqMAH5IemvKS9KuKCRcJHIh/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ยุทธศาสตร์	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
	กลยุทธ์	โครงการความร่วมมือของหลายหน่วยงาน (Creative Coordinating Projects)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-78 จำนวน AI ที่พัฒนาขึ้น (สะสม)	4		4		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

	ร้อยละความสำเร็จ :	85.00
(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	0.00
(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)		
(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)		
(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)		
(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)		

ผลรวมไตรมาส 1-4
4

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

1. Application โรคหนังแข็ง ศ.ชิงชิง ฟูเจริญ คณะแพทยศาสตร์
2. KKU AI Measurement Acetabular Cup Angle นายสันติชัย จันทร์สมัคร คณะวิศวกรรมศาสตร์
3. โปรแกรม KKU Healthy Life นายพงศ์พันธ์ ค่าสิงห์ กองทรัพยากรบุคคล
4. แอปพลิเคชัน VC follow up นางสาวขวัญกมล ลาดเสนา คณะพยาบาลศาสตร์

7	**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**	**สถานะ**	**งบประมาณได้รับจัดสรร**	**งบประมาณที่ใช้**
1	โครงการ AI in Healthcare	131148-โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่ดีของบุคลากร (KKU Healthy life 6)	สถานะ	200,000.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-79 มูลค่าสินค้าที่ขายได้ในระบบ (ลบ.)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ล้านบาท
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1K5ZkmhXV2ytXmd7-7Ylqx1-bPmJHjPCr/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Enterprise and Societal Sustainability

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ยุทธศาสตร์	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
	กลยุทธ์	โครงการความร่วมมือของหลายหน่วยงาน (Creative Coordinating Projects)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-79 มูลค่าสินค้าที่ขายได้ในระบบ (ลบ.)	วางระบบ		ประเมินสิ้นปี		

5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด

				ผลรวมไตรมาส 1-4
		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	
	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

อยู่ระหว่างดำเนินการ
1. กลุ่มปลูกผักเพื่อการค้าตำบลสระแก้ว
2. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์นาภูตำบลหนองห้าง
3. ห่วงโซ่คุณค่าผักปลอดภัย : กระนวนโมเดล

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart Farming)	**131179-โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์** **รายงานกิจกรรมที่ดำเนินการในระยะที่ผ่าน** 1. กลุ่มปลูกผักเพื่อการค้าตำบลสระแก้ว 2. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์นาภูตำบลหนองห้าง 3. ห่วงโซ่คุณค่าผักปลอดภัย : กระนวนโมเดล	อยู่ระหว่างดำเนินการ	450,000.00	10,800.00

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานผลลัพธ์สำคัญ Objective Key Result (OKR)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบระยะเวลาการรายงาน: ไตรมาส2 (ต.ค.67-มี.ค.68)

1	**ชื่อผลลัพธ์สำคัญ**	OKR-80 มูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ (ล้านบาท)
	ประเภท OKR	ประเภท 1 OKR-Committed
	หน่วยวัดของผลลัพธ์หลัก	ล้านบาท
	คำอธิบาย OKR	https://drive.google.com/file/d/1J3KPKcRZtC6E7kImHePYrBEWC3qE-Wvo/view?usp=drive_link

2	**ผู้รับผิดชอบหลัก**	Vice President for Research

3	**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2568 - 2571**	
	เสาหลัก	Spiritual : ด้านการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น
	ยุทธศาสตร์	11 : เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา (Collaboration/Coordination Projects)
	กลยุทธ์	โครงการความร่วมมือของหลายหน่วยงาน (Creative Coordinating Projects)

4 ผลงานตามค่าเป้าหมายของผลลัพธ์สำคัญ (Objective Key Result : OKR)

	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน ไตรมาส 1	ผลงาน ไตรมาส 2	ผลงาน ไตรมาส 3	ผลงาน ไตรมาส 4
OKR-80 มูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ (ล้านบาท)	5		ประเมินสิ้นปี		

		ร้อยละความสำเร็จ :	#VALUE!	ผลรวมไตรมาส 1-4
5 ผลการประเมินระดับความสำเร็จของ OKR ตามเกณฑ์ที่กำหนด	(86%ขึ้นไป) มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ดีเยี่ยม)	ร้อยละที่สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย :	#VALUE!	ประเมินสิ้นปี
	(85%) มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด (ดีมาก)			
	(70-84%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย (ดี)			
	(1-69%) มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (พอใช้)			
	(0%) ไม่มีผลสัมฤทธิ์ (ควรปรับปรุงเร่งด่วน)			

6 รายละเอียดผลงานผลลัพธ์สำคัญตามค่าเป้าหมาย

ประเมินสิ้นปีงบประมาณ

7	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	งบประมาณได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้าน Biopharma	131303-โครงการพัฒนานวัตกรรมชุดทดสอบทางการแพทย์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	106,600.00	-

8 ปัญหาอุปสรรค/ แนวทางแก้ไขปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น
(รอบ 6 เดือนระหว่างเดือน ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

คณะผู้จัดทำ

รศ.นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผศ.นพ.ธรา ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
รศ.ดร.นวรัตน์ วราอัศวปติ เจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
ศ.พญ.ผิวพรรณ มาลีวงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
ผศ.ดร.ภัทรวิทย์ พลพินิจ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ศ.ดร.ธิดารัตน์ บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
ผศ.ดร.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
รศ.ดร.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร	รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม
ผศ.ดร.กภ.คุรุศาสตร์ คนหาญ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
รศ.ดร.นิยม วงศ์พงษ์คำ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
อ.ณัฐสมล ธนกุลรังสฤษดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร
รศ.นพ.ชลธิป พงศ์สกุล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายติดตามยุทธศาสตร์และโครงการสำคัญ
ผศ.ดร.ปิ่นประภา แสงจันทร์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลัง
ผศ. นพ.ศักดา วราอัศวปติ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
ผศ.ดร.อนุชา โสมาบุตร	ผู้อธิการบดีฝ่ายการศึกษา
ผศ.ดร.อัจฉราวรรณ โตภาคงาม	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
รศ.ดร.จีรนุช เสงี่ยมศักดิ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย
รศ.ดร.ปิยะวัชร ฝอยทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม
อ.ดร.ปิยนัส สุดี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผศ.ดร.สุขสันติ แวงวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
อ.ดร.กิตติ์ เธียรธโนปจัย	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล

คณะผู้รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล

นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
นายอนุพล มุมทอง	หัวหน้างานแผนและประเมินผล กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี
นายธนพล เลิศจตุรานนท์	นักวิชาการแผนและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี
นางสาวมัณฑนา ขาวพิมาย	นักวิชาการแผนและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี

จัดพิมพ์โดย กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002 โทรศัพท์ 0–4320– 3672 โทรสาร 0–4320– 2337